

الجمهورية التونسية
وزارة التكوين المهني والتشغيل

المشروع السنوي الأداء

لسنة 2019

فيفري 2019

مقدمة عامة

شرعت تونس في إدخال إصلاح عميق على منظومة المالية العمومية في اتجاه تدعيم قواعد الحكم الرشيد والتوظيف الأمثل لموارد الدولة على أساس التوجهات والأولويات المحددة، إضافة إلى إرساء نشاط عمومي قائم على النجاعة والمردودية من جهة والشفافية والمسؤولية من جهة أخرى.

وفي هذا الإطار، انطلق سنة 2004 مشروع تطوير التصرف في ميزانية الدولة بتنقيح القانون الأساسي للميزانية حيث أتاح المشرع إمكانية رصد اعتمادات ميزانية الدولة وفق " مهمات " و " برامج ".

وقد وقع اعتماد تمثّل تدريجي لإرساء هذا النمط الجديد للتصرف المبني على الاداء، يقوم على اختيار مجموعة من الوزارات لتحتضن تجربة نموذجية تقتضي إعداد وتقديم ميزانية حسب الأهداف بالتوازي مع الميزانية الكلاسيكية.

وتعتبر تجربة وزارة التكوين المهني والتشغيل ثرية في هذا المجال، حيث قدم قطاع التكوين المهني منذ سنة 2009 " مشروعه السنوي للأداء " في إطار الميزانية حسب الأهداف لوزارة التربية والتكوين سابقا.

كما قدمت وزارة التكوين المهني والتشغيل، في إطار إعداد الميزانية حسب الأهداف لقطاعي التشغيل والتكوين المهني، سبعة (07) مشاريع سنوية للأداء من سنة 2011 الى سنة 2019 إضافة الى الهيكلية الموحدة للميزانية بعنوان سنة 2019، وهي الوثيقة الجديدة التي سيتم اعتمادها من هنا فصاعدا لمناقشة الميزانية أمام مجلس نواب الشعب. وتتواصل جهودها للسنة التاسعة على التوالي في إرساء تجربتها النموذجية من خلال تقديم المشروع السنوي للأداء بعنوان سنة 2019؛ والتي تعتبر سنة هامة، فبالإضافة إلى كونها السنة السادسة للتجريب الفعلي لمنظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف¹، ستعطي المصادقة على القانون الأساسي الجديد للميزانية انطلاقة جديدة وتسارع لنسق إرساء منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف، من خلال تكريس الطابع الإلزامي وكذلك تفعيل التمشي على جميع المستويات العملية (الجهوي والإقليمي والفاعلين العموميين).

وبالإضافة إلى ما سبق ذكره، تواصل الوزارة جهودها لإرساء نظام الرقابة المعدلة² وتتواصل تجربة إرساء البرمجة السنوية للنفقات³ والتي تم الشروع في إعدادها خلال السداسي الثاني لسنة 2014.

وستسعى الوزارة خلال سنة 2019 إلى مزيد إحكام أساليب إعداد إطار النفقات متوسط المدى، خاصة بعد الإنتهاء من إعداد مخطط التنمية. وتسعى وحدة التصرف في الميزانية حسب الأهداف إلى تثمين واستغلال الخبرة التي اكتسبتها الوزارة بخصوص هذه الآلية الخاصة بالبرمجة متعددة السنوات خاصة بعد مصادقة الحكومة على إطارها القطاعي للنفقات متوسط المدى لفترة 2015-2017 خلال جلسة لجنة قيادة وتنسيق

¹ تطبيقا لمقتضيات منشور السيد رئيس الحكومة عدد 12 بتاريخ 18 أبريل 2013 حول إعداد مشروع ميزانية الدولة لسنة 2014 وإعداد إطار القدرة على الأداء للسياسات العمومية.

² قرار رئيس الحكومة مؤرخ في 7 أبريل 2014 يتعلق بضبط شروط وقواعد الرقابة المعدلة الممارسة من قبل مراقبي المصاريف العمومية على الوزارات المعنية بالتجارب النموذجية لنظام التصرف في الميزانية حسب الأهداف.

³ قرار رئيس الحكومة مؤرخ في 25 نوفمبر 2013 يتعلق بضبط إجراءات البرمجة السنوية للنفقات والتأشير عليها بالنسبة للوزارات المعنية بالتجارب النموذجية لنظام التصرف في الميزانية حسب الأهداف.

مشروع تطوير التصرف في ميزانية الدولة (والتي ترأسها رئيس الحكومة) بتاريخ 23 ديسمبر 2014. وتكمن هذه الأهمية في اعتبار مصادقة اللجنة شرطا لصرف القسط من الاعتمادات التي أقرتها اتفاقية التعاون بين تونس والاتحاد الأوروبي في مجال تطوير التصرف في ميزانية الدولة. وقد سبق لوزارة التكوين المهني والتشغيل أن ساهمت في تحقيق الشرط المتعلق بصرف قسطين يقدران بـ 14 مليون أورو من اعتمادات تمويل مشروع التعاون مع الاتحاد الأوروبي (PEFESE) بعد تقديم إطارين للنفقات متوسطة المدى لقطاع التكوين المهني للفترتين 2014/2012 و 2015/2013 بعد مصادقة كل من وزارة المالية والوزارة المكلفة بالتنمية عليها. وسيتم العمل خلال سنة 2016 على ملاءمة إطار النفقات متوسط المدى مع توجهات مخطط تنمية في قطاعي التكوين المهني والتشغيل.

وستعرف سنة 2019 كذلك تواصل الجهود في مجال التكوين في مختلف محاور منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف وذلك استعدادا لدخول القانون الأساسي الجديد للميزانية حيز النفاذ.

وتسعى وحدة التصرف في الميزانية حسب الأهداف خلال سنة 2019 إلى مزيد إثراء وتطوير تجربتها النموذجية في مجال إرساء المنظومة الجديدة من خلال العمل على تحيين وتجويد مؤشرات قياس الأداء الخاصة بمختلف برامج الوزارة على ضوء مخطط التنمية من جهة ومع مقتضيات الخطة الإصلاحية لمنظومة التكوين المهني والتي تم الشروع في تنفيذها وقد تم إدراج ذلك ضمن المشروع السنوي للقدرة على الأداء لسنة 2015، إضافة إلى الانطلاق في انجاز المخطط التنفيذي لآستراتيجية المبادرة الخاصة والانطلاق المنتظر لآستراتيجية التشغيل.

ودعما لجهود تركيز المنظومة الجديدة للتصرف في ميزانية الدولة، تساهم الوزارة في أشغال عدد من الفرق الخاصة بتنفيذ مخرجات القانون الأساسي الجديد للميزانية وهي:

- فريق عمل على مستوى رئاسة الحكومة وتحديد الهيئة العامة لمراقبة المصاريف العمومية، مكلف بتطوير الرقابة المسبقة (علما وأن الوزارة شاركت في أشغال فريق الرقابة الأول الذي عمل خاصة على إرساء الرقابة المعدلة للنفقات (CHD, contrôle hiérarchisé des dépenses) والرقابة الداخلية (contrôle interne budgétaire CIB)؛
- فريق عمل على مستوى وزارة المالية مكلف بالأداء (la performance) ومن مهامه تنظيم أطر المهن الجديدة التي ستنبثق عن منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف بالإضافة ضبط أساليب تنفيذ المنظومة الجديدة واقعيا.
- فريق العمل المحدث على مستوى وزارة المالية والمتعلق بإرساء إطار النفقات متوسط المدى،
- فريق العمل المحدث على مستوى وزارة المالية والمتعلق بتطوير وثائق الميزانية.

1.1 إستراتيجية قطاعي التكوين المهني والتشغيل والمبادرة الخاصة:

تعمل وزارة التكوين المهني والتشغيل خاصة على إعداد المخططات القطاعية في التكوين المهني والتشغيل والمبادرة الخاصة والسهرة على تنفيذها وتقييمها. وفي هذا الإطار تم ضبط ثلاث استراتيجيات قطاعية تتمثل في

:

- خطة إصلاح المنظومة الوطنية للتكوين المهني، والتي تهدف خاصة إلى تطوير وتأهيل منظومة التكوين المهني والرفع من أدائها والتي انطلقت تنفيذها سنة 2016،
- الاستراتيجية الوطنية للتشغيل، والتي تهدف خاصة إلى تصور وإنجاز الخطط والبرامج والآليات الكفيلة بتحسين التشغيلية وتيسير الإدماج المهني والتي انطلقت أشغالها سنة 2017،
- الاستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة والتي تهدف بالأساس إلى المساهمة في التنمية الاقتصادية من خلال وضع البرامج الكفيلة بدفع المبادرة الخاصة والاقتصاد الاجتماعي والتضامني (الاقتصاد الأخضر، مهن الجوار...) وقد تمت المصادقة على المحاور الاستراتيجية موفى سنة 2016.

وفي هذا الإطار تتمثل أهم محاور عمل الوزارة في ما يلي:

1. في مجال التكوين المهني:

مواصلة لجهود الوزارة في تثمين قطاع التكوين المهني ورد الاعتبار له، سيتم سنة 2019 العمل على:

- الترفيع في طاقة استغلال مراكز التكوين المهني إلى حدود نسبة 72%،
- الترفيع في طاقة الإيواء بالمبيتات من 12 ألف إلى 20 ألف موفى 2020،
- تطوير حوكمة مراكز التكوين المهني من خلال:
 - ✓ إعطاء مراكز التكوين المرونة الكافية للتسيير والاستجابة لحاجيات القطاعات الاقتصادية في أحواض التشغيل الراجعة لها بالنظر وقد تمّ للغرض خلال شهر أفريل 2018، إحالة مشروع أمر حكومي إلى مصالح رئاسة الحكومة حول تنظيم وسير مراكز التكوين المهني،
 - ✓ تعزيز دور المنظمات المهنية ودعم المقاربة التشاركية في مجال التكوين والتدريب لدعم النشاط الاقتصادي، وتطوير الشراكة بين جهاز الإنتاج ومنظومة التكوين ومحيط العمل بمختلف مكوثاته، وقد تمّ للغرض خلال شهر مارس 2018 إحالة أمر حكومي إلى مصالح رئاسة الحكومة لإحداث وحدات دعم التكوين والتشغيلية بالجامعات المهنية القطاعية وبضبط مهامها وطرق تمويلها.
 - ✓ ترسيخ مفهوم المواطنة والاعتزاز بالانتماء للتكوين المهني، وتطوير المسائل المتعلقة بالإقامة والاعاشة والنقل والترفيه ودعم الأنشطة الثقافية لتأمين بيئة مناسبة وسليمة داخل مركز التكوين المهني بما قد يساهم في الترفيع في طاقة الاستيعاب وتحسين صورة التكوين المهني وقد تمّ للغرض خلال شهر مارس 2018 إحالة مشروع أمر حكومي إلى مصالح رئاسة الحكومة لإحداث ديوان خدمات التكوين المهني.
- تطوير منظومة المرافقة في مراكز التكوين المهني من خلال:
 - ✓ إحداث سلك جديد للإحاطة بالمتكويين والعلاقة بالمحيط،
 - ✓ مرافقة المتكويين طيلة فترة التكوين (في المحيط البيداغوجي والاجتماعي) والمرافقة للدخول في الحياة المهنية من خلال المساعدة على القيام بالزيارات إلى المؤسسة وفي اختيار مشروع مهني

✓ تطوير منظومة التواصل والإعلام لفائدة طالبي التكوين

- تركيز نظام معلوماتي مندمج للتصرف في أنشطة التكوين المهني الخاص SIGAF بهدف تغطية كافة الإجراءات المتعلقة بأنشطة الهياكل المركزية والجهوية التي تشرف على قطاع التكوين المهني الخاص بنظام معلوماتي مندمج وتحسين وتجويد عمل الهياكل والخدمات المسداة لفائدة المتدخلين في القطاع والمساعدة على أخذ القرار.
- دعم إحداث المراكز المندمجة بالمؤسسات بما يساهم في تطوير نمط التكوين بالتداول ،
- الاعتراف بمكتسبات الخبرة واثميتها وتمكين الأفراد الذين اكتسبوا مهارات عن طريق الخبرة من الحصول على اعتراف بمكتسباتهم جزئيا (شهادة) أو كليا (ديبلوم في أحد المستويات : شهادة الكفاءة المهنية، مؤهل التقني المهني أو مؤهل التقني السامي).

2. في مجال التشغيل:

- يهدف إرساء مقاربة تأخذ بعين الاعتبار للمهارات والكفاءات، انطلقت وزارة التكوين المهني والتشغيل في إعداد المدونة التونسية للمهن والكفاءات RTMC تعتمد على المقاربات الحديثة في التدخل في سوق الشغل لتقريب العرض والطلب.
- كما تم العمل سنة 2018 على تغيير طبيعة العلاقة بين مكاتب التشغيل و طالبي الشغل باعتباره باحث شريك عن العمل.
- وسيتّم العمل سنة 2019 على مواصلة تطوير منظومة مرافقة طالبي الشغل مع التوجه عبر التنميط le profilage نحو المؤسسات من خلال جملة من البرامج:

- مساعدة المؤسسات على تحديد حاجياتها وضبط استراتيجياتها في مجال الموارد البشرية،
- تدعيم قدرة المؤسسات لحسن استعمال وتوظيف برامج التشغيل من خلال إرساء منظومة "المبسطين" في مجال العمل المؤجر،
- برنامج كبار المشغلين وخاصة في المناطق الداخلية،
- تصويب تدخلات البرامج النشيطة للتشغيل حيث تمت مراجعتها لضمان التكامل والتناسق بينها ودعم فرص العمل وإدماج طالبي الشغل في الحياة المهنية من خلال:

✓ إدخال بعض التعديلات على برنامج التريصات للإعداد للحياة المهنية،

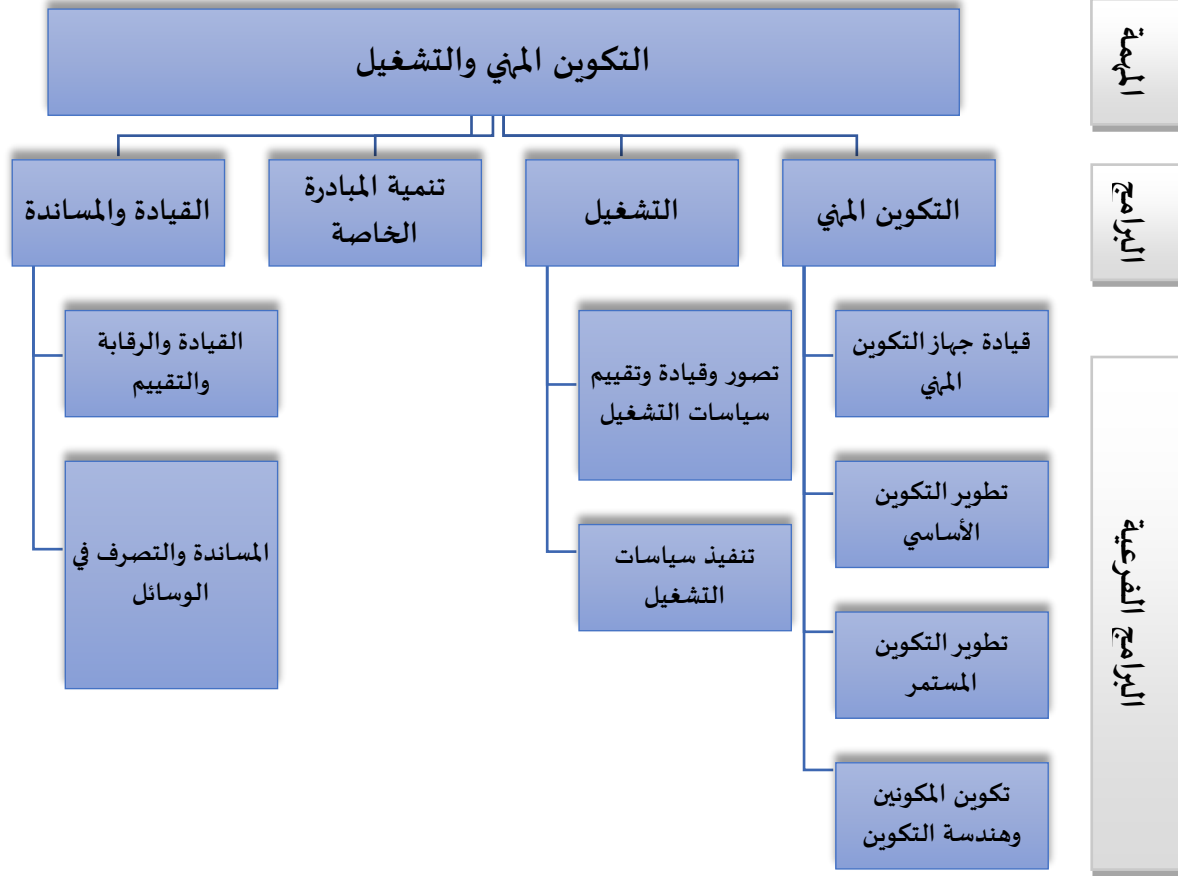
✓ إدخال التعديلات الضرورية على برنامج الخدمة المدنية التطوعية بهدف ترشيد صيغ الانتفاع به،

✓ أفراد مجال تحسين التشغيلية بأحكام خصوصية بهدف الاستجابة لحاجيات المؤسسات،

✓ التحفيز على التوظيف،

✓ تطوير آليات مرافقة باعني المؤسسات الصغرى وتمديد فترة المرافقة بالنسبة لأصحاب المؤسسات المنجزة من سنتين إلى ثلاث سنوات،

- ❖ البرنامج عدد 1: التكوين المهني،
- ❖ البرنامج عدد 2: التشغيل،
- ❖ البرنامج عدد 3: تنمية المبادرة الخاصة،
- ❖ البرنامج عدد 4: القيادة والمساندة.



كما تم تحديد أهداف ومؤشرات مختلف البرامج المذكورة وأطر النفقات متوسطة المدى الخاصة بها إلى جانب إطار النفقات متوسط المدى القطاعي وهي وثائق يتم تحيينها سنويا بمناسبة إعداد الميزانية، تتوزع كالاتي:

المؤشرات	الأهداف	البرنامج
15	04	التكوين المهني
09	03	التشغيل
10	03	تنمية المبادرة الخاصة
11	04	القيادة والمساندة
<u>45</u>	<u>14</u>	<u>الحملة</u>

1. الميزانية وبرمجة نفقات وزارة التكوين المهني والتشغيل على المدى المتوسط 2019 - 2021

1.1 تقديم ميزانية الوزارة:

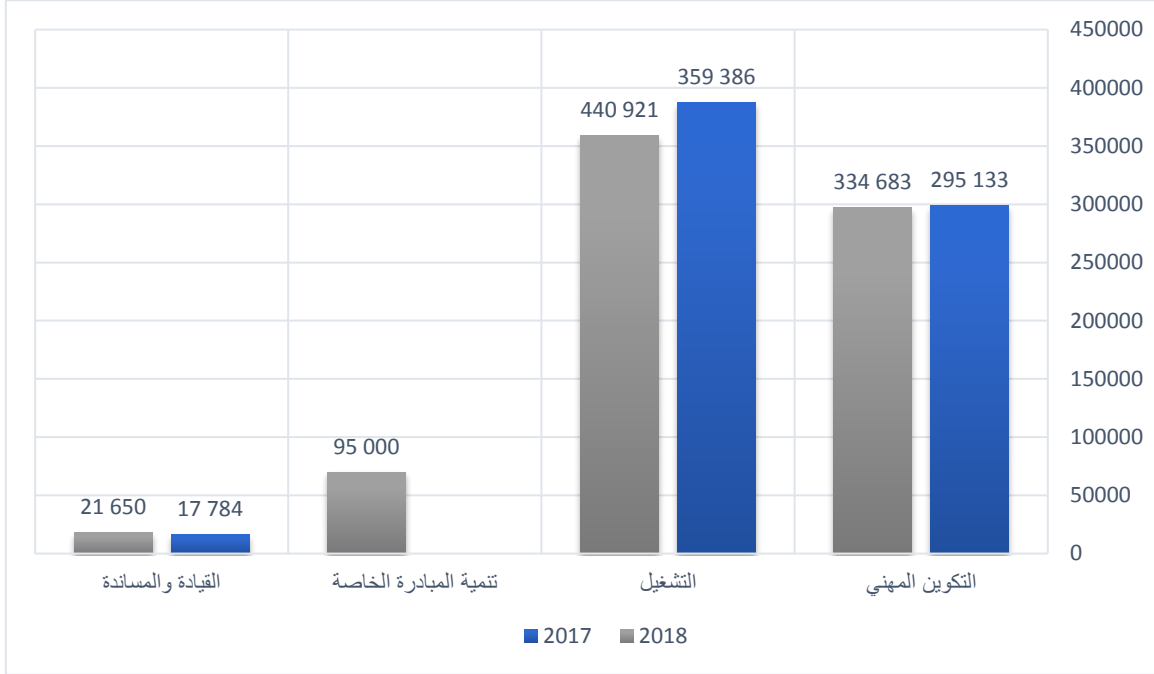
تم ضبط نفقات التصرف والتنمية وصناديق الخزينة لوزارة التكوين المهني والتشغيل لسنة 2019 في حدود (892 254 أ د) مقابل (672 303 أ د) سنة 2018 أي بنسبة تطور إيجابية تقدر بـ 32.7 % وتتوزع بين نفقات التصرف ونفقات التنمية كالتالي:

تطور ميزانية الوزارة لسنة 2019

حسب البرامج والبرامج الفرعية (اعتمادات الدفع)

تطور اعتمادات الدفع		مقترحات 2019		ق.م. 2018	إنجازات 2017	البرامج والبرامج الفرعية الوحدة: ألف دينار
النسبة	المبلغ	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد			
19.51	886	5 426	5 426	4 539.81	1 232	البرنامج الفرعي 1-1: قيادة جهاز التكوين المهني
13.26	35 494	303 117	303 117	269 623	241 241	البرنامج الفرعي 2-1: تطوير التكوين الأساسي
15.44	2519	18 835	18 835	16 316.5	14 620	البرنامج الفرعي 3-1: تطوير التكوين المستمر والترقية المهنية
9.79	651	7 305	7 305	6 653.75	5 035	2 البرنامج الفرعي 4-1: تطوير تكوين المكونين وهندسة التكوين
12.63	37 550	334 683	334 683	297 133.05	262 128	مجموع البرنامج عدد 1 : التكوين المهني
-56.82	-38 189	29027	29 027	67 215.97	46 293	البرنامج الفرعي 1-2: تصور وقيادة سياسات التشغيل
40.98	119 723	411 893	411 893	292 169.82	311 020	البرنامج الفرعي 2-2: تنفيذ سياسات التشغيل
52.36	151 535	440 921	440 921	359385.79	357 313	مجموع البرنامج عدد 2 : التشغيل
35.72	25 000	95 000	0	*70 000	0	مجموع البرنامج عدد 3: تنمية المبادرة الخاصة
6.25	187	3 183	3 183	2 995.561	2 654	البرنامج الفرعي 1-3: القيادة والرقابة والتقييم
24.87	3678	18 467	18 467	14 788.59	14 110	البرنامج الفرعي 2-3: المساندة والتصريف في الوسائل
21.74	3866	21 650	21 650	17784.15	16 764	مجموع البرنامج عدد 9 : القيادة والمساندة
48.14	13000	40 000	40 000	27 000	16 923	ص.خ البرنامج عدد 1
54.34	125000	355 000	355 000	230 000	300 000	ص.خ البرنامج عدد 2
35.72	25 000	95 000	95 000	70 000	0	ص.خ البرنامج عدد 3
0	0	0	0	0	0	ص.خ البرنامج عدد 9
49.85	163 000	490 000	490 000	327 000	316 923	مجموع صناديق الخزينة
32.32	217 951	892 254	892 254	674 303	636 204	المجموع العام للبرامج*

تطور ميزانية الوزارة
لسنتي 2018 - 2019 حسب البرامج (اعتمادات الدفع)



وتتوزع ميزانية الوزارة لسنة 2019 حسب البرامج كالتالي:

- برنامج التكوين المهني : (334 683 أد)، وهو ما يمثل نسبة % 37.51 من مجموع الميزانية،
- برنامج تنمية المبادرة الخاصة : (95 000 أد) محمولة على الصندوق الوطني للتشغيل، وهو ما يمثل نسبة % 40.65 من مجموع الميزانية،
- برنامج القيادة والمساندة : (21 650 أد)، وهو ما يمثل نسبة % 2.43 من مجموع الميزانية،
- برنامج التشغيل : (440 921 أد)، وهو ما يمثل نسبة % 49.41 من مجموع الميزانية.

توزيع ميزانية الوزارة لسنة 2019
حسب البرامج وطبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

الوحدة: ألف دينار

المجموع	البرنامج عدد 3: القيادة والمساندة	البرنامج عدد 3: تنمية المبادرة الخاصة	البرنامج عدد 2: التشغيل	البرنامج 1 عدد: التكوين المهني	
360 254	16 600	0	57 071	286 583	نفقات التصرف
330 928	12 819	0	52 899	265 210	التأجير العمومي
27 183	3 421	0	3 347	20 415	وسائل المصالح
2 143	360	0	825	958	التدخل العمومي
42 000	5 050	0	28 850	8 100	نفقات التنمية
8 100	5 050	0	2 850	200	الإستثمارات المباشرة
6 000	5 050	0	850	100	على الميزانية
2100	0	0	2 000	100	على القروض الخارجية
33 900	0	0	26 000	7 900	التمويل العمومي
28 100	0	0	26 000	2 100	على الميزانية
5 800	0	0	0	5 800	على القروض الخارجية
490 000	0	95 000	355 000	40 000	صناديق الخزينة
40 000	0	0	0	40 000	صندوق النهوض بالتكوين والتدريب المهني
450 000	0	95 000	355 000	0	الصندوق الوطني للتشغيل
892 254	21 650	95 000	440 921	334 683	*المجموع

* المجموع دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

توزيع ميزانية الوزارة لسنة 2019 حسب البرامج وطبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

2.1 تقديم إطار النفقات متوسط المدى (2019-2021) للوزارة :

تتوزع اعتمادات وزارة التكوين المهني والتشغيل حسب طبيعة النفقة على المدى المتوسط كما هو مبين

بالجدول التالي:

الوحدة : ألف دينار

تقديرات			ق م 2018	إنجازات			النفقات
2021	2020	2019		2017	2016	2015	
421013.6	414025.6	383084	336053	320235	290 424.503	278 652	نفقات التصرف
392166.6	385925.6	360 254	322 303	305 463	279 315.47	267 980	على موارد الميزانية
360128.6	354329.6	330 928	293 769	275 793	250 330.02	239 427	التأجير العمومي
29403	29122	27 183	26 391	27 461	27 398.656	27 109	وسائل المصالح
2632	2 474	2 143	2 143	2 209	1 586.8	1 444	التدخل العمومي
23800	23100	17900	8 900	7608	3 525	4 580	على موارد صناديق الخزينة
0	0	0	0	0	0	0	التأجير العمومي
17400	16700	12500	6 800	5508	3 525	1 000	وسائل المصالح
6400	6400	5400	2 100	2100	0	3 580	التدخل العمومي
5050	5000	4 930	4 850	7164	7 586	6 092	على الموارد الذاتية للمؤسسات
0	0	0	0	195	0	0	التأجير العمومي
4820	4770	4 750	4 620	6765	7442	5 812	وسائل المصالح
230	230	180	230	204	144	280	التدخل العمومي
572 232	637 265	514100	441100	322998	272 113.1	261 581	نفقات التنمية
25 683	24 611	34 100	13 145	13 530	11 551.7	12 587	على موارد الميزانية
7 500	6 500	6 000	2 145	1 697	987	1 120	الاستثمارات المباشرة
18 183	18 111	28 100	11 000	11 833	10 564.7	11 467	التمويل العمومي
50297	61896	7 900	11 855	290	0	0	على موارد القروض الخارجية الموظفة
1000	1000	2 100	350	0	0	0	الاستثمارات المباشرة
49297	60896	5 800	11505	290	0	0	التمويل العمومي
150	150	0	0	0	0	0	على الموارد الذاتية للمؤسسات
496102	550608	472100	318100	309 180	260 561.4	249 000	على صناديق الخزينة
519902	573708	490 000	327000	317 000	264 086.4	253 580	مجموع الصناديق
988 045.6	1046 140.6	892 254	674303	636204	555 953.7	534 079	الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
993 245.6	1051 290.6	897 184	733124.87	643 234	562 624	540 171	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

إطار النفقات متوسط المدى (2019-2021) للوزارة:

التوزيع حسب البرامج (اعتمادات الدفع)

الوحدة : ألف دينار

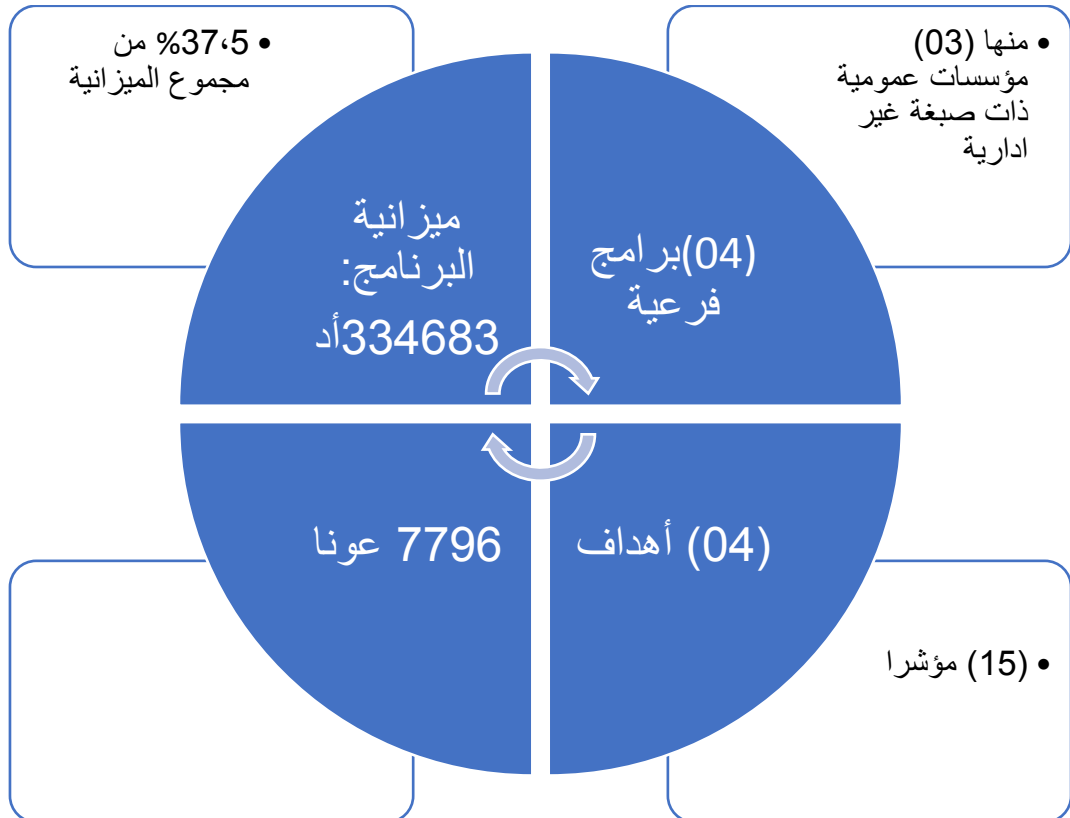
تقديرات			ق م 2018	إنجازات			البرامج
2021	2020	2019		2017	2016	2015	
438 327.6	498 072.6	339 563	301 933.056	269 107	261 911.7	243 235	برنامج التكوين المهني
530 318	529 968	440 970	289 436	357 363	285 014	282 552	برنامج التشغيل
-//-	-//-	95 000	**(70 000)	-//-	-//-	-//-	تنمية المبادرة الخاصة
24600	23250	21 650	17 784	16764	15 697.786	14 384	القيادة والمساندة
993 245	1051 290.6	897 184	744303	643 234	562 624	540 171	المجموع *

* المجموع باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

**اعتمادات البرنامج عدد3 تحمل على الصندوق الوطني للتشغيل.

برنامج

"التكوّن المهني"



1. تقديم البرنامج واستراتيجيته:

منذ مصادقة المجلس الوزاري الملتئم في 12 ديسمبر 2013 على الخطة الإصلاحية لمنظومة التكوين المهني 2014-2018 وعلى مخططها التنفيذي، كان من المفترض أن ينطلق التنفيذ سنة 2014 إلا أن العمل المكثف على مستوى التعريف بفحواها والبحث عن مزيد التفاف كافة الفاعلين في قطاع التكوين المهني حول أهدافها والاستعداد لتنفيذ كافة محاورها وتوفير التمويلات اللازمة لذلك، حال دون الانطلاق الفعلي في الأشغال.

ولم يكن برنامج التكوين المهني من منظور ضبط السياسات العمومية وخاصة التصرف في الميزانية حسب الأهداف، بمعزل عن هذا الإطار العام بل كان متفاعلا معها حيث تمت الإشارة في التقرير السنوي للأداء بعنوان سنة 2013 إلى الأشغال التي أدت إلى إعداد مشروع الخطة الإصلاحية وخاصة منها فعاليات المؤتمر الوطني حول التكوين المهني المنعقد في نوفمبر 2013. ثم جاءت مراحل إعداد المشروع السنوي للأداء لسنة 2015 لتكون متزامنة مع المراحل الأولى لوضع الخطة الإصلاحية 2014-2018 حيز التنفيذ، لذا اصطبغت استراتيجية برنامج التكوين المهني بأهم ملامح الخطة الإصلاحية وخاصة فيما يتعلق بالأهداف ومؤشرات قياس الأداء المبينة لاحقا.

وبالتوازي مع هذا المجهود الإصلاحي الذي تشهده منظومة التكوين المهني لا سيما خلال فترة ما بعد الثورة، فإن الأطراف المسؤولة على قيادة الجهاز وتسييره أو المتدخلة في تصور التوجهات والبرامج والمشاريع وتنفيذها تولي اهتماما بالغاً لعمليات الإصلاح وخاصة منها الموجهة نحو دعم الجهود لجعل مراكز التكوين المهني قادرة على المواكبة المستمرة للتطورات التكنولوجية ومن ثمة الاستجابة المطلوبة لسوق الشغل من المهارات كما ونوعا وذلك خاصة من خلال توفير الظروف المادية لها لصيانة التجهيزات وتهيئة الفضاءات لإسداء تكوين ذي جودة. كما ستبقى المقاربة المبنية على جعل مجموعة مراكز تتوفر لديها الإمكانيات المادية واللامادية وتتميز في مستوى الخدمات التكوينية التي تقدمها، قاطرة بالنسبة لبقية مراكز التكوين قصد تعميم الرفع من جودة التكوين، مقارنة معتمدة خلال السنوات القادمة باعتبارها ذات جدوى وفاعلية.

هذا، ويبقى العنصر البشري من المفاتيح الرئيسية لنجاح البرنامج حيث سيتواصل العمل على ترشيد استغلال الموارد البشرية المتوفرة وبرمجة عمليات تكوينية لفائدتها في إطار التكوين المستمر والرفع من الكفاءات على أن يتم توجيه الانتدابات للحاجيات الملحة فحسب.

وفي هذا الإطار، يندرج إعداد المشروع السنوي للأداء لبرنامج التكوين المهني لسنة 2019 على أن تظل مراميه مرتكزة من ناحية، على المبادئ الأساسية لمشروع الإصلاح ومتناولة لعناصر محورية ذات صلة بالجانب المهني والتقني البحت للتكوين المهني (Cœur du métier de la formation professionnelle) من ناحية أخرى. وتتفاعل العناصر التقنية التي يتناولها محتوى البرنامج مع المبادئ الأساسية لمشروع خطة إصلاح منظومة التكوين المهني الإصلاح في إطار منسجم كما يلي:

- ✓ إدراج مشروع إصلاح التكوين المهني في إطار رؤية شاملة لتنمية الموارد البشرية،
- ✓ إرساء منظومة وطنية تستجيب لمتطلبات المؤسسات والأفراد والمجتمع والجهة وإعداد موارد بشرية مؤهلة للمساهمة الفاعلة في بناء المجتمع بالاعتماد على شراكة فاعلة متوازنة ومتعددة الأطراف.
- ✓ تثمين مكتسبات المنظومة من الإصلاحات والتجارب السابقة: وذلك على مستوى المقاربات الحديثة في التصورات التقنية وتركيز الاختصاصات المشغلة
- ✓ ترسيخ مبدأ التقييم والزامية النتائج في جميع المراحل،
- ✓ الأخذ بعين الاعتبار للبعد الجهوي،
- ✓ ترسيخ مبدأ التكوين مدى الحياة.

وستواصل خلال سنة 2019 انطلاق تنفيذ العديد من المشاريع المندرجة ضمن خطة إصلاح منظومة التكوين المهني حيث وتبعاً للمصادقة عليها ضمن مخطط التنمية وبرمجة جملة من الاعتمادات للبدء في تنفيذها على موارد صندوق المهوض بالتكوين المهني والتدريب كما سيتم بيانه أدناه. وقد تم العمل على تحديد المخططات التنفيذية لتلك المشاريع وتعمل جميع الأطراف المتدخلة على استحداث نسق التنفيذ حيث يتمثل الهدف الرئيسي في انجاز مختلف الأنشطة المبرمجة مع بداية السنة وبالتزامن مع فتح اعتمادات ميزانية 2019 وذلك لاحترام روزنامة انجاز الخطة الإصلاحية ومخطط التنمية.

2. خارطة البرنامج:

لقد تم، في إطار برنامج التكوين المهني، تحديد أربع برامج فرعية التي تتوزع كالآتي:

- البرنامج الفرعي عدد 1: قيادة جهاز التكوين المهني: وتتدخل في تنفيذه عديد الإدارات والمصالح المركزية والجهوية التابعة للوزارة وخاصة منها الإدارات العامة الثلاث التي تختلف حسب طبيعة حريف التكوين المهني والخدمات الموجهة إليه وهي:

- الإدارة العامة للخدمات الموجهة لطالبي التكوين،
- الإدارة العامة لخدمات التكوين الموجهة للمؤسسات،
- الإدارة العامة للإشراف المزدوج على التكوين والإشراف على القطاع الخاص.

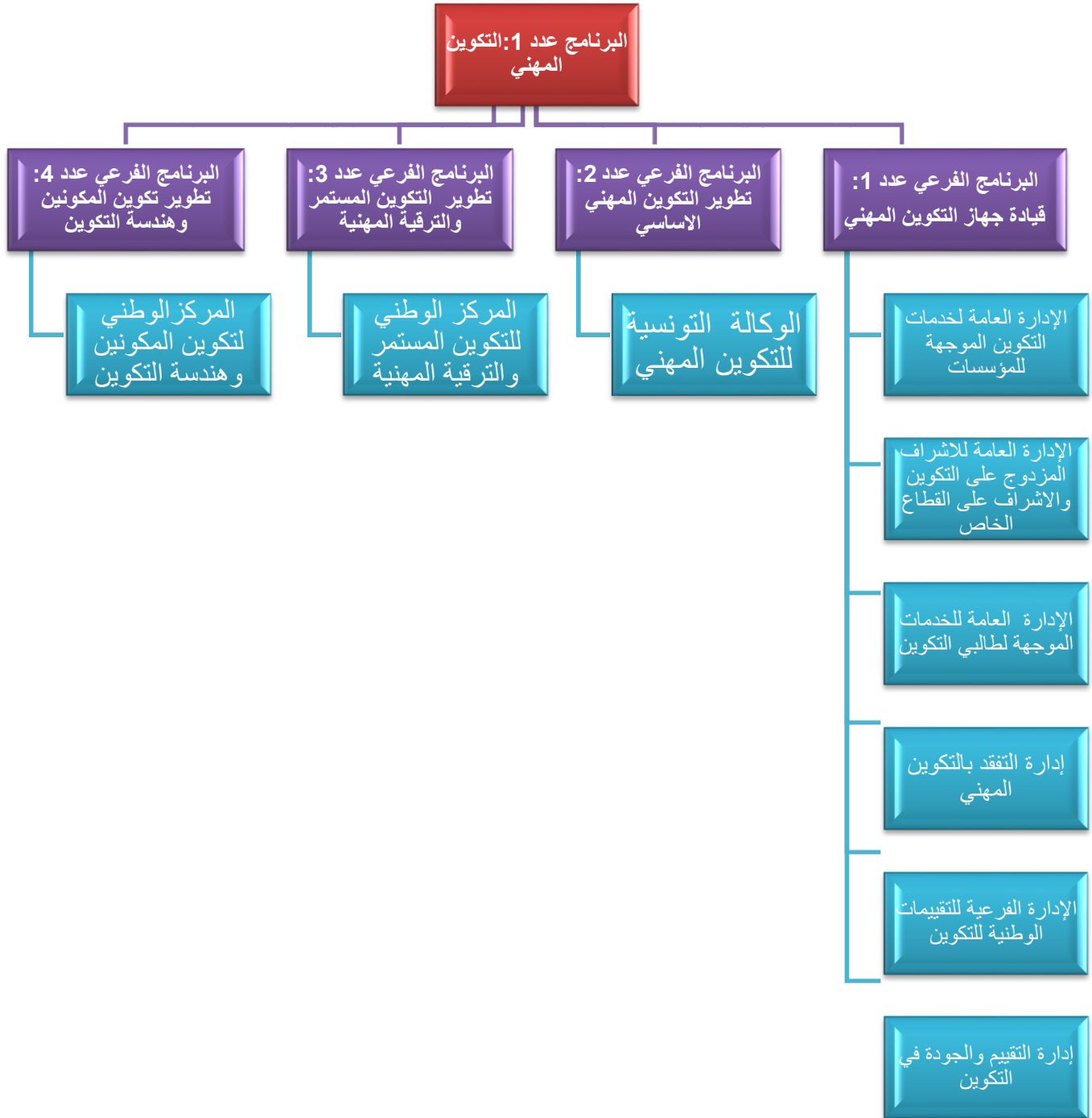
- البرنامج الفرعي عدد 2: تطوير التكوين المهني الأساسي: وتتدخل الوكالة التونسية للتكوين المهني في تنفيذه باعتبارها الهيكل الرئيسي الذي يعنى بالتكوين المهني الأساسي العمومي الذي تؤمنه فيما يفوق 250 اختصاصا 137 مركزا موزعة بين 50 مركزا قطاعيا و62 مركز تكوين وتدريب مهني و14 مركز فتاة ريفية و11 مركز تكوين وتدريب في الصناعات التقليدية.

- البرنامج الفرعي عدد 3: تطوير التكوين المستمر والترقية المهنية: ويسهر على تنفيذه أساسا المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية ووحداته الجهوية.

- البرنامج الفرعي عدد 4: تطوير تكوين المكونين وهندسة التكوين: ويؤمنه المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين.

ويبين الرّسم البياني التالي أهم الهياكل السّاهرة على تنفيذ برنامج التكوين المهني بما في ذلك برامج

الفرعية :



3. أهداف ومؤشرات قياس الأداء الخاصة ببرنامج التكوين المهني:

1.3. الأهداف:

على إثر المصادقة على خطة إصلاح منظومة التكوين المهني المشار إليها آنفا، تم خلال سنة 2014 تنظيم عديد ورشات العمل في إطار "حوار التصرف" قصد مراجعة أهداف البرنامج والنظر في مدى انسجامها مع محاور الخطة الإصلاحية التي تتضمن توجهات استراتيجية مرتكزة على أربعة محاور رئيسية تتمثل في:

- ضمان النجاعة والمردودية في مختلف مراحل التكوين،
- إرساء منظومة وطنية للتكوين المهني مدمجة ضمن المنظومة الوطنية لتنمية الموارد البشرية،
- تطوير منظومة تمويل التكوين المهني نحو تكريس مبدأ التعلم مدى الحياة،
- إرساء حوكمة لمنظومة التكوين المهني تضمن النجاعة والمردودية.

وحيث كانت الأهداف المرسومة للبرنامج في المشروع السنوي للأداء لسنة 2014 منسجمة مع التوجهات العامة للمجهود الوطني لتنويع مجالات التكوين المهني وتأهيل مراكزه لكسب رهان الجودة والمنافسة ومواجهة التغيرات الاقتصادية والنسق المتسارع للتطورات التكنولوجية والعلمية مع ضرورة الإعداد الأفضل للموارد البشرية الملائمة، فإنّ عملية تحيين الأهداف ضمن المشروع السنوي للأداء لسنة 2015 (بالنظر إلى الخطة الإصلاحية) لم تكن جوهرية حيث كان القصد منها مزيد بيان عناصر النجاعة والمردودية والرؤية الشاملة والحوكمة ضمن ما يهدف إليه برنامج التكوين المهني بالأساس. وستتم المحافظة ضمن المشروع السنوي للقدرة على الأداء لسنة 2016، على الأهداف المحيئة كما يلي:

- الهدف عدد1: ضمان النجاعة والمردودية في مختلف مراحل التكوين: والمراد منه التركيز على اعتبار العملية التكوينية سيرورة تحكمها عدة مراحل إنجاز تتأثر فيما بينها، ومن خلال نوعية هذا التأثير تتأتى درجة النجاعة المحققة وكذلك مدى مردودية العملية التكوينية ككل. وينطوي هذا الهدف على عنصرين هامين يحكمان مدى بلوغه وهما طاقة التكوين والتدريب من ناحية باعتبارها الجانب الكمي للعملية التكوينية، وجودة التكوين من ناحية أخرى باعتبارها تمثل الجانب النوعي، وبالتالي فإنّ الهدف المنصوص عليه يترجم "تطوير الاستجابة لحاجيات قطاع الإنتاج والمجتمع من المهارات كمّا ونوعاً" من خلال "دعم طاقة التكوين والتدريب" و"الرفع من جودة التكوين"
- الهدف عدد2: نشر ثقافة المهن وتحسين الإقبال على التكوين المهني: وينسجم هذا الهدف مع الهدف المنصوص عليه في الخطة الإصلاحية والمتعلق بإرساء منظومة وطنية للتكوين المهني مدمجة ضمن المنظومة الوطنية لتنمية الموارد البشرية في إطار رؤية شاملة وموحدة، حيث أنّ الرؤية الشاملة تعني ربط التكوين المهني بالتربية والتعليم العالي في منظومة واحدة من بين أدوارها الرئيسية توفير الكفاءات لسوق الشغل، كما تعني تحسين صورة التكوين المهني والتعرف الموضوعي إليه من قبل الشبان وعائلاتهم.

- الهدف عدد3: تطوير التكوين المستمر والترقية المهنية: وهو هدف مستقر في كافة الصيغ السابقة لبرنامج التكوين المهني ويتضمن جزءا كبيرا من محتوى الهدف المنصوص عليه في الخطة الإصلاحية والمتعلق ب"تطوير منظومة تمويل التكوين المهني نحو تكريس مبدأ التعلم مدى الحياة" باعتبار كثرة آليات التمويل الموضوعة لفائدة التكوين المستمر بالخصوص.

- الهدف عدد4: تطوير حوكمة جهاز التكوين المهني: وقد تمت صياغة هذا الهدف في ضوء تحيين الصياغة السابقة "تطوير نظام التسيير والقيادة لجهاز التكوين المهني"، وذلك بإدراج مصطلح الحوكمة ضمنه باعتباره أشمل من مصطلحي التسيير والقيادة مجتمعين.

على أنه من الضروري التذكير كما تم بيانه أعلاه، بأن مراجعة الأهداف والمؤشرات التي سيقع استعراضها لاحقا قد تمت باعتبار المشروع السنوي للأداء لسنة 2015 خطوة أولى ومشروع سنة 2016 تدعيما ومواصلة لها نحو تنفيذ البرنامج العملي للخطة الإصلاحية وما يتضمنه من مشاريع تنمية محددة المحتوى والأجال. وقد تمت خلال عملية المراجعة مراعاة بعض المسائل المنهجية المتعلقة بالمقاربة المتبعة في إعداد الميزانية حسب الأهداف وهيكل البرنامج والأطراف المتدخلة في إنجازه فضلا عن الحرص على ضمان عنصر استقرار الصيغة العامة للوثيقة، وهو ما يعني عدم المساس بجوهره من حيث الأهداف والمؤشرات وذلك لصيغة الاستمرارية التي يتسم بها في قياس الأداء على مدى سبع سنوات استنادا إلى سنة مرجعية ما.

ويظل الهدف الرئيسي من المشروع السنوي للأداء للبرنامج المساهمة في الارتقاء بالمنظومة الوطنية للتكوين المهني إلى مستويات عليا من الجودة والفاعلية في إطار رؤية تشاركية هدفها التوافق حول الأهداف ومؤشرات قياس الأداء.

2.3. مؤشرات قياس الأداء :

تم وضع (15) مؤشرا لقيس مدى نجاعة مختلف هياكل البرنامج في تحقيق الأهداف المرسومة.

الهدف الأول: ضمان النجاعة والمردودية في مختلف مراحل التكوين.

- المؤشر1.1.1: نسبة استغلال طاقة التكوين: ويتضمن هذا المؤشر 3 مؤشرات فرعية ضرورية لاحتسابه وهي:

✓ عدد مواطن التكوين (طاقة التكوين = Capacité physique): وهو عدد المقاعد المتوفرة فعليا بكل مركز تكوين بغض النظر عن أنماط التكوين. وهي مواطن التكوين الممكنة لاستقطاب عدد المتكويين في نفس الوقت بجميع فضاءات التكوين بالمركز.

✓ عدد المتكويين المعادل للتكوين المقيم* (L'équivalent résidentiel): وهو العدد الجملي للمتكويين على إفتراض تكوينهم حسب نمط التكوين بالمركز ويتم احتسابه باعتبار موطن تكوين

مقيم مساو لـ ½ موطن بالتداول و 1/10 أو 2/10 أو 3/10 أو 4/10 موطننا تباعا حسب الصيغ التالية F4 أو F8 أو F12 أو F16⁴.

✓ العدد الجملي للمتكونين مقيس : وهو عدد المتكونين في إطار تكوين يفضي إلى الحصول على إحدى شهادات التكوين المقيسة (شهادة مهارة، شهادة الكفاءة المهنية، مؤهل التقني المهني، مؤهل التقني السامي).

- المؤشر 2.1.1: العدد الجملي للمتخرجين مقيس.

- المؤشر 3.1.1: نسبة التكوين مع المؤسسة.

- المؤشر 4.1.1: العدد الجملي للبرامج المعدة حسب المقاربة بالكفايات.

- المؤشر 5.1.1: عدد المتكونين وإطارات التكوين المنتفعين بتكوين.

الهدف 2: نشر ثقافة المهن وتحسين الإقبال على التكوين المهني.

- المؤشر 1.2.1: العدد الجملي للمراكز التي قامت بتركيز وحدة الاستقبال والإعلام والتوجيه.

- المؤشر 2.2.1: نسبة المنتفعين بخدمات فضاءات الإقلاع نحو المبادرة مقارنة بعددها الجملي.

- المؤشر 3.2.1: نسبة التعبئة.

- المؤشر 4.2.1: نسبة المنقطعين عن التكوين.

الهدف 3: تطوير التكوين المستمر والترقية المهنية.

- المؤشر 1.3.1: عدد المؤسسات الاقتصادية المنتفحة بآليات التكوين المستمر.

- المؤشر 2.3.1: عدد مشاركات الأعوان التابعين للمؤسسات الاقتصادية في عمليات التكوين المستمر.

- المؤشر 3.3.1: عدد المرسمين في إطار التكوين المستمر الموجه للأفراد.

الهدف 4: تطوير حوكمة جهاز التكوين المهني.

- المؤشر 1.4.1: عدد المنتفعين بآلية صك التكوين.

- المؤشر 2.4.1: نسبة المتمتعين بمنحة من العدد الجملي للمتكونين.

- المؤشر 3.4.1: عدد مدونات المهن والكفاءات المنجزة.

⁴ وتعني F4 أو F8 أو F12 أو F16 تباعا نمط التكوين المنجز بالمؤسسة الاقتصادية مشفوعا بـ 4 أو 8 أو 12 أو 16 ساعة أسبوعية منجزة بالمركز.

3.3. تحليل المؤشرات :

الهدف : ضمان النجاعة والمردودية في مختلف مراحل التكوين								1.1	
تقديرات			ق.م	إنجازات			وحدة القياس	المؤشرات	ع/ر
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
72	72	71.5	71	70	71	66	%	نسبة استغلال طاقة التكوين	1.1.1
60500	60500	59000	55800	53418	54562	54674	متكون	العدد الجملي للمتكوين مقيس	1.1.1.1
45000	45000	44647	41475	41209	41728	44057	موطن تكوين	عدد مواطن التكوين	2.1.1.1
32200	32200	31800	29400	28775	29458	29257	متكون	عدد المتكوين المعادل للتكوين المقيم	3.1.1.1
22000	22000	21500	19 500	21765	19076	18007	متخرج	العدد الجملي للمتخرجين مقيس	2.1.1
87	87	87	88	87	87	87	%	نسبة التكوين مع المؤسسة	3.1.1
20	20	20	20	13	18	17	برنامج	العدد الجملي للبرامج المعدة حسب المقاربة بالكفايات	4.1.1
1200	1200	1200	1100	871	1140	1602	منتفع	عدد المكوين وإطارات التكوين المنتفعين بتكوين	5.1.1

يترجم هذا الهدف قدرة منظومة التكوين المهني على تطوير الاستجابة لحاجيات قطاع الإنتاج والمجتمع من المهارات من خلال الترفيع المتواصل في طاقة التكوين والتدريب وحسن استغلالها من جهة والعمل على وضع الإجراءات الكفيلة بتحسين جودة التكوين وتكوين المكوين من جهة أخرى.

فيما يلي تحليل مفصل للإنجازات والفرضيات التي اعتمدت لوضع التقديرات :

تقديرات			ق.م	إنجازات			وحدة القياس	الوكالة التونسية للتكوين المهني	1.1.1
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
72	72	71.5	75	70	71	66	%	نسبة استغلال طاقة التكوين	
60500	60500	59000	55800	53418	54562	54674	متكون	العدد الجملي للمتكوين مقيس	1.1.1.1
45000	45000	44647	41475	41209	41728	44057	موطن تكوين	عدد مواطن التكوين	2.1.1.1
32200	32200	31800	29400	28775	29458	29257	متكون	عدد المتكوين المعادل للتكوين المقيم	3.1.1.1

■ توضيح منهجي :

يهدف هذا المؤشر الى إعطاء فكرة واضحة عن المجهود الذي تبذله مراكز التكوين المهني لاستقطاب الشبان طالبي التكوين من خلال قياس نسبة استغلال طاقة التكوين أي بالنظر إلى عدد مواطن التكوين القارة (تكوين مقيم) واعتمادا على فرص التكوين مع المؤسسة (سواء بالتداول أو التدريب المهني) التي يتم من خلالها الرفع من الإمكانيات المتاحة للتكوين. وتتجلى النجاحة بالنسبة لهذا المؤشر، في عدم الاقتصار على طاقة التكوين القارة بل العمل على حسن استغلال جميع أنماط التكوين المتوفرة. ولاحسابه :

❖ (العدد الجملي للمتكوينين المعادل للتكوين المقيم) / عدد مواطن التكوين.

❖ عدد المتكوينين المعادل للتكوين المقيم = (عدد المتكوينين بالمركز x 1) + (عدد المتكوينين بالتداول + (1/2 x (عدد المتكوينين (4/40 x F4) + (عدد المتكوينين (8/40 x F8) + (عدد المتكوينين (12/40 x F12) + (عدد المتكوينين (16/40 x F16).

■ التقديرات :

استنادا إلى قاعدة الاحتمال المبينة أعلاه، فإن نسبة الاستغلال مرتبطة بعدد المتكوينين في كل نمط تكوين وبعدهد مواطن التكوين. وبالتالي من المتوقع أن تبقى هذه النسبة خلال السنوات القادمة في استقرار ما بين 71 و72%، ويرجع ذلك الى تناسب الزيادة في طاقة التكوين والتدريب المترتبة عن دخول بعض المراكز التي تمت إعادة هيكلتها حيز الاستغلال وتطور عدد المتكوينين .

ويجدر التذكير أن برمجة عدد المتكوينين تتم بعد مناقشة الميزانية مع كافة المراكز وذلك على امتداد ثلاث سنوات، ويتم حصر التقديرات في هذا الخصوص أخذا بعين الاعتبار لنسبة التعبئة المتوقع إنجازها ولنسبة المنقطعين عن التكوين خلال هذه السنوات.

أما بالنسبة لبرمجة عدد المتكوينين المعادل للتكوين المقيم فتتم من خلال ما توفره المؤسسات الاقتصادية من فرص للتكوين بالتداول أو التدريب المهني، ويتم احتسابه مركزا بمركز باعتماد القاعدة المبينة أعلاه.

وبناء على هذه المعطيات، فإن تطور نسبة استغلال طاقة التكوين الجملي تبقى مرتبطة أساسا بعدد مواطن التكوين المتوفرة بالوكالة وطريقة استغلالها حسب أنماط التكوين

2.1.1	الوكالة التونسية للتكوين المهني	وحدة القياس	إنجازات			ق.م 2018	تقديرات		
			2015	2016	2017		2019	2020	2021
	العدد الجملي للمتخرجين مقيس	%	18007	19076	21765	19 500	21500	22000	22000




■ توضيح منهجي:

يعبر هذا المؤشر عن النجاعة الداخلية لجهاز التكوين المهني الراجع بالنظر للوكالة، من خلال احتساب، كل اخر سنة لعدد الذين تابعوا بنجاح تكويننا أو تدريباً مهنيًا يفضي إلى إحدى الشهادات المعترف بها (شهادة مهارة، شهادة الكفاءة المهنية، مؤهل التقني المهني، مؤهل التقني السامي) إضافة للذين تحصلوا على شهادات ختم التكوين أو التدريب والذين تابعوا تكويننا تكميلياً.

وتجدر الإشارة إلى أن عدد المتخرجين مرتبط بعدد المسجلين للدورة التكوينية (قبل سنة أو سنتين حسب مدة التكوين) إضافة إلى نتائج عمليات تقييم مكتسبات المتكويين، وبذلك فهو لا يقارن بالعدد الجملي للمتكويين.

■ التقديرات:

يتم اتباع نفس منهجية احتساب عدد المتكويين بحيث تقع برمجة عدد المتخرجين بعد مناقشة الميزانية مع كافة المراكز وذلك على امتداد ثلاث سنوات بتحيين السنة الحالية وبرمجة السنتين اللاحقتين.

تقديرات			ق.م 2018	إنجازات			وحدة القياس	الوكالة التونسية للتكوين المهني	3.1.1
2021	2020	2019		2017	2016	2015			
87	87	87	88	87	87	87	%	نسبة التكوين مع المؤسسة	

■ توضيح منهجي:

يعكس هذا المؤشر عدد المتكويين الذين يتابعون تكويننا مع المؤسسة في إطار التداول أو التدريب المهني مقارنة بالعدد الجملي للمتكويين، بما في ذلك التكوين المقيم. وهو يعكس مدى نجاعة الشراكة مع المؤسسات الاقتصادية.

■ التقديرات:

يتم احتساب العدد الجملي للمتكويين حسب أنماط التكوين المعتمدة إثر مناقشة ميزانيات المراكز، وعلى إثرها يتم تقدير السنوات المقبلة. ويتضح من خلال الجدول أعلاه أن نسبة التكوين مع المؤسسة ستبقى في حدود 87 %، وهي نسبة تعتبر هامة بالنظر إلى استحالة تأمين التكوين مع المؤسسة في بعض الاختصاصات أو الجهات.

تقديرات			ق.م 2018	إنجازات			وحدة القياس	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	4.1.1
2021	2020	2019		2017	2016	2015			
20	20	20	20	13	18	17	برنامج	العدد الجملي للبرامج المعدة حسب المقاربة بالكفايات	

■ توضيح منهجي:

يمثل اعداد البرامج جانبا هاما من نشاط المركز في مجال هندسة التكوين من خلال:

- إعداد برامج التكوين وتحيينها باعتماد المقاربة بالكفايات،
- وبتشريك المهنيين في مرحلة تحديد وتشخيص الحاجيات من المهارات،
- وبتشريك المكونين المختصين في مرحلة صياغة البرامج والأدلة المصاحبة.

وهو يعكس مدى تدعيم الشراكة بين جهاز التكوين المهني وجهاز الإنتاج وتفعيل دور الوزارات الفنية المعنية في هذا النشاط. إلا أنه يتعين ضبط مفهوم هذا المؤشر بصفة دقيقة فبرنامج التكوين كمصطلح خاص بالمقاربة بالكفايات يعني برنامج الدراسة والأدلة المصاحبة له⁵. لكن عملياً، في بعض الحالات يتم الاقتصار على إعداد برنامج الدراسة ودليل التقييم أو برنامج الدراسة وجدول التحليل والتخطيط⁶ (Tableau d'analyse et de planification). لذا، يجب التحقق مما تعنيه معطيات المؤشر والتدقيق فيها وتوحيد استعمالها في كافة وثائق الأداء (التقرير السنوي أو المشروع السنوي) ليتم استغلالها بنفس المعنى⁷.

وانطلاقاً من مشروع القدرة على الأداء لسنة 2015، تم اعتبار عدد برامج الدراسات المنجزة كمؤشر رئيسي في حين يعتبر عدد الأدلة المصاحبة (الدليل البيداغوجي، دليل التقييم، دليل التنظيم المادي والبيداغوجي وجدول التحليل والتخطيط) كمؤشرات فرعية.

هذا، وتجدر الإشارة إلى عدم احتساب تقرير تحليل وضعية العمل ومشروع التكوين ضمن وثائق هندسة التكوين التي يعدها المركز، فضلاً عن عدم إدراج إعداد مواصفات التكوين ضمن أنشطة هندسة التكوين ذات العلاقة بإعداد برامج التكوين وتعدادها.

ويجدر التذكير أن المركز لازال يشتهي من نفس الصعوبات المتعلقة بتفرغ المكونين المشاركين في نشاط إعداد برامج التكوين واحترامهم لأجال الإنجاز إضافة إلى عزوف المهنيين عن المشاركة في أشغال التشخيص والمصادقة على الوثائق المنجزة إضافة إلى الصعوبات الميدانية المتعلقة بعدم قبول المؤسسات لممثلي المركز عند قيامهم بأشغال التشخيص.


■ التقديرات:

بالنسبة لتقديرات الإنجاز للسنوات 2018، 2019، 2020، 2021 يتجه المركز إلى الحفاظ على نسق تحيين وإنجاز 20 برنامج تكوين/مواصفة تكوين والمراجع المرافقة لها سنويا مع إمكانية التأقلم مع الحاجيات التي ترد عليه في هذا المجال .

⁵ الدليل البيداغوجي ودليل التنظيم المادي والبيداغوجي ودليل التقييم.

⁶ وثيقة يتم فيها إدماج دليل التنظيم المادي والبيداغوجي مع دليل التقييم.

⁷ يتجه النظر إلى توحيد مفهوم هذا المؤشر مع مقتضيات مقرر وزير التكوين المهني والتشغيل عدد 843 المتعلق بضبط البيانات والمؤشرات الخصوصية التي يتعين على المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين موافاة وزارة التكوين المهني والتشغيل بها وكذلك دورية إرسالها.

تقديرات			ق.م 2018	إنجازات			وحدة القياس	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	5.1.1
2021	2020	2019		2017	2016	2015			
1200	1200	1200	1 100	871	1140	1602	منتفع	عدد المكونين وإطارات التكوين المنتفعين بتكوين	

■ توضيح منهجي:

يقوم المركز بتطوير كفاءة إطارات التكوين ومكوني المنظومة باعتماد المواصفات العالمية في مجال عملهم ومزيد التفتح على الخبرات الدولية.

يحتسب هذا المؤشر مجموع المكونين وإطارات التكوين (والإطارات البيداغوجية والتقنية، ومستشاري التدريب) الرجعين بالنظر للوكالة التونسية للتكوين المهني المنتفعين بتكوين في المجالات التالية:

- التكوين البيداغوجي الأساسي،
- التكوين البيداغوجي المستمر،
- التكوين الوظيفي،
- التكوين التقني،
- التكوين في مجالات مختلفة حسب القطاعات المبرمجة.

■ التقديرات:

بالنسبة لتقديرات الإنجاز للسنوات 2018، 2019، 2020، 2021 سيسعى المركز إلى تحقيق أهدافه المرسومة بالنسبة لتطوير كفاءات أطر التكوين وخاصة فيما يتعلق بالتكوين التقني للمكونين ومستشاري التدريب على أن يتم تحديد الحاجيات مسبقا ليتم ترسيمها في الميزانية ورصد الإعتمادات بصورة مدروسة. وستفاوت التقديرات بين 1100 و1200 منتفع لكل سنة.

ويتم التوجه في المرحلة القادمة إلى اعتماد التكوين التقني كمؤشر رئيسي، وسيتم تدارس هذا الموضوع خلال السنة الحالية في إطار مراجعة نجاعة المؤشرات.

■ الإجراءات المصاحبة

- مجال تطوير كفاءات أطر التكوين :

- ضرورة العمل على وضع سيورة "تطوير كفاءات أطر التكوين" يتم فيها تحديد المراحل والمسؤوليات حتى يضطلع كل هيكل بمهامه وخاصة فيما يتعلق بمرحلة تحديد حاجيات أطر التكوين من التكوين في جميع المجالات (البيداغوجي، التقني والوظيفي) وإعداد رزنامة نشاط سنوي ومسبق تمكن المركز من برمجة نشاطاته وإعداد طلبات العروض خاصة في مجال التكوين التقني،

- تهيئة فضاءات ملائمة للتكوين التقني للمكونين بمراكز التكوين المهني،
 - الإعتماد على الخبرات المتوفرة بالمؤسسات الإقتصادية لتنظيم دورات تكوين تقني للمكونين وإيجاد الحلول القانونية لخلاصهم،
 - تطوير التعاون مع المؤسسات الإقتصادية لتنظيم تربصات ميدانية سنوية للمكونين ومستشاري التدريب.
- مجال إعداد وتحيين برامج التكوين/مواصفات التكوين :


- ضرورة العمل على تثبيت سيرورة "إعداد مواصفات التكوين" يتم فيها تحديد المراحل والمسؤوليات حتي يضطلع كل هيكل بمهامه وخاصة فيما يتعلق بمرحلة تقييم برامج التكوين المعتمدة بالمراكز ومرحلة تحديد حاجيات المؤسسات الإقتصادية من المهارات ومرحلة دراسات الجدوى حتى يتسنى للمركز إعداد رزنامة نشاط سنوي مسبق ورصد الإعتمادات الضرورية لإنجازها،
- ضرورة العمل على إعداد إطار قانوني خاص بالتكوين المهني حول إعداد مواصفات التكوين وتحديد الإعتمادات المالية المناسبة لتحفيز المكونين الأكفاء للمشاركة في عملية إعداد مواصفات التكوين والمراجع المرافقة لها.

الهدف : نشر ثقافة المهن وتحسين الإقبال على التكوين المهني								2.1	
تقديرات			ق.م 2018	إنجازات			وحدة القياس	المؤشرات	ع/ر
2021	2020	2019		2017	2016	2015			
109	109	109	103	103	103	98	وحدة	1.2.1	العدد الجملي للمراكز التي قامت بتركيز وحدة الاستقبال والإعلام والتوجيه
10	10	10	10	10	10	10	فضاء	2.2.1	العدد الجملي لفضاءات الإقلاع نحو المبادرة 8
92	92	92	87	90	90	88	%	3.2.1	نسبة التعبئة
15	15	15	20	20	**	20	%	4.2.1	نسبة المنقطعين عن التكوين

يعتبر نشر ثقافة المهن وتحسين الإقبال على التكوين المهني من التوجهات الرئيسية التي تعمل الوزارة على تحقيقها في إطار تحسين صورة التكوين المهني لدى الشبان وعائلاتهم حتى يصبح بذلك خيارا شخصيا باعتباره طريقا للنجاح والادماج في الحياة المهنية.

⁸ تم التخلي عن احتساب عدد محاضن المؤسسات نظرا لانتفاء الوكالة بتركيز فضاءات الإقلاع نحو المبادرة فحسب.

فيما يلي تحليل مفصل للإنجازات والفرضيات التي اعتمدت لوضع التقديرات.

تقديرات			ق.م 2018	إنجازات			وحدة القياس	الوكالة التونسية للتكوين المهني	1.2.1
2021	2020	2019		2017	2016	2015			
109	109	109	103	103	103	98	وحدة	العدد الجملي للمراكز التي قامت بتركيز وحدة الاستقبال والإعلام والتوجيه	

توضيح منهجي:

تم إحداث وحدات الاستقبال والإعلام والتوجيه في إطار برنامج PEFESE المتمثل في مساندة فنية ممولة من طرف الاتحاد الأوروبي، تبعا للمقرر عدد 5133 بتاريخ 30 ديسمبر 2011 الذي ينص على تركيز هذه الوحدات بـ 32 مركزا. وكان هدف الوكالة بلوغ 45 مركزا في موفى 2012. وأصبح الهدف منذ ذلك الحين تعميم هذه الوحدات على كافة مراكز الوكالة خلال السنوات القادمة.

التقديرات:

أصبح الهدف لهذا المؤشر تعميم وحدات الاستقبال والإعلام والتوجيه على جميع المراكز غير أنه وإن ساهمت تسوية وضعية عدد من العرضيين بإسنادهم خطة مكلف بالإعلام والتوجيه والمرافقة في تركيز 109 وحدة، فإن تقديرات السنوات المقبلة مرتبطة بمدى إقرار انتدابات جديدة بالوكالة من عدمه.


تقديرات			ق.م 2018	إنجازات			وحدة القياس	الوكالة التونسية للتكوين المهني	2.2.1
2021	2020	2019		2017	2016	2015			
10	10	10	10	10	10	10	وحدة	العدد الجملي لفضاءات الإقلاع نحو المبادرة	

توضيح منهجي:

يهدف هذا المؤشر إلى قياس مدى تفعيل مشروع التكوين في المبادرة الذي يندرج ضمن مشاريع التنمية المتضامنة في إطار نشر ثقافة المهن بواسطة فضاءات الإقلاع نحو المبادرة التي يتم إحداثها صلب مراكز التكوين المهني ويعهد إليها بتوعية وحث متكوني المراكز على إحداث المؤسسات والانتصاب للحساب الخاص. ويتم ذلك عن طريق عمليات تحسيس وتكوين جماعية وكذلك من خلال مرافقة ومتابعة أصحاب أفكار المشاريع بصفة فردية لتمكينهم من بلورة هذه الأفكار ثم ربط الصلة بينهم وبين هياكل المساندة في مجال بعث المشاريع.

التقديرات:

تم الإبقاء على نفس عدد فضاءات الإقلاع، علما وأن الوكالة تعمل على نشر ثقافة المهن وتعميم الأنشطة المتعلقة بهذا المجال من خلال بعث نوادي المبادرة تدريجيا بجميع مراكز التكوين المهني.


تقديرات			ق.م 2018	إنجازات			وحدة القياس	الوكالة التونسية للتكوين المهني	3.2.1
2021	2020	2019		2017	2016	2015			
92	92	92	87	90	90	88	%	نسبة التعبئة	

■ توضيح منهجي:

يقع احتساب هذا المؤشر بقسمة عدد المسجلين (أو المرسمين) على عدد عروض التكوين المفتوحة سنويا بالنظر إلى الدورة المعنية فيفري أو سبتمبر .

■ التقديرات:

الهدف حاليا هو الرفع في نسبة التعبئة الى حدود 99 بالمائة والحفاظ على هذا المستوى خلال السنوات القادمة باعتبار أن هناك العديد من المعطيات التي لا تسمح تقنيا ببلوغ نسبة 100 بالمائة .

تقديرات			ق.م 2018	إنجازات			وحدة القياس	الوكالة التونسية للتكوين المهني	4.2.1
2021	2020	2019		2017	2016	2015			
15	15	15	20	20	**	20	%	نسبة المنقطعين عن التكوين	

■ توضيح منهجي:

يقع احتساب هذا المؤشر في نهاية كل سنة خلال مناقشة الميزانية من خلال قسمة عدد المنقطعين على عدد المسجلين. وللحصول على عدد المنقطعين، يتم احتساب عدد الممتحنين بالنسبة للمجموعات المعنية بالتخرج عند نهاية الفترة التكوينية مقارنة بعدد المترشحين المسجلين في بدايتها.


■ التقديرات:

يتم تقدير نسبة المنقطعين من خلال مناقشة الميزانية مع المراكز للحصول على عدد المنقطعين باعتماد طريقة الاحتساب المبينة آنفا، ثمّ يقع تقدير المؤشر للسنوات القادمة. وحيث تتراوح هذه النسبة في حدود 20%، فإن الوكالة ستعمل على التخفيض فيها لتكون في حدود 15% خلال سنة 2020 وذلك بتفعيل وظيفة المرافقة والعلاقة مع المحيط داخل مراكز التكوين المهني.

الهدف : تطوير التكوين المستمر والترقية المهنية							3.1		
تقديرات			ق.م 2018	إنجازات			وحدة القياس	المؤشرات	ع/ر
2021	2020	2019		2017	2016	2015			
5700	5500	5340	4400	1816	2818*	2706	مؤسسة	عدد المؤسسات الاقتصادية المنتفعة بآليات التكوين المستمر	1.3.1
212500	210000	201600	190 000	63 068	*129774	137291	مشاركة	عدد مشاركات الأعوان التابعين للمؤسسات الاقتصادية في عمليات التكوين المستمر	2.3.1
30000	27000	23000	11 000	9834	9029	7628	مرسم	عدد المرسمين في إطار التكوين المستمر الموجه للأفراد	3.3.1

فيما يلي تحليل مفصل للإنجازات والفرضيات التي اعتمدت لوضع التقديرات :

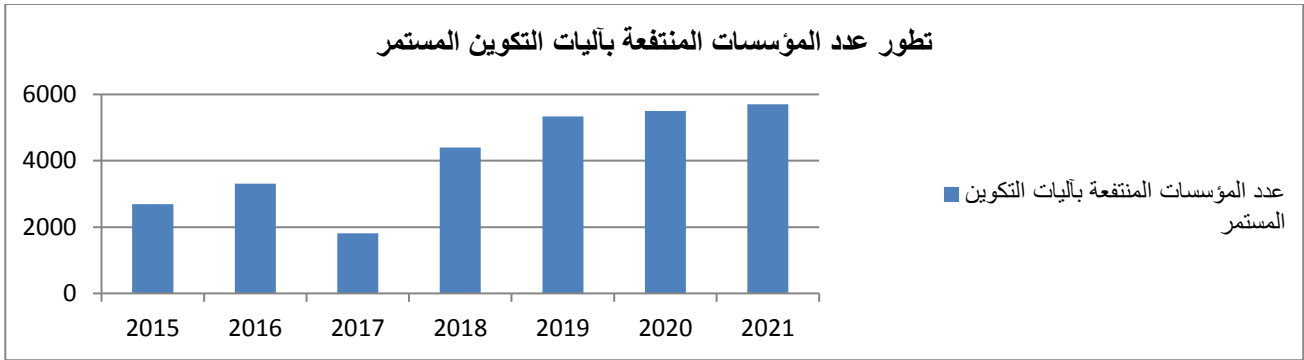
يسمح هذا الهدف بمتابعة نشاط الوزارة في مجال التكوين المستمر الذي يسعى إلى دعم المؤسسات من تنمية كفاءة أعوانها وتكريس مبدأ التعلم مدى الحياة.

تقديرات			ق.م 2018	إنجازات			وحدة القياس	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	1.3.1
2021	2020	2019		2017	2016	2015			
5700	5500	5340	4400	1816	3313	2689	مؤسسة	عدد المؤسسات الاقتصادية المنتفعة بآليات التكوين المستمر	
3300	3200	3140	2300	620	1818	1089		الية حقوق السحب	
2400	2300	2200	2100	1196	1495	1600		الية التسبقة على الاداء	

■ توضيح منهجي:

تعتبر إنجازات اليات التكوين المستمر أولية إلى حين إتمام عمليات التكوين الجماعي بالنسبة لحقوق السحب ودراسة جميع الكشوفات البيداغوجية والمالية بالنسبة للتسبقة على الأداء.

بالنسبة لآلية حقوق السحب :



شهدت الإنجازات الخاصة بعدد المؤسسات وعدد المشاركات تطورا خلال الفترة 2015-2016 وذلك بنسبة تباعا 27% و12%. ويعود ذلك إلى:

- مجهود الوحدات الجهوية للتكوين المستمر والترقية المهنية على مستوى التحسيس،
- تطور نشاط الوحدات الجهوية الجديدة للتكوين المستمر والترقية المهنية والتي بعثت خلال سنة 2014 (بولات سيدي بوزيد وجندوبة وقبلي وسليانة)،
- تحسينات على مستوى الإجراءات المعتمدة منها :

✓ مزيد تدعيم اللامركزية بتكليف الوحدات الجهوية للتكوين المستمر والترقية المهنية بالمصادقة على المطالب الفردية مباشرة بعد عرضها على اللجان الجهوية وإنهاء العمل باللجنة الداخلية،


✓ المصادقة على عمليات فرز العروض المتعلقة بالبرامج الجماعية الجهوية على مستوى الوحدات الجهوية دون الرجوع أليا إلى المصالح المركزية، وكذلك اعتماد الجذاذات البيداغوجية المقيسة والمتوفرة على تطبيق إعلامية على الخط،

وعملا على تبسيط الإجراءات واختصار الأجال وتوحيد المفاهيم والقرارات المتخذة بالجهات عند معالجة المطالب، تم الشروع في إعداد تصور لمشروع إصلاح منظومة تمويل التكوين المستمر خاصة فيما يتعلق بالبرامج الجماعية، وتم خلال سنة 2015 تركيز المراحل الأولى للمشروع المتمثلة في :

- تقييس المحاور التكوينية في شكل جذاذات بيداغوجية لضمان توحيد المفاهيم والقرارات على مستوى الوحدات الجهوية عند معالجة مطالب التمويل،
- تركيز موقع واب ديناميكي قصد إيواء ونشر الجذاذات البيداغوجية لكافة المتدخلين في التكوين يمكن الوحدات الجهوية والشركاء المهنيين والهيكل التكوينية من اقتراح محاور تكوين قصد المصادقة عليها وتقييسها.

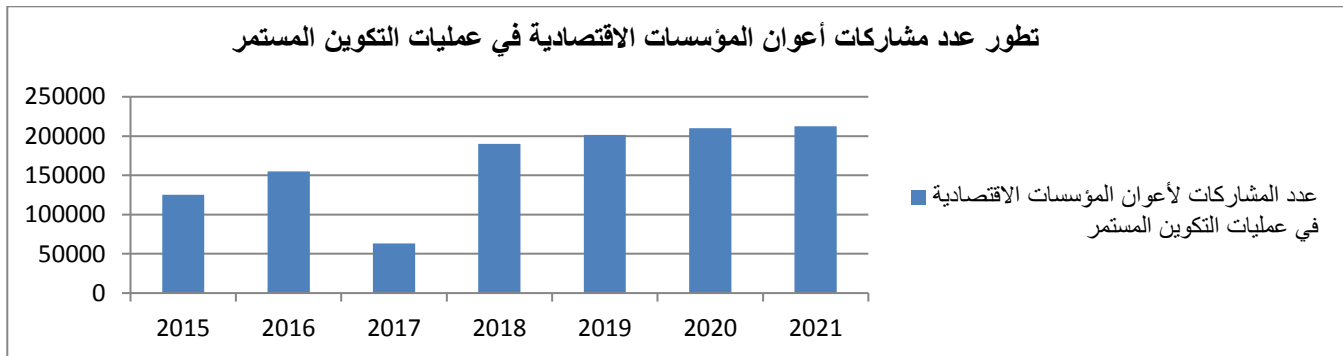
تعتبر الإنجازات أولية من حيث المؤشرات والإنجازات المالية حيث بالنسبة لسنة 2017 تمت إعادة النظر في آجال إنجاز البرامج الجماعية حيث تمّ التمديد في هذه الأجال لتصبح سنة كاملة انطلاقا من تاريخ إمضاء الاتفاقيات عوضا عن 31 ديسمبر من كل سنة وذلك لإعطاء حيز زمني كاف لإنجاز البرامج. وهو ما جعل سنة

2018 مخصصة بالأساس لإنجاز الاتفاقيات المبرمة بعنوان سنة 2017 ومن ناحية أخرى يعمل المركز على ترشيد تمويل الأنشطة التكوينية من خلال مزيد تحسين دراسة وتقييم البرامج الفردية ومراقبة إنجازها لضمان جودة التكوين، وذلك بتوجيهها نحو الأولويات الجهوية من ناحية القيمة المضافة ومدى مساهمتها في منوال التنمية في الجهات وفي التشغيلية.

تقديرات			ق.م 2018	إنجازات			وحدة القياس	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	2.3.1
2021	2020	2019		2017	2016	2015			
212500	210000	201600	190 000	63 068	154781	125259	مشاركة	 <p>عدد مشاركات الأعوان التابعين للمؤسسات الاقتصادية في عمليات التكوين المستمر</p>	
22500	22000	21600	25000	17166	19799	17291			الاية حقوق السحب
190000	188000	180000	165000	45902	134982	107968			الاية التسبقة على الاداء

■ توضيح منهجي:

بالنسبة لآلية التسبقة على الأداء :



بالنسبة لإنجازات التسبقة على الأداء تعكف مصالح المركز على دراسة الكشوفات البيداغوجية والمالية بعنوان سنة 2017 علما أن آخر أجل لإيداع الكشوفات البيداغوجية والمالية بعنوان سنة 2017 هو يوم 31 جانفي 2018. إضافة إلى إستكمال دراسة بقية الكشوفات بعنوان سنتي 2015 و2016 واعتراضات المؤسسات بعنوان سنوات 2014 و2015 و2016 و2017.

■ التقديرات:

سيواصل المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية العمل على الرفع من عدد المشاركات وعدد المؤسسات المنتفحة بالتمويل في إطار برامج التكوين المستمر خلال الفترة الممتدة من سنة 2019 إلى سنة 2021 ليبلغ نسب تطور تباعا 5% و8% وذلك بمزيد العمل على :

- ✓ دعم الوظيفة الأساسية للمركز وذلك بتقديم الاستشارة والإحاطة بالمؤسسات، وكذلك دعم وظيفة التكوين المستمر داخل المؤسسات،
- ✓ إرساء منظومة جديدة لتمويل التكوين المستمر مرنة ومبسطة تمكن كافة المؤسسات والأفراد من الانتفاع بها،
- ✓ تحسين مردودية منظومة التكوين المستمر لفائدة المؤسسات والشركاء المهنيين والإجتماعيين،
- ✓ مواصلة تطوير وظيفة اليقظة والإستشراف،
- ✓ تركيز الإدارة الاتصالية لتحسين الخدمات والضغط على آجال معالجة الملفات،
- ✓ القيام بدراسة أسباب عدم إيداع المؤسسات المنخرطة في هذه المنظومة، لملفاتها البيداغوجية والمالية،
- ✓ مواصلة تطوير منظومة الجودة لتحسين جودة الخدمات.

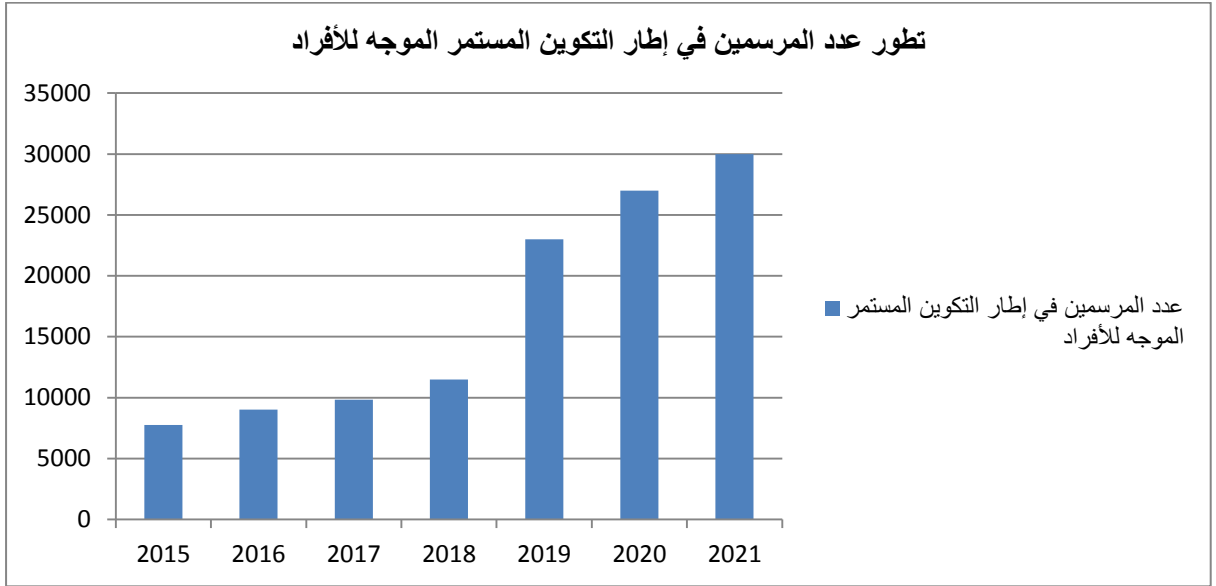
تقديرات			ق.م	إنجازات			وحدة القيس	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	3.3.1
2021	2020	9201		2018	2017	6201			
30000	27000	23000	11000	9834	9029	7772	مرسم	عدد المرسمين في إطار التكوين المستمر الموجه للأفراد	



■ توضيح منهجي:

عرف عدد المرسمين في التكوين المستمر الموجه للأفراد منذ سنة 2015 نسبة انجاز مرتفعة بـ 27% في الفترة الممتدة من سنة 2015 إلى سنة 2017، ويعود ذلك إلى :

- توسيع مجال التعاون في إطار الاتفاقيات المبرمة مع مراكز التكوين المهني ومؤسسات التعليم العالي بلغ العدد الجملي للاتفاقيات 161 اتفاقية خلال سنة 2017، منها 80 مبرمة مع مراكز التكوين المهني و81 مع مؤسسات التعليم العالي، وبلغ عدد الاتفاقيات المفعلة 66 (منها 43 مع مؤسسات التعليم العالي و23 مع مراكز التكوين المهني)،
- تنوع عروض التكوين حيث بلغ عدد الاختصاصات 77 اختصاصا خلال سنة 2017، منها 30 اختصاصا مع مراكز التكوين المهني و47 مع مؤسسات التعليم العالي،
- تنظيم ورشات تكوينية لفائدة المؤطرين عن بعد والمتكويين،
- عقد إجتماعات مع ممثلي مؤسسات التعليم العالي ومراكز التكوين المهني قصد التعريف بالتكوين المستمر في إطار الترقية المهنية.



■ التقديرات:

ينتظر خلال الفترة الممتدة من سنة 2019 إلى سنة 2021 تحقيق نسبة تطور عدد المرسمين بـ 30% حيث سيواصل المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية العمل على نشر ثقافة التكوين المستمر لدى الأفراد وذلك من خلال :

● مراجعة النصوص القانونية والإجراءات المعتمدة :

- مراجعة الأمر عدد 503 لسنة 1996 المتعلق بضبط معالم الترسيم والمشاركة في المناظرات التي ينظمها المركز،
- مراجعة كلفة تأجير الأساتذة ونفقات التصرف،
- إعداد اتفاقية إطارية مع وزارة التعليم العالي.

● الترفيع في عدد المنتفعين :

- توسيع مجالات التكوين،
- إحداث مراحل تكوينية رافعة للكفاءة أو مفضية للإشهاد.

● تطوير التطبيقات الإعلامية للمدرسة المفتوحة للشغالين :

- تفعيل الخلاص الإلكتروني،
- ترقية منصة التكوين عن بعد وتطوير الموكس (MOOCs).

● تقييم أثر التكوين على خريجي معاهد الترقية العليا للشغل :

- إنجاز استبيان سنوي لفائدة خريجي معاهد الترقية العليا للشغل،


● تفعيل الجانب البيداغوجي بمعاهد الترقية العليا للشغل في مجال التكوين :

- تكوين فريق مختص في تطوير المحتويات البيداغوجية،
- تركيز مراحل تكوين مستمر في مجال تدخل المركز لفائدة المؤسسات والأفراد باستعمال تقنية التكوين المفتوح للجميع عبر الأنترنت (MOOCS)،
- إحداث خدمة جديدة تتمثل في الإحاطة بالمؤسسات لـ :
 - ✓ تركيز منظومة تكوين عن بعد،
 - ✓ تكوين المسؤولين عن التكوين في مجال التكوين عن بعد،
 - ✓ إنجاز مخططات تكوين حسب الطلب.

تسعى الوزارة إلى جانب أهدافها الكمية والنوعية إلى تطوير نظام التسيير والقيادة من خلال مزيد تأطير تدخلها في القطاع الخاص عبر الحوافز التي أقرتها وخاصة آلية صك التكوين بالإضافة إلى مساندة ومتابعة مؤسسات التكوين الخاصة. هذا مع الحرص على البعد التشاركي وإرساء حوكمة ناجعة على المستوى الجهوي.

الهدف : تطوير حوكمة جهاز التكوين المهني								4.1	
تقديرات			ق.م	إنجازات			وحدة القياس	المؤشرات	ع/ر
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
1920	1920	3300	1400	---	0	-----	منتفع	عدد المنتفعين بآلية صك التكوين	1.4.1
15	15	15	10	09	10	14.6	%	نسبة المتمتعين بمنحة من العدد الجملي للمتكويين	2.4.1
3	3	4	----	3	7	5	ملف	عدد ملفات برامج المشاريع	3.4.1

فيما يلي تحليل مفصل للإنجازات والفرضيات التي اعتمدت لوضع التقديرات.

تقديرات			ق.م	إنجازات			وحدة القياس	الإدارة العامة للتكوين الخاص والإشراف المزدوج على التكوين	1.4.1
2021	2020	9201	2018	2017	6201	5201			
1920	1920	3300	1400	0	---	---	منتفع	عدد المنتفعين بآلية صك التكوين الاساسي	

■ توضيح منهجي:

بعد 5 سنوات من إحداث برنامج صك التكوين، تم تشخيص مكوناته وتقييم أهم نتائجه من حيث الإنجازات وطرق التنفيذ المعتمدة. وقد ساعدت عملية التقييم الداخلي هذه، على مراجعة التوجهات وإدراج تحسينات كمية ونوعية مكنت من تطويره.

ويقوم البرنامج في صيغته الجديدة على الحوكمة وترشيد التمويل العمومي، ويهدف إلى معاضدة مجهود الدولة في توفير المهارات وتلبية الحاجيات الآنية من الكفاءات للمؤسسة الاقتصادية والأفراد، والرفع من جودة التكوين الأساسي في مجموعة من الجهات وفق مقاييس محددة، كما أن التصرف سيعهد به إلى الجهات.


ويتكون برنامج صك التكوين الأساسي في صيغته الجديدة من برنامجين فرعيين:

✓ **البرنامج الفرعي 1** : مخصص لسبع (07) ولايات في مستوى شهادة الكفاءة المهنية (تدوم الفترة التكوينية 10 أشهر) ويستهدف 700 طالب تكوين،

✓ **البرنامج الفرعي 2**: مفتوح لكل الولايات في مستوى شهادة مهارة (تدوم الفترة التكوينية حوالي 06 أشهر) ويستهدف خلال سنة 2016، 1400 طالب تكوين.

■ التقديرات:

يتم احتساب المؤشر في نهاية كل سنة عند مناقشة الميزانية من خلال احتساب مجموع المتكويين المسجلين، وهو يعكس مدى استجابة الجهاز الخاص للتكوين المهني لاستقطاب طالبي التكوين والتشغيل لغاية تلبية حاجيات المؤسسات والأفراد من الكفاءات وفق مواطن التكوين المقترحة.

تقديرات			ق.م	إنجازات			وحدة القياس	الوكالة التونسية للتكوين المهني	2.4.1
2021	2020	2019		2018	2017	2016			
15	15	15	10	09	10	14.16	%	نسبة المتمتعين بمنحة من العدد الجملي للمتكويين	

■ توضيح منهجي:

يقدم المؤشر نسبة الشبان الذين تمتعوا بمنحة خلال تكوينهم بأحد مراكز الوكالة. حيث تمّ خلال سنة 2015 الترفيع في عدد الاختصاصات ذات الأولوية المعنية بمنحة التكوين المهني من 200 اختصاصا إلى 250 من جملة 372 اختصاصا (قرار وزير التكوين المهني والتشغيل المؤرخ في 14 سبتمبر 2015)، وذلك في قطاعات الفلاحة والبناء وتوابعه والنسيج والإكساء والجلود والأحذية واللحام والتركيب المعدني والكهرباء التقنية وسياسة وصيانة العربات ومعدات الحظائر والسياحة والحرف الفنية والتقليدية. كما تمّ خلال سنة 2013 بمقتضى قرار وزير التكوين المهني والتشغيل ووزير المالية المؤرخ في 21 جوان 2013 المتعلق بضبط المقدار الشهري لمنحة التكوين المهني بمؤسسات التكوين التي تخضع لإشراف وزارة التكوين المهني والتشغيل وكذلك شروط وترتيب إسنادها، الترفيع في المقدار الشهري لمنحة التكوين المهني المسندة للمتكويين الذين يتابعون تكوينا في أحد

الاختصاصات ذات الأولوية من 25 ديناراً الى 60 ديناراً شهرياً وتسند لفائدة أبناء العائلات الذين لا يتجاوز الدخل السنوي الخام لأولياهم 10 آلاف ديناراً (مقابل 2500 د في السابق).

ويتم احتساب هذا المؤشر بقسمة عدد المتمتعين بمنحة على العدد الجملي للمتمتعين.

■ التقديرات:

من المتوقع ارتفاع نسبة المتمتعين بمنحة التكوين تبعاً لتحسين قائمة الاختصاصات المعنية للمنحة ضمن مشروع قرار وزير التكوين المهني والتشغيل في الغرض.

تقديرات			ق.م 2018	إنجازات			وحدة القياس	الادارة العامة لخدمات التكوين الموجهة للمؤسسات	3.4.1
2021	2020	2019		2017	2016	2015			
3	3	4	----	3	7	5	ملف	عدد ملفات برامج المشاريع	

■ توضيح منهجي:

تم اقتراح هذا المؤشر كبديل للمؤشر السابق المتعلق بعدد الاتفاقيات المبرمة بين وزارة التكوين المهني والتشغيل والمنظمات المهنية، وحيث لم يعد هذا الأخير مقياساً للشراكة الفعلية بين الطرفين وباعتبار المراجعة الجوهرية للمسار التشاركي، فإن الوزارة ارتأت جعل مسألة التعبير عن حاجيات المؤسسات الاقتصادية من المهارات من أنظار المنظمات والجامعات المهنية المعنية بصفة مباشرة من خلال إعدادها كليا لمدونات المهن والكفاءات التي تعتبر الحلقة الأولى التي يمكن الانطلاق منها لإعداد مواصفات وبرامج التكوين.

وفي انتظار ضبط الحلول المناسبة وتركيزها على المدى المتوسط، ولأن الأهم من إنجاز المدونات القطاعية للمهن والكفاءات هو مسكها وتحيينها بصفة دورية وتشاركية باعتبارها إحدى أدوات اليقظة في مجال هندسة التكوين، أوكلت مهمة إعداد وتحيين الأدوات القطاعية الموصفة للمهن والكفاءات للمركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين. وقد تم فعليا إحالة الملف إلى المركز منذ شهر سبتمبر 2013 في انتظار تكليف هيكل به بصفة رسمية.

هذا، وتم اقتراح اعتماد "ملفات برامج مشاريع « Dossier Programme de Prescription »" كأحد المؤشرات في باب تطوير الشراكة والحوكمة على المستوى الجهوي في انتظار مناقشته ضمن "حوار التصرف" القادم.

ويندرج هذا المؤشر في إطار بناء مسار التشارك وإرساء حوكمة ناجعة على المستوى الجهوي، حيث أعدت الإدارة العامة لخدمات التكوين الموجهة للمؤسسات منهجية عمل تقوم أساساً على إسناد الجهة الدور الرئيسي في تجميع وتحليل المعطيات الاقتصادية والاجتماعية بالجهة وتحديد حاجياتها من الكفاءات ثم تصور مشاريع تعديل الخارطة الجهوية للتكوين المهني.

تقوم الإدارة العامة لخدمات التكوين الموجهة للمؤسسات بمرافقة الجهة في انجاز الدراسة . وتمثل وظائف المرافقة في:

- التحسيس حول منهجية العمل وتوضيح وتبسيط مراحل الأشغال،
- إعداد أدوات العمل وتقديم طرق استغلالها،
- تنظيم الورشات والجلسات التقنية،
- المساهمة في صياغة التقرير التأليفي،
- التحكيم في موازنة الاختصاصات وضبط مشروع تعديل الخارطة الجهوية للتكوين المهني،
- تبسيط المفاهيم في هندسة التكوين وإعداد ملفات برامج مشاريع.

ويتضمن ملف برنامج المشروع تحديدا لأهم عناصره من اختصاصات وطاقات تكوين وفضاءات وتجهيزات وموارد بشرية والتكلفة التقديرية له، أي جملة المعلومات المطلوبة التي تمكّن من عرضه والتفاوض حول تمويله.

وفي هذا الصدد، تولت الإدارة العامة لخدمات التكوين الموجهة للمؤسسات على امتداد سنة 2014 مرافقة الجهات لإنجاز دراسات جهوية لتطوير جهاز التكوين المهني حيث تم إعداد 13 ملف برنامج مشروع « DPP » على 07 ملفات كانت مبرمجة للسنة المذكورة.

■ التقديرات:

بخصوص تقديرات الانجاز لسنة 2017 فإنه من المتوقع أن يتم انجاز 05 ملف برنامج مشروع DPP « خلال سنة 2017.

4.3. تقديم أنشطة البرنامج :

تمّ تحيين الأنشطة وتقديرات الإعتمادات المبرمجة مقارنة بالمعطيات الواردة بوثيقة الهيكلية الموحدة وذلك بناء على تقدّم الأشغال.

حيث تمّ تحيين المذكرة التوجيهية لإعداد الأنشطة مرتين من طرف الوحدة المركزية تمّ على أساسها تحيين الأشغال ومراجعتهم من مختلف الأطراف المتدخلة وكذلك خبراء Expertise France، هذا وسنواصل الأشغال وهي حاليا في مرحلة المصادقة النهائية.

تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة 2019	الأنشطة والتدخلات	المؤشرات	الأهداف
<u>1638</u>	بناء المراكز الجديدة	المؤشر 1.1.1: نسبة استغلال طاقة التكوين.	الهدف 1.1: ضمان النجاحة والمردودية في مختلف
<u>10890</u>	إعادة هيكلة وتحديث مراكز التكوين المهني		
<u>4780</u>	برامج سنوية		
<u>315</u>	بناء وتجهيز الميبتات		

الأهداف	المؤشرات	الأنشطة والتدخلات	تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة 2019
مراحل التكوين.	المؤشر 2.1.1: العدد الجملي للمتخرجين مقيس المؤشر 3.1.1: نسبة التكوين مع المؤسسة	والمؤسسات من التكوين.	<u>37488</u>
		تامين الاعاشة والإقامة للمتكونين	<u>2060</u>
		تطوير الحياة الجماعية	<u>237410</u>
		تامين سيرورة تكوين طالبي التكوين	<u>4172</u>
المؤشر 4.1.1: العدد الجملي للبرامج المعدة حسب المقاربة بالكفايات.	المؤشر 5.1.1: عدد المتكونين واطارات التكوين المنتفعين بتكوين.	إعداد برامج التكوين والمعينات البيداغوجية، تحيين برامج التكوين والمعينات البيداغوجية، إعداد برامج التكوين والمعينات البيداغوجية، إعداد مراجع المهن والكفايات،	<u>120</u> أد
		تحديد حاجيات المتكونين من التكوين، إعداد مخططات التكوين البيداغوجي والوظيفي والتقني، إنجاز مخططات التكوين البيداغوجي والوظيفي والقني، تقييم نتائج التكوين البيداغوجي والوظيفي والقني،	<u>80</u> أد
الهدف 2.1: نشر ثقافة المهن وتحسين الاقبال على التكوين.	المؤشر 1.2.1: العدد الجملي للمراكز التي قامت بتركيز وحدة الاستقبال والإعلام والتوجيه.	الاعلام والتوجيه	<u>3120</u>
	المؤشر 2.2.1: العدد الجملي لفضاءات الاقلاع نحو المبادرة	تحسين الاقبال على التكوين المهني ونشر ثقافة المهن	<u>1050</u>
	المؤشر 3.2.1: نسبة التعبئة.	الاكاديميات من اجل الاشهاد	<u>500</u>
	المؤشر 4.2.1: نسبة المنقطعين عن التكوين.	منح لفائدة المتكونين في القطاعات ذات الاولوية	<u>2100</u>
الهدف 3.1: تطوير التكوين المستمر والترقية المهنية.	المؤشر 1.3.1: عدد المؤسسات الاقتصادية المنتفعة بآليات التكوين المستمر.	مرافقة برنامج إرساء اللامركزية، إرساء علامة (label) خاص بالمركز، مساندة المؤسسات، تكوين المتدخلين في مجال التكوين المستمر والتصرف في الموارد البشرية، مهنة المتدخلين في مجال التكوين المستمر،	<u>64397</u> أد
	المؤشر 2.3.1: عدد مشاركات الأعوان التابعين		

تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة 2019	الأنشطة والتدخلات	المؤشرات	الأهداف
	<ul style="list-style-type: none"> - تطوير وظيفة التقييم لدى المركز والمتدخلين في مجال التكوين المستمر، - تبسيط الإجراءات المعمول بها بآليات تمويل التكوين المستمر، - التصرف في آليات تمويل التكوين المستمر، - الإعلام والتحسيس. 	<ul style="list-style-type: none"> - للمؤسسات الاقتصادية في عمليات التكوين المستمر. 	
<u>3500</u> أد	<ul style="list-style-type: none"> - مراجعة النصوص القانونية والإجراءات المعتمدة، - الترفيع في عدد المنتفعين بالتكوين في إطار الترقية المهنية، - تطوير التطبيقات الإعلامية للمدرسة المفتوحة للشغالين، - تقييم أثر التكوين على خريجي معاهد الترقية العليا للشغل، - تفعيل الجانب البيداغوجي بمعاهد الترقية العليا للشغل في مجال التكوين. 	<ul style="list-style-type: none"> - المؤشر 3.3.1: عدد المرسمين في إطار التكوين المستمر الموجه للأفراد 	
<u>1000</u> أد	<ul style="list-style-type: none"> - صرف الصكوك لفائدة المنتفعين 	<ul style="list-style-type: none"> - المؤشر 1.4.1: عدد المنتفعين بآلية صك التكوين. 	
<u>2100</u> أد	<ul style="list-style-type: none"> - صرف المنح 	<ul style="list-style-type: none"> - المؤشر 2.4.1: نسبة المتمتعين بمنحة من العدد الجملي للمتكونين. 	
<u>0</u> د	<ul style="list-style-type: none"> - التحسيس حول منهجية العمل وتوضيح وتبسيط مراحل الأشغال، - إعداد أدوات العمل وتقديم طرق استغلالها، - تنظيم الورشات والجلسات التقنية، - المساهمة في صياغة التقرير التأليفي، - التحطيم في موازنة الاختصاصات وضبط مشروع تعديل خارطة الجهوية للتكوين المهني، - تبسيط المفاهيم في هندسة التكوين وإعداد ملفات برامج مشاريع. 	<ul style="list-style-type: none"> - المؤشر 3.4.1: عدد ملفات برامج المشاريع "DPP" 	<p>الهدف 4.1: تطوير حوكمة جهاز التكوين المهني</p>

4. ميزانية البرنامج :

تبلغ ميزانية برنامج التكوين المهني لسنة 2019 (334 683 أد) مقابل (295 133 أد) سنة 2018 أي بنسبة تطور تبلغ 13,40 % وتتوزع بين نفقات التصرف ونفقات التنمية كالتالي:

- نفقات التصرف : (286 583) أي بنسبة تطور تقدر بـ (10.26 %).
- نفقات التنمية : (8 100 أد) أي بنسبة تطور سلبية تقدر بـ (20.63 %).
- صناديق الخزينة : (40 000 أد) أي بنسبة تطور تقدر بـ (48,15 %).

ويبرز الجدول الموالي تفاصيل توزيع الميزانية حسب طبيعة النفقة:

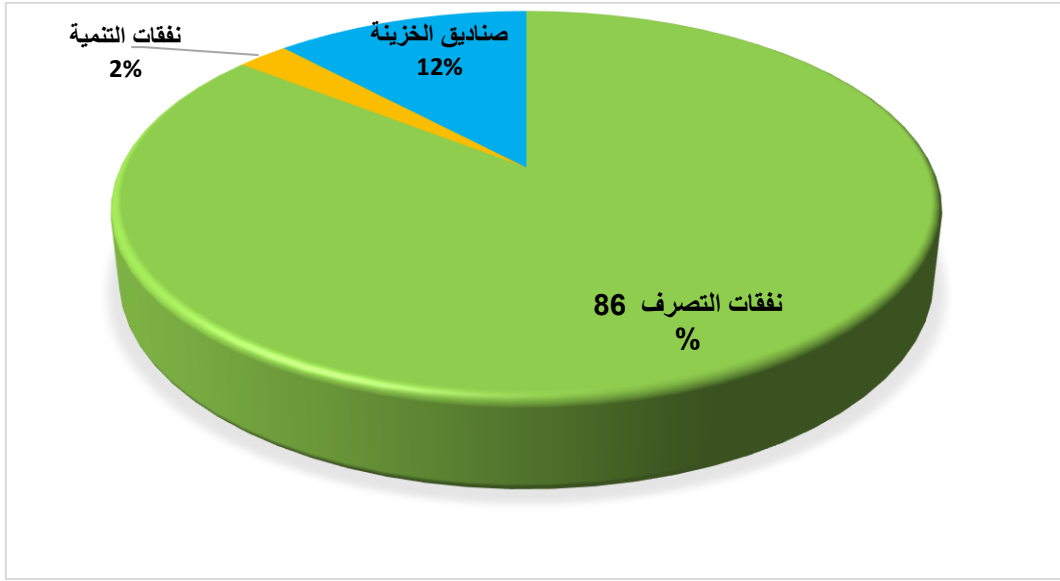
ميزانية برنامج التكوين المهني لسنة 2019: التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

الوحدة: ألف دينار

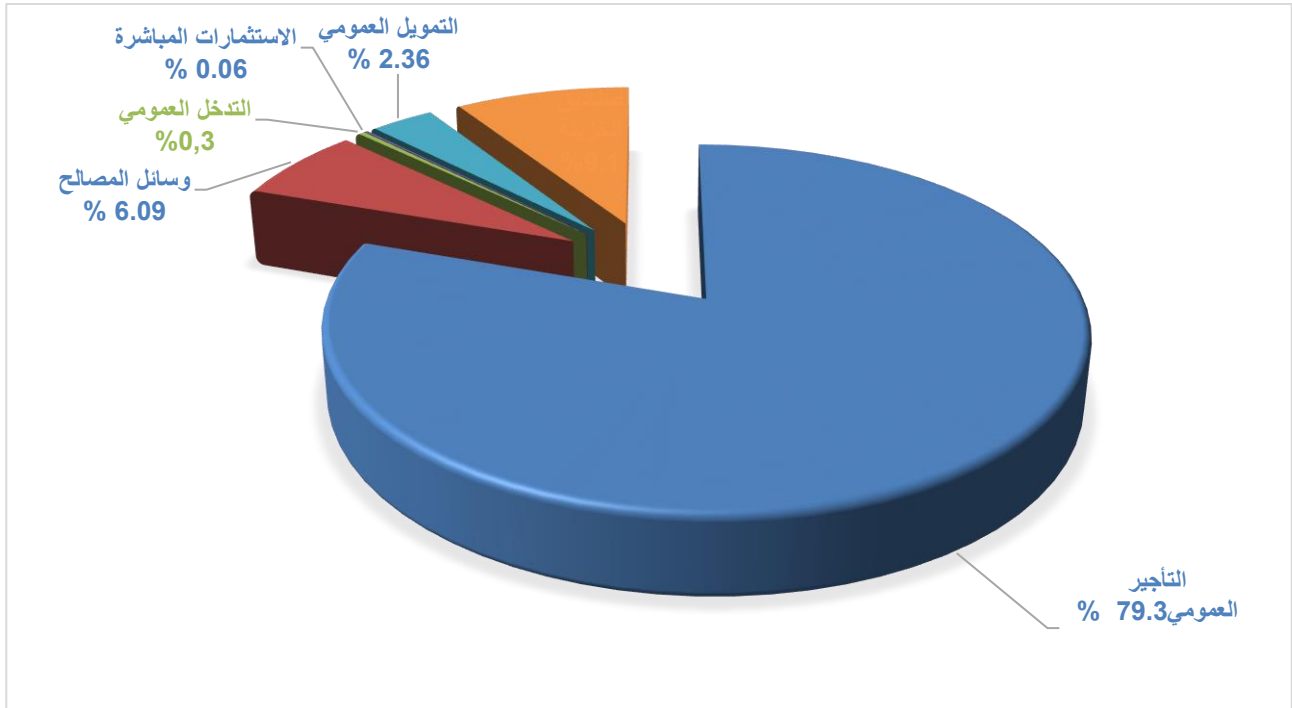
نسبة التطور (2019-2018)		تقديرات 2019		ق م 2018	إنجازات 2017	بيان البرنامج
النسبة (%)	المبلغ	اعتمادات الدفع	اعتمادات التعهد			
10.26	26 655	286 583	286 583	259 928.056	244 223	العنوان الأول: نفقات التصرف
11.15	26 599	265 210	265 210	238 611.056	222 498	التأجير العمومي
0,28	56	20 415	20 415	20 359	20 734	وسائل المصالح
0	0	958	958	958	991	التدخل العمومي
-20,63	-2 105	8 100	8 100	10 205	982	العنوان الثاني: نفقات التنمية
-50	-200	200	200	400	981.7	الاستثمارات المباشرة
100	50	100	100	50	0	على الموارد العامة للميزانية
-71,43	-250	100	100	350	0	على موارد القروض الخارجية الموظفة
-19,43	-1 905	7 900	7 900	9 805	981.7	التمويل العمومي
162,5	1 300	2 100	2 100	800	691.6	على الموارد العامة للميزانية
-35,6	-3 205	5 800	5 800	9 005	290	على موارد القروض الخارجية الموظفة
48,15	13 000	40 000	40 000	27 000	16 923	صناديق الخزينة
13,40	39 550	334 683	334 683	295 133	262 128	المجموع *

* دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

توزيع ميزانية برنامج التكوين المهني لسنة 2019 (اعتمادات الدفع)



توزيع ميزانية برنامج التكوين المهني لسنة 2019 حسب طبيعة النفقة



ويبرز الجدول الموالي تفاصيل توزيع الميزانية حسب طبيعة النفقة:

ميزانية التكوين المهني لسنة 2019 :
التوزيع حسب البرامج الفرعية (اعتمادات الدفع)
الوحدة: ألف دينار

المجموع	ب ف عدد 4 : تكوين المكونين وهندسة التكوين	ب ف عدد 3: التكوين المستمر والترقية المهنية	ب ف عدد 2: التكوين الأساسي	ب ف عدد 1: قيادة جهاز التكوين المهني	
286 583	5 405	10 735	269 217	1 226	نفقات التصرف
265 210	5 021	9 038	249 925	1 226	التأجير العمومي
20 415	370	1 545	18 500	0	وسائل المصالح
958	14	152	792	0	التدخل العمومي
8 100	1 900	1 000	5 000	200	نفقات التنمية
100	0	0	0	100	الاستثمارات المباشرة
2 100	1 100	1 000	0	0	التمويل العمومي
5 900	800	0	5 000	100	القروض الخارجية
40 000	0	7 100	28 900	4 000	صناديق الخزينة
334 683	7 305	18 835	303 117	5 426	المجموع

من خلال المعطيات المبينة بالجدول، يستأثر البرنامج الفرعي المتعلق بتطوير التكوين الأساسي والراجع بالنظر إلى الوكالة التونسية للتكوين المهني بالقسط الأكبر من ميزانية البرنامج، ويعود ذلك بالأساس إلى الجزء الكبير من النفقات المخصص لتأجير الأعوان.

5. إطار النفقات متوسط المدى 2019-2021 لبرنامج التكوين المهني:

تتوزع نفقات برنامج التكوين المهني على المدى المتوسط كالاتي:

إطار النفقات متوسط المدى 2019-2021
 لبرنامج التكوين المهني (حسب طبيعة المورد)

تقديرات			ق م 2018	إنجازات			
2021	2020	2019		2017	2016	2015	
338 395.6	332 107.6	309 363	273 628.056	258 945	231 503.6	224 367	نفقات التصرف
309 595.6	304 057.6	286 583	259 928.056	244 223	220 415.6	213 895	على موارد الميزانية
287 810.6	282 361.6	265 210	238 611.056	222 498	198 582.6	191 301	التأجير العمومي
20 703	20 622	20 415	20 359	20 734	20 879	21 640	وسائل المصالح
1 082	1 074	958	958	991	954	954	التدخل العمومي
23 800	23 100	17 900	8900	7 608	3525	4 580	على صناديق الخزينة
0	0	0	0	0	0	0	التأجير العمومي
17 400	16 700	12 500	6800	5 508	3525	1 000	وسائل المصالح
6 400	6 400	5 400	2100	2 100	0	3 580	التدخل العمومي
5 000	4 950	4 880	4800	7 114	7563	5 892	على الموارد الذاتية للمؤسسات
0	0	0	0	195	0	0	التأجير العمومي
4 820	4 770	4 700	4620	6 765	7442	5 762	وسائل المصالح
180	180	180	180	154	122	130	التدخل العمومي
99 932	165 965	30200	28305	10 162	30 408.1	18 868	نفقات التنمية
3 383	3 311	2 200	850	692	601.7	676	على موارد الميزانية
200	200	100	50	0	0	80	الاستثمارات المباشرة
3 183	3 111	2 100	800	692	601.7	596	التمويل العمومي
50297	61896	5 900	9 355	290	0	0	على موارد القروض الخارجية الموظفة
1 000	1000	100	350	0	0	0	الاستثمارات المباشرة
49297	60896	5 800	9 005	290	0	0	التمويل العمومي
150	150	0	0	0	0	0	على الموارد الذاتية للمؤسسات
46 102	100 608	22 100	18 100	9 180	29 806.4	18 192	على صناديق الخزينة
69 902	123 708	40 000	27000	16 923	33 331.4	22 772	مجموع صناديق الخزينة
433 177.6	492 972.5	334 683	297 133.056	262 128	254 348.7	237 343	الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية
438 327.6	498 072.6	339 563	301 933 .056	269 107	261 911.7	243 235	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

إطار النفقات متوسط المدى 2019-2021 للبرامج الفرعية:

إطار النفقات متوسط المدى للبرنامج الفرعي 1:

قيادة جهاز التكوين المهني :

تقديرات			ق م 2018	انجازات			النفقات
2021	2020	2019		2017	2016	2015	
1 400	1 400	1 226	1 139.806	1 097	1 046.2	945	نفقات التصرف
1 400	1 400	1 226	1 139.806	1 097	1 046.2	945	على موارد الميزانية
1 400	1 400	0	1 139.806	1 097	1 046.2	945	التأجير العمومي
0	0	0	0	0	0	0	وسائل المصالح
0	0	0	0	0	0	0	التدخل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على صناديق الخزينة
0	0	0	0	0	0	0	التأجير العمومي
0	0	0	0	0	0	0	وسائل المصالح
0	0	0	0	0	0	0	التدخل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على الموارد الذاتية للمؤسسات
0	0	0	0	0	0	0	التأجير العمومي
0	0	0	0	0	0	0	وسائل المصالح
0	0	0	0	0	0	0	التدخل العمومي
11 200	11 200	4 200	3 400	0	0	0	نفقات التنمية
200	200	100	50	0	0	0	على موارد الميزانية
200	200	100	50	0	0	0	الاستثمارات المباشرة
0	0	0	0	0	0	0	التمويل العمومي
1 000	1 000	100	350	0	0	0	على موارد القروض الخارجية الموظفة
1 000	1 000	100	350	0	0	0	الاستثمارات المباشرة
0	0	0	0	0	0	0	التمويل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على الموارد الذاتية للمؤسسات
10 000	10 000	4 000	3 000	0	0	0	صناديق الخزينة
10 000	10 000	4 000	3 000	135	0	0	مجموع الصناديق
12 600	12 600	5 426	4 539.8	1 232	1 046.2	945	الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
12 600	12 600	5 426	4 539.8	1 232	1 046.2	945	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

إطار النفقات متوسط المدى للبرنامج الفرعي 2:

تطوير التكوين المهني الأساسي :

تتوزع نفقات برنامج التكوين المهني على المدى المتوسط كالتالي:

تقديرات			ق م ت 2018	انجازات			النفقات
2021	2020	2019		2017	2016	2015	
314 023	308 597	288 197	256 118	241 902	214 728	209 325	نفقات التصرف
290 623	285 697	269 217	243 918	229 553	506 319	200 964	على موارد الميزانية
271 223	266 297	249 925	224 626	209 973	186 500	180 384	التأجير العمومي
18 500	18 500	18 500	18 500	18 760	18 999	19 760	وسائل المصالح
900	900	792	792	820	820	820	التدخل العمومي
19 400	18 900	14 900	8 200	6 908	2 225	3 580	على صناديق الخزينة
0	0	0	0	0	0	0	التأجير العمومي
13 000	12 500	9 500	6 100	**4 808	2 225	0	وسائل المصالح
6 400	6 400	5 400	2 100	2 100	0	3 580	التدخل العمومي
4 000	4 000	4 080	4 000	5 441	6 184	4 781	على الموارد الذاتية للمؤسسات
0	0	0	0	0	0	0	التأجير العمومي
3 920	3 920	4000	3 920	5 367	6 184	4 781	وسائل المصالح
80	80	80	80	74	0	0	التدخل العمومي
72 807	138 608	19 000	17 505	4 780	24 806.4	15 160	نفقات التنمية
0	0	0	0	0	0	0	على موارد الميزانية
0	0	0	0	0	0	0	الاستثمارات المباشرة
0	0	0	0	0	0	0	التمويل العمومي
44 705	56 000	5 000	7 505	0	0	0	على موارد موارد القروض الخارجية الموظفة
0	0	0	0	0	0	0	الاستثمارات المباشرة
44 705	56 000	5 000	7 505	0	0	0	التمويل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على الموارد الذاتية للمؤسسات
28 102	82 608	14 000	10000	4 780	24 806.4	15 160	صناديق الخزينة
47 502	101 508	28 900	18 200	11 688	27 031.4	18 740	مجموع الصناديق
382 830	443 205	303 117	269 623	241 241	233 350.4	220 714	الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
386 830	447 205	307 197	273 623	246 682	241 759.4	225 495	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

إطار النفقات متوسط المدى للبرنامج الفرعي 3:
تطوير التكوين المستمر والترقية المهنية :

تقديرات			ق م ت 2018	انجازات			النفقات
2021	2020	2019		2017	2016	2015	
16 893	16 082	14 335	11 417	10 855	11 258	9 834	نفقات التصرف
11 793	11 232	10 735	10 116.5	9 166	8 940	7 940	على موارد الميزانية
9 923	9 450	9 038	8 464.5	7 413	7 300	6 300	التأجير العمومي
1 703	1 622	1 545	1 500	1 596	1 520	1 520	وسائل المصالح
168	160	152	152	157	120	120	التدخل العمومي
4 400	4 200	3 000	700	700	1 300	1 000	على صناديق الخزينة
0	0	0	0	0	0	0	التأجير العمومي
4 400	4 200	3 000	700	700	1300	1 000	وسائل المصالح
0	0	0	0	0	0	0	التدخل العمومي
700	650	600	600	989	1018	894	على الموارد الذاتية للمؤسسات
0	0	0	0	0	0	0	التأجير العمومي
600	550	500	500	909	897	781	وسائل المصالح
100	100	100	100	80	122	113	التدخل العمومي
9 680	9 680	5 100	5 500	4 754	5 380	3 432	نفقات التنمية
1 680	1 680	1 000	400	354	380	400	على موارد الميزانية
0	0	0	0	0	0	0	الاستثمارات المباشرة
1 680	1 680	1 000	400	354	380	400	التمويل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على موارد موارد القروض الخارجية الموظفة
0	0	0	0	0	0	0	الاستثمارات المباشرة
0	0	0	0	0	0	0	التمويل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على الموارد الذاتية للمؤسسات
8 000	8 000	4 100	5 100	4 400	5 000	3 032	صناديق الخزينة
12 400	12 200	7 100	5 800	5 100	6 300	4 032	مجموع الصناديق
25 873	25 112	18 835	16 316.5	14 620	15 620	12 372	الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
26 573	25 762	19 435	16 916.5	15 609	16 638	13 266	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
48 000	46 000	44 000	42 000	13 516	38 000	32 000	التسبقة على الأداء (على الصندوق)

إطار النفقات متوسط المدى للبرنامج الفرعي 4:

تكوين المكونين وهندسة التكوين :

تقديرات			ق م	انجازات			النفقات
2021	2020	2019		2018	2017	2016	
6 078.6	6 028.6	5 605	5 017	5 091	4 471.4	4 471	نفقات التصرف
5 778.6	5 728.6	5 405	4 753.75	4 407	4 110.4	4 053	على موارد الميزانية
5 264.6	5 214.6	5 021	4 380.75	4 015	3 736.4	3 679	التأجير العمومي
500	500	370	359	378	360	360	وسائل المصالح
14	14	14	14	14	14	14	التدخل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على صناديق الخزينة
0	0	0	0	0	0	0	التأجير العمومي
0	0	0	0	0	0	0	وسائل المصالح
0	0	0	0	0	0	0	التدخل العمومي
300	300	200	200	684	361	418	على الموارد الذاتية للمؤسسات
0	0	0	0	195	0	0	التأجير العمومي
300	300	200	200	489	361	418	وسائل المصالح
0	0	0	0	0	0	0	التدخل العمومي
6 245	6 477	1 900	1 900	628	236.7	133	نفقات التنمية
1 503	1 431	1 100	400	338	236.7	133	على موارد الميزانية
0	0	0	0	0	0	0	الاستثمارات المباشرة
1 503	1 431	1 100	400	338	236.7	133	التمويل العمومي
4 592	4 896	800	1 500	290	0	0	على موارد موارد القروض الخارجية الموظفة
0	0	0	0	0	0	0	الاستثمارات المباشرة
4592	4896	800	1 500	290	0	0	التمويل العمومي
150	150	0	0	0	0	0	على الموارد الذاتية للمؤسسات
0	0	0	0	0	0	0	صناديق الخزينة
0	0	0	0	0	0	0	مجموع الصناديق
11 873.6	12 055.6	7 305	6 653.750	5 035	4 374.1	4 186	الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
12 323.6	12 505.6	7 505	6 653.750	5 719	4 708.1	4 604	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

6 بطاقات مؤشرات قياس الأداء
لبرنامج التكوين المهني

بطاقة مؤشر: 1.1.1

■ مرجع المؤشر:

التسمية	نسبة استغلال طاقة التكوين.
البرنامج	التكوين المهني.
البرنامج الفرعي	التكوين المهني الأساسي.
الهدف	ضمان النجاعة والمردودية في مختلف مراحل التكوين.

■ تعريف المؤشر:

يعطي هذا المؤشر فكرة واضحة عن المجهود الذي تبذله مراكز التكوين لاستقطاب الشبان طالبي التكوين من خلال قياس نسبة استغلال مواطن التكوين القارة (تكوين مقيم) ومواطن التكوين مع المؤسسة المتاحة (سواء بالتداول أو التدريب المهني) في إطار الاستغلال الأمثل للتكوين بالتداول والاستغلال الانجع لجميع أنماط التكوين المتوفرة.				التعريف
نتيجة	مخرجات	نشاط	موارد	طبيعة المؤشر
الاثر	الكفاءة	الجودة	المردودية	
---				أهمية المؤشر

مصادر المعطيات	مراكز التكوين المهني.	مناخية المؤشر ■
الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة التونسية للتكوين المهني.	
الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	وحدة مراقبة التصرف.	
طريقة تجميع المعطيات	مصدر إداري وإحصائي.	
دورية احتساب المؤشر	سداسي.	

طريقة احتساب المؤشر		المعادلة	(العدد الجملي للمتكونين المعادل للتكوين المقيم / عدد مواطن التكوين) * 100	احتساب المؤشر ■
القيمة المنشودة (سنة 2021)		وحدة القياس	%	
المؤشرات الفرعية		التسمية	75%	
القيمة المنشودة	وحدة القياس	المعادلة	العدد الجملي للمتكونين المعادل للتكوين المقيم	
32200	عدد	((عدد المتكونين بالمركز x 1) + عدد المتكونين بالتداول x 1/2) + (عدد المتكونين F4 x 4/40) + (عدد المتكونين F8 x 8/40) + (عدد المتكونين F12 x 12/40) + (عدد المتكونين F16 x 16/40)	عدد مواطن التكوين	
45000	عدد	الطاقة الجميلية للتكوين (تكوين مقيم)		

60500	عدد	احتساب العدد الجملي للمتكونين الذين يزاولون تكويننا خلال السنة المعنية	العدد الجملي للمتكونين مقيس	
--/--				تحليل النتيجة

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانياتها:

الميزانية	الاجراءات	الرمز	الانشطة	الرمز
1665	بناء المراكز الجديدة		- البنية التحتية وتطوير الحياة الجماعية	
10890	إعادة هيكلة وتحديث مراكز التكوين المهني		- تلبية حاجيات الافراد والمؤسسات من التكوين	
4780	برامج سنوية			
315	بناء وتجهيز المبيتات			
37488	تامين الاعاشة والإقامة للمتكونين			
2016	تطوير الحياة الجماعية			
237417	تامين سيرورة تكوين طالبي التكوين			
4172	منح للجمعيات			
298743	المجموع			

■ المخاطر المحتملة:

- لم يتم تحديدها بعد.

■ التفرعات الممكنة:

- حسب الجهة.
- حسب قطاع التكوين.
- حسب طبيعة الشهادة.

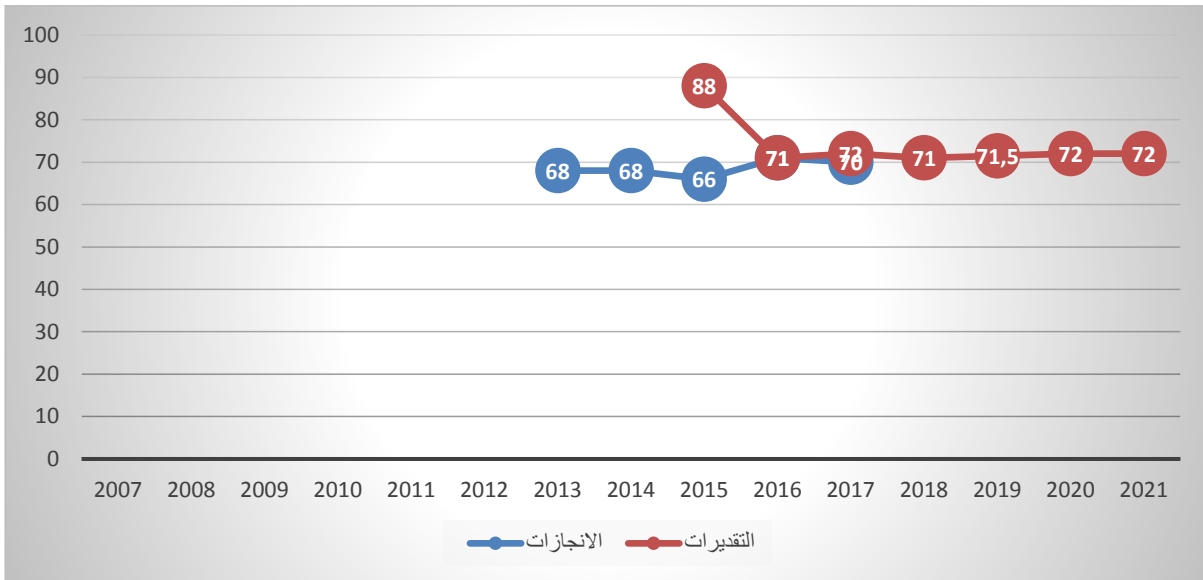
■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الانجازات	68	68**	66	71	70				
القيمة المنشودة			88	72	72	71	71.5	72	72

* انطلق العمل بهذا المؤشر خلال سنة 2014.

** تم تحيين إنجازات 2014 مقارنة بالتالي وردت بالمشروع السنوي للقدرة على الأداء لسنة 2015 والمساوية لـ 90%. ويعود انخفاض النسبة من 90 إلى 68 خاصة إلى انخفاض العدد الجملي للمتكونين الذي لم يبلغ سوى 57977 (بدون اعتبار 18904 في التدريب غير المقيس) في حين كانت التقديرات مساوية لـ 70100.

*** معطيات 2015 محيئة تبعاً لما تم المصادقة عليه ضمن قانون المالية لسنة 2015.



المسؤول على البطاقة	عدد النسخة	تاريخ تحيين البطاقة	تاريخ احداث البطاقة
رئيس وحدة مراقبة التصرف	النسخة الثانية	سبتمبر 2018	سبتمبر 2014

بطاقة مؤشر عدد: 2.1.1

■ مرجع المؤشر:

التسمية	العدد الجملي للمتخرجين مقيس.
البرنامج	التكوين المهني.
البرنامج الفرعي	تطوير التكوين المهني الأساسي.
الهدف	ضمان النجاعة والمردودية في مختلف مراحل التكوين.

■ تعريف المؤشر:

التعريف	يحدد المؤشر عدد المتخرجين الذين تابعوا بنجاح تكوينا أو تدريبا مهنيا يفضي إلى إحدى الشهادات المنضرة (الشهادة مهارة، شهادة الكفاءة المهنية، مؤهل التقني المهني، مؤهل التقني السامي).			
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات	نتيجة
التصنيف\الفئة	المردودية	الجودة	الكفاءة	الاثر
أهمية المؤشر	--/--			

متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	مراكز التكوين المهني.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة التونسية للتكوين المهني.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	وحدة مراقبة التصرف.
	طريقة تجميع المعطيات	مصدر إداري وإحصائي.
	دورية احتساب المؤشر	سنوي.

إحتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	العدد الجملي للمتخرجين من جميع المستويات ضمن النظام المقيس في آخر السنة.	
		وحدة القيس	عدد.	
	القيمة المنشودة (سنة 2021)	22000 متخرج		
	المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة	وحدة القيس
	عدد المتخرجين في مستوى شهادة المهارة	تجميع عدد المتحصلين على شهادة مهارة.	عدد	--/--
	عدد المتخرجين في مستوى شهادة الكفاءة المهنية	تجميع عدد المتحصلين على شهادة الكفاءة المهنية	عدد	--/--
	عدد المتخرجين في مستوى شهادة مؤهل تقني مهني	تجميع عدد المتحصلين على شهادة مؤهل تقني مهني	عدد	--/--

--/--	عدد	تجميع عدد المتحصلين على شهادة مؤهل تقني سامي	عدد المتخرجين في مستوى شهادة مؤهل تقني سامي	
--/--				تحليل النتيجة

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتها:

الميزانية	الاجراءات	الرمز	الانشطة	الرمز
1665	بناء المراكز الجديدة		- البنية التحتية وتطوير الحياة الجماعية	
10890	إعادة هيكلة وتحديث مراكز التكوين المهني		- تلبية حاجيات الافراد والمؤسسات من التكوين	
4780	برامج سنوية			
315	بناء وتجهيز المبيتات			
37488	تامين الاعاشة والإقامة للمتكونين			
2060	تطوير الحياة الجماعية			
237417	تامين سيورة تكوين طالبي التكوين			
4172	منح للجمعيات			
298743	المجموع			

■ المخاطر المحتملة:

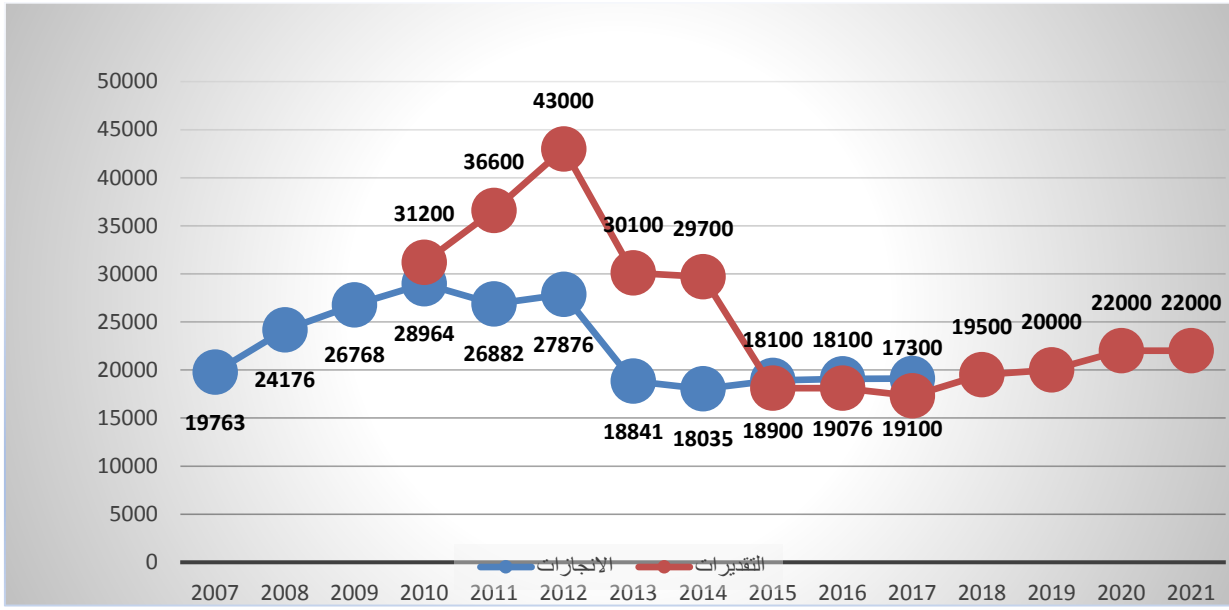
- لم يتم تحديد المخاطر.

■ التفريعات الممكنة:

- عدد المتخرجين مقيس حسب نمط التكوين.
- عدد المتخرجين مقيس حسب القطاعات.
- عدد المتخرجين مقيس حسب الجنس.

■ الجدول الزمني للمؤشر

السنة	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الانجازات	28964	26882	27876	*18841	18035	18007	19076	21765				
القيمة المنشودة	31200	30000	30000	30100	29700	28100	18200	18400	21000	21500	22000	22000



رئيس وحدة مراقبة التصرف

المسؤول على البطاقة	عدد النسخة	تاريخ تحيين البطاقة	تاريخ احداث البطاقة
رئيس وحدة مراقبة التصرف	النسخة الثانية	سبتمبر 2018	سبتمبر 2010

بطاقة مؤشر عدد: 3.1.1

■ مرجع المؤشر:

التسمية	نسبة التكوين مع المؤسسة.
البرنامج	التكوين المهني.
البرنامج الفرعي	التكوين المهني الأساسي.
الهدف	ضمان النجاعة والمردودية في مختلف مراحل التكوين.

■ تعريف المؤشر:

التعريف	يعكس حجم المتكويين الذين يتابعون تكويننا مع المؤسسة في إطار التدريب المهني والتداول تداول، تدريب.		
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات
	المردودية	الجودة	الكفاءة
التصنيف\الفئة			الاثار
أهمية المؤشر	--/--		

مناخ المؤشر	مصدر المعطيات	مراكز التكوين المهني.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة التونسية للتكوين المهني.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	وحدة مراقبة التصرف.
	طريقة تجميع المعطيات	مصدر اداري واحصائي
	دورية احتساب المؤشر	سنوي.

طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	(مجموع عدد المتكويين بالتداول والتدريب المهني / العدد الجملي للمتكويين في نهاية كل سنة)*100	
	وحدة القيس	%	
القيمة المنشودة(سنة 2021)	%87		
المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة	وحدة القيس
	عدد المتكويين بالتداول	جمع عدد المتكويين في اخر السنة	عدد
	عدد المتكويين في التدريب المهني	جمع عدد المتكويين في اخر السنة	عدد
العدد الجملي للمتكويين	جمع العدد الجملي للمتكويين اخر السنة	عدد	
تحليل النتيجة	--/--		

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتها :

الميزانية	الاجراءات	الرمز	الانشطة	الرمز
1665	بناء المراكز الجديدة		- البنية التحتية وتطوير الحياة الجماعية	
10890	إعادة هيكلة وتحديث مراكز التكوين المهني		- تلبية حاجيات الافراد والمؤسسات من التكوين	
4780	برامج سنوية			
315	بناء وتجهيز المبيئات			
37488	تامين الاعاشة والإقامة للمتكونين			
2060	تطوير الحياة الجماعية			
237417	تامين سيرورة تكوين طالبي التكوين			
4172	منح للجمعيات			
298743	المجموع			

■ المخاطر المحتملة:

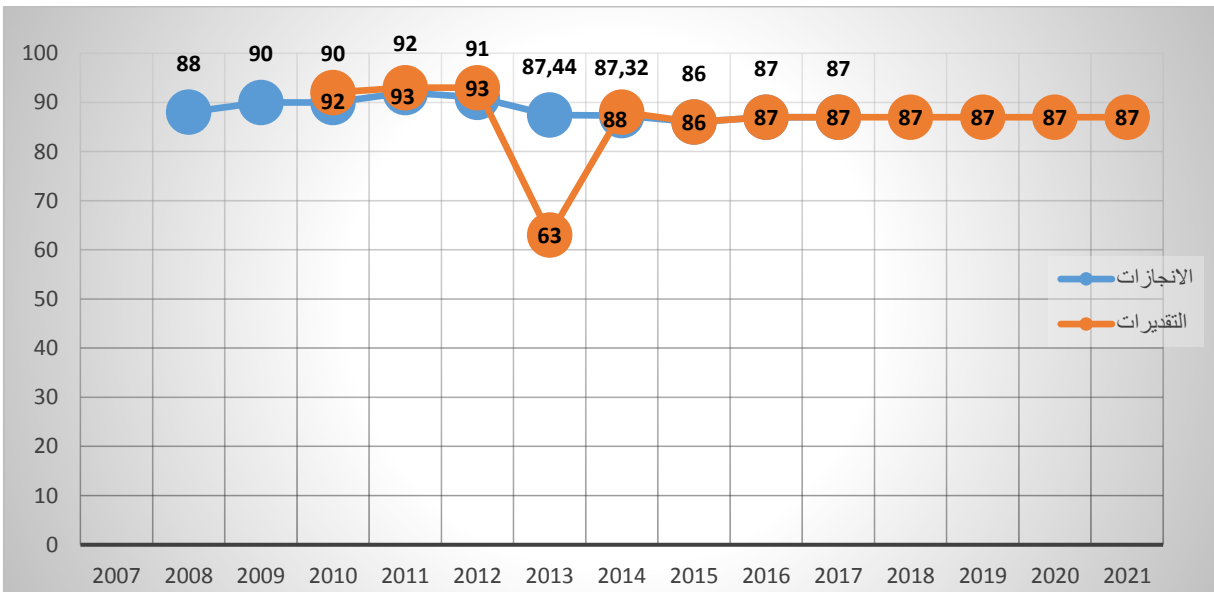
- لم يتم تحديد المخاطر.

■ التفرعات الممكنة:

- نسبة التكوين مع المؤسسة حسب القطاع.
- نسبة التكوين مع المؤسسة حسب الجهة.
- نسبة التكوين مع المؤسسة حسب الجنس.

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
الانجازات					87	87	86*	87.32	87.44	91	92	90
القيمة المنشودة	87	87	87	87	87	87	86	88	63	63	92	92



تقييمات

المسؤول على البطاقة	عدد النسخة	تاريخ تحيين البطاقة	تاريخ احداث البطاقة
رئيس وحدة مراقبة التصرف	النسخة الثانية	سبتمبر 2018	سبتمبر 2010

بطاقة مؤشر عدد: 4.1.1

■ مرجع المؤشر:

التسمية	العدد الجملي للبرامج المعدة حسب المقاربة بالكفايات.
البرنامج	التكوين المهني.
البرنامج الفرعي	تطوير تكوين المكونين وهندسة التكوين.
الهدف	ضمان النجاعة والمردودية في مختلف مراحل التكوين.

■ تعريف المؤشر:

التعريف	عدد برامج الدراسات المنجزة والمحينة سنويا بإعتماد المقاربة بالكفايات بالنسبة للسنة المرجع		
طبيعة المؤشر	مصادر	نشاط	مخرجات
	مورد		نتيجة
التصنيف\الفئة	المردودية	الجودة	الكفاءة
			الاثر
أهمية المؤشر	--/--		

■ متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	وحدة هندسة التكوين.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	وحدة مراقبة التصرف
	طريقة تجميع المعطيات	استمارة متابعة شهرية للإنجازات المحققة.
	دورية احتساب المؤشر	سداسي.

■ احتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	تجميع عدد البرامج المعدة أو المحينة سنويا		
		وحدة القيس	عدد		
	المؤشرات الفرعية	القيمة المنشودة(2021)	20		
		التسمية	عدد الأدلة البيداغوجية المنجزة أو المحينة	تجميع عدد الأدلة البيداغوجية المنجزة أو المحينة	القيمة المنشودة
		المؤشرات الفرعية	عدد أدلة التقييم المنجزة أو المحينة	تجميع عدد أدلة التقييم المنجزة أو المحينة	القيمة المنشودة
	عدد أدلة التنظيم المادي والبيداغوجي المنجزة أو المحينة	تجميع عدد أدلة التنظيم المادي والبيداغوجي المنجزة أو المحينة	القيمة المنشودة	القيمة المنشودة	
	تحليل النتيجة	--/--			

■ الانشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتها:

الرمز	الانشطة	الرمز	الاجراءات	الميزانية
	إعداد وتعيين برامج التكوين وإعداد مواصفات التكوين والمراجع المرافقة		- إعداد برامج التكوين والمعينات البيداغوجية،	120 أ د
			- تعيين برامج التكوين والمعينات البيداغوجية،	
			- إعداد برامج التكوين والمعينات البيداغوجية،	
			- إعداد مراجع المهن والكفايات،	
المجموع				120

■ التفرعات الممكنة:

- توزيع برامج التكوين المعدة حسب القطاعات.
- توزيع برامج التكوين المعدة حسب مستوى الشهادة.

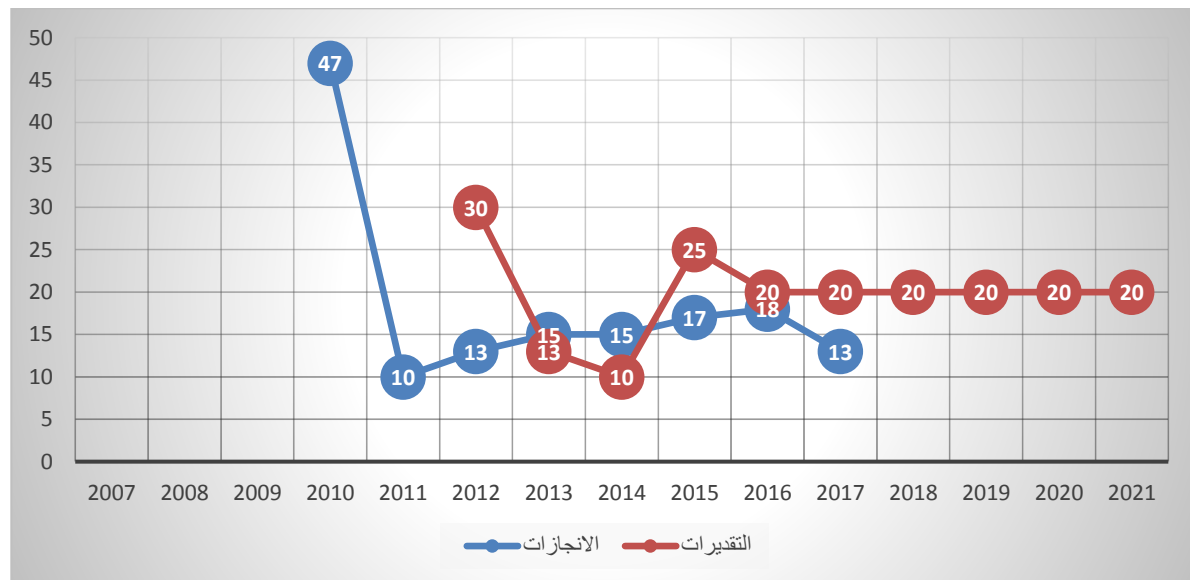
■ المخاطر المحتملة:

تتلخص أهم المخاطر في المدة الزمنية التي تستغرقها عملية إنجاز برنامج تكوين (تعدد الوثائق) وغياب المنظمات المهنية وعدم التزام المكونين بالبرمجة الزمنية لانجاز برامج التكوين (إنجاز خارج أوقات العمل)، إضافة الى الصعوبات الميدانية المتعلقة بعدم قبول المؤسسات لممثلي المركز عند قيامهم بأشغال التشخيص

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2021
الانجازات	47	10	13	27	10	17*	18	13			
القيمة المنشودة			30	25	15	25	20	20	20	20	20

* معطيات 2015 محينة تبعا لما تمت المصادقة عليه ضمن قانون المالية لسنة 2015.



تحت إشراف

تاريخ احداث البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
سبتمبر 2010	سبتمبر 2018	النسخة الثانية	المسؤول عن وحدة مراقبة التصرف

بطاقة مؤشر عدد: 5.1.1

■ مرجع المؤشر:

التسمية	عدد المكونين وإطارات التكوين المنتفعين بتكوين
البرنامج	التكوين المهني
البرنامج الفرعي	تكوين المكونين وهندسة التكوين
الهدف	ضمان النجاعة والمردودية

■ تعريف المؤشر:

التعريف	عدد المكونين والاطارات البيداغوجية والتقنية، ومستشاري التدريب الذين شاركوا في دورات تكوينية.		
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات
	المردودية	الجودة	الكفاءة
التصنيف\الفئة			الاثـر
أهمية المؤشر	يعكس هذا المؤشر قدرة المركز على الاستجابة لحاجيات التكوين التي يعبر عنها طالبي التكوين من مكونين وإطارات تكوين.		

■ متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	وحدة تطوير كفاءات التكوين
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	وحدة مراقبة التصرف
	طريقة تجميع المعطيات	استمارة متابعة شهرية للإنجازات المحققة(مخططات التكوين، شهادات التكوين المسلمة للمنتفعين بالتكوين، بطاقات الحضور)
	دورية احتساب المؤشر	ثلاثي

■ احتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	تجميع عدد في مختلف الدورات التدريبية التي تم تسجيلها بالمركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين			
		وحدة القيس	عدد			
	المؤشرات الفرعية	القيمة المنشودة (سنة 2021)	1200 منتفع			
		التسمية	عدد المنتفعين بتكوين بيداغوجي أساسي ومستمر	وحدة القيس	القيمة المنشودة	1200 متكون
عدد المنتفعين بتكوين تقني			عدد			
عدد المنتفعين بتكوين وظيفي	عدد					

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتها :

الميزانية	الاجراءات	الرمز	الانشطة	الرمز
80 أ د	- تحديد حاجيات المتكويين من التكوين،			
	- إعداد مخططات التكوين البيداغوجي والوظيفي والتقني،			
	- إنجاز مخططات التكوين البيداغوجي والوظيفي والتقني،			
	- تقييم نتائج التكوين البيداغوجي والوظيفي والتقني،			
المجموع				

■ المخاطر المحتملة

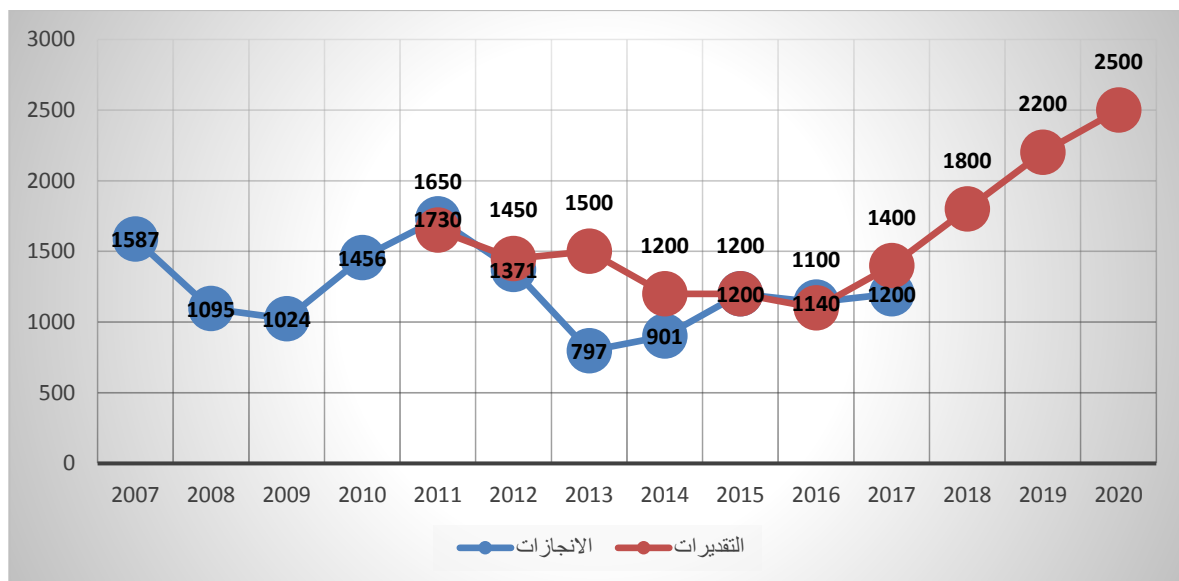
التأخير في تحديد الحاجيات من التكوين من مختلف الهياكل وخاصة الوكالة التونسية للتكوين المهني. التغيير في أولويات التكوين حسب القطاعات.

■ التفرعات الممكنة

عدد المشاركين حسب الجنس.
عدد المشاركين حسب الجهة.
عدد المشاركين حسب القطاع.

■ الجدول الزمني للمؤشر

السنة	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2021
الإنجازات	1587	1095	1024	1456	1730	1371	797	901	1602*	919	871			
القيمة المنشودة				1456	1650	1181	1500	1200	1200	1200	1400	1100	1200	1200



تحت إشراف

المسؤول على البطاقة	عدد النسخة	تاريخ تحيين البطاقة	تاريخ احداث البطاقة
المسؤول عن وحدة مراقبة التصرف	النسخة الثانية	سبتمبر 2021	سبتمبر 2010

بطاقة مؤشر عدد: 1.2.1

■ مرجع المؤشر

التسمية	العدد الجملي للمراكز التي قامت بتركيز وحدة الاستقبال والاعلام والتوجيه.
البرنامج	التكوين المهني.
البرنامج الفرعي	التكوين المهني الأساسي.
الهدف	نشر ثقافة المهن وتحسين الإقبال على التكوين المهني.

■ تعريف المؤشر

التعريف	عدد المراكز التي خصصت فضاءات استقبال للشبان ووضعت على ذمتهم مختص في الارشاد والتوجيه المهني.		
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات
التصنيف\الفئة	المردودية	الجودة	الكفاءة
أهمية المؤشر	--/--		

■ متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	مراكز التكوين المهني.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة التونسية للتكوين المهني.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	وحدة مراقبة التصرف.
	طريقة تجميع المعطيات	مصدر إداري وإحصائي.
	دورية احتساب المؤشر	سنوي.

■ احتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	احتساب العدد الجملي للوحدات التي تم تركيزها الى حدود السنة الجارية.	
		وحدة القيس	عدد	
	القيمة المنشودة (سنة 2021)	109 وحدة		
	المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة	وحدة القيس
				القيمة المنشودة
	تحليل النتيجة	ليس هناك مؤشرات فرعية		
		--/--		

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتهما:

الميزانية	الاجراءات	الرمز	الأنشطة	الرمز
3120	الاعلام والتوجيه		تحسين الاقبال على التكوين المهني ونشر ثقافة المهن	
1050	دعم المبادرة الخاصة			
500	الاكاديميات من اجل الاشهاد			
2100	منح لفائدة المتكويين في القطاعات ذات الاولوية			
6770	المجموع			

■ المخاطر المحتملة

- لم يتم تحديدها.

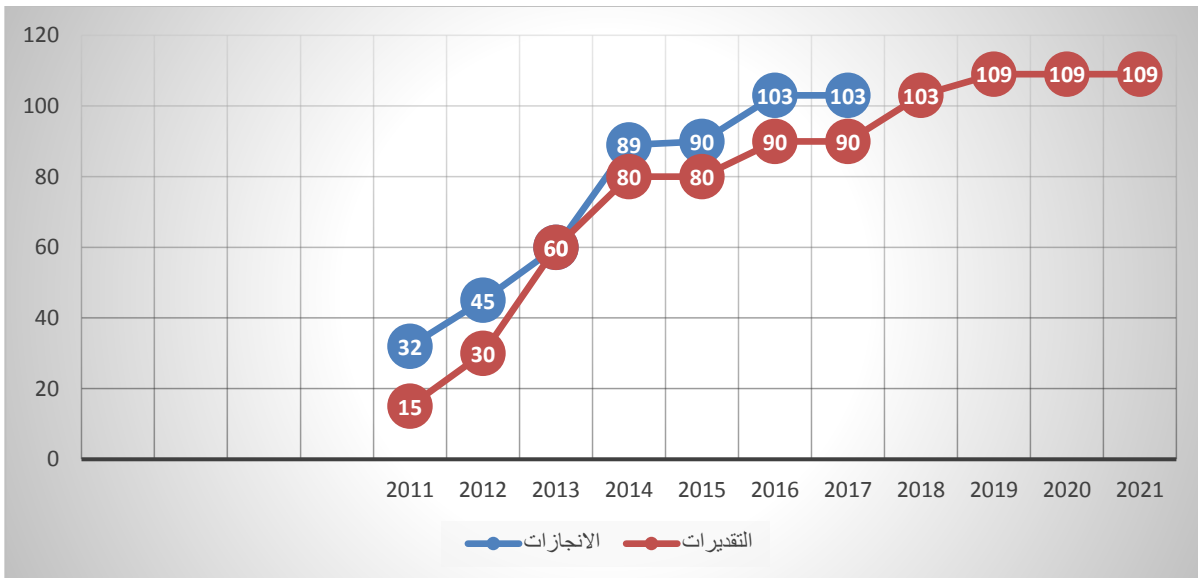
■ التفرعات الممكنة

- ليس هناك تفرعات.

■ الجدول الزمني للمؤشر

السنة	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الانجازات	32	45	60	89	98	103	103	103	109	109	109
القيمة المنشودة	15	30	60	80	80	90	90	103	109	109	109

* انطلق العمل بهذا المشروع في إطار مشروع التعاون مع الاتحاد الأوروبي PEFESE انطلاقا من 2011.



رسم بياني

المسؤول على البطاقة	عدد النسخة	تاريخ تحيين البطاقة	تاريخ احداث البطاقة
رئيس وحدة مراقبة التصرف	النسخة الثانية	سبتمبر 2018	سبتمبر 2010

بطاقة مؤشر عدد: 2.2.1

■ مرجع المؤشر:

التسمية	العدد الجملي لفضاءات الاقلاع نحو المبادرة.
البرنامج	التكوين المهني.
البرنامج الفرعي	تطوير التكوين المهني الاساسي.
الهدف	نشر ثقافة المهن وتحسين الإقبال على التكوين المهني.

■ تعريف المؤشر:

التعريف	عدد المراكز التي خصصت فضاءات استقبال للشبان ووضعت على ذمتهم مختص في تنمية روح المبادرة والانتصاب للحساب الخاص.		
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات
			نتيجة
التصنيف\الفئة	المردودية	الجودة	الكفاءة
			الاثر
أهمية المؤشر	--/--		

متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	مراكز التكوين المهني.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة التونسية للتكوين المهني.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	وحدة مراقبة التصرف.
	طريقة تجميع المعطيات	مصدر اداري واحصائي.
	دورية احتساب المؤشر	سنوي.

احتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	احتساب العدد الجملي التراكمي للفضاءات المنجزة الى غاية السنة الجارية.		
		وحدة القيس	عدد.		
	القيمة المنشودة (سنة 2021)	بلوغ 10 فضاءات			
	المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة	وحدة القيس	القيمة المنشودة
		لا يوجد			
تحليل النتيجة	--/--				

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتهما:

الميزانية	الاجراءات	الرمز	الانشطة	الرمز
3120	الاعلام والتوجيه		تحسين الاقبال على التكوين المهني ونشر ثقافة المهن	
1050	دعم المبادرة الخاصة			
500	الاكاديميات من اجل الاشهاد			
2100	منح لفائدة المتكويين في القطاعات ذات الاولوية			
6770	المجموع			

■ المخاطر المحتملة:

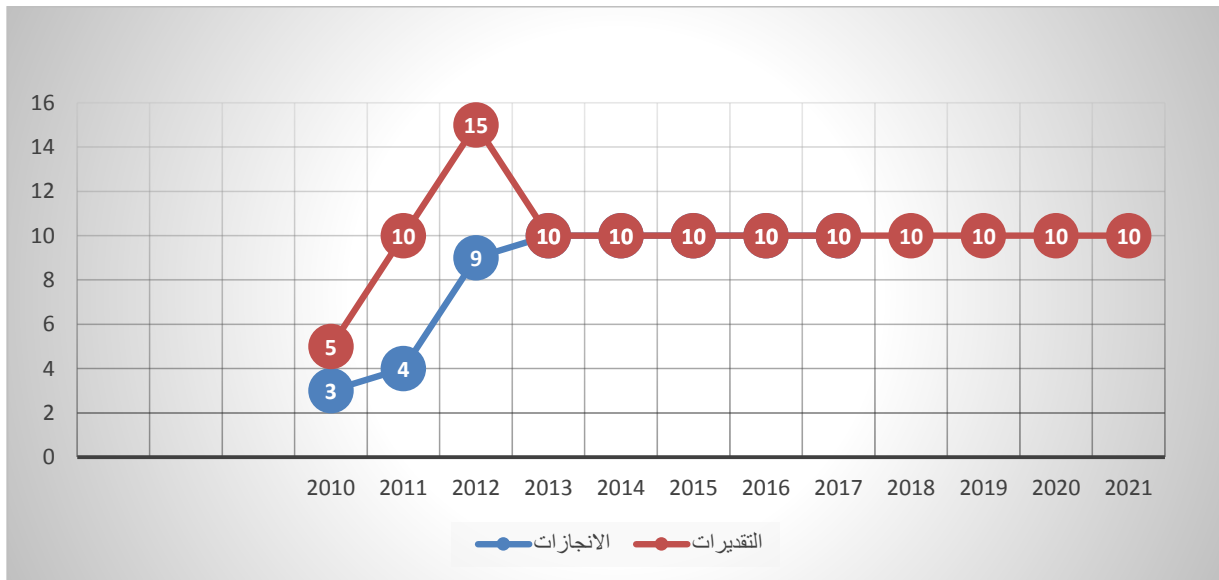
- لم يتم تحديدها.

■ التفرعات الممكنة:

- لا شئ.

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الانجازات	3	4	9	10	10	10	10	10	10	10	10	10
القيمة المنشودة	5	5	9	10	10	10	10	10	10	10	10	10



رسم بياني

المسؤول على البطاقة	عدد النسخة	تاريخ تحيين البطاقة	تاريخ احداث البطاقة
رئيس وحدة مراقبة التصرف.	النسخة الثانية	سبتمبر 2018	سبتمبر 2010

بطاقة مؤشر: 3.2.1

■ مرجع المؤشر:

التسمية	نسبة التعبئة.
البرنامج	التكوين المهني.
البرنامج الفرعي	التكوين المهني الأساسي.
الهدف	نشر ثقافة المهن وتحسين الاقبال على التكوين المهني.

■ تعريف المؤشر:

التعريف	يقيس هذا المؤشر نسبة الاستجابة لعروض التكوين المفتوحة خلال السنة التكوينية المعنية خلال دورتها (فيفري وسبتمبر) وهو يعكس مدى إقبال الشبان على التكوين المهني.			
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات	نتيجة
	المردودية	الجودة	الكفاءة	الاثر
التصنيف\الفئة				
أهمية المؤشر	يعكس هذا المؤشر المجهود الذي تقوم به المراكز لتحسين الاقبال على التكوين المهني في علاقتها بمحيطها المباشر وتأثيره على استقطاب الشبان.			

■ متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	مراكز التكوين المهني.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة التونسية للتكوين المهني.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	وحدة مراقبة التصرف.
	طريقة تجميع المعطيات	معطيات رقمية.
	دورية احتساب المؤشر	سداسي.

■ احتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	(عدد المسجلين/عدد العروض)*100	
		وحدة القياس	%	
	القيمة المنشودة (سنة 2021)	92%		
	المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة	وحدة القياس
	العدد الجملي للمسجلين خلال دورتي سبتمبر وفيفري	العدد الجملي للمسجلين لدورة سبتمبر + العدد الجملي للمسجلين لدورة فيفري.	عدد	
	العدد الجملي للعروض	عدد العروض لدورة سبتمبر + عدد العروض لدورة فيفري.	عدد	

تحليل النتيجة

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتهما:

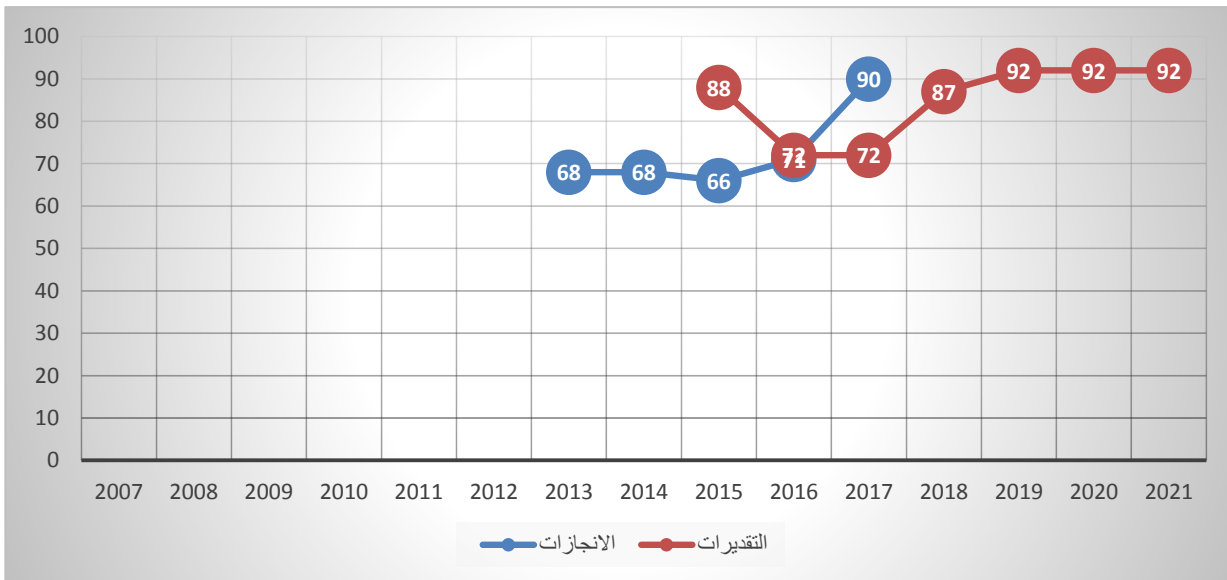
الميزانية	الاجراءات	الرمز	الانشطة	الرمز
3120	الاعلام والتوجيه		تحسين الاقبال على التكوين المهني ونشر ثقافة المهن	
1050	دعم المبادرة الخاصة			
500	الاكاديميات من اجل الاشهاد			
2100	منح لفائدة المتكويين في القطاعات ذات الاولوية			
6770	المجموع			

■ الجدول الزمني للمؤشر:

2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	السنة
				86	90	83*	78	69	66	الانجازات
92	92	92	87	86	86	74				القيمة المنشودة

- انطلق العمل بهذا المؤشر خلال سنة 2014.

* معطيات 2015 محينة تبعا لما تمت المصادقة عليه ضمن قانون المالية لسنة 2015.



بيانات
محصلة

المسؤول على البطاقة	عدد النسخة	تاريخ تحيين البطاقة	تاريخ احداث البطاقة
رئيس وحدة مراقبة التصرف	النسخة الثانية	سبتمبر 2018	سبتمبر 2014

بطاقة مؤشر عدد: الرمز 4.2.1

■ مرجع المؤشر:

التسمية	نسبة المنقطعين عن التكوين.
البرنامج	التكوين المهني.
البرنامج الفرعي	التكوين المهني الأساسي.
الهدف	نشر ثقافة المهن وتحسين الإقبال على التكوين المهني.

■ تعريف المؤشر:

التعريف	يعكس جملة المتكويين الذين انقطعوا عن مواصلة تكوينهم قبل نهاية مرحلة التكوين.		
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات
	المردودية	الجودة	الكفاءة
التصنيف\الفئة			الاثار
أهمية المؤشر	يعكس هذا المؤشر المجهود الذي تقوم به الوكالة التونسية للتكوين المهني وبالخصوص المراكز من أجل تحسين التكوين حتى يستجيب لحاجيات الشبان البيداغوجية والوظيفية وجودة الخدمات المقدمة لحثهم على مواصلة كامل المرحلة التكوينية والحصول على شهادة ختم التكوين.		

■ متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	مراكز التكوين المهني.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة التونسية للتكوين المهني.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	وحدة مراقبة التصرف.
	طريقة تجميع المعطيات	معطيات رقمية.
	دورية احتساب المؤشر	سنوية.

■ احتساب المؤشر	المعادلة	(العدد الجملي للمنقطعين/العدد الجملي للمسجلين)*100		
	طريقة احتساب المؤشر	وحدة القياس	%	
	القيمة المنشودة(سنة 2021)	%15		
	المؤشرات الفرعية	التسمية	العدد الجملي للمنقطعين في اخر السنة	وحدة القياس
		عدد المنقطعين	العدد الجملي للمسجلين في أول السنة	عدد
تحليل النتيجة	--/--			

■ الانشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتها:

الرمز	الانشطة	الرمز	الاجراءات	الميزانية
	تحسين الاقبال على التكوين المهني ونشر ثقافة المهن		الاعلام والتوجيه	<u>3120</u>
			دعم المبادرة الخاصة	<u>1050</u>
			الاكاديميات من اجل الاشهاد	<u>500</u>
			منح لفائدة المتكويين في القطاعات ذات الاولوية	<u>2100</u>
	المجموع			--/--

■ التفرعات الممكنة:

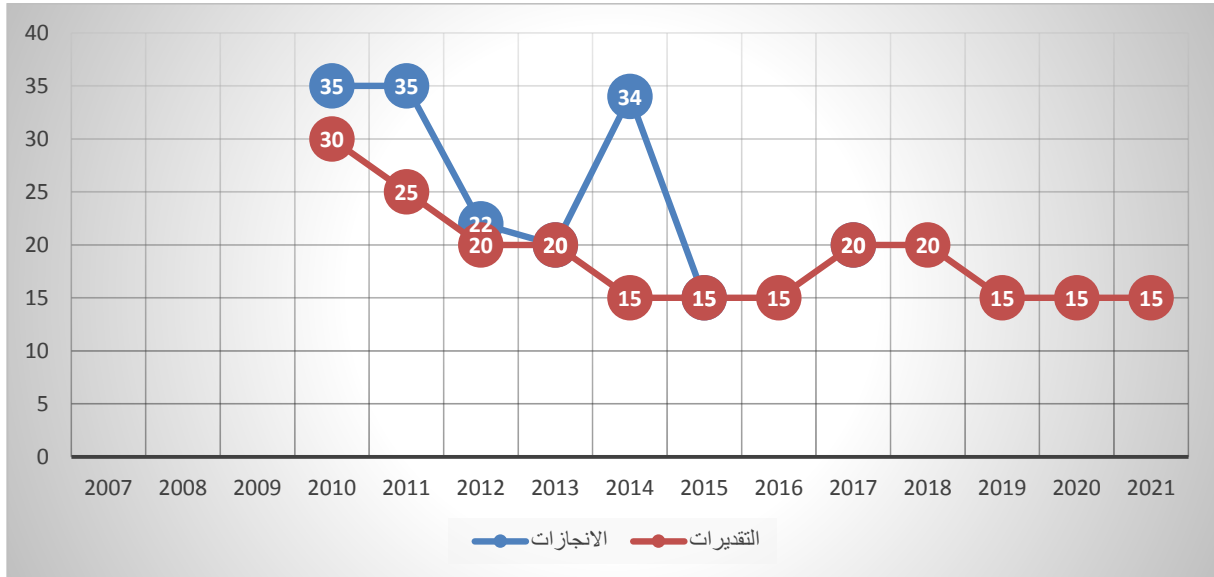
- عدد المنقطعين حسب الجنس.
- عدد المنقطعين حسب مستوى الشهادة.
- عدد المنقطعين حسب الجهة.

■ المخاطر المحتملة:

- لم يتم تحديدها.

■ الجدول الزمني للمؤشر

السنة	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الانجازات	35	35	22	20	34	20	20	20	20	20	20	20
القيمة المنشودة	30	35	22	20	15	15	15	15	20	15	15	15



■ كفاية (س)

تاريخ احداث البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
سبتمبر 2010	سبتمبر 2018	النسخة الثانية	رئيس وحدة مراقبة التصرف

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتها :

الرمز	الانشطة	الرمز	الاجراءات	الميزانية
	الخدمات الموجهة للمؤسسات		التصرف في اليات تمويل التكوين المستمر	46300
			الإحاطة بالمؤسسات	205
			المجموع	46505

■ المخاطر المحتملة

■ التفريعات الممكنة

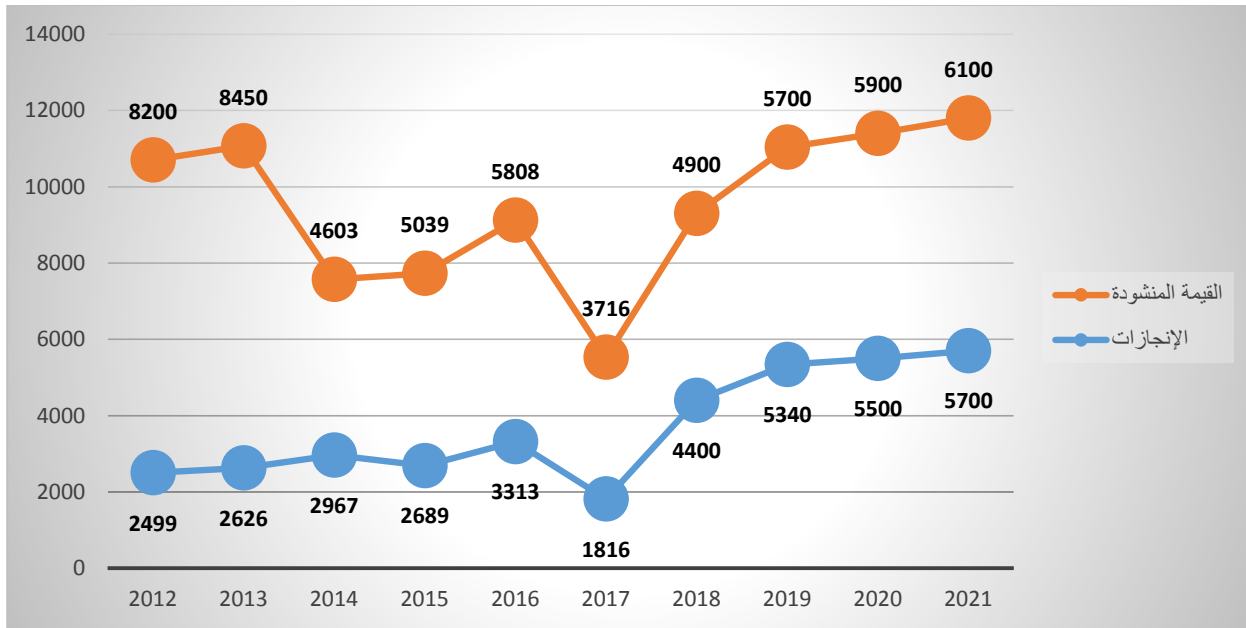
<p>- عزوف و/أو ضعف اقبال المؤسسات على آليات التمويل، - ضعف وظيفة التكوين داخل المؤسسة ولدى الأوساط المهنية، - غياب دراسات لتقييم أداء منظومة التمويل.</p>	<p>- عدد المؤسسات في إطار آلية حقوق السحب الفردي، - عدد المؤسسات في إطار آلية حقوق السحب الجماعي، - عدد المؤسسات في إطار آلية التسبقة على الأداء، - عدد المؤسسات في إطار الفصل 39.</p>
---	--

■ الجدول الزمني للمؤشر :

السنة	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الإنجازات ⁽¹⁾	2449	2626	2967	2689	3313	1816				
القيمة المنشودة ⁽²⁾	8200	8450	4603	5039	5808	3716	4400	5340	5500	5700

(1) عدد المؤسسات التي أتجزت فعلياً عملياتها التكوينية.

(2) عدد المؤسسات التي تم إستهدافها للإنتفاع بتمويل التكوين المستمر.



تحت إشراف

تاريخ إحدات البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
سبتمبر 2010	سبتمبر 2018	النسخة الثانية	مدير إدارة الخدمات لفائدة المؤسسات

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتها :

الرمز	الانشطة	الرمز	الاجراءات	الميزانية
	الخدمات الموجهة للمؤسسات		التصرف في اليات تمويل التكوين المستمر	46300
			الإحاطة بالمؤسسات	205
	المجموع			46505

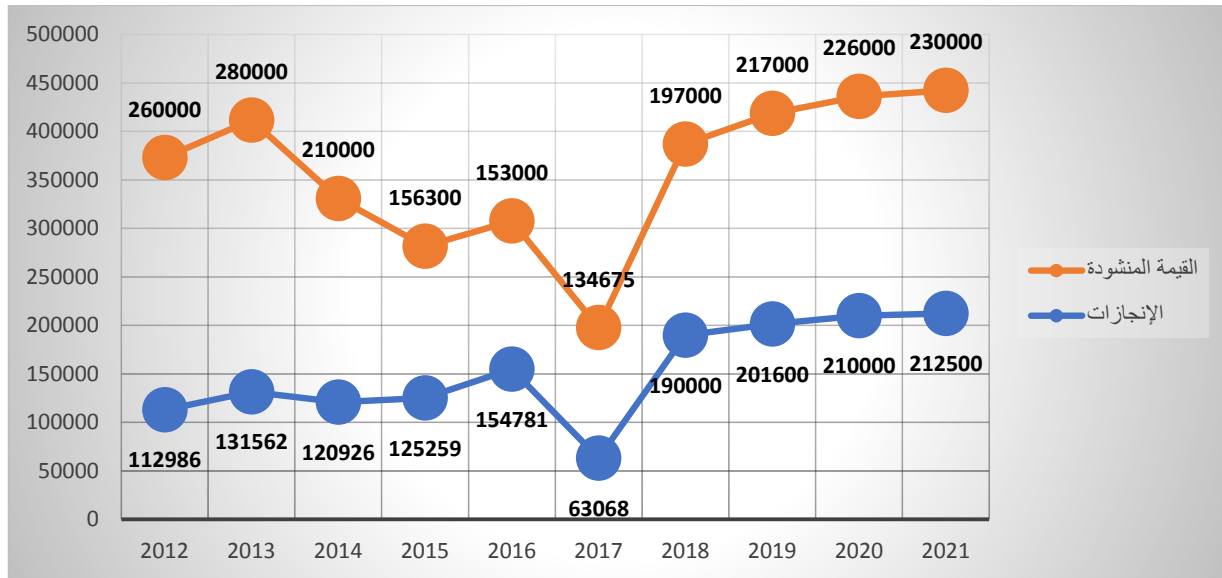
■ المخاطر المحتملة

■ التفرعات الممكنة

<ul style="list-style-type: none"> ■ عزوف و/أو ضعف اقبال المؤسسات على آليات التمويل، ■ ضعف وظيفة التكوين داخل المؤسسة ولدى الأوساط المهنية، ■ غياب دراسات لتقييم أداء منظومة التمويل. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ عدد المشاركات في إطار آلية حقوق السحب الفردي، ■ عدد المشاركات في إطار آلية حقوق السحب الجماعي، ■ عدد المشاركات في إطار آلية التسبقة على الأداء، ■ عدد المشاركات في إطار تكوين الأعوان في مجال الإستثمارات التكنولوجية.
--	---

■ الجدول الزمني للمؤشر :

السنة	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الإنجازات(1)	112986	131562	120926	125259	154781	63068				
القيمة المنشودة(2)	260000	280000	210000	156300	153000	134675	197000	217000	226000	230000



تاريخ إحدات البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
سبتمبر 2010	سبتمبر 2018	النسخة الثانية	مدير إدارة الخدمات لفائدة المؤسسات

3.3.1: بطاقة مؤشر

■ مرجع المؤشر:

التسمية	عدد المرسمين في إطار التكوين المستمر الموجه للأفراد
البرنامج	التكوين المهني
البرنامج الفرعي	تطوير التكوين المستمر والترقية المهنية
الهدف	تطوير التكوين المستمر الموجه للأفراد

■ تعريف المؤشر:

التعريف	يقيس هذا المؤشر عدد المنتفعين بالتكوين المستمر الموجه للأفراد		
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات
			نتيجة
التصنيف/الفرقة	المردودية	الجودة	الكفاءة
			الأثر
أهمية المؤشر			

متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	معاهد الترقية العليا للشغل التابعة للمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	إدارة الترقية المهنية
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	إدارة الترقية المهنية / إدارة مراقبة التصرف
	طريقة تجميع المعطيات	معطيات إحصائية
	دورية احتساب المؤشر	سداسي

طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	مجموع عدد وصلات الترسيم
	وحدة القيس	مرسم
القيمة المنشودة (2021)	30000	
	التسمية	القيمة المنشودة
المؤشرات الفرعية	وحدة القيس	مرسم
	المعادلة	مجموع عدد وصلات الترسيم
تحليل النتيجة	- عدد المرسمين في إطار التكوين عن بعد. - عدد المرسمين في إطار التكوين عبر الدروس المسائية. - عدد المرسمين بمؤسسات التعليم العالي. - عدد المرسمين بمراكز التكوين المهني.	

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتهما:

الرمز	الانشطة	الرمز	الاجراءات	الميزانية
	الخدمات الموجهة للأفراد		الترفيغ في عدد المنتفعين بالتكوين في اطار الترقية المهنية	1476
	المجموع			1476

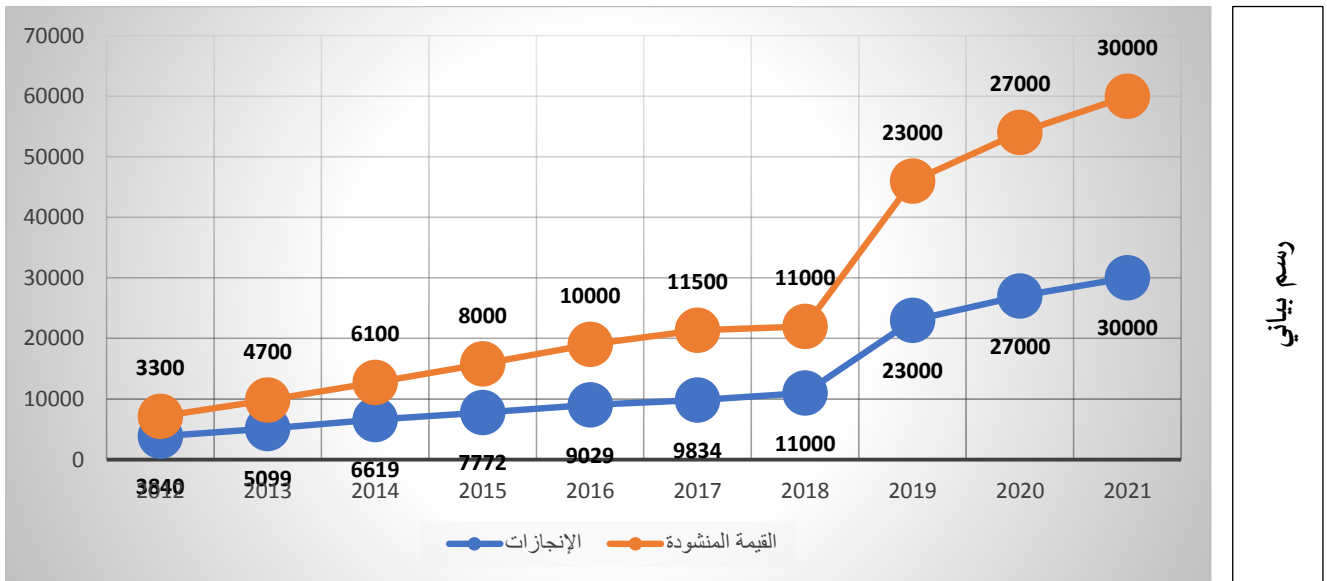
■ المخاطر المحتملة

■ التفريعات الممكنة

<ul style="list-style-type: none"> - عدد المرسمين في إطار التكوين عن بعد. - عدد المرسمين في إطار التكوين عبر الدروس المسائية. - عدد المرسمين بمؤسسات التعليم العالي. - عدد المرسمين بمراكز التكوين المهني. 	<ul style="list-style-type: none"> - تبعا للقانون عدد 19 لسنة 2008، لا يمكن للشغالين الغير حاصلين على البكالوريا الإلحاق بالتعليم العالي، - عدم توفر معاهد ترقية عليا للشغل بولايات الشمال الغربي.
--	--

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الإنجازات	3840	5099	6619	7772	9029	9834				
القيمة المنشودة	3300	4700	6100	8000	10000	11500	11000	23000	27000	30000



تاريخ إحداث البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
سبتمبر 2010	سبتمبر 2018	النسخة الثانية	مدير إدارة الترقية المهنية

بطاقة مؤشر عدد : 1.4.1

■ مرجع المؤشر:

التسمية	عدد المنتفعين بالية صك التكوين.
البرنامج	التكوين المهني.
البرنامج الفرعي	قيادة جهاز التكوين المهني.
الهدف	تطوير حوكمة جهاز التكوين المهني.

■ تعريف المؤشر:

التعريف	عدد الشبان الذين تلقوا أو يتلقون تكوينا في مؤسسات التكوين الخاص المشاركة في برنامج صك التكوين الأساسي بعنوان السنة الجارية (جدد ومواصلين)			
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات	نتيجة
	المردودية	الجودة	الكفاءة	الاثر
التصنيف\الفئة				
أهمية المؤشر				

متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	إدارة التكوين الخاص.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	إدارة التكوين الخاص.
	طريقة تجميع المعطيات	إحصائيات ترد من مؤسسات التكوين الخاصة يتم التثبت من صحتها من قبل الادارات الجهوية.
دورية احتساب المؤشر	سنوي.	

احتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	تجميع عدد المنتفعين.
	القيمة المنشودة(2021)	وحدة القيس	عدد.
	المؤشرات الفرعية	1920	
	تحليل النتيجة	ليس هناك مؤشرات فرعية	
			--/--

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتها

الرمز	الأنشطة	الرمز	الاجراءات	الميزانية
	-تكوين 2500 متكون خلال سنة 2017		- صرف الصكوك لفائدة 2500 منتفع	أد1000
المجموع				أد1000

■ التفريعات الممكنة:

عدد المنتفعين حسب القطاعات
عدد المنتفعين حسب المستوى (شهادة مهارة و شهادة كفاءة مهنية).
عدد المنتفعين حسب الولاية

■ المخاطر المحتملة:

- لم يتم تحديد مخاطر.

■ الجدول الزمني للمؤشر:

- جدول معطيات صك التكوين في صيغته القديمة:

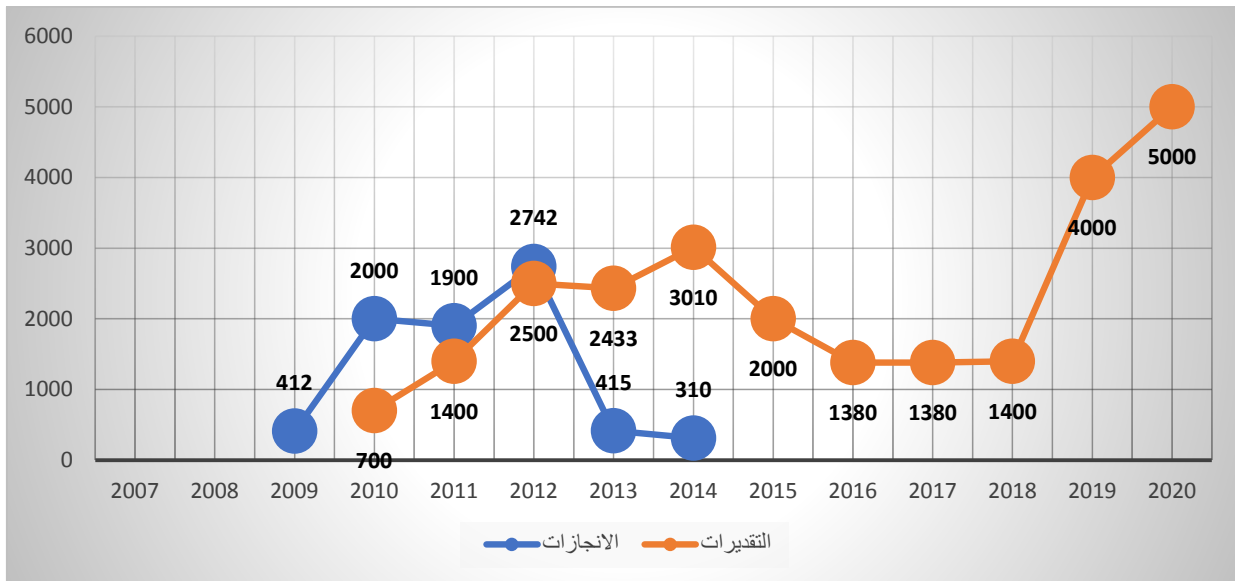
السنة	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
القيمة	--	--	412	2000	1900	2742	415	310					
القيمة المنشودة				700	1400	2500	2433	3010	2000	1380	1380	1380	

انطلاق العمل بالصك سنة 2009.

* معطيات 2015 محينة تبعاً لما تمت المصادقة عليه ضمن قانون المالية لسنة 2015.

■ - جدول معطيات صك التكوين الاساسي:

السنة	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الانجازات	---						
القيمة المنشودة	---			1380	3300	1920	1920



رسم بياني

تاريخ احداث البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
سبتمبر 2010	سبتمبر 2018	النسخة الثانية	مدير إدارة التكوين الخاص

بطاقة مؤشر عدد: 2.4.1

■ مرجع المؤشر:

التسمية	نسبة المتمتعين بمنحة التكوين.
البرنامج	التكوين المهني.
البرنامج الفرعي	قيادة جهاز التكوين المهني.
الهدف	تطوير حوكمة جهاز التكوين المهني.

■ تعريف المؤشر:

التعريف	نسبة الشبان الذين يتمتعون بمنحة التكوين والتي تتكفل بها الدولة والتي تقدر ب60د في المراكز التابعة للوكالة التونسية للتكوين المهني ضمن الاختصاصات ذات الأولوية من مجموع المتكويين.			
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات	نتيجة
	المردودية	الجودة	الكفاءة	الاثر
التصنيف\الفئة				
أهمية المؤشر	--/--			

متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	مراكز التكوين المهني.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة التونسية للتكوين المهني.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	وحدة مراقبة التصرف.
	طريقة تجميع المعطيات	مصدر احصائي.
	دورية احتساب المؤشر	سداسي.

احتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	(عدد المنتفعين بالمنحة/ العدد الجملي للمتكويين)*100		
		وحدة القيس	%		
	القيمة المنشودة(2021)	15			
	المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة	وحدة القيس	القيمة المنشودة
		عدد المنتفعين بالمنحة	جمع عدد المنتفعين بالمنحة.	عدد	
	العدد الجملي للمتكويين	جمع عدد المتكويين.	عدد		
	تحليل النتيجة				

■ الانشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتهما:

الرمز	الانشطة	الرمز	الاجراءات	الميزانية
المجموع				

■ التفرعات الممكنة:

- عدد المنتفعين حسب القطاعات.
- عدد المنتفعين حسب مستوى الشهادة.
- عدد المنتفعين حسب الجنس.

■ المخاطر المحتملة:

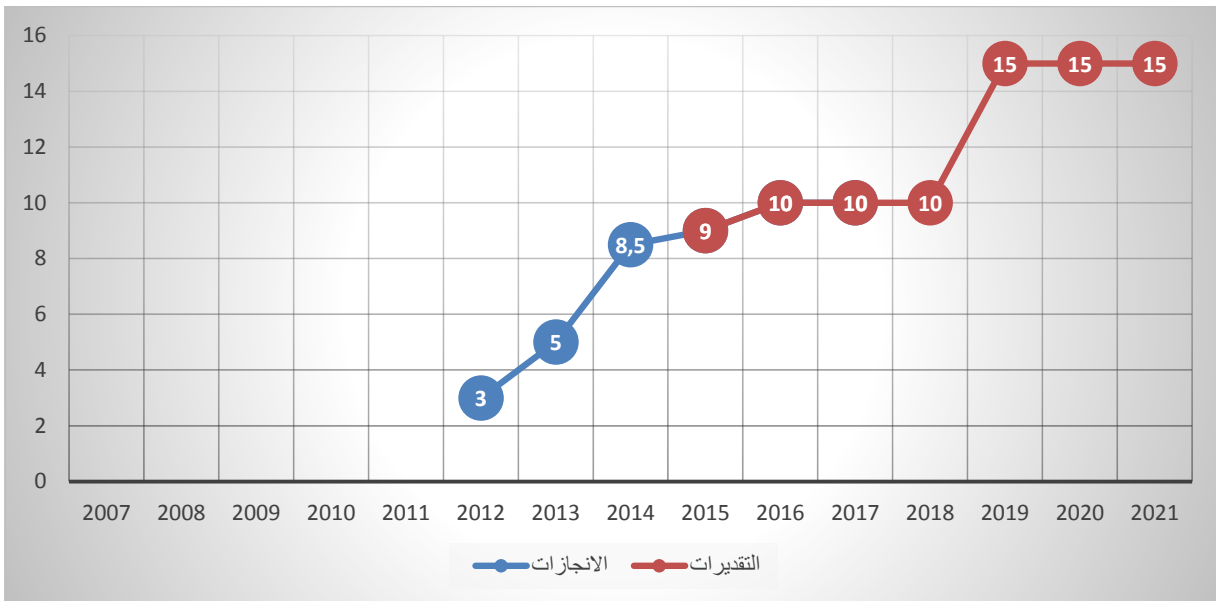
- لم يتم تحديدها.

■ الجدول الزمني للمؤشر

السنة	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الانجازات	3	5	8.5	9	10	10	10	10	15	15
القيمة المنشودة				9	10	10	10	15	15	15

-انطلق العمل بهذا المؤشر خلال سنة 2014.

*في انتظار المعطيات من الوكالة التونسية للتكوين المهني.



رسم بياني

■

تاريخ احداث البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
سبتمبر 2014	سبتمبر 2018	النسخة الثانية	رئيس وحدة مراقبة التصرف

بطاقة مؤشر عدد: 3.4.1

■ مرجع المؤشر:

التسمية	ملف برنامج مشروع « DPP »
البرنامج	التكوين المهني
البرنامج الفرعي	قيادة جهاز التكوين المهني.
الهدف	تطوير نظام التسيير والقيادة لجهاز التكوين المهني

■ تعريف المؤشر:

التعريف	يتضمن ملف برنامج المشروع تحديدا أوليا لأهم عناصره من اختصاصات وطاقات تكوين وفضاءات وتجهيزات وموارد بشرية والتكلفة التقديرية له، أي جملة المعلومات المطلوبة التي تمكّن من عرضه على التمويل.			
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات	نتيجة
التصنيف\الفئة	المردودية	الجودة	الكفاءة	الاثر
أهمية المؤشر	--/--			

متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	الجهة.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الإدارة العامة لخدمات التكوين الموجهة للمؤسسات.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	الإدارة العامة لخدمات التكوين الموجهة للمؤسسات.
	طريقة تجميع المعطيات	ملف برنامج مشروع منجز مرفوق بمحضر مصادقة اللجنة الجهوية.
	دورية احتساب المؤشر	سنويا

احتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	عدد ملفات برامج المشاريع المصادق عليها من طرف اللجنة الجهوية		
		وحدة القيس	عدد		
		القيمة المنشودة (2021)	3		
	المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة	وحدة القيس	القيمة المنشودة
		لا شيء			
	تحليل النتيجة	--/--			

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتهما:

الرمز	الأنشطة	الرمز	الاجراءات	الميزانية
المجموع				

■ التفرعات الممكنة

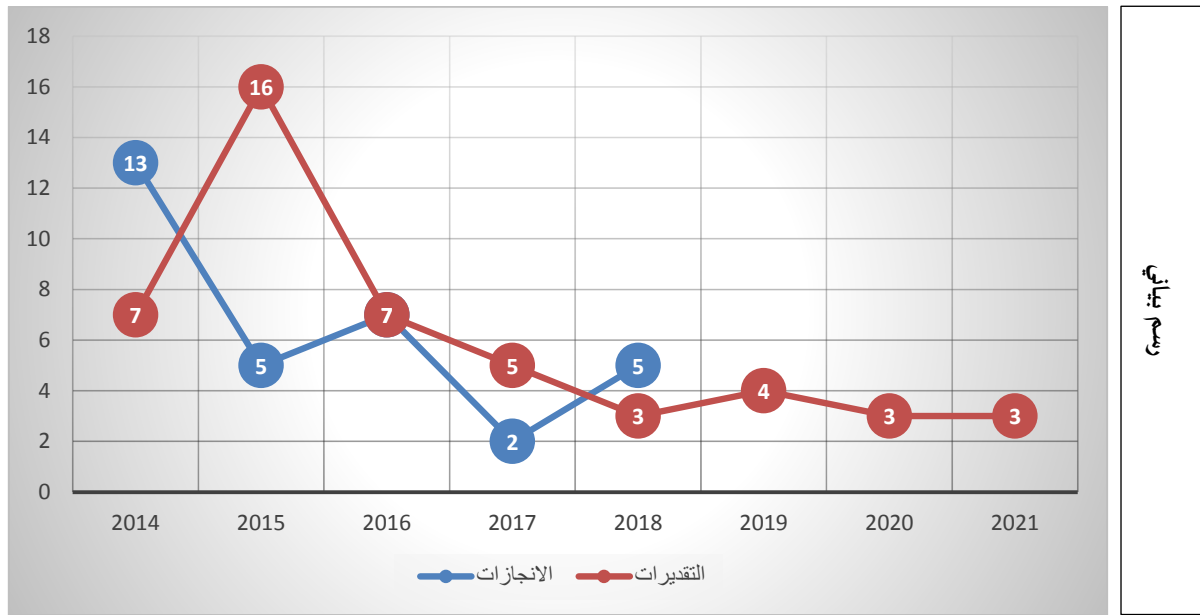
—

■ المخاطر المحتملة

لم يتم تحديدها.

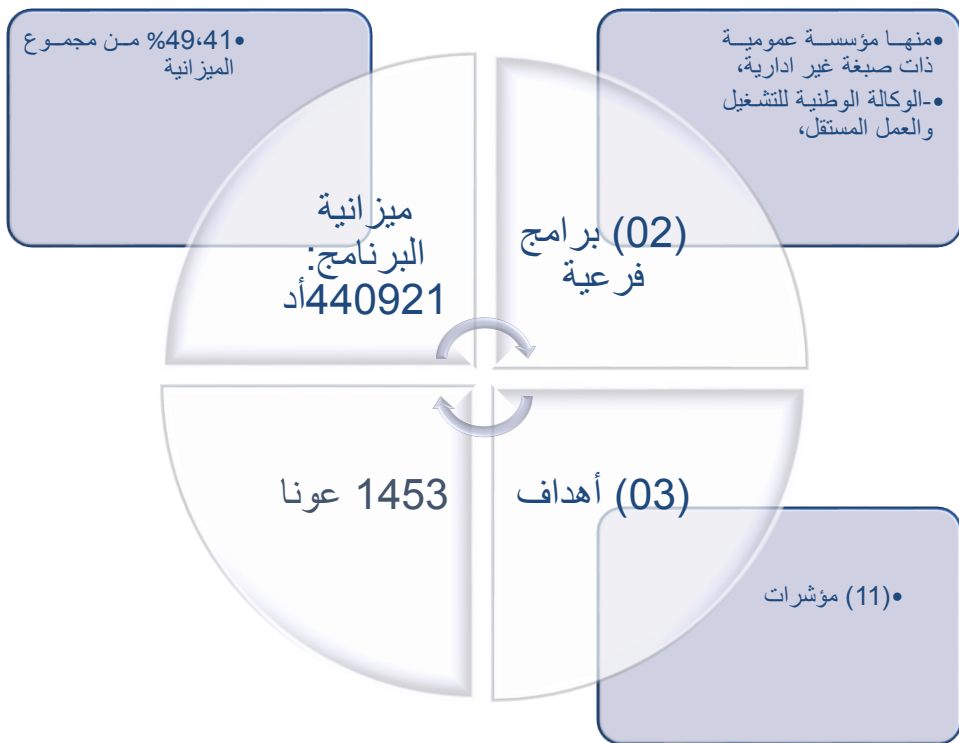
■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الانجازات	-	13	5	7	2	5	7	3	3
القيمة المنشودة	-	7	16	7	5	3	4	3	3



تاريخ احداث البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
2015 ماي	سبتمبر 2018	2016/01	السيد محمد الحجري

برنامج التشغيل



1. تقديم البرنامج واستراتيجيته

سينتوجه العمل خلال فترة 2016-2020 نحو بلورة سياسات كلبية تعبر أهمية قصوى للمجالات ذات الكثافة التشغيلية العالية مع اعتماد التمييز الإيجابي لفائدة المناطق ذات الأولوية وتفعيل الشراكة بين القطاعين العمومي والخاص ودفع الاستثمار،

في هذا السياق سيتم خلال الفترة القادمة التركيز بالأساس على الرفع من كفاءات مختلف أصناف طالبي الشغل وتطوير أداء مصالح التشغيل وتحسين نجاعة تدخلاتها ودعم إحداث مواطن شغل لائقة بالاعتماد على مقاربة تشاركية جهوية ومحلية دامجية بما يضمن خلق القيمة المضافة والثروة. حيث سيتم العمل بالأساس على تحقيق الأهداف الخصوصية لبرنامج التشغيل والتي تتمثل في المحاور الاستراتيجية التالية :

- تحسين تشغيلية مختلف أصناف طالبي الشغل والرفع من كفاءاتهم وقدراتهم وفق متطلبات سوق الشغل،
- تشخيص مكان جديدة للتشغيل ودعم قدرة الاقتصاد على إحداث مواطن شغل لائقة،
- تطوير أداء مصالح التشغيل وتحسين نجاعة تدخلاتها.

❖ المحور الاستراتيجي الأول: تحسين تشغيلية مختلف أصناف طالبي الشغل والرفع من كفاءاتهم وقدراتهم وفق متطلبات سوق الشغل :

سينتوجه العمل خلال الفترة القادمة على تحسين تشغيلية مختلف أصناف طالبي الشغل من خلال رسم وتنفيذ سياسات وبرامج ووضع آليات تهدف إلى إعداد موارد بشرية تستجيب إلى حاجيات سوق الشغل والاقتصاد.

وسيتم لهذا الغرض العمل على التنسيق بين مكونات منظومة التعليم والتكوين لتحقيق التكامل بين تدخلاتها من ناحية وإرساء منظومة مرافقة طالبي الشغل بمختلف أصنافهم من ناحية أخرى.

◀ إرساء منظومة مرافقة طالبي الشغل

سيتم العمل على إرساء منظومة مرافقة تهدف إلى تحسين تشغيلية طالبي الشغل ومساعدتهم على الاندماج في سوق الشغل وفقا لتطلعاتهم المهنية وانتظارهم وملتطلبات سوق الشغل. كما ستسعى هذه المنظومة إلى الأخذ بعين الاعتبار الاحتياجات الخصوصية للفئات الهشة (حاملي الإعاقة، فاقدي الشغل لأسباب اقتصادية، مساجين مفرج عنهم، عملة الحضائر، خريجي مراكز تعليم الكبار، جرحى الثورة،...). والتي تلاقى صعوبات للاندماج في سوق الشغل.

ولتحقيق هذه الأهداف سيتمكن هذه المنظومة من تقديم خدمات تساعد طالبي الشغل بمختلف أصنافهم على تنمية قدراتهم من خلال تحديد وبناء مشروع مهني يتلاءم مع رغباتهم وإمكانياتهم وطاقاتهم الكامنة ويأخذ بعين الاعتبار حاجيات الاقتصاد ومتطلبات سوق الشغل.

كما تتضمن هذه الخدمات علاوة عن المرافقة المشخصة، أنماط تكوين جديدة تعنى بتطوير المهارات السلوكية والحياتية وتعزيز الثقة في النفس ودعم حس المواطنة إضافة إلى حلقات تكوين تكميلي وعمليات تأهيل أو إعادة تأهيل تستجيب لحاجيات سوق الشغل وتمكن من تطوير المهارات اللازمة لإنجاز المشاريع المهنية الخاصة بطالبي الشغل.

❖ المحور الاستراتيجي الثاني: تشخيص مكامن جديدة للتشغيل ودعم قدرة الاقتصاد على إحداث مواطن شغل لائقة

◀ دفع نسق إحداث المؤسسات وتنمية روح المبادرة :

سيتم خلال الفترة القادمة تكريس العمل المشترك بين مختلف الهياكل العمومية من خلال إبرام اتفاقيات شراكة مع الهياكل المتدخلة في مجال مساندة ومرافقة الباعثين (مكاتب التشغيل والعمل المستقل، فضاءات مبادرة، مراكز أعمال، محاضن مؤسسات) بهدف تطوير منظومة متكاملة لمرافقة ومتابعة الباعثين تأخذ بعين الاعتبار الحاجيات الخصوصية للفئات الهشة الراغبة في العمل المستقل وذلك تمهيدا إلى بعث فضاء مساندة موحد للباعثين بما يمكن من تقديم مختلف الإجراءات الخاصة بإحداث المؤسسات وتوحيد طرق التدخل المستوجب اعتمادها هذا بالإضافة إلى العمل على تبسيط إجراءات الحصول على القروض.

كما سيتم اعتماد تمش جديد في مجال توظيف اعتمادات الصندوق الوطني للتشغيل المخصصة لتمويل إحداث المشاريع ومرافقة الباعثين يركز على عقود أهداف تضبط النتائج المنتظرة وتأخذ بعين الاعتبار خصوصيات مختلف أصناف باعثي المشاريع وتحدد مؤشرات المتابعة والتقييم ويضمن مجهود المتميزين في هذا المجال عبر إسناد حوافز تشجيعية.

• مهن الجوار :

إحداث آلية جديدة للتشجيع على إحداث المؤسسات في مجال مهن الجوار عبر اسناد الأنشطة المقترحة للمؤسسات المحدثّة من خلال التفاوض المباشر بينها وبين الهيكل العمومي المعني وبعد إبرام اتفاقية بين المؤسسة المحدثّة والهيكل المعني على مستوى الجهوي (جمعية، دار شباب، دار ثقافة، جماعات محلية، مؤسسة خاصة جهوية أو محلية....) ومن المنتظر اصدار امر حكومي يمكن من اسناد المؤسسة المحدثّة في مجال مهن الجوار خلال السنتين الأوليتين للممارسة الفعلية للنشاط من منحة سنوية.

وسيتم تطوير مجالات الشراكة مع مؤسسات التمويل وإحداث أنماط جديدة من المؤسسات على غرار مؤسسات الاستثمار ذات الرأس المال المخاطر المختصة في مجال المؤسسات الصغرى ومؤسسات الاقتصاد الاجتماعي والتضامني.

◀ دعم الاقتصاد الاجتماعي والتضامني وهيكلته :

في إطار التوجه نحو إيلاء مكانة متميزة للاقتصاد الاجتماعي والتضامني في خلق منظومة الثروة وتحقيق التنمية الشاملة والنهوض بالتشغيل، سيتم العمل بالتعاون مع الوزارات المعنية والأطراف الاجتماعية وهياكل المجتمع المدني على هيكلة وتنظيم الاقتصاد الاجتماعي والتضامني كقطاع ثالث إلى جانب القطاع العام والقطاع

الخاص من خلال وضع إطار قانوني موحد وشامل للاقتصاد الاجتماعي والتضامني يتلاءم مع مضامين الدستور الجديد.

هذا وسيتم وضع منظومة تمويل خاصة بالاقتصاد الاجتماعي والتضامني تهدف إلى إحداث آليات تمويل جديدة للتحفيز على إحداث مؤسسات في هذا المجال مع مزيد تصويب آليات التمويل المتوفرة بما يتماشى مع خصوصيات هذا القطاع.

وفي هذا الإطار يتجه العمل على تنفيذ برنامج المؤسسات التضامنية الذي يهدف إلى مساعدة الباحثين عن شغل في مختلف المناطق خاصة منها الداخلية على الاشتراك في أحداث مؤسسات قصد تحقيق التكامل في المهام والوظائف داخل المؤسسة مما يضمن حسن التصرف فيها والانفتاح على الأسواق الداخلية والخارجية وبالتالي إحداث مواطن شغل وضممان ديمومتها.

كما سيتم خلال سنة 2019 العمل على إحداث محاضن احتراف على المستوى المحلي في شكل مؤسسات تستجيب لمبادئ الاقتصاد الاجتماعي والتضامني يعهد إليها تنمية قدرات الباحثين عن شغل في جميع المجالات الحياتية والسلوكية والمهنية وتجعل منهم مصدر إشعاع ومحرك للتنمية في محيطهم على المستوى الفردي والجماعي وذلك من خلال مرافقتهم لرسم وتنفيذ أهدافهم وتدعيم كفاءاتهم بما يمكنهم من الانخراط في الحياة النشيطة.

هذا وتجدر الإشارة إلى أهمية دور المنظومة التربوية في مجال تعزيز وغرس ثقافة المبادرة في مجال الاقتصاد الاجتماعي والتضامني لدى المتعلمين من خلال إكسابهم مبادئ "مقاربة المشروع" ومساعدتهم على الاندماج في سوق الشغل لاحقاً.

ولضمان تكريس مبادئ الحوكمة الرشيدة (الديمقراطية والشفافية والمساءلة)، فإنه يتوجه العمل على بعث مؤسسات حوكمة مختصة في مجال الاقتصاد الاجتماعي والتضامني تتمتع بالاستقلالية والتمثيلية على المستوى الجهوي وتمكن منخراطها من الرقابة الفعلية بهدف التصدي لتجاوزات القانونية والمالية. هذا بالإضافة إلى إحداث هيكل عمومي يعهد له مهمة الإشراف والتنسيق بين الهياكل الحكومية وهيئات المجتمع المدني الناشطة في هذا المجال.

◀ تعزيز دور الجهة في مجال تصور وتنفيذ مشاريع ومبادرات جهوية ومحلية للنهوض بالتشغيل :

تماشياً مع ما جاء في الباب السابع من الدستور المكرس لمبدأ تحقيق التوازن الجهوي وتحقيق التمييز الإيجابي وفي إطار تنفيذ توجهات المخطط الخماسي للتنمية 2020/2016 التي تهدف إلى إرساء مقومات الحوكمة الرشيدة في تدبير الشأن الجهوي والمحلي، تعمل وزارة التكوين والتشغيل على تجسيم المقاربة الجهوية والمحلية لدفع التشغيل واعتماد البعد التشاركي بين مختلف المتدخلين في تصور وتنفيذ ومتابعة المشاريع والمبادرات التي تتلاءم وتوجهات وخيارات الجهة وذلك من خلال تنفيذ برنامج "الشراكة مع الجهات للنهوض بالتشغيل" الذي يهدف إلى :

- تيسير إدماج مختلف أصناف طالبي الشغل بالجهة في الحياة النشيطة؛

- تكريس اللامركزية من خلال ضبط أولويات الجهة ودعم المبادرات الجهوية والمحلية لإحداث المشاريع وخلق مواطن شغل؛

- إحكام توزيع تدخلات الصندوق الوطني للتشغيل بين الجهات لدعم التمييز الإيجابي.

وسيتم إنجاز هذا البرنامج في إطار عقود أهداف سنوية تبرم مع الجماعات المحلية ويتم على ضوءها تحويل الاعتمادات المرصودة لتمويل المبادرات والمشاريع المبرمجة سنويا وذلك بصفة تدريجية إعدادا لتكريس مبدأ اللامركزية.

ولتنفيذ المبادرات والمشاريع المصادق عليها، تتولى الجماعات المحلية بدورها إبرام اتفاقيات شراكة مع الجمعيات أو الهياكل العمومية أو الخاصة تتضمن النتائج المرتقبة ومؤشرات المتابعة وقياس الأداء.

وستعمل وزارة التكوين المهني والتشغيل خلال الفترة القادمة على مزيد تصويب تدخلاتها نحو المناطق الداخلية التي تكون عادة تدخلات الدولة فيها محدودة، حيث سيتم إحداث مواطن شغل ظرفية لفائدة الأسر ذات الدخل الضعيف بهذه المناطق وذلك في إطار أشغال ذات يد عاملة كثيفة "Travaux à Haute Intensité (de Main D'œuvre) ومشاريع ذات مصلحة عامة كتهيئة البنية التحتية والأشغال الغابية.

كما ستعمل الوزارة على الارتقاء بالجهات إلى أقطاب تنموية نشيطة وذلك بإرساء نسيج اقتصادي متنوع ملائم لدفع الاستثمار والتشغيل خاصة في القطاعات الواعدة وذات القيمة المضافة العالية.

وسيتم ضبط خطة عمل لتدعيم الجمعيات وتعزيز قدراتها عبر التكوين والإحاطة وجعلها قادرة على تشخيص الاحتياجات بالمناطق الداخلية وفاعلة في دفع التنمية المحلية والاستجابة لتطلعات سكان هذه المناطق وتحسين ظروف عيشهم.

◀ وضع استراتيجية تشاركية للانتقال من العمل غير المنظم إلى العمل المنظم وضمان العمل اللائق

:

سيتم العمل خلال الفترة القادمة على وضع إطار قانوني شامل خاص بالناشطين في القطاع غير المنظم وتنفيذ خارطة طريق تركز على وضع استراتيجية تحسيسية وتوعوية تساهم في تبسيط الإجراءات المتعلقة بالتغطية الاجتماعية والصحية الخاصة بهذه الفئة وإضفاء الطابع الرسمي على الأنشطة خاصة أنها تتميز بطاقة تشغيلية عالية.

وفي هذا الصدد سيتم إعداد المراجع والأدوات المستوجبة لتكوين مستشاري التشغيل وممثلي المجتمع المدني ودعم قدراتهم على مرافقة الناشطين في القطاع غير المنظم ومساعدتهم على تنظيم أنشطتهم وإضفاء الطابع الرسمي عليها في مرحلة أولى، وسيتم إدراج هذه الفئة من العملة ضمن الفئات المستهدفة من سياسات وتدخلات مكاتب التشغيل والعمل المستقل لضمان ديمومة هذه المبادرات وضمان العمل اللائق وفق ما نص عليه العقد الاجتماعي.

كما سيتم إحداث صنف جديد من المؤسسات الفردية تضم شخصا واحدا من غير إجراء ينتصب لحسابه الخاص ويمارس نشاطا ذو صبغة اقتصادية يحقق من خلاله دخلا له ولمن يعوله. ويُسمى هذا الصنف من المؤسسات الباعث الفردي أو المستقل «L'auto-entrepreneur».

وسيمكّن هذا الصنف الجديد من إدماج العديد من الناشطين في الاقتصاد غير المنظم بالإضافة إلى أنه سيشكل حافزا كبيرا لأصحاب المهارات والكفاءات الفردية لخوض تجربة ريادة الأعمال والمساهمة في إنتاج الثروة بصفة مباشرة وبشكل منظم.

◀ إدراج البعد الدولي في السياسة الوطنية للتشغيل :

انطلاقا من تشخيص واقع التشغيل بالخارج والتعاون الفني خلال الخمس سنوات الأخيرة ونظرا إلى التطورات المتسارعة في سوق الشغل العالمية وخاصة بالأسواق التقليدية لتونس التي أصبحت تتسم بحدة المنافسة بين البلدان المصدرة للكفاءات والخبرات، واعتبارا لمخرجات المنظومة التعليمية بتونس والتي شهدت تطورا هاما خلال الخمس سنوات الأخيرة سواء على مستوى الكم أو تعدد الاختصاصات، تتمثل التوجهات الاستراتيجية لدفع التشغيل بالخارج والتعاون الفني في العناصر التالية:

- إبرام اتفاقيات ثنائية جديدة في مجال الهجرة والتوظيف بالخارج وذلك قصد إرساء إطار قانوني منظم يراعي مصالح التونسيين الراغبين في الحصول على عمل بالخارج ويمكن من دفع التوظيف بالخارج.
- دعم قدرات الهياكل العمومية المكلفة باستكشاف عروض الشغل بالخارج وإعادة هيكلتها بما يمكن من إكسابها مرونة ونجاعة أكبر في تنفيذ المهام الموكلة إليها.
- العمل على اعداد استراتيجيات وطنية في مجال التوظيف بالخارج بالتنسيق بين الهياكل المتدخلة بما يمكن من تطوير حجم توظيف الكفاءات التونسية بالخارج.
- العمل على ادراج متطلبات الأسواق الخارجية وخاصة التقليدية منها من بين أولويات إصلاح المنظومة التعليمية والتكوينية الوطنية.
- إلحاق مستشاري تشغيل بأهم التمثيليات القنصلية التونسية بالدول الهامة المستقبلية لليد العاملة والكفاءات قصد التعريف بالكفاءات التونسية واستكشاف فرص التشغيل بالخارج والعمل على تلبيتها.
- دعم تواجد الوكالة التونسية للتعاون الفني بالخارج.
- تطوير الشراكة بين القطاعين العام والخاص لاستكشاف عروض الشغل بالخارج وتحسين أدائها في مجال التشغيل بالخارج.
- إبرام اتفاقيات بين مصالح وزارة التكوين المهني والتشغيل والمؤسسات الخاصة للتوظيف بالخارج المتحصلة على الترخيص القانوني من الوزارة قصد تحديد الأهداف في مجال التشغيل بالخارج والتزامات كل طرف.

❖ المحور الاستراتيجي الثالث: تطوير أداء مصالح التشغيل وتحسين نجاعة تدخلاتها :

في إطار الحرص على تيسير السبل أمام طالبي الشغل للاندماج في سوق الشغل وتقديم الخدمات للمؤسسات الاقتصادية، ستشهد الفترة القادمة استكمال تأهيل المكاتب والفضاءات وتفعيل دورها في الملاءمة بين العرض والطلب.

◀ ضبط وتنفيذ استراتيجية وطنية للتشغيل :

انطلقت خلال سنة 2017 رسمياً أشغال إعداد الاستراتيجية الوطنية للتشغيل، التي ستكون أفقية جامعة وشاملة وترتكز على مبدأ الحوار والتشاور والتوافق حول قضايا التشغيل، وذلك وفق ما تم الاعلان عنه يوم 22 أوت 2017 خلال يوم اعلامي نظّمته وزارة التكوين المهني والتشغيل، بالشراكة مع الاتحاد العام التونسي للشغل والاتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية وبالتعاون مع منظمة العمل الدولية.

وتهدف الاستراتيجية الوطنية للتشغيل الى إحداث نقلة نوعية على مستوى الملاءمة بين حاجيات سوق الشغل من الكفاءات والمهارات واحداث مواطن شغل تستجيب لحاجيات المؤسسات الاقتصادية وتقوم على مبدأ لعمل اللائق.

وستكون الاستراتيجية الوطنية للتشغيل محورا لكل السياسات القطاعية عبر عقود اهداف توافقية يضمن تجسيما على أرض الواقع ببرامج عملية لها مؤشرات علمية لقيس نجاعتها وإثرها على سوق الشغل.

ويتنزل الانطلاق في إعداد الاستراتيجية الوطنية للتشغيل، في إطار تفعيل مخرجات الحوار الوطني للتشغيل المنتظم خلال شهر مارس 2016 بمشاركة الشركاء الاجتماعيين ومكونات المجتمع المدني والشركاء الدوليين والأحزاب السياسية، والمنبثق عن الإعلان التونسي من أجل التشغيل لسنة 2016 الذي أكد أن التشغيل مسؤولية مشتركة بين كل الأطراف تستدعي التزام مختلف المتدخلين وانخراطهم الكلي في خلق سياسة وضع برامج للنهوض بالتشغيل والرفع من القدرة التشغيلية

حيث سيتم خلال الفترة القادمة انجاز الاستشارات الجهوية والقطاعية لصياغة الاستراتيجية الوطنية للتشغيل على أن يتم خلال سنة 2019 الشروع في تنفيذ مخرجات الاستراتيجية الوطنية للتشغيل بصفة تشاركية، كما سيتم وضع آليات للمتابعة والتقييم تضمن نجاعة تنفيذ مختلف مكوناتها في الأجل المبرمجة

◀ إعادة هيكلة مصالح التشغيل :

سيتم إعادة هيكلة مصالح التشغيل عبر تطوير الهياكل التنظيمية الخاصة بالمصالح المركزية ومكاتب التشغيل وفضاءات المبادرة وإحداث تنسيقيات جهوية قصد إعطاء دفع قوي لحوكمة سوق الشغل جهويا بما يتناسب مع التوجهات الجديدة للتنمية الجهوية ويفتح آفاقا للجهة في معالجة قضايا التشغيل والبطالة.

وبالتوازي مع إعادة الهيكلة وانطلاقا من أهمية مواكبة التغيرات التي يشهدها سوق الشغل، سيتم دعم مصالح التشغيل بـ "خلايا اليقظة" تساهم في استشراف المهن الواعدة أو التي ستشهد ضغوطات بما يمكن الوافدين على سوق الشغل من التوجه نحو المجالات التي توفر لهم آفاقا واعدة في مجال الإدماج المهني

وتتلاءم مع الحاجيات المستقبلية لسوق الشغل وإرساء منظومة تعليمية استباقية تراعي عالم الأعمال وسوق العمل.

وحرصا على مواصلة تقريب الخدمات التي تسديها مصالغ التشغيل لطالبيها، سيتمّ خلال فترة المخطط مواصلة إحداث مكاتب تشغيل إضافية على أساس مقاييس تعتمد مُعطيات حول النسيج الاقتصادي وحجم طلبات الشغل وتعميم فضاءات المبادرة على بقية الولايات ضمن رؤية تضمن التكامل والتنسيق مع مختلف هياكل المساندة.

◀ إرساء منظومة للقيادة والحوكمة الرشيدة :

عملا على تعصير أساليب التصرف والتسيير بالمصالح المركزية والجهوية قصد إرساء مقومات الحوكمة الرشيدة وتحقيق النجاعة والمردودية سيتم العمل على إرساء منظومة للتخطيط والتصريف تعتمد على النتائج ومؤشرات القدرة على الأداء والنجاعة (عقود أهداف، منظومة معلوماتية مندمجة، لوحة قيادة، تقارير تقييمية دورية...).

◀ تطوير أساليب العمل والأنشطة الفنية لمصالح التشغيل :

- تطوير مناهج وأساليب عمل جديدة وتوفير الأدوات والمراجع الضرورية (وثائق مرجعية، أدلة ومراجع بيداغوجية للمرافقة والإحاطة، مصنفات مهن، تطبيقات إعلامية...).
 - تطوير جودة الخدمات التي تسديها مصالغ التشغيل وتعميم برنامج الجودة من خلال اعتماد نموذج "التيسير عبر الجودة الشاملة".
 - دعم مصالغ التشغيل بالموارد البشرية والمادية اللازمة.
 - تعزيز وتدعيم قدرات المرصد الوطني للتشغيل والمهارات من خلال إدراج إصلاحات هيكلية بما يمكن من تحقيق أهدافه وإنجاز المهام الموكول إليه في مجال الدراسات والتحليل حول سوق الشغل على الصعيد الوطني والجهوي وتوفير معطيات محيئة ودقيقة حول متغيرات المهن وتطور الكفاءات.
- كما سيتم العمل على إرساء منظومة متكاملة لمتابعة وتقييم السياسات النشيطة للتشغيل.
- وضع استراتيجية متكاملة للاتصال حول المهن ومكامن التشغيل التي توفر آفاق في مجال الإدماج وإعادة الإدماج وما توفره الدولة من آليات مساعدة على الاندماج في سوق الشغل.
- دعم قدرات أعوان وإطارات مصالغ التشغيل وتأهيلهم في مختلف المجالات الفنية خاصة منها مجالات المرافقة والتوجيه المهني.

◀ إعادة هيكلة البرامج النشيطة للتشغيل :

تشهد برامج وآليات التشغيل منذ 2017 ، عمليات إصلاح وإعادة هيكلة تهدف بالأساس إلى ضمان نجاعة هذه البرامج والآليات وتوفير كل ما من شأنه أن يساعد على بلوغ الأهداف المرسومة بالمخطط، وستواصل هذه الأشغال الى سنة 2020.

وتهدف إعادة الهيكلة والإصلاح إلى تكريس مبدأ الشمولية والإدماج بما يراعي الخصائص الاقتصادية والاجتماعية لكل جهة ويأخذ بعين الاعتبار خصوصيات جميع فئات طالبي الشغل (العمر، الجنس، المستوى التعليمي، الوسط الاجتماعي، الخبرة المهنية، الإعاقة...) مما يمكن من المساهمة في التخفيض من نسبة البطالة خاصة في صفوف النساء وحاملي الشهادات العليا والشباب عامة وكذلك من تقليص الفوارق بين الجهات.

كما تهدف إعادة الهيكلة إلى الاستجابة لحاجيات المؤسسات الاقتصادية من الموارد البشرية والكفاءات المؤهلة وتشجيعها على الرفع من نسبة التأطير مما يمكنها من تحسين أدائها وقدراتها التنافسية.

وسيتم التأكيد على مبدأ المتابعة والتقييم بهدف إدخال التعديلات الهادفة إلى تحسين مردودية ونجاعة برامج التشغيل مقارنة بالأهداف المرسومة.

كما سيتم الحرص على تبسيط الإجراءات الإدارية المصاحبة لإنجاز تدخلات الصندوق الوطني للتشغيل حتى يتسنى مواجهة الأعداد المتزايدة لطالبي الشغل وتقديم الخدمات المطلوبة بسرعة ونجاعة.

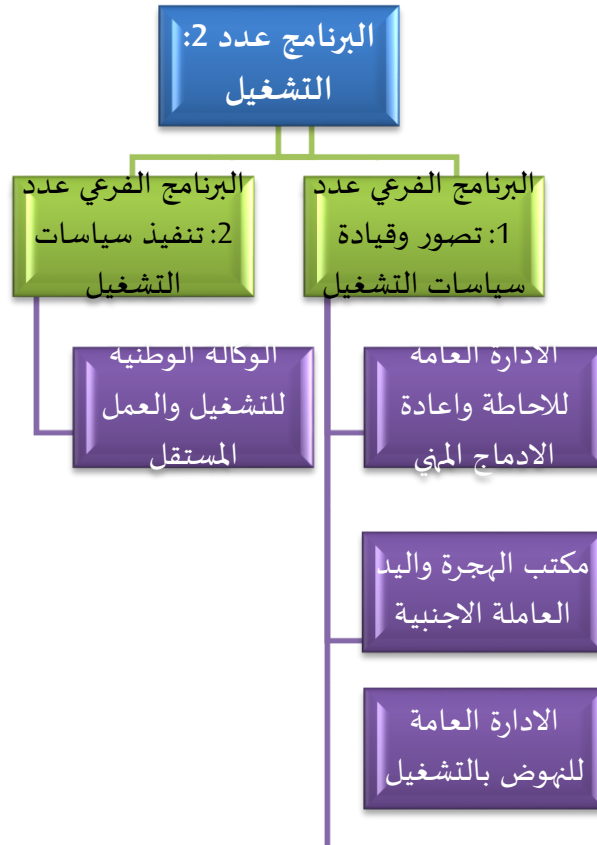
خارطة برنامج التشغيل :

تم تفريع برنامج التشغيل الى برنامجين فرعيين كالتالي:

- برنامج فرعي عدد 1 : تصور وقيادة سياسات التشغيل؛

- برنامج فرعي عدد 2 : تنفيذ سياسات التشغيل.

يبلغ عدد الهياكل المتدخلة في برنامج التشغيل والراجعة بالنظر لوزارة التكوين المهني والتشغيل (04) هياكل موزعة على (03) إدارات عامة بالمصالح المركزية ومؤسسة عمومية لا تكتسي صبغة إدارية، وهي كالاتي:



2. أهداف ومؤشرات قياس الأداء الخاصة بالبرنامج

2.1. الأهداف :

يمثل "إرساء منظومة ذات نجاعة وفاعلية عالية تستجيب لتطلّعات طالبي الشغل وتلبي حاجيات المؤسسات من المهارات بما يمكن من رفع نسق الإدماج المهني وتقليص البطالة"، الهدف الاستراتيجي لبرنامج التشغيل. ولتجسيم هذا الهدف عمليا ومتابعة تقدم انجازه تم تفرّيعه إلى (03) أهداف وهي تتمثل في التالي:

- الهدف عدد 1 : رفع أداء مصالح الوساطة النشيطة بين العرض والطلب في سوق الشغل،
- الهدف عدد 2 : ضمان مردودية اقتصادية واجتماعية أعلى لآليات الإدماج،
- الهدف عدد 3 : تحسين نجاعة آليات العمل المستقل.

2.2. المؤشرات :

تم وضع (10) مؤشرا لقيس مدى نجاعة مختلف هياكل البرنامج في تحقيق الأهداف المرسومة، وهي تتوزع كالتالي:

الهدف 1: رفع أداء مصالح الوساطة النشيطة بين العرض والطلب في سوق الشغل :

- المؤشر.1.1.2: نسبة تلبية طلبات الشغل الإضافية.
- المؤشر.2.1.2: نسبة تلبية عروض الشغل المسجلة.
- المؤشر.3.1.2: معدّل الأجل لتلبية عروض الشغل المسجّلة.

الهدف 2: ضمان مردودية اقتصادية واجتماعية أعلى لآليات الإدماج :

- المؤشر.1.2.2: نسبة الشبان المنقطعين عن البرامج
- المؤشر.2.2.2: نسب الإدماج على إثر الانتفاع ببرنامج
- المؤشر.3.2.2: نسبة إعادة إدماج المفصولين عن العمل المسجلين لدى مصالح التشغيل
- المؤشر.4.2.2: معدل كلفة الإدماج بالنسبة للاعتمادات المخصصة للبرامج.

الهدف 3: تحسين نجاعة آليات العمل المستقل :


- المؤشر.1.3.2: عدد الدراسات الفنية والاقتصادية للمشاريع.
- المؤشر.2.3.2: معدل زيارات المرافقة والمتابعة للباعثين الجدد.
- المؤشر.3.3.2: نسبة دراسات المشاريع المتحصّلة على موافقة التمويل المبدئية.

2.3. تحليل المؤشرات

1.2 الهدف: رفع أداء مصالح الوساطة النشيطة بين العرض والطلب في سوق الشغل.

ع/ر	المؤشرات	وحدة القياس	إنجازات				تقديرات		
			2015	2016	2017	ق.م. 2018	2019	2020	2021
1.1.2	نسبة تلبية طلبات الشغل الإضافية	%	42.8	37.3	42.9	39.4	50	54	60
2.1.2	نسبة تلبية عروض الشغل المسجلة	%	62.8	63.8	64.0	59.0	72.8	75.7	78.7
3.1.2	معدّل الأجل لتلبية عروض الشغل المسجلة	يوم	37	35	45.0	33.7	25	22	20

يعكس هذا الهدف سعي الوزارة إلى رفع قدرة مصالح التشغيل على ملاءمة عروض الشغل التي تقدمها المؤسسات مع حاجيات طالبي الشغل، بمختلف أصنافهم، وذلك بتحسين جودة الخدمات التي تؤمنها مصالح التشغيل من توجيهه وتكوين ومساندة.

ع/ر	المؤشرات	وحدة القياس	إنجازات				تقديرات		
			2015	2016	2017	ق.م. 2018	2019	2020	2021
	نسبة تلبية طلبات الشغل الإضافية 	%	42.8	37.3	42.9	39.4	50	54	60

توضيح منهجي:

يقيس هذا المؤشر مجموع طلبات الشغل والتريصات الملباة مقارنة بجملة الطلبات الاضافية المسجلة خلال السنة.

التقديرات:

خلال سنة 2018 وإلى موفى شهر أوت، تم تسجيل 45.4% كنسبة تلبية وبالتالي بلغ معدل النمو السنوي 9 لهذا المؤشر خلال الفترة 2016-2018 حوالي 10% وقد تم اعتماد هذا المعدل كمعدل نمو لسنوات 2019 و 2020 و 2021.

⁹Le taux de croissance annuel moyen, exprimé en pourcentage, sur n-1 périodes (années, mois, semaines, etc...) est donné par la formule : $TCAM = \left(\sqrt[n]{\frac{\text{valeur finale}}{\text{valeur initiale}}} - 1 \right) \times 100$

مثال :

تقديرات سنة 2019 = إنجازات سنة 2018 x (1+معدل النمو السنوي)

$$50 = (0.1+1) \times 45.4 =$$

تقديرات			ق.م.	إنجازات			وحدة القياس	المؤشرات
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015		
78.7	75.7	72.8	59.0	64.0	63.8	62.8	%	نسبة تلبية عروض الشغل المسجلة



خلال سنة 2018 وإلى موفى شهر أوت، تم تسجيل 70 % كنسبة تلبية عروض الشغل، وبالتالي بلغ معدل النمو السنوي لهذا المؤشر خلال الفترة 2016-2018 حوالي 4% وقد تم اعتماد هذا المعدل كمعدل نمو لسنوات و2019 و2020 و2021.

مثال:

تقديرات سنة 2019 = إنجازات سنة 2018 x (1+معدل النمو السنوي)

$$72.8 = (0.4+1) \times 70 =$$

تقديرات			ق.م.	إنجازات			وحدة القياس	المؤشرات
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015		
20	22	25	33.7	45.0	35	37	يوم	معدل الأجل لتلبية عروض الشغل المسجلة



خلال سنة 2018 وإلى موفى شهر أوت، تم تسجيل 28 يوما كمعدل أجل لتلبية عروض الشغل، وبذلك بلغ معدل التطور السنوي للمؤشر خلال الفترة 2016-2018 حوالي 10- % وقد تم اعتماد هذا المعدل كنسبة نمو لسنة 2019. وبالتالي بلغت تقديراتها حوالي 25 يوما، وقد تم اعتماد نفس التمشي في تقديرات سنتي 2020 و2021.

2.2 الهدف : ضمان مردودية اقتصادية واجتماعية أعلى لآليات الإدماج

ع/ر	المؤشرات	وحدة القياس	إنجازات				تقديرات		
			2015	2016	2017	ق.م. 2018	2019	2020	2021
1.2.2	معدل نسبة انقطاع المتربصين	%	35.2	35.5	36.8	35.0	33.7	33	32.3
2.2.2	معدل نسب الإدماج على إثر الترتيب	%	49.2	46.6	48.8	47.9	65	65	65
3.2.2	نسبة المفصولين عن العمل المنتفعين ببرنامج التشغيل	%	7.9	2.6	4.8	4.6	5.3	6.6	7.3
4.2.2	معدل كلفة الادماج بالنسبة للاعتمادات المخصصة للبرامج	د	---	---	3123	2700	2450	2400	2400

يعكس هذا الهدف سعي الوزارة إلى رفع قدرة مصالح التشغيل على ملاءمة عروض الشغل التي تقدمها المؤسسات مع حاجيات طالبي الشغل، بمختلف أصنافهم، وذلك بتحسين جودة الخدمات التي تؤمنها مصالح التشغيل من توجيهه وتكوين ومساندة.

ع/ر	المؤشرات	وحدة القياس	إنجازات				تقديرات		
			2015	2016	2017	ق.م. 2018	2019	2020	2021
	معدل نسبة انقطاع المتربصين	%	35.2	35.5	36.8	35.0	33.7	33	32.3



توضيح منهجي:

يقصد بالشبان المنقطعين عن البرنامج، المتربصون الذين انقطعوا عن مواصلة تربصهم داخل المؤسسات الاقتصادية أو البرامج قبل انتهاء فترة العقد. وعادة ما تكون الرغبة في الالتحاق بالوظيفة العمومية والوضع المادي السيئ من أهم أسباب هذا الانقطاع.

التقديرات:

خلال سنة 2018 وإلى موفى شهر أوت، تم تسجيل 34.4% كنسبة انقطاع للمتربصين، وبذلك بلغ معدل التطور السنوي للمؤشر خلال الفترة 2016-2018 حوالي 1.6- % وقد تم اعتماد هذا المعدل كنسبة نمو لسنة 2019. وبالتالي بلغت تقديراتها حوالي 33.7 %، وقد تم سحب هذه النسبة على سنتي 2020 و2021.

تقديرات			ق.م.	إنجازات				وحدة القيس	المؤشرات
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014		
65	65	65	47.9	48.8	46.6	49.2	49.7	%	معدل نسب الإدماج على إثر التريص



توضيح منهجي:

يقيس هذا المؤشر نسبة الشبان الذين تم ادماجهم على اثر الانتهاء من تريص تحت برنامج من برامج الادماج التي توفرها الوكالة. وللتذكير فانه لا يتم احتساب عدد المدمجين في نطاق برنامج الخدمة المدنية التطوعية بالجمعيات لأنه لا يعتبر برنامجا للإدماج بل برنامج تحسين تشغيلية.

التقديرات:

خلال سنة 2018 وإلى غاية شهر أوت تم تسجيل 58.9 % كنسبة إدماج. وبالتالي بلغ معدل النمو السنوي لهذا المؤشر خلال الفترة 2016-2018 حوالي 12% وقد تم اعتماد هذا المعدل كمعدل نمو لسنة 2019. مع احتساب نفس التقديرات على سنتي 2020 و 2021 بالنظر إلى أن النسبة جدّ معتبرة (65%) وأيضا للظروف الإقتصادية الصعبة وضبابية المشهد السياسي بالبلاد.

مثال:

$$\text{تقديرات سنة 2019} = \text{إنجازات سنة 2018} \times (1 + \text{معدل النمو السنوي})$$

$$65 = (1.2 + 1) \times 58.9 =$$

3.2.2 نسبة إعادة الإدماج للمفصولين عن العمل

تقديرات			ق.م.	إنجازات			وحدة القيس	المؤشرات
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015		
7.3	6.6	5.3	4.6	4.8	2.6	7.9	%	نسبة المفصولين عن العمل المنتفعين ببرنامج التشغيل



توضيح منهجي:

يتعلق هذا المؤشر بقيس نسبة فاقدى الشغل المسجلين لدى مصالح التشغيل والذين انتفعوا ببرنامج إعادة تأهيل، تم على إثره إعادة ادماجهم في الحياة النشيطة، في مواطن شغل جديدة سبق تشخيصها بمؤسسات القطاع الخاص وأصحاب المهن الحرة.


■ التقديرات:

تم تسجيل 2.7% كنسبة المنتفعين ببرنامج إعادة الإدماج في الحياة النشيطة، وذلك من مجموع المفصولين والمسجلين بمصالح التشغيل خلال سنة 2018 (إلى غاية شهر أوت). ولاحترساب تقديرات سنوات 2019 و2020 و2021 تم اعتماد معدل ما تم انجازه خلال سنة 2018¹⁰ و2015، مثلما هو مبين في ما يلي:

$$\leftarrow \text{تقديرات 2019} = 2 / (7.9 + 2.7) = 5.3$$

$$\leftarrow \text{تقديرات 2020} = 2 / (7.9 + 5.3) = 6.6$$

$$\leftarrow \text{تقديرات 2021} = 2 / (7.9 + 6.6) = 7.3$$


تقديرات			ق.م.	إنجازات			وحدة القيس	الوكالة التونسية للتشغيل والعمل المستقل	3.2.2
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
	2400	2400	2450		3123		دت	معدل كلفة الادماج بالنسبة للاعتمادات المخصصة للبرامج	

3.2. الهدف : تحسين نجاعة آليات العمل المستقل

تقديرات			ق.م.	إنجازات			وحدة القيس	المؤشرات	ع/ر
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
16000	15000	14000	15000	13600	12787	8578	دراسة	عدد الدراسات الفنية والاقتصادية للمشاريع	1.3.2
7.5	7	6.5	6.6	6.3	6.4	6.0	زيارة	معدل زيارات المرافقة والمتابعة للباحثين الجدد	2.3.2
40.6	39.4	36.9	48.1	43.2	41.8	36.7	%	نسبة دراسات المشاريع المتحصلة على موافقة التمويل المبدئية.	3.3.2

¹⁰إلى غاية شهر أوت

تعمل الوزارة عبر هذا الهدف على توفير فرص للإدماج في الحياة المهنية من خلال تنفيذ السياسات النشيطة للتشغيل الموجهة لكافة أصناف طالبي الشغل وتحسين تشغيليتهم.


تقديرات			ق.م.	إنجازات			وحدة القيس	المؤشرات
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015		
16000	15000	14000	15000	13600	12787	8578	دراسة	عدد الدراسات الفنية والاقتصادية للمشاريع 

توضيح منهجي:

يقصد بالشبان المنقطعين عن البرنامج، المتريصون الذين انقطعوا عن مواصلة تربصهم داخل المؤسسات الاقتصادية أو البرامج قبل انتهاء فترة العقد. وعادة ما تكون الرغبة في الالتحاق بالوظيفة العمومية والوضع المادي السيئ من أهم أسباب هذا الانقطاع.

التقديرات:

خلال سنة 2018 وإلى غاية شهر أوت تم تسجيل قرابة 5822 دراسة مشروع، وبالتالي نتوقع أنه سيتم انجاز 7000 دراسة فنية واقتصادية للمشاريع الصغرى بنهاية سنة 2018. وبما أننا لا نعرف إلى هذه الساعة تأثير البرامج الجديدة المعلن عنها (كبرنامج مبادرون) على سلوك طالبي الشغل وخاصة على الراغبين في بعث المشاريع، سنعتبر أنه سيتم انجاز 1000 دراسة إضافية سنويا إلى حدود 2021، هذا لحين القيام بقياس أثر البرامج الجديدة. ETUDE D'IMPACT.

تقديرات			ق.م.	إنجازات			وحدة القيس	المؤشرات
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015		
7.5	7	6.5	6.6	6.3	6.4	6.0	زيارة	معدل زيارات المرافقة والمتابعة للباحثين الجدد 

خلال سنة 2018 وإلى غاية أوت تم تسجيل معدل 5.8 زيارة لكل مشروع تم تمويله، وتم اعتماد احتساب معدل ما تم انجازه خلال آخر السنة و2016 كسنة مرجعية، في تقديرات سنوات 2019 و2020 و2021.

3.3.2 نسبة دراسات المشاريع المتحصلة على موافقة التمويل المبدئية.

تقديرات			ق.م	إنجازات			وحدة القياس	المؤشرات
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015		
48	46	44	48.1	43.2	41.8	36.7	%	نسبة دراسات المشاريع المتحصلة على موافقة التمويل المبدئية.



توضيح منهجي

يتعلق هذا المؤشر بقيس عدد الدراسات المتعلقة بالمشاريع التي تمت المصادقة على تمويلها من طرف المؤسسات البنكية من جملة الدراسات التي تمت دراستها. وهو مؤشر شديد الارتباط بالوضع الاقتصادي والسياسات المالية للبنوك الممولة.

التقديرات:

خلال سنة 2018 وإلى غاية أوت تم تسجيل 32.0% كنسبة المشاريع المتحصلة على الموافقة المبدئية. وبالتالي تم اعتماد احتساب معدل ما تم انجازه خلال آخر السنة و2016 كسنة مرجعية ، في تقديرات سنوات 2019 و2020 و2021.

تقديم أنشطة البرنامج :

تقديرات الإعتمادات لسنة 2019	الأنشطة والتدخلات	المؤشرات	الأهداف
293	الخدمات الموجهة لطالبي الشغل (معالجة طلبات الشغل)	المؤشر 1.1.2: نسبة تلبية طلبات الشغل الإضافية.	الهدف 1.2: رفع أداء مصالحي الوساطة النشطة بين العرض والطلب في سوق الشغل
114838	الخدمات الموجهة للمؤسسات (معالجة عروض الشغل)	المؤشر 2.1.2: نسبة تلبية عروض الشغل المسجلة.	
44230	الخدمات الموجهة للمؤسسات (امتيازات التشجيع على التشغيل)	المؤشر 3.1.2: معدّل الأجل لتلبية عروض الشغل المسجلة	
225522	(برنامج تربيصات الاعداد للحيات المهنية وبرنامج عقود ادماج حاملي شهادات التعليم العالي وبرنامج عقود التاهيل والادماج المهني وبرنامج الخدمة المدنية التطوعية)	الخدمات الموجهة لطالبي الشغل (227866)	الهدف 2.2: ضمان مردودية اقتصادية واجتماعية أعلى لآليات الادماج

تقديرات الإعتامادات لسنة 2019	الأنشطة والتدخلات	المؤشرات	الأهداف
2344	(برنامج فرصتي والاعلام والتحسيس حول برنامج التشغيل)	المؤشر.2.2.2: نسب الإدماج على إثر الانتفاع ببرنامج	
937	الخدمات الموجهة لطالبي الشغل(إعادة ادماج المفصولين عن العمل)	المؤشر.3.2.2:نسبة إعادة إدماج المفصولين عن العملالمسجلين . لدى مصالحالتشغيل	
		المؤشر 4.2.2: معدل كلفة الإدماج بالنسبة للاعتمادات المخصصة للبرامج.	
18	التكوين حسب طريقة انشا مشروعك لما لا	العمل المستقل: المرافقة قبل الانتصاب(9247)	الهدف 3.2: تحسين نجاعة آليات العمل المستقل
80	التكوين حسب الطريقة النموذجية للبحث النشط عن أفكار جديدة للمبادرة		
9	التكوين حسب طريقة رتب مراحل انجاز مشروعك		
8789	التكوين حسب طريقة بعث المؤسسات وتكوين الباعثين وحسب طريقة انشا مشروعك	المؤشر.1.3.2:عدد الدراسات الفنية والاقتصادية للمشاريع.	
0	التكوين في المهارات الحياتية		
29	المرافقة المشخصة قبل الانتصاب		
322	التريصات التطبيقية في الوسط المهني		
369	التكوين حسب طريقة التصرف الأمثل في مؤسستك « GERME »	العمل المستقل: المرافقة بعد الانتصاب(14160)	
11718	مرافقة الباعثين	المؤشر.2.3.2:معدل زيارات المرافقة والمتابعة للباعثين الجدد.	
717	المرافقة المشخصة بعد الانتصاب		
1348	التاهيل في المجالات التقنية		
8	المساعدة الفنية للباعثين		
11738	العمل المستقل: المرافقة بعد الانتصاب (المرافقة المشخصة اثناء الانتصاب)	المؤشر.3.3.2: نسبة دراسات المشاريع المتحصّلة على موافقة التمويل المبدئية.	

4-ميزانية برنامج التشغيل

تبلغ ميزانية برنامج التشغيل لسنة 2019 (440 920 أد) مقابل (359 386 أد) سنة 2018 أي بنسبة تطور تبلغ 22.69%.

وتتوزع كالتالي:

- نفقات التصرف : (57 070 أد) أي بنسبة تطور تقارب الـ 22.4%.
- نفقات التنمية : (28 850 أد) مسجلة تراجع بنسبة 126.09 %
- صناديق الخزينة : (355 000 أد) أي بنسبة تطور تبلغ 18.34%.

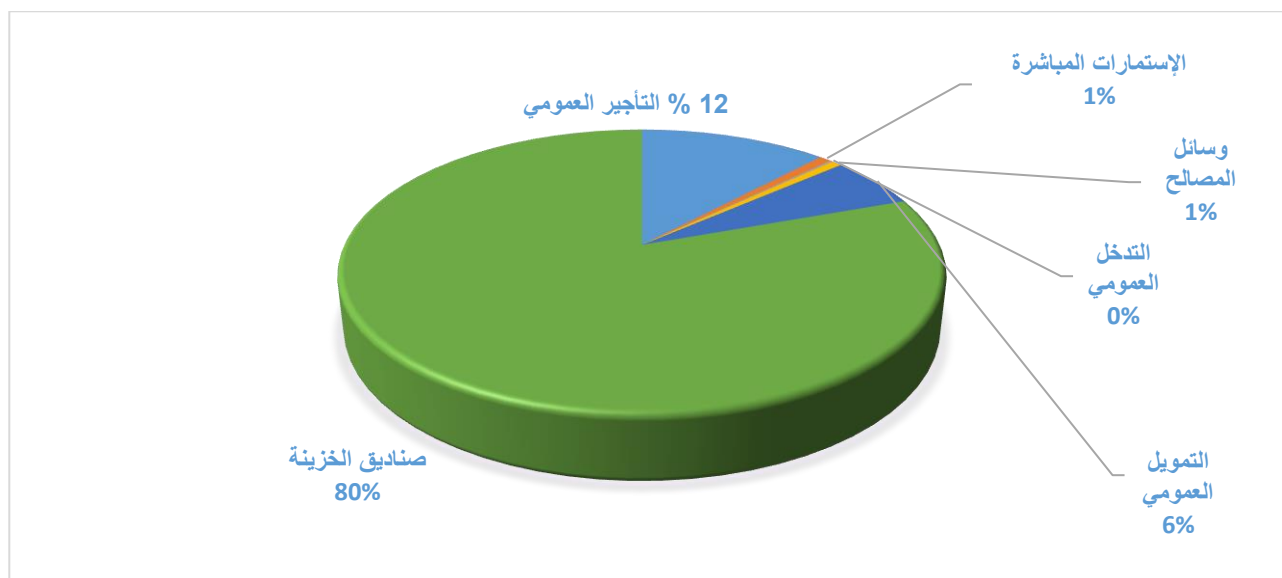
ويبرز الجدول الموالي تفاصيل توزيع هذه الميزانية حسب طبيعة النفقة :

تطور اعتمادات البرنامج عدد2 : التشغيل

نسبة التطور (2019-2018)		تقديرات 2019		ق م 2018	إنجازات 2017	بيان البرنامج
النسبة (%)	المبلغ	اعتمادات الدفع	اعتمادات التعهد			
22.4	10 445	57 070	57 070	62646	46171.8	نفقات التصرف
24.3	10 348	52 898	52 898	42 551	41363.8	التأجير العمومي
2.9	97	3 347	3 347	3 250	3957	وسائل المصالح
0	0	825	825	825	851	التدخل العمومي
126.09	16 090	28 850	28 850	12 760	11141.5	نفقات التنمية
4 650	2 790	2 850	2 850	60	1.45	الاستثمارات المباشرة
1 316.67	790	850	850	60	1.45	على الموارد العامة للميزانية
100	2000	2000	2000	0	0	على موارد القروض الخارجية الموظفة
104 73	13 300	26 000	26 000	12 700	11140	التمويل العمومي
154.90	15 800	26 000	26 000	10 200	11140	على الموارد العامة للميزانية
-100	-2 500	0	0	2 500	0	على موارد القروض الخارجية الموظفة
18.34	55 000	355 000	355 000	300 000	300000	صناديق الخزينة
22.69	81 535	440 920	440 920	359 386	357313	المجموع *

*المجموع دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

تقديرات سنة 2019 حسب طبيعة النفقة



توزيع ميزانية البرنامج عدد 2 التشغيل: لسنة 2019 حسب البرامج الفرعية

المجموع	البرنامج الفرعي 2-2 : تنفيذ سياسات التشغيل	البرنامج الفرعي 1-2 : تصور وقيادة سياسات التشغيل	بيان البرنامج
57 070	56 393	677	نفقات التصرف
52 898	52 221	677	التأجير العمومي
3 347	3 347	0	وسائل المصالح
825	825	0	التدخل العمومي
28 850	4000	24 850	نفقات التنمية
2 850	0	2850	الإستثمارات المباشرة
26 000	4000	22000	التمويل العمومي
355 000	351 500	3 500	صناديق الخزينة *
440 920	411 893	29 027	المجموع **

* الصندوق الوطني للتشغيل
** المجموع دون اعتبار الموارد الذاتية

5 إطار النفقات متوسط المدى 2019-2021 لبرنامج التشغيل:

إطار النفقات متوسط المدى 2019-2021 لبرنامج التشغيل:
(التوزيع حسب طبيعة النفقة)

تقديرات			ق م 2018	إنجازات			النفقات
2021	2020	2019		2017	2016	2015	
65 218	64 868	57 120	46 676	46 221.8	44 295.903	40 941	نفقات التصرف
65 168	64 818	57 070	46 626	46 171.8	44 273.903	40 741	على موارد الميزانية
58 818	58 818	52 898	42 551	41 363.8	39 936.903	37 565	التأجير العمومي
5 200	5 000	3 347	3 250	3 957	3 977	2 816	وسائل المصالح
1 150	1 000	825	825	851	360	360	التدخل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على موارد صناديق الخزينة
0	0	0	0	0	0	0	التأجير العمومي
0	0	0	0	0	0	0	وسائل المصالح
0	0	0	0	0	0	0	التدخل العمومي
50	50	50	50	50	22	200*	على الموارد الذاتية للمؤسسات
0	0	0	0	0	0	0	التأجير العمومي
0	0	50	0	0	0	50	وسائل المصالح
50	50	0	50	50	22	150	التدخل العمومي
465 100	465 100	383 850	242 760	311 141.5	240 718	241 611	نفقات التنمية
15 100	15 100	26 850	10 260	11 141.5	9963	10 871	على موارد الميزانية
100	100	850	60	1.45	0	0	الاستثمارات المباشرة
15 000	15 000	26 000	10 200	11 140	9963	10 871	التمويل العمومي
0	0	2 000	2 500	0	0	0	على موارد القروض الخارجية الموظفة
0	0	2 000	0	0	0	0	الاستثمارات المباشرة
0	0	0	2 500		0	0	التمويل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على الموارد الذاتية للمؤسسات
450 000	450 000	355 000	230 000	300 000	230 755	230 740	على صناديق الخزينة
450 000	450 000	355 000	230 000	300 000	230 755	230 740	مجموع الصناديق
530 268	529 918	440 920	289 386	357 313	284 992	282 352	الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
530 318	529 968	440 970	289 436	357 363	285 014	282 552	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

إطار النفقات متوسط المدى 2019-2021 للبرنامج الفرعي 1-2 :

تصور وقيادة سياسات التشغيل

الوحدة : ألف دينار

تقديرات			ق م 2018	انجازات			النفقات
2021	2020	2019		2017	2016	2015	
850	850	677	705	621.8	637	612	نفقات التصرف
850	850	677	705	621.8	637	612	على موارد الميزانية
850	850	677	705	621.8	637	612	التأجير العمومي
0	0	0	0	0	0	0	وسائل المصالح
0	0	0	0	0	0	0	التدخل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على صناديق الخزينة
0	0	0	0	0	0	0	التأجير العمومي
0	0	0	0	0	0	0	وسائل المصالح
0	0	0	0	0	0	0	التدخل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على الموارد الذاتية للمؤسسات
0	0	0	0	0	0	0	التأجير العمومي
0	0	0	0	0	0	0	وسائل المصالح
0	0	0	0	0	0	0	التدخل العمومي
130100	130 100	28 350	62 060	45 671.45	76 240	104 590	نفقات التنمية
10100	10100	22 850	7060	8 001.45	8 000	8 000	على موارد الميزانية
100	100	850	60	1.45	0	0	الاستثمارات المباشرة
10000	10000	22 000	7000	8 000	8 000	8 000	التمويل العمومي
0	0	2 000	0	0	0	0	على موارد القروض الخارجية الموظفة
0	0	2 000	0	0	0	0	الاستثمارات المباشرة
0	0	0	0	0	0	0	التمويل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على الموارد الذاتية للمؤسسات
120 000	120 000	3 500	57 000	37 670	68 240	96 590	على صناديق الخزينة
120 000	120 000	3 500	57 000	37 670	68 240	96 590	مجموع الصناديق
130950	130950	29 027	63775	46 293	76 877	105 202	الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
130950	130950	29 027	63775	46 293	76 877	105 202	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

إطار النفقات متوسط المدى 2019-2021 للبرنامج الفرعي 2-2:

تنفيذ سياسات التشغيل

تقديرات			ق م	انجازات			النفقات
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	
64368	63 018	56 443	45 971	45 572	43 659	40 329	نفقات التصرف
64318	63968	56 393	45921	45 550	43 637	40 129	على موارد الميزانية
57968	57 968	52 221	41 846	40 742	39 300	36 953	التأجير العمومي
5200	5 000	3 347	3 250	3 957	3 977	2 816	وسائل المصالح
1150	1 000	825	825	851	360	360	التدخل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على صناديق الخزينة
0	0	0	0	0	0	0	التأجير العمومي
0	0	0	0	0	0	0	وسائل المصالح
0	0	0	0	0	0	0	التدخل العمومي
50	50	50	50	22	22	200*	على الموارد الذاتية للمؤسسات
0	0	0	0	0	0	0	التأجير العمومي
0	0	50	50	0	0	50	وسائل المصالح
50	50	0	0	22	22	150	التدخل العمومي
335 000	335 000	355 500	280 700	265 470	164 478	137 021	نفقات التنمية
5000	5 000	4 000	3 200	3 140	1 963	2 871	على موارد الميزانية
0	0	0	0	0	0	0	الاستثمارات المباشرة
5000	5 000	4 000	3200	3 140	1 963	2 871	التمويل العمومي
0	0	0	2 500	0	0	0	على موارد موارد القروض الخارجية الموظفة
0	0	0	0	0	0	0	الاستثمارات المباشرة
0	0	0	2 500	0	0	0	التمويل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على الموارد الذاتية للمؤسسات
330000	330 000	351 500	243 000	262 330	162 515	134 150	على صناديق الخزينة
330000	330 000	351 500	243 000	262 330	162 515	134 150	مجموع الصناديق
399318	387 868	411 893	289386	311 020	208 115	177 150	الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
399368	387 918	411 943	289436	311 042	208 137	177 350	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

الفرضيات المعتمدة في تحديد إسقاطات سنتي 2019-2020

نفقات الأجور :

تمّ إحتساب نفقات الأجور لسنتي 2019 و 2020 بعد الأخذ بعين الإعتبار:

- المناظرة الداخلية في الصنف و الرتبة لسنوات 2019-2020،
- التدرّج والترقية لسنتي 2019-2020،
- التسميات في الخطط الوظيفية.

نفقات الوسائل :

تمّ إحتساب نفقات الوسائل لسنتي 2019 و 2020 بعد الأخذ بعين الإعتبار:

- الزيادة في كلفة نفقات الكهرباء والماء،
- الزيادة في نفقات الأكرية (5%)،
- الإنعكاس المالي لعقد تنظيف مقرات الوكالة بعنوان سنة 2019 و 2020،
- مصاريف تسيير مكاتب التشغيل بالخارج،
- إحداثات مكاتب التشغيل وفضاءات المبادرة الجديدة.

نفقات التدخل :

تمّ إحتساب نفقات التدخل لسنتي 2019 و 2020 بعد الأخذ بعين الإعتبار عدد الأعوان الفعلي في إحتساب مصاريف المطاعم.

نفقات التنمية :

تمّ إحتساب نفقات التنمية لسنتي 2019 و 2020 بعد الأخذ بعين الإعتبار مواصلة إنجاز البرامج والمشاريع المدرجة ضمن مشروع إصلاح منظومة التكوين المهني والتشغيل.

التوجهات المستقبلية

- مزيد تصويب التدخلات لمزيد إعطاء اهمية قصوى للمجالات ذات طاقة تشغيلية عالية مع إعتداد التمييز الإيجابي لفائدة المناطق،
- مواصلة إعادة هيكلة الوكالة لتمكينها من إنجاز المهام الموكولة لها و تقريب الخدمة من المواطن والمؤسسة،
- توفير الإمكانيات البشرية والمالية واللوجستية اللازمة للمكاتب وتمثليات الوكالة بالخارج،
- مواصلة تنفيذ البرامج و المشاريع المدرجة ضمن مشروع إصلاح منظومة التكوين المهني والتشغيل وخاصة منها :

● إرساء نظام معلوماتي مندمج للتكوين المهني والتشغيل الذي سيمكّن الوكالة من :

- ✓ توفير مؤشرات دقيقة ومحينة حول أنشطة مكاتب التشغيل وفضاءات المبادرة بما يدعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية،
- ✓ معالجة وتحليل المعطيات بصفة آلية باعتماد نظام معلوماتي شامل ودقيق،
- ✓ تجميع كافة قواعد البيانات في بنك معطيات موحد وشامل،
- ✓ نظرة عامة وموجهة حول قطاع التشغيل،
- ✓ تطوير المنظومة المعلوماتية واعتماد برنامج جديد للتدقيق في مجال السلامة المعلوماتية.

❖ أحداث بنك معطيات لتطوير تقارير أنشطة المصالح الجهوية،

❖ إحداث مركز لحفظ المعطيات وضمان استمرار إستغلال المنظومات،

❖ تركيز منظومة اتصال عبر الانترنت "Téléphonie/IP"،

❖ إقتناء معدات ومنظومات إعلامية،

❖ إحداث مركز نداء لفائدة المؤسسات،

❖ تركيز منظومة للتصرف الإلكتروني في المراسلات،

❖ إعادة تصميم موقع واب الوكالة،

❖ إعداد دليل إجراءات إدارة السلامة المعلوماتية للوكالة،

❖ تركيز وحدة اليقظة و التطوير.

- مزيد الرفع من نسق إحداث ودعم المؤسسات الصغرى والمتوسطة وتكثيف الإحاطة بالباعثين ومرافقتهم والتشجيع على العمل المستقل وذلك لإعتبارها أحد المحاور الأساسية للسياسة العامة للنهوض بالتشغيل بفضل ما يتميز به هذا القطاع من قدرة على إحداث مواطن شيل والحدّ من البطالة.

- إعطاء دفع جديد لسياسة التشغيل النشيطة عن طريق تحسين جودة الخدمات وتقريبها من المؤسسات والأفراد والرفع من أدائها قصد توسيع الإحاطة بطالبي الشغل من ناحية ومزيد الإستجابة لحاجيات المؤسسات من ناحية أخرى ؛

- مواصلة استقطاب البعد العالمي للتشغيل واستشراف فرص التشغيل بالخارج وإيجاد صيغ جديدة تمكّن من دخول أسواق العمل الأجنبية:

- بلورة مقاربات جديدة لتحديد المحتويات التكوينية بهدف تحسين تشغيلية طالبي الشغل وذلك على ضوء ما يتوفر من دراسات استراتيجية وقطاعية ومقارنات دولية وكل ما من شأنه أن يساعد طالب الشغل على بلورة مشروعه المهني وانخراطه في تكوين يمكن أن يأخذ أشكا وأنماطا مختلفة مع مسانده من قبل الوكالة ضمن مهمة "العلاقة مع طالبي الشغل".

- تطوير وتفعيل المقاربات الجهوية ودعمها للمساهمة في مساندة المخططات والبرامج الوطنية للرفع من نسق التشغيل وحسن توظيف الموارد البشرية طبقا لخصوصيات كل منطقة أو جهة وخصوصيات وقدرات طالبي الشغل.

البطاقات التفصيلية
لمؤشرات الأداء الخاصة
ببرنامج التشغيل

بطاقة مؤشر عدد: 1.1.2

■ مرجع المؤشر:

التسمية	نسبة تلبية طلبات الشغل الإضافية.
البرنامج	التشغيل.
البرنامج الفرعي	تنفيذ سياسات التشغيل.
الهدف	رفع أداء مصالح الوساطة النشيطة بين العرض والطلب في سوق الشغل.

■ تعريف المؤشر:

التعريف	يقيس هذا المؤشر نسبة طلبات الشغل الملباة.			
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات	نتيجة
	المردودية	الجودة	الكفاءة	الاثر
التصنيف\الفئة				
أهمية المؤشر	--/--			

متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	مكاتب التغيل.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	وحدة تحليل سوق الشغل.
	طريقة تجميع المعطيات	يوفر النظام المعلوماتي الخاص بالوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل المعطيات والبيانات الخاصة بمجموع الطلبات المسجلة.
	دورية احتساب المؤشر	سنوي.

احتساب المؤشر	المعادلة	عدد طلبات الشغل والتريصات الملباة / العدد الجملي لطالبي الشغل الجدد المسجلين * 100.		
	وحدة القيس	نسبة مائوتة		
	القيمة المنشودة (سنة 2021)	60 %		
	المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة	وحدة القيس
	عدد طلبات الشغل والتريصات الملباة	تجميع عدد طلبات الشغل والتريصات الملباة	عدد	القيمة المنشودة
	العدد الجملي لطالبي الشغل الجدد المسجلين	احتساب لطالبي الشغل الجدد/المسجلين	عدد	
	--/--			تحليل النتيجة

■ الانشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتها:

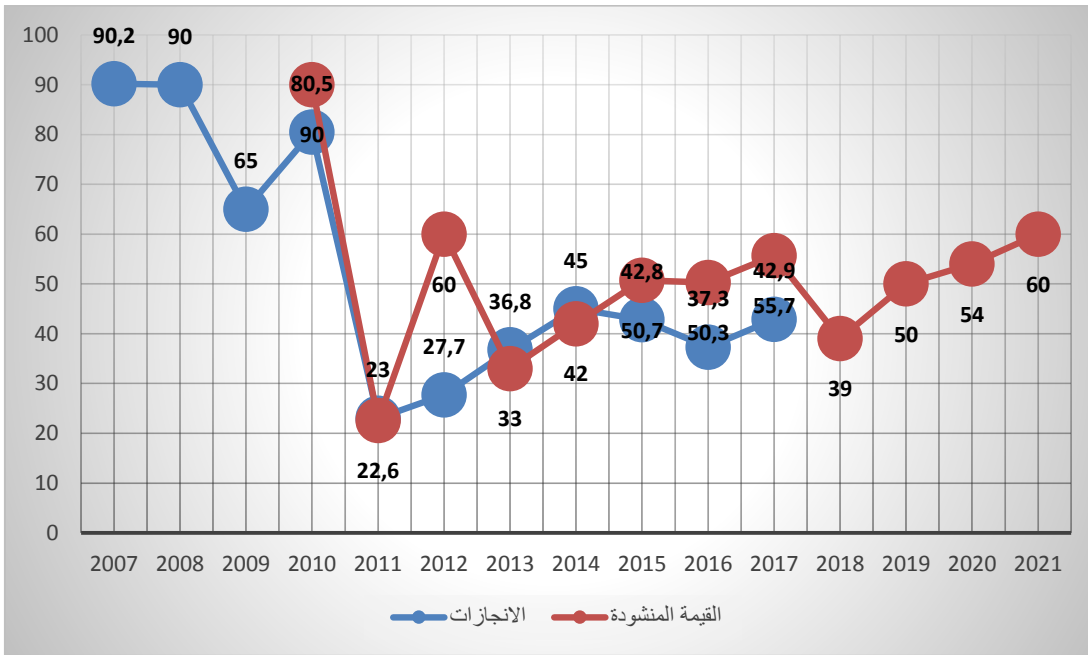
الميزانية	الاجراءات	الرمز	الانشطة	الرمز
293	معالجة طلبات الشغل		الخدمات الموجهة لطالبي الشغل	
293				المجموع

المخاطر المحتملة
<ul style="list-style-type: none"> - عدم تحقيق عروض الشغل والتريصات المتوقعة - عدم تطابق عروض الشغل مع الكفاءات المتوفرة

التفريعات الممكنة
<ul style="list-style-type: none"> - نسبة طلبات الشغل الإضافية الملبّاة الخاصة بحاملي شهادات التعليم العالي، - نسبة طلبات الشغل الملبّاة الخاصة بغير حاملي شهادات التعليم العالي.

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الانجازات	80.5	23	27.7	36.8	45	42.8	37.3	42.9	39	50	54	60
القيمة المنشودة	90	22.6	27.7	33	42	50.7	50.3	60	80.5	80.5	80.5	80.5



رسم بياني

■

المسؤول على البطاقة	عدد النسخة	تاريخ تحيين البطاقة	تاريخ احداث البطاقة
السيد كمال الأبيض	2015/01	سبتمبر 2018	سبتمبر 2015

بطاقة مؤشر عدد: 2.1.2

■ مرجع المؤشر

التسمية	نسبة تلبية عروض الشغل المسجلة.
البرنامج	التشغيل.
البرنامج الفرعي	تنفيذ سياسات التشغيل.
الهدف	رفع أداء مصالح الوساطة النشيطة بين العرض والطلب في سوق الشغل.

■ تعريف المؤشر

التعريف	يقيس هذا المؤشر نسبة عروض الشغل التي تمت تلبيةها.			
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات	نتيجة
	المردودية	الجودة	الكفاءة	الاثار
التصنيف\الفئة				
أهمية المؤشر	--/--			

متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	مكاتب التشغيل.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	وحدة تحليل سوق الشغل
	طريقة تجميع المعطيات	يوفر النظام المعلوماتي الخاص بالوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل المعطيات والبيانات الخاصة بمجموع عروض الشغل المسجلة (ملبأة وغير ملبأة).
	دورية احتساب المؤشر	سنويا

إحتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	(عدد عروض الشغل الملبأة/ العدد الجملي لعروض الشغل المسجلة) * 100	
		وحدة القيس	%	
	القيمة المنشودة	78.7%		
	المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة	وحدة القيس
		عدد عروض الشغل الملبأة	جمع عروض الشغل الملبأة	عدد
	العدد الجملي لعروض الشغل المسجلة	جمع عروض الشغل المسجلة	عدد	
	تحليل النتيجة			

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتها:

الميزانية	الاجراءات	الرمز	الانشطة	الرمز
114838	معالجة عروض الشغل		الخدمات الموجهة للمؤسسات	
114838	المجموع			

■ المخاطر المحتملة

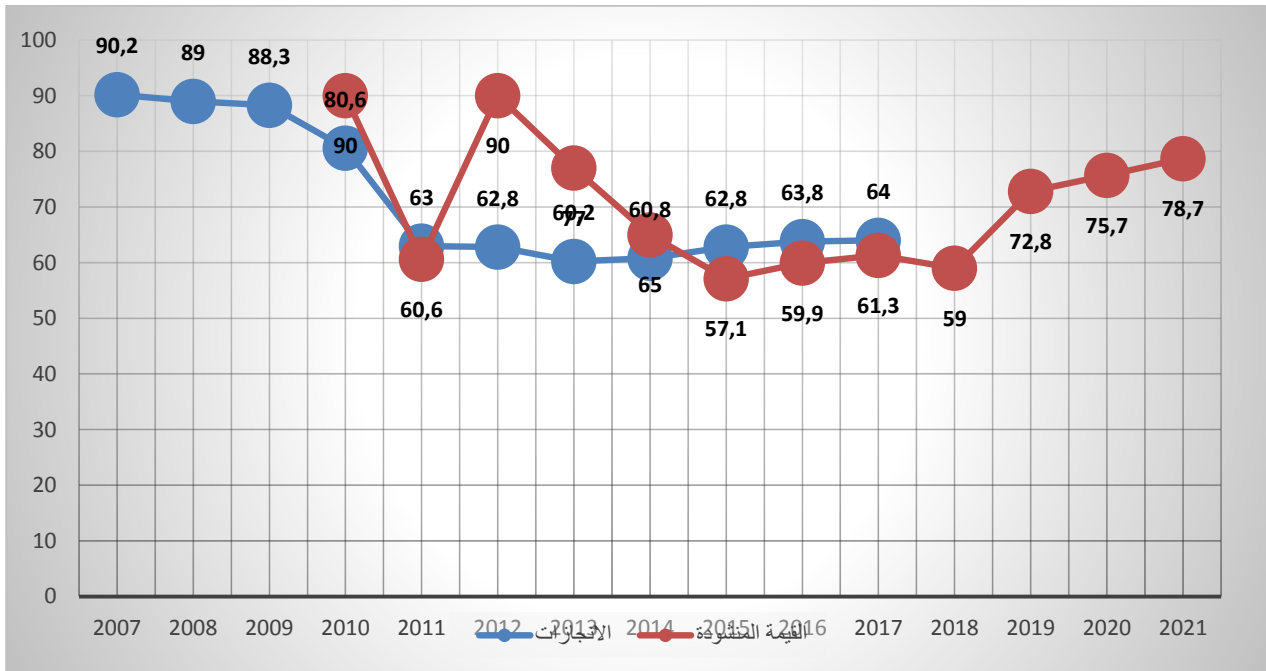
—	عدم تطابق عروض الشغل مع الكفاءات المتوفرة.
—	تأخير البت في الإنتدابات من طرف المؤسسات.

■ التفرعات الممكنة

نسبة عروض الشغل الملبات الخاصة بحاملي شهادات التعليم العالي.
نسبة عروض الشغل الملبات الخاصة بغير حاملي شهادات التعليم العالي.

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الانجازات	80.6	63	62.8	60.2	60.8	62.8	63.8	64				
القيمة المنشودة	90	60.6	70	77	65	57.1	59.9	59.4	59	72.8	75.7	78.7



تحت إشراف

المسؤول على البطاقة	عدد النسخة	تاريخ تحيين البطاقة	تاريخ احداث البطاقة
السيد كمال الأبيض	2015/01	سبتمبر 2018	سبتمبر 2015

بطاقة مؤشر عدد: 3.1.2

■ مرجع المؤشر

التسمية	معدل أجل الإستجابة لعروض الشغل المسجلة
البرنامج	التشغيل
البرنامج الفرعي	تنفيذ سياسات التشغيل.
الهدف	رفع أداء مصالح الوساطة النشيطة بين العرض والطلب في سوق الشغل

■ تعريف المؤشر

التعريف	يقيس هذا المؤشر معدل الفترة الزمنية التي تفصل بين تاريخ تسجيل عرض الشغل وتاريخ تلبيته			
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات	نتيجة
	المردودية	الجودة	الكفاءة	الاثر
التصنيف\الفئة				
أهمية المؤشر	---//---			

متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	مكاتب التشغيل.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	وحدة تحليل سوق الشغل.
	طريقة تجميع المعطيات	يوفر النظام المعلوماتي الخاص بالوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل المعطيات والبيانات الخاصة بتاريخ تسجيل عروض الشغل وتاريخ تلبيتها
	دورية احتساب المؤشر	سنويا

احتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	(تاريخ تسجيل عرض الشغل - تاريخ تلبية العرض)			
		وحدة القيس	يوم			
	القيمة المنشودة (سنة 2021)	20 يوما				
		التسمية	المعادلة	وحدة القيس	القيمة المنشودة	
		لا يوجد				
تحليل النتيجة	---//---					

■ الانشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتها:

الرمز	الانشطة	الرمز	الاجراءات	الميزانية
	الخدمات الموجهة للمؤسسات		امتيازات التشجيع على التشغيل	44230
	المجموع			44230

■ المخاطر المحتملة

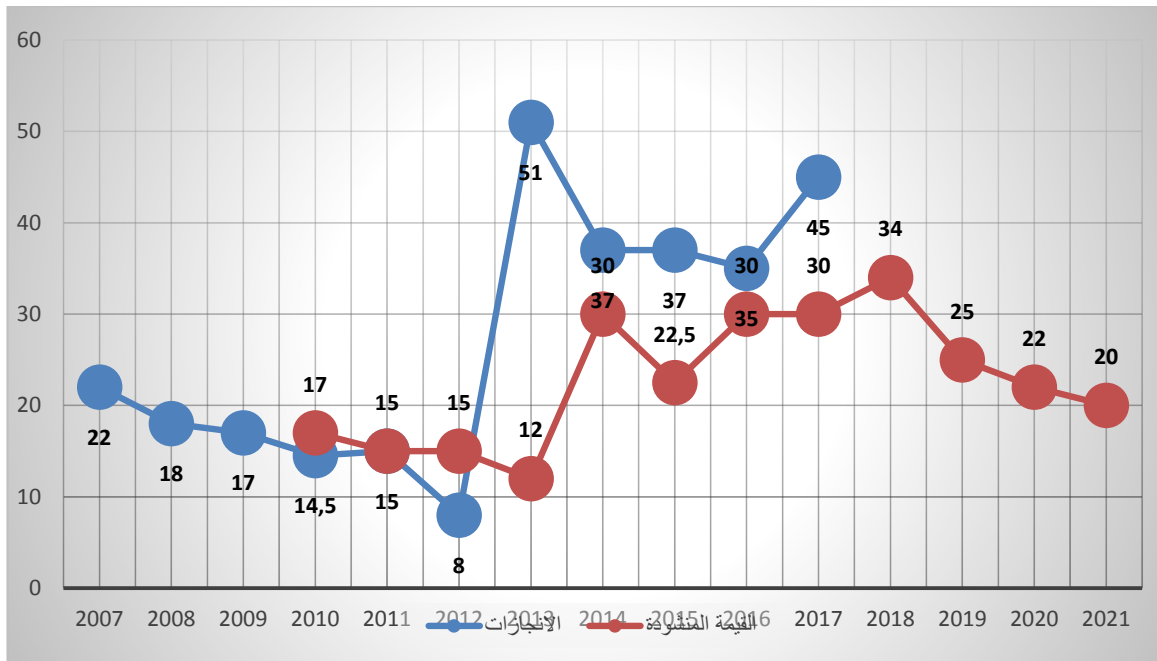
تأخير البت في الإنتدابات من طرف المؤسسات.

■ التفريعات الممكنة

معدل الأجل للإستجابة لعروض الشغل الخاصة بحاملي شهادات التعليم العالي،
نسبة طلبات الشغل الملبّاة الخاصة بغير حاملي شهادات التعليم العالي.

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الانجازات	14.5	15	8	51	37	37	35	45	34	25	22	20
القيمة المنشودة	17	15	13	12	30	22.5	30	32	34	25	22	20



رسم بياني

■

المسؤول على البطاقة	عدد النسخة	تاريخ تحيين البطاقة	تاريخ احداث البطاقة
السيد كمال الأبيض	2015/01	سبتمبر 2018	سبتمبر 2015

بطاقة مؤشر عدد: 1.2.2

■ مرجع المؤشر:

التسمية	معدل نسبة انقطاع المترشحين.
البرنامج	التشغيل.
البرنامج الفرعي	تنفيذ سياسات التشغيل.
الهدف	ضمان مردودية اقتصادية واجتماعية أعلى لآليات الإدماج.

■ تعريف المؤشر:

التعريف	يقيس هذا المؤشر نسبة المترشحين الذين انقطعوا عن التبرصات والبرامج قبل انتهاء فترة التبرص المسموح بها.		
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات
	المردودية	الجودة	الكفاءة
التصنيف\الفئة			الاثار
أهمية المؤشر	--/--		

متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	النظام المعلوماتي الخاص بالوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	وحدة تحليل سوق الشغل.
	طريقة تجميع المعطيات	يوفر النظام المعلوماتي الخاص بالوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل المعطيات والبيانات الخاصة بمتابعة سير التبرصات والبرامج.
	دورية احتساب المؤشر	سنويا.

طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	(عدد المنتفعين بالبرامج والتبرصات الذين تمت إلغاء تبرصاتهم قبل انتهاء فترة العقد / العدد الجملي للمنتفعين بالبرامج والتبرصات) * 100.	
	وحدة القيس	%	
القيمة المنشودة (سنة 2021)	32.3%		
المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة	وحدة القيس
	عدد المنتفعين بالبرامج والتبرصات الذين تمت إلغاء تبرصاتهم قبل انتهاء فترة العقد	احتساب العدد الجملي للمنتفعين	عدد
	العدد الجملي للمنتفعين بالبرامج والتبرصات	احتساب العدد الجملي للمنتفعين	عدد
تحليل النتيجة	--/--		

■ الانشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتها:

الرمز	الانشطة	الرمز	الاجراءات	الميزانية
	الخدمات الموجهة لطالبي الشغل		برنامج تربيصات الاعداد للحيات المهنية وبرنامج عقود ادماج حاملي شهادات التعليم العالي وبرنامج عقود التاهيل والادماج المهني وبرنامج الخدمة المدنية التطوعية	225522
			برنامج فرصتي والاعلام والتحسيس حول برنامج التشغيل	2344
	المجموع			227866

■ التفرعات الممكنة

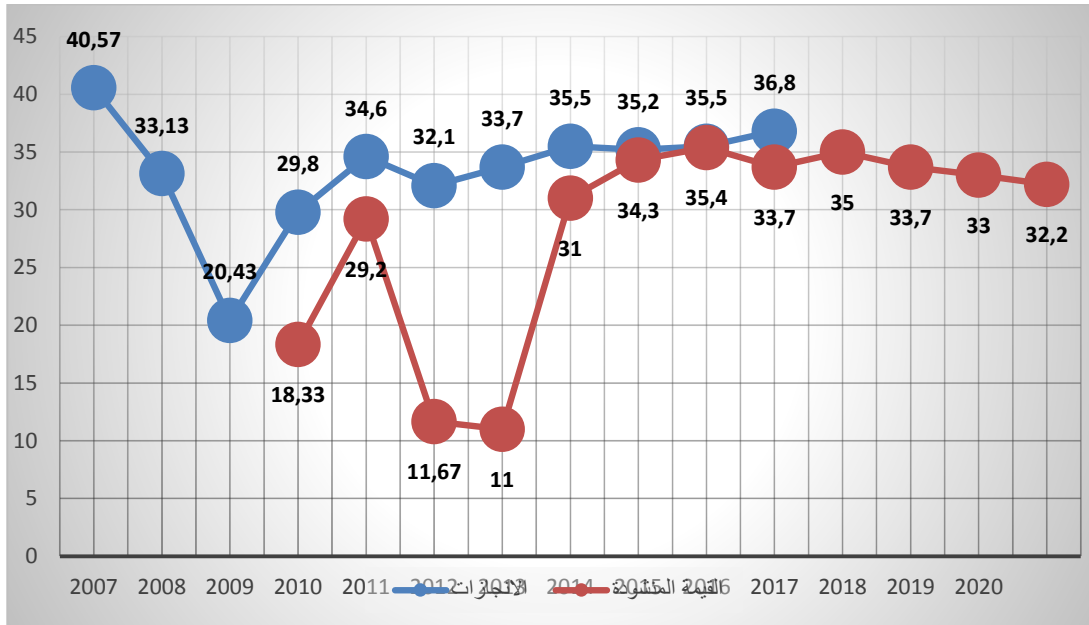
-نسبة المنقطعين عن التربيص بالنسبة للبرامج الموجهة
لحاملي شهادات التعليم العالي،
- نسبة المنقطعين عن التربيص بالنسبة للبرامج الموجهة
لغير حاملي شهادات التعليم العالي.

■ المخاطر المحتملة

- توفير الإمكانيات (البشرية ووسيلة تنقل) لمتابعة
نسبة الإدماج
- عدم توفر الإمكانية أو الرغبة في الإنتداب من
المؤسسة

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
القيمة	29.8	34.6	32.1	33.7	35.5	35.2	35.5	32.1	32.7	33.7	33	32.3
القيمة المنشودة	18.33	29.2	11.67	11	31	34.3	35.4	36.8	35	33.7	33	32.2



رسم بياني

■

تاريخ احداث البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
سبتمبر 2015	سبتمبر 2018	2015/01	السيد كمال الابيض

بطاقة مؤشر عدد: 2.2.2

■ مرجع المؤشر:

التسمية	معدل نسب الإدماج على إثر الانتفاع بتريص.
البرنامج	التشغيل.
البرنامج الفرعي	تنفيذ سياسات التشغيل.
الهدف	ضمان مردودية اقتصادية واجتماعية أعلى لآليات الإدماج.

■ تعريف المؤشر:

التعريف	يقيس هذا المؤشر معدل نسبة الشبان المدمجون على إثر انتهاء تربصهم			
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات	نتيجة
	المردودية	الجودة	الكفاءة	الاثر
التصنيف\الفئة				
أهمية المؤشر	--/--			

متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	النظام المعلوماتي الخاص بالوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل/ وحدة تحليل سوق الشغل
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل/ وحدة تحليل سوق الشغل
	طريقة تجميع المعطيات	يوفر النظام المعلوماتي الخاص بالوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل المعطيات والبيانات الخاصة بمتابعة سير التبرصات والبرامج والنتائج التي أفضت إليها (إلغاء، إدماج، تمديد...).
دورية احتساب المؤشر	سنويا	

طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	(عدد الشبان المدمجين / عدد الشبان الذين أتموا التبرص) * 100	
	وحدة القياس	%	
القيمة المنشودة (سنة 2021)	65%		
المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة	وحدة القياس
	عدد الشبان المدمجين	جمع عدد الشبان المدمجين	عدد
	عدد الشبان الذين أتموا التبرص	جمع عدد الشبان الذين أتموا التبرص	عدد
تحليل النتيجة	--/--		

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتها:

الميزانية	الاجراءات	الرمز	الانشطة	الرمز
225522	برنامج تربصات الاعداد للحيات المهنية وبرنامج عقود ادماج حاملي شهادات التعليم العالي وبرنامج عقود التاهيل والادماج المهني وبرنامج الخدمة المدنية التطوعية		الخدمات الموجهة لطالبي الشغل	
2344	برنامج فرصتي والاعلام والتحسيس حول برنامج التشغيل			
227866	المجموع			

■ المخاطر المحتملة

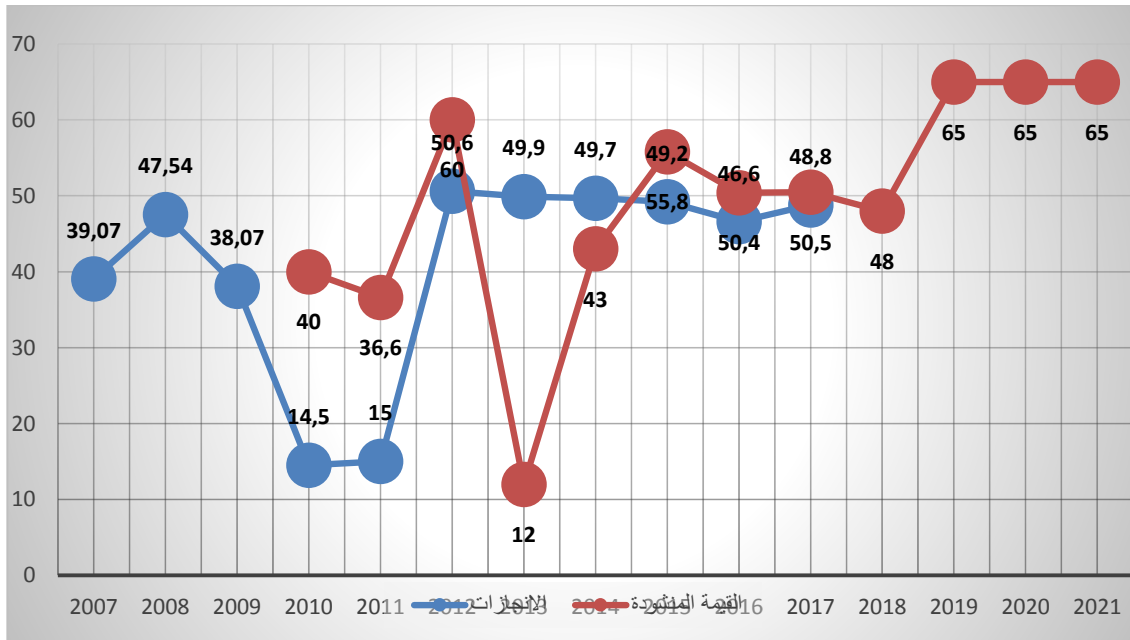
<ul style="list-style-type: none"> - نوعية المؤسسات الحاضنة للتربص - عدم تطابق بين إختصاص التربص والشهادة العلمية

■ التفريعات الممكنة

<p>- يتم تفريع هذا المؤشر حسب مستوى الفئة المنتفعة ببرامج التشغيل.</p>
--

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الانجازات	14.5	15	50.6	49.9	49.7	49.2	46.6					
القيمة المنشودة	40	36.6	60	12	43	55.8	50.4	51.2	48	65	65	65



رسم بياني

■

المسؤول على البطاقة	عدد النسخة	تاريخ تحيين البطاقة	تاريخ احداث البطاقة
السيد كمال الابيض	2015/01	سبتمبر 2018	سبتمبر 2015

بطاقة مؤشر عدد: 3.2.2

■ مرجع المؤشر:

التسمية	نسبة إعادة إدماج المفصولين عن العمل.
البرنامج	التشغيل.
البرنامج الفرعي	تنفيذ سياسات التشغيل.
الهدف	ضمان مردودية اقتصادية واجتماعية أعلى لآليات الإدماج.

■ تعريف المؤشر:

التعريف	يقيس هذا المؤشر نسبة العمال المفصولين المسجلين بمصالح التشغيل المنتفعين ببرنامج إعادة الإدماج في الحياة النشيطة.			
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات	نتيجة
	المردودية	الجودة	الكفاءة	الاثار
التصنيف\الفئة				
أهمية المؤشر	--/--			

متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	النظام المعلوماتي الخاص بالوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	وحدة تحليل سوق الشغل.
	طريقة تجميع المعطيات	يوفر النظام المعلوماتي الخاص بالوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل المعطيات والبيانات الخاصة بالمنتفعين بالبرامج (طالبي شغل لأول مرة، عمال مفصولين...)،
	دورية احتساب المؤشر	سنويا

احتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	(عدد المفصولين المنتفعون بالبرنامج / العدد الجملي للمفصولين المسجلون بمصالح التشغيل) * 100.		
		وحدة القيس	%		
	القيمة المنشودة (سنة 2021)	7.3%			
	المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة	وحدة القيس	القيمة المنشودة
		عدد المفصولين المنتفعين بالبرنامج	احتساب العدد الجملي للمفصولين المنتفعين ببرامج	عدد	
	العدد الجملي للمفصولين المسجلين بمصالح التشغيل	احتساب العدد الجملي للمفصولين المسجلين	عدد		
	--/--			تحليل النتيجة	

■ الانشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتها:

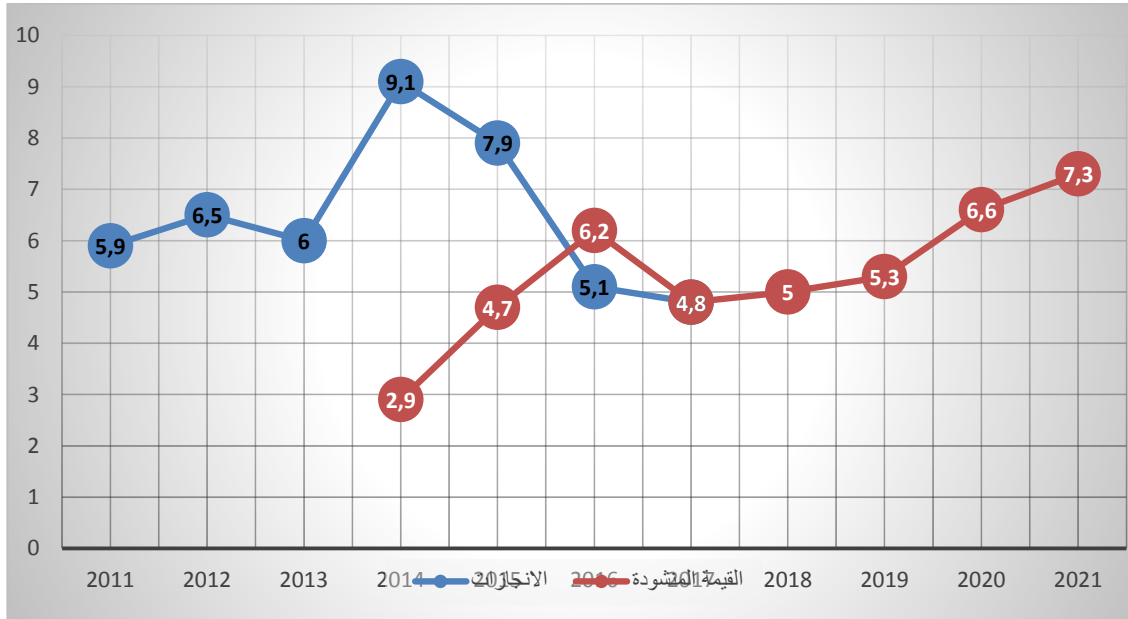
الرمز	الانشطة	الرمز	الاجراءات	الميزانية
	الخدمات الموجهة لطالبي الشغل		إعادة ادماج المفصولين عن العمل	937
	المجموع			937

المخاطر المحتملة
- لم يتم تحديدها

التفريعات الممكنة
يتم تفريع هذا المؤشر حسب مستوى الفئة المنتفعة ببرامج التشغيل (عمال مختصين، عمال غير مختصين).

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الانجازات	30	5.9	6.5	6	9.1	7.9	5.1	4.8				
القيمة المنشودة		40	50	55	2.9	4.7	6.2	4.6	5	5.3	6.6	7.3



رسم بياني

■

المسؤول على البطاقة	عدد النسخة	تاريخ تحيين البطاقة	تاريخ احداث البطاقة
السيد كمال الابيض	2015/01	سبتمبر 2018	سبتمبر 2015

بطاقة مؤشر عدد: 1.3.2

■ مرجع المؤشر:

التسمية	عدد الدراسات الفنية والاقتصادية للمشاريع.
البرنامج	التشغيل.
البرنامج الفرعي	تنفيذ سياسات التشغيل.
الهدف	تحسين نجاعة آليات العمل المستقل.

■ تعريف المؤشر:

التعريف	يقيس هذا المؤشر نسبة للدراسات الفنية والاقتصادية لأفكار المشاريع المزمع بعثها.			
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات	نتيجة
التصنيف\الفئة	المردودية	الجودة	الكفاءة	الاثر
أهمية المؤشر	--/--			

متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	النظام المعلوماتي الخاص بالوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	وحدة تحليل سوق الشغل.
	طريقة تجميع المعطيات	يوفر النظام المعلوماتي الخاص بالوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل المعطيات والبيانات الخاصة بقطاع العمل المستقل.
	دورية احتساب المؤشر	سنويا

إحتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	العدد الجملي للدراسات الفنية والإقتصادية المنجزة الخاصة بالمشاريع المزمع بعثها	
		وحدة القيس	عدد	
	القيمة المنشودة (سنة 2021)	16000 دراسة		
	المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة	وحدة القيس
		القيمة المنشودة		
	ليس هناك مؤشرات فرعية			
تحليل النتيجة	--/--			

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتهما:

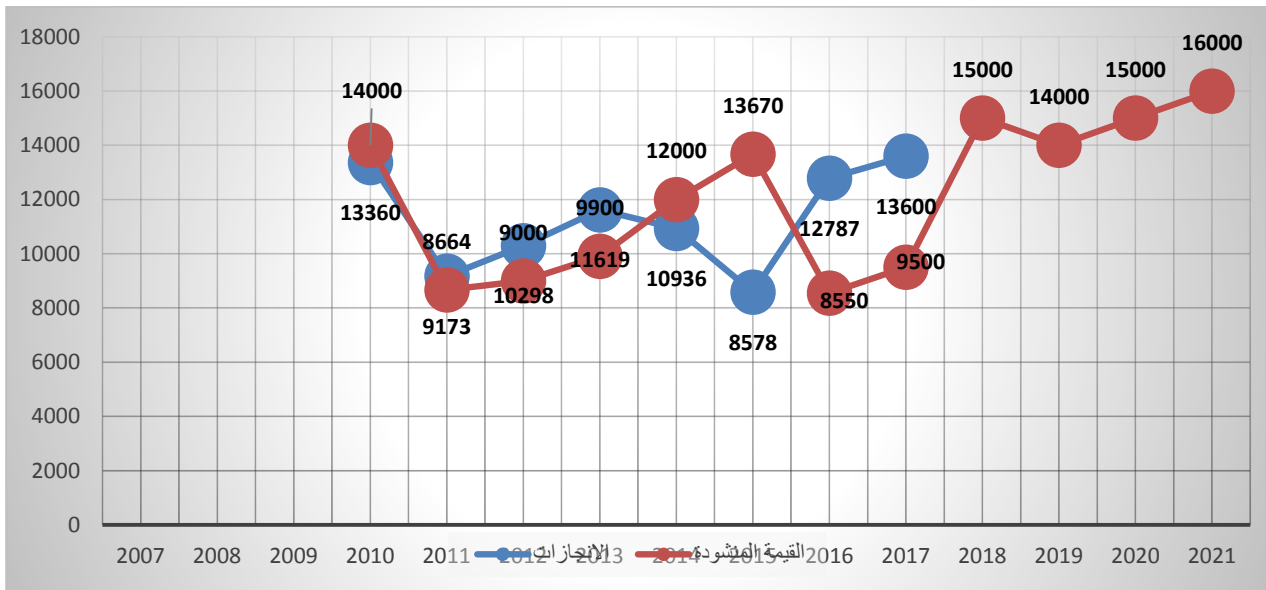
الرمز	الانشطة	الرمز	الاجراءات	الميزانية
	العمل المستقل: المرافقة قبل الانتصاب		التكوين حسب طريقة انشا مشروعك لما لا	18
			التكوين حسب الطريقة النموذجية للبحث النشط عن أفكار جديدة للمبادرة	80
			التكوين حسب طريقة رتب مراحل انجاز مشروعك	9
			التكوين حسب طريقة بعث المؤسسات وتكوين الباعثين وحسب طريقة انشا مشروعك	8789
			التكوين في المهارات الحياتية	0
			المرافقة المشخصة قبل الانتصاب	29
			التريصات التطبيقية في الوسط المهني	322
			المجموع	9247

المخاطر المحتملة

التفريعات الممكنة
يتم تفريع هذا المؤشر حسب المستوى العلمي لحامل فكرة المشروع.

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الانجازات	13360	9173	10298	11619	10936	8578	12787	13600	15000	14000	15000	16000
القيمة المنشودة	14000	8664	9000	9900	12000	8550	13670	13600	15000	14000	15000	16000



تاريخ احداث البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
سبتمبر 2015	سبتمبر 2018	2015/01	السيد كمال الابيض

بطاقة مؤشر عدد: 2.3.2

■ مرجع المؤشر:

التسمية	معدل زيارات المرافقة والمتابعة للباعثين الجدد.
البرنامج	التشغيل.
البرنامج الفرعي	تنفيذ سياسات التشغيل.
الهدف	تحسين نجاعة آليات العمل المستقل.

■ تعريف المؤشر:

التعريف	يقيس هذا المؤشر عدد زيارات المرافقة والمتابعة للباعثين مقارنة بالعدد الإجمالي للباعثين الجدد.			
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات	نتيجة
التصنيف\الفئة	المردودية	الجودة	الكفاءة	الاثر
أهمية المؤشر	--/--			

متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	مكاتب التشغيل.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	وحدة تحليل سوق الشغل
	طريقة تجميع المعطيات	يوفر النظام المعلوماتي الخاص بالوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل المعطيات والبيانات الخاصة بالخدمات المسدات لباعثي المشاريع.
	دورية احتساب المؤشر	سنويا

إحتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	عدد زيارات المرافقة والمتابعة للباعثين / العدد الإجمالي للباعثين الجدد انطلاقا من قائمة المؤسسات الممولة من طرف هيكل التمويل.		
	المعادلة	عدد		
	وحدة القياس	عدد		
	القيمة المنشودة (سنة 2021)	7.5 زيارات		
	المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة	وحدة القياس
	عدد زيارات المرافقة والمتابعة للباعثين	احتساب العدد الإجمالي لزيارات المرافقة	عدد	
	العدد الإجمالي للباعثين الجدد	احتساب العدد الإجمالي للباعثين الجدد انطلاقا من قائمة المؤسسات الممولة من طرف هيكل التمويل	عدد	
	--/--			تحليل النتيجة

■ الانشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتها:

الميزانية	الاجراءات	الرمز	الانشطة	الرمز
369	التكوين حسب طريقة التصرف الأمثل في مؤسستك « GERME »		العمل المستقل: المرافقة بعد الانتصاب	
11718	مرافقة الباعثين			
717	المرافقة المشخصة بعد الانتصاب			
1348	التاهيل في المجالات التقنية			
8	المساعدة الفنية للباعثين			
14160	المجموع			

■ المخاطر المحتملة

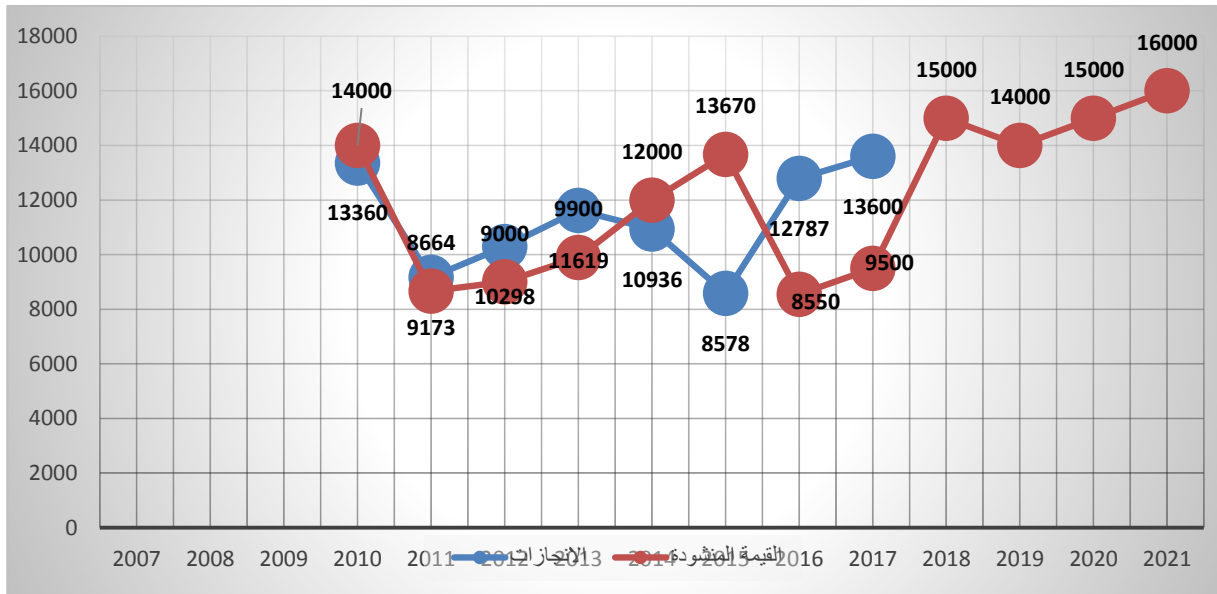
--

■ التفريعات الممكنة

يتم تفريع هذا المؤشر حسب المستوى التعليمي لباعث المشروع الذي تمت مرافقته.

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الانجازات	3.7	4.6	6.8	4.2	3.2	6.0	5.8	5.9				
القيمة المنشودة	4	4.5	4	4.5	5.2	4.6	6.4	6.4	7	6.5	7	7.5



المسؤول على البطاقة	عدد النسخة	تاريخ تحيين البطاقة	تاريخ احداث البطاقة
السيد كمال الابيض	2015/01	سبتمبر 2018	سبتمبر 2015

طاقة مؤشر عدد: 2.3.2

■ مرجع المؤشر:

التسمية	نسبة دراسات المشاريع المتحصلة على الموافقة المبدئية للتمويل
البرنامج	التشغيل.
البرنامج الفرعي	تنفيذ سياسات التشغيل.
الهدف	تحسين نجاعة آليات العمل المستقل

■ تعريف المؤشر:

التعريف	يقيس هذا المؤشر عدد المشاريع الممولة من طرف هياكل التمويل مقارنة بالعدد الإجمالي للمشاريع المدروسة .			
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات	نتيجة
	المردودية	الجودة	الكفاءة	الاثار
التصنيف\الفئة				
أهمية المؤشر	--/--			

متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	النظام المعلوماتي الخاص بالوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	وحدة تحليل سوق الشغل
	طريقة تجميع المعطيات	يوفر النظام المعلوماتي الخاص بالوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل المعطيات والبيانات الخاصة بالخدمات المسداة لباعثي المشاريع.
	دورية احتساب المؤشر	سنويا

احتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	(عدد المشاريع المصادق عليها من طرف هياكل التمويل / مجموع المشاريع المدروسة من طرف الوكالة) * 100		
		وحدة القياس	%		
	القيمة المنشودة(سنة)	40.6%			
	المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة	وحدة القياس	القيمة المنشودة
		عدد المشاريع المصادق عليها من طرف هياكل التمويل	جملة المشاريع المصادق عليها	عدد	
مجموع المشاريع المدروسة من طرف الوكالة		جملة المشاريع المدروسة	عدد		
	تحليل النتيجة	--/--			

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتهما:

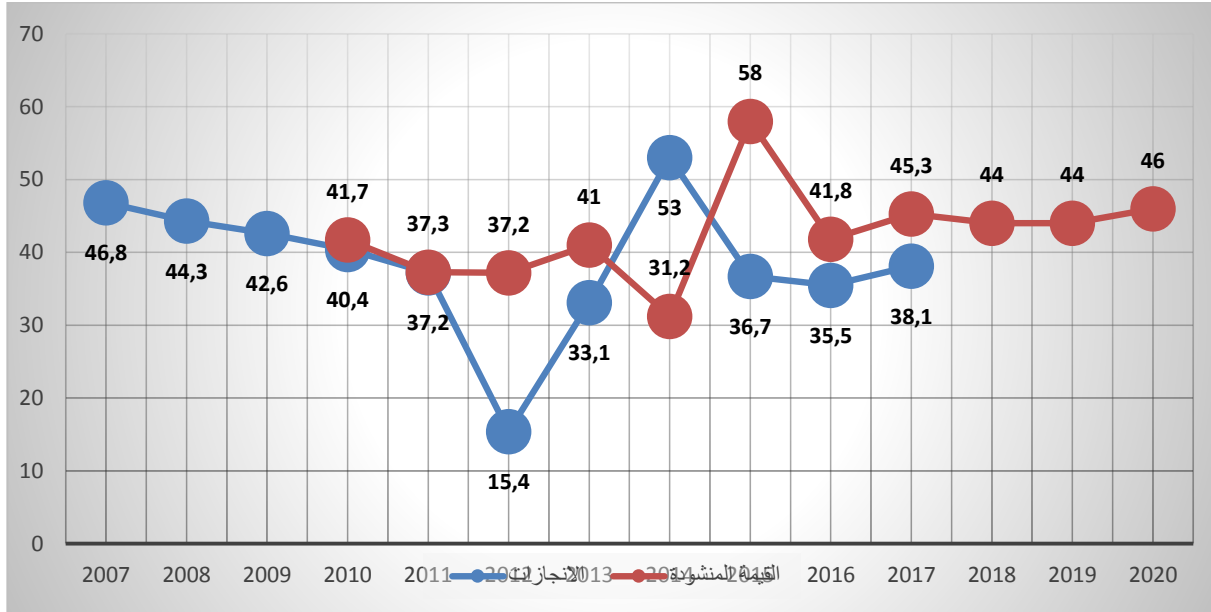
الرمز	الأنشطة	الرمز	الاجراءات	الميزانية
	العمل المستقل: المرافقة اثناء الانتصاب		المرافقة المشخصة اثناء الانتصاب	11738
	المجموع			11738

المخاطر المحتملة
لم يتم تحديدها.

التفريعات الممكنة
يتم تفريع هذا المؤشر حسب القطاعات وحسب المستوى التعليمي

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الانجازات	40.4	37.2	15.4	33.1	53	36.7	35.5	38.1				
القيمة المنشودة	41.7	37.3	37.2	41	31.2	58	41.8	43.2	44	36.9	39.4	40.6

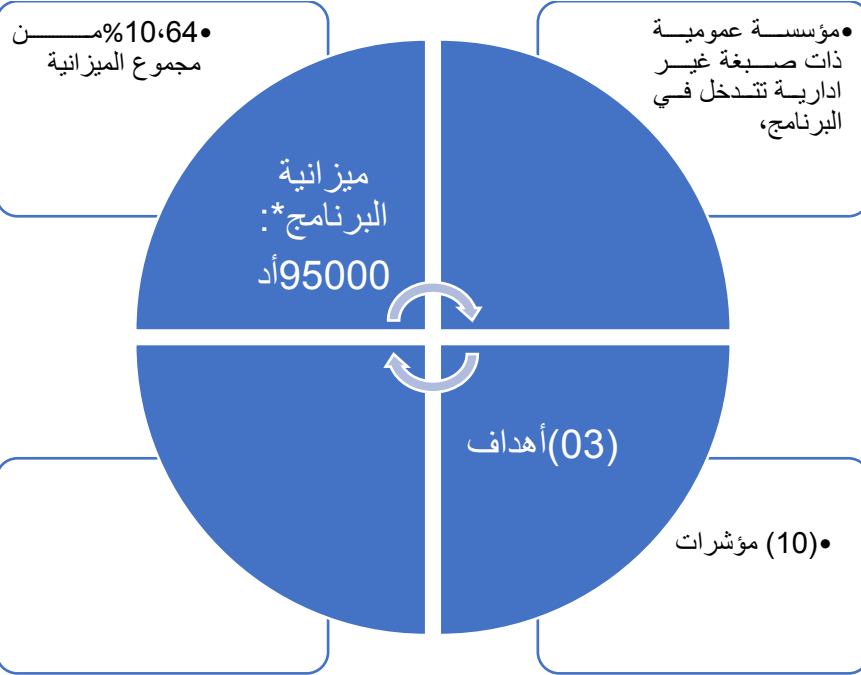


رسم بياني

تاريخ احداث البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
سبتمبر 2015	سبتمبر 2018	2015/01	السيد كمال الابيض

برنامج

"تنمية المبادرة الخاصة"



1. تقديم البرنامج واستراتيجيته :

تهدف المبادرة الخاصة إلى إيجاد فرص تشغيل، ومن هذا المنطلق شكلت مساعدة الباحثين عن عمل من خلال دعم مجال المبادرة الخاصة إحدى ركائز سياسة التشغيل التي أصبحت تتجه نحو التخصص والبحث عن الكفاءات المهنية في مختلف المجالات.

كما فرضت المبادرة الخاصة نفسها كحل لإحدى أكبر الإشكاليات المتمثلة في البطالة، فضلاً عن دور المؤسسات الصغرى والمتوسطة في توسيع القاعدة الإنتاجية والتوظيف الأمثل للطاقات وخلق الثروة وتحقيق النمو الاقتصادي.

ويعود الاهتمام بالمؤسسات الصغرى والمتوسطة أساساً إلى الدور الذي تلعبه في النهوض الاقتصادي، وفق ما تقدمه من خدمات لجميع القطاعات.

وفي هذا الإطار عملت وزارة التكوين المهني والتشغيل على دعم مجال إحداث المشاريع الصغرى والمتوسطة من خلال توفير الاعتمادات اللازمة للتمويل عبر موارد الصندوق الوطني للتشغيل من جهة، وعبر آليات المرافقة التي تؤمنها الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل التابعة لوزارة التكوين المهني والتشغيل من جهة أخرى.

وتجسّما لأهداف المخطط 2016 – 2020 وخاصة منها المتعلقة بالتحفيز على المبادرة الخاصة وحرصاً على تجسيم مخرجات الحوار الوطني للتشغيل في محوره المتعلق بالتشجيع على المبادرة الفردية وخلق المؤسسات، تم وضع إستراتيجية وطنية للمبادرة الخاصة تم إعدادها بالتنسيق مع جميع الهياكل العمومية والأطراف الاجتماعية وحظيت محاور الإستراتيجية بمصادقة مجلس وزاري مضيق بتاريخ 22 ديسمبر 2016، وقد تضمّنت الاستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة المذكورة 06 محاور تتمثل في:

- تنمية ثقافة المبادرة.
- تحديد مسار مرافقة متكاملة لفائدة الباعثين الشبان.
- تيسير النفاذ إلى مصادر التمويل.
- تيسير النفاذ إلى السوق.
- تبسيط الإجراءات الإدارية.
- حوكمة العمل التشاركي بين مختلف المتدخلين.

وقد أعدت الوزارة في هذا الإطار مخططاً عملياً لتنفيذ الاستراتيجية السابقة الذكر وهو ما من شأنه، حال مصادقة مجلس الوزراء عليه تجسيم مختلف المحاور التي تضمنتها الاستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة.

واعتباراً لما تقدّم فقد تمّ إحداث برنامج جديد على معنى منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف وذلك لضمان التكامل والتناغم بين البرامج والآليات من جهة ولإضفاء مزيد من النجاعة على تدخلات الدولة من جهة أخرى بما يدعم مجال المبادرة الخاصة.

يهدف تطبيق المخطط التنفيذي للإستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة إلى تمويل أكثر من 4 آلاف مشروع وإحداث أكثر من 10 آلاف موطن شغل. وتهدف هذه الاستراتيجية التي تم ضبطها في فيفري 2017، إلى دفع نسق إحداث المؤسسات الصغرى وتنمية روح المبادرة الذي تم ضبطه بالتعاون والشراكة مع برنامج الأمم المتحدة للإنماء والحكومة النرويجية.

وسيمكن المخطط التنفيذي لهذه الإستراتيجية من مرافقة أكثر من 2300 صاحب مؤسسة وتخصيص 286 مليون دينار لتمويل المشاريع فضلا عن توفير 21 مليون دينار لمرافقة الباعثين. كما وضع صلب هذا المخطط، الآليات الكفيلة بتمويل المؤسسات الصغرى الناشطة ومتناهية الصغر ومرافقتها بطريقة تتماشى وخصوصياتها وحاجياتها، فضلا عن تطوير نظام ضمان على القروض المسندة لها.

وسيقع العمل صلب هذا المخطط على تنمية ثقافة المبادرة لدى مليوني شاب وشابة من الباحثين عن شغل و6500 طالب في مؤسسات التعليم العالي و7 آلاف تلميذ بالمؤسسات التربوية و4 لاف متكون بمراكز التكوين المهني و1800 مكون في مجال المبادرة الخاصة. وتخصص ضمن هذا المخطط ميزانية قدرها 40 مليون دينار لمرافقة 516 مصدرا، في اطار برنامج يهدف إلى مساعدة باعثي المشاريع وخاصة منهم المصدرين لأول مرة، حسب ما كشفت عنه الوزيرة التي بينت أنه تم في اطار المخطط أيضا ضبط برنامج يهدف إلى التقليل من عدد الإجراءات الإدارية المتعلقة ببعث هذه المشاريع من 9 إلى 4 إجراءات وخفض عدد الأيام المخصصة لإحداث المؤسسة من 11 الى 7 أيام. سيتم العمل على توفير مناخ مؤسسي وقانوني يساعد الباعث على الانتقال من القطاع غير المنظم إلى القطاع المنظم ووضع آليات مناسبة لتبسيط إجراءات إحداث المؤسسات وإحداث سجل تجاري موحد عبر الأنترنت. وبينت أن هذا المخطط التنفيذي سيمكن المؤسسات الصغرى من صفقات عمومية تقدر قيمتها بـ 762 مليون دينار وذلك عبر القيام ببعض الإجراءات المرنة. أن هذه الإستراتيجية تعمل على تشجيع إحداث المؤسسات وتطوير المبادرة كخيار استراتيجي لاستحداث نسق النمو وخلق مواطن الشغل لكافة الفئات عبر تعزيز دور القطاع الخاص. أن التشجيع على المبادرة الخاصة يعد رافدا هاما لدفع نسق إحداث مواطن الشغل والتنمية الاقتصادية والاجتماعية ومنطلقا أساسيا لمعالجة مشكلة البطالة خاصة.

1. خارطة البرنامج :

توجد عديد الهياكل الإدارية المتدخلة حاليا في مجال المبادرة الخاصة بوزارة التكوين المهني والتشغيل ونذكر في هذا المجال:

- مراكز الإقلاع بالوكالة التونسية للتكوين المهني، و البالغ عددها (12) مركزا،
- فضاءات المبادرة التابعة للوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل والبالغ عددها 20
- عدد من مصالح الإدارة المركزية للوزارة.

وتجدر الإشارة في هذا الخصوص إلى توجه الوزارة من ناحية أولى إلى أفراد هياكل إدارية خاصة بالمبادرة الخاصة ويتجسم ذلك على مستوى مشروع الهيكل التنظيمي الذي تم موافاة مصالح رئاسة الحكومة به وينتظر إصدار الأمر الحكومي المتعلق به في الفترة القريبة القادمة.

ومن ناحية ثانية فمن الضروري التأكيد على ما ستشهده خارطة البرنامج من تطور حيث يتم العمل حالياً على إحداث كتابة دولة للمبادرة الخاصة يكون لها هيكل تنظيمي خاص بها

2. أهداف ومؤشرات قياس الأداء الخاصة بالبرنامج

1.3 الأهداف:

تم تحديد (03) أهداف لبرنامج المبادرة الخاصة، تسعى الوزارة إلى تحقيقها في إطار برنامجها السنوي للقدرة على الأداء. وقد تم تحديد جملة من المؤشرات (11) خاصة بكل هدف تمكننا من قياس متابعة انجازه وتقييم تطور أدائه.

تتمثل أهداف برنامج المبادرة الخاصة في:

- الهدف عدد 1 : نشر ثقافة المبادرة،
- الهدف عدد 2 : دفع إحداث المؤسسات،
- الهدف عدد 3 : تطوير حوكمة منظومة المبادرة الخاصة.

2.2 المؤشرات:

تبرز الجداول التالية مختلف المؤشرات المتعلقة ببرنامج المبادرة الخاصة مبوبة حسب الأهداف التي تم ضبطها. وقد تم وضع (10) مؤشرات لقياس مدى نجاعة نشاط مختلف الهياكل المتدخلة في البرنامج ومدى تحقيق الأهداف المرسومة، وهي كالتالي:

الهدف 1.4: نشر ثقافة المبادرة:

- المؤشر 1.1.4: نسبة التلاميذ والطلبة والمتكويين الذين انتفعوا بعملية تحسيسية حول المبادرة الخاصة،
- المؤشر 2.1.4: نسبة الشبان المتابعين للتكوين التكميلي من بين المسجلين،
- المؤشر 3.1.4: عدد التظاهرات المنجزة لتنمية روح المبادرة.

الهدف 2.4: دفع إحداث المؤسسات:

- المؤشر 1.2.4: معدل آجال معالجة ملفات التمويل،
- المؤشر 2.2.4: نسبة الباعثين الذين أحدثوا مؤسساتهم بعد التكوين،
- المؤشر 3.2.4: نسبة المنتفعين بالمرافقة من بين الذين تحصلوا على الموافقة المبدئية للتمويل،
- المؤشر 4.2.4: نسبة ديمومة المؤسسات التي تم إحداثها.

الهدف 3.4: تطوير حوكمة منظومة المبادرة الخاصة

- المؤشر 1.3.3: نسبة مشاركة القطاع الخاص والمجتمع المدني في مرافقة الباعثين،
- المؤشر 2.3.3: نسبة دمج الخدمات،
- المؤشر 3.3.3: نسبة الخدمات العمومية المتعلقة بالمبادرة الخاصة الموضوعة على الخط.

الهدف عدد 1.3	نشر ثقافة المبادرة الخاصة
---------------	---------------------------

ع/ر	المؤشرات	وحدة القيس	إنجازات			ق.م 2018	تقديرات		
			2015	2016	2017		2019	2020	2021
1.1.3	عدد التلاميذ والطلبة والمتكويين الذين انتفعوا بعملية تحسيسية حول المبادرة الخاصة	عدد				1200	3000	3000	4000
2.1.3	نسبة الشبان المتابعين للتكوين التكميلي للتأهيل في تنمية روح المبادرة من بين المسجلين في مجال العمل المستقل	%				55	60	55	60
3.1.3	عدد التظاهرات المنجزة لتنمية روح المبادرة	عدد				72	75	72	75

يعتبر الهدف الأول لبرنامج المبادرة الخاصة والذي يعنى بنشر ثقافة المبادرة من بين ركائز التشجيع على بعث المؤسسات والعمل على ترسيخ روح المبادرة، من خلال تدخلات الهياكل التابعة لها وخاصة منها الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل.

ع/ر	المؤشرات	وحدة القيس	إنجازات			ق.م 2018	تقديرات		
			2015	2016	2017		2019	2020	2021
1.1.3	عدد التلاميذ والطلبة والمتكويين الذين انتفعوا بعملية تحسيسية حول المبادرة الخاصة	عدد				1200	3000	3000	4000

■ توضيح منهجي:

تسعى الوزارة ألى إلى اعتماد سياسة اتصالية ديناميكية للتسويق لجميع الآليات والبرامج المتصلة ببعث المشاريع والتنويه والتعريف بالتجارب الناجحة التي أكدّت تواجدها رغم تعرّضها للصعوبات وزرع روح المبادرة والإبداع لدى الشباب واستحثاث القدرات والمهارات الذاتية التي تساعدهم على التعويل على الذات

والجراً، كي يتمكنوا من انجاز مشاريعهم ، وذلك عبر الإتصال المباشر وعبر تنظيم تظاهرات تعنى بنشر ثقافة المبادرة أو المشاركة فيها وإعلامهم بالأنماط الجديدة ومكان بعث المشاريع في مجالات مهن الجوار وتطوير سلاسل القيمة والإقتصاد الإجتماعي والتضامني وكل الإمكانيات المتاحة على المستوى الجهوي والمحلي لبعث المشاريع.

ع/ر	المؤشرات	وحدة القيس	إنجازات			ق.م 2018	تقديرات		
			2015	2016	2017		2019	2020	2021
2.1.3	نسبة الشبان المتابعين للتكوين التكميلي للتأهيل في تنمية روح المبادرة من بين المسجلين في مجال العمل المستقل**	%					55	60	60

■ توضيح منهجي:

يساعد هذا المؤشر على قياس قدرة أداء مصالح الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل على الاستجابة للطلبات الإضافية للباعثين الراغبين في الانتفاع بالتأهيل في مجال بعث المشاريع. وسيتم العمل للرفع في النسبة كي تشمل أكبر عدد ممكن، على التكتيف في الدورات التأهيلية، وتعميم احداث فضاءات المبادرة وتوفير المعدات اللوجستية الضرورية.

ع/ر	المؤشرات	وحدة القيس	إنجازات			ق.م 2018	تقديرات		
			2015	2016	2017		2019	2020	2021
3.1.3	عدد التظاهرات المنجزة لتنمية روح المبادرة	عدد				72	72	75	75

■ توضيح منهجي:

يمكن هذا المؤشر من الإطلاع على مدى التنسيق بين الهياكل وطبيعة العمل الشبكي وقدرته على توفير المعلومة والتعريف بالإمميزات والبرامج لدى مختلف الشرائح، كما يمثل عنصرا هاما لتطوير العمل التشاركي بين مختلف المتدخلين وبالتالي خلق ثقافة جديدة في مجال التعاون والعمل المشترك لدفع المبادرة الخاصة.

■ التقديرات:

تعمل الوزارة على التنسيق مع مختلف الهياكل المعنية لنشر ثقافة المبادرة الخاصة من خلال برمجة أنشطة وبرامج موجهة ومباشرة تساعد على مزيد استيعاب الراغبين في بعث المشاريع لمختلف الاليات والامتيازات الموجودة وذلك بالتركيز خاصة على تكتيف التظاهرات الجهوية والمحلية التي تنظمها الوزارة وكذلك التظاهرات المنظمة من قبل الهياكل الأخرى.

تقديرات			ق.م 2018	إنجازات			وحدة القياس	المؤشرات	ع/ر
2021	2020	2019		2017	2016	2015			
60	90	120	120				يوم	معدل آجال معالجة ملفات التمويل	1.2.3
40	30	25	25				%	نسبة الباعثين الذين أحدثوا مؤسساتهم بعد التكوين	2.2.3
60	52	50	50				%	نسبة المنتفعين بالمرافقة من بين الذين تحصلوا على الموافقة المبدئية للتمويل	3.2.3
40	38	35	35				%	نسبة ديمومة المؤسسات التي تم إحداثها	4.2.3

تقديرات			ق.م 2018	إنجازات			وحدة القياس	المؤشرات	ع/ر
2021	2020	2019		2017	2016	2015			
60	90	120	120				يوم	معدل آجال معالجة ملفات التمويل	1.2.3

■ توضيح منهجي:

يعكس هذا المؤشر مدى قدرة الباعث على النفاذ لمصادر التمويل بصفة ميسرة، وللتذكير فإن معالجة الملف تتم لدى هياكل التشغيل في مرحلة أولى ثم لدى هياكل التمويل في مرحلة ثانية.

تقديرات			ق.م 2018	إنجازات			وحدة القياس	المؤشرات	ع/ر
2021	2020	2019		2017	2016	2015			
40	30	25	25				%	نسبة الباعثين الذين أحدثوا مؤسساتهم بعد التكوين	2.2.3

■ توضيح منهجي:

يعكس هذا المؤشر مدى ارتباط عمليات التاهيل المنجزة وتأثيرها على عدد المؤسسات المحدثثة وبذلك يمكن معرفة نجاعة الاليات المستعملة وجودة الخدمات الموجهة.

■ التقديرات:

من خلال تقييم برنامج مرافقة باعئي المؤسسات الصغرى، ستعمل الوكالة على تدعيم عملية مرافقة الباعثين بعد التأهيل في تنمية روح المبادرة وإثر عملية تركيز المشروع.

وقد تم في هذا الإطار إدراج آلية المرافقة بعد التكوين ضمن مشروع تنقيح الأمر عدد 2369 لسنة 2012 المتعلق بضبط برامج الصندوق الوطني للتشغيل وشروط وصيغ الانتفاع بها، والتي من شأنها أن ترفع في نسبة الباعثين الذين أحدثوا مؤسساتهم بعد التكوين.

ع/ر	المؤشرات	وحدة القياس	إنجازات			ق.م 2018	تقديرات		
			2015	2016	2017		2019	2020	2021
3.2.3	نسبة المنتفعين بالمرافقة من بين الذين تحصلوا على الموافقة المبدئية للتمويل	%				50	50	52	60

■ توضيح منهجي:

تم إدراج آلية المرافقة المشخصة لمواصلة عملية تركيز ضمن مشروع تنقيح الأمر عدد 2369 لسنة 2012 المتعلق بضبط برامج الصندوق الوطني للتشغيل وشروط وصيغ الانتفاع بها ،

تعنى هذه الآلية بمرافقة الباعثين الذين تحصلوا على الموافقة المبدئية للمشروع، وقد تم في هذا الإطار التنصيب على إمكانية تشريك المجتمع المدني والهياكل الخاصة في عمليات المرافقة، وذلك تعزيزا لمجال تغطية الوكالة واستجابة لحاجيات الباعثين الجدد لتوفير أكثر حظوظ لهم للحصول على التمويل وإحداث مشاريعهم.

ع/ر	المؤشرات	وحدة القياس	إنجازات			ق.م 2018	تقديرات		
			2015	2016	2017		2019	2020	2021
4.2.3	نسبة ديمومة المؤسسات التي تم إحداثها*	%				35	35	38	40

■ توضيح منهجي:

يهدف هذا المؤشر إلى التعرف عن قرب عن مسارات بعث المؤسسة وتطويرها وديمومتها وذلك من خلال المتابعة للتعرف على الصعوبات التي تعترض المؤسسات المحدثّة أو التي إندثرت بعد إحداثها خلال الثلاث سنوات الأولى.

يمكن أن يساعد هذا المؤشر على إعادة تقييم وتحسين آليات برنامج المرافقة أو تدعيم بعض مكوناتها حتى تستجيب لمتطلبات السوق وتساعد على إحداث مؤسسات قادرة على مجابهة الصعوبات وعلى المنافسة والتطور.

■ التقديرات:

تحقيق النسبة المبرمجة مرتبط شديد الارتباط بالانشطة المزمع العمل عليها والمتمثلة أساسا تخصيص فضاءات للمرافقة المشخّصة في إطار عمل تشاركي "espace co working" بفضاءات المبادرة و وضع برنامج للمرافقة المشخّصة في إطار العمل التشاركي إضافة الى احداث إحداث منصة مرافقة عن بعد. وبذلك تقدير نسبة الديمومة مرتبط بتقديم انجاز مختلف هذه الأنشطة.

تطوير حوكمة منظومة المبادرة الخاصة							الهدف عدد 3.3		
تقديرات			ق.م 2018	إنجازات			وحدة القياس	المؤشرات	ع/ر
2021	2020	2019		2017	2016	2015			
45	42	40	40				%	نسبة مشاركة القطاع الخاص والمجتمع المدني في مرافقة الباعثين	1.3.3
45	45	40	40				%	نسبة دمج الخدمات	2.3.3
30	30	25	20				%	نسبة الخدمات العمومية المتعلقة بالمبادرة الخاصة الموضوع على الخط	3.3.3

تعمل وزارة التكوين المهني والتشغيل على تدعيم مشاركة القطاع الخاص والمجتمع المدني في مرافقة الباعثين من جهة والترفيح في دمج الخدمات وتيسير النفاذ إليها، وتقريب الخدمات من الباعثين والعمل على رقمتها. وسيتم قياس تقدم مختلف هذه الاشغال عن طريق المؤشرات التالية.

تقديرات			ق.م 2018	إنجازات			وحدة القياس	المؤشرات	ع/ر
2021	2020	2019		2017	2016	2015			
45	42	40	40				%	نسبة مشاركة القطاع الخاص والمجتمع المدني في مرافقة الباعثين	1.3.3

تقديرات			ق.م 2018	إنجازات			وحدة القياس	المؤشرات	ع/ر
2021	2020	2019		2017	2016	2015			
45	45	40	40				%	نسبة دمج الخدمات	2.3.3

ع/ر	المؤشرات	وحدة القيس	إنجازات			ق.م 2018	تقديرات		
			2015	2016	2017		2019	2020	2021
3.3.3	نسبة الخدمات العمومية المتعلقة بالمبادرة الخاصة الموضوعة على الخط	%				20	25	30	30

3- تقديم أنشطة البرنامج :

يجدر التذكير أنه تبعا لتقدم أشغال التنزيل العملياتي للبرامج وتحديد الإطار المرجعي للأنشطة وفقا للمذكرة التوجيهية الأخيرة الصادرة عن الوحدة المركزية في الفرص (الصادرة بعد عرض الوثيقة الموحدة للميزانية على مجلس النواب) فإنه من المتوقع مراجعة الأنشطة والإعتمادات المرصودة لها.

الأهداف	المؤشرات	الأنشطة والتدخلات	تقديرات كلفة الأنشطة لسنة 2019
الهدف	المؤشر 1.1.3: نسبة التلاميذ والطلبة والمتكويين الذين انتفعوا بعملية تحسيسية حول المبادرة الخاصة	- مناظرة أفضل مخططات الأعمال بمؤسسات التعليم العالي، - مناظرة أفضل أفكار المشاريع لفائدة المتكويين بمراكز التكوين المهني، - مناظرة أفضل أفكار المشاريع لفائدة التلامذة بالمعاهد الثانوية.	- 1100أد، - 500أد، - 120أد، 1720أد
1.3: نشر ثقافة المبادرة	المؤشر 2.1.3: نسبة الشبان المتابعين للتأهيل في تنمية روح المبادرة من بين المسجلين في مجال العمل المستقل	- تكثيف الدورات التأهيلية، - تعميم إحداث فضاءات المبادرة، - توفير المعدات اللوجستية الضرورية.	- 38000أد، - 630أد، - 350أد، 38980أد
الهدف	المؤشر 3.1.3: عدد التظاهرات المنجزة لتنمية روح المبادرة	- تنظيم تظاهرات جهوية ومحلية لتنمية روح المبادرة، - المشاركة في تظاهرات منظمة من قبل الهيكل الأخرى،	- 450أد، - 150أد، 600أد
الهدف 2.3: دفع إحداث المؤسسات	المؤشر 1.2.3: معدل آجال معالجة ملفات التمويل المؤشر 2.2.3: نسبة الباعثين الذين أحدثوا مؤسساتهم بعد التكوين المؤشر 3.2.3: نسبة المنتفعين بالمرافقة من بين الذين تحصلوا على الموافقة المبدئية للتمويل	- ربط المنظومة المعلوماتية للوكالة بمنظومات هياكل التمويل، - تطوير وتجويد الخدمات الموجهة، - تطوير التعامل مع المحيط الفاعل في مجال المبادرة الخاصة، - تخصيص فضاءات للمرافقة المشخصة في إطار عمل تشاركي "espace co working" بفضاءات المبادرة - وضع برنامج للمرافقة المشخصة في إطار العمل التشاركي - إحداث منصة مرافقة عن بعد	لم يتم تحديثها بعد، - 130أد، - 80أد، 210أد، - 1140أد، - 90أد، - ستحدد لاحقا،

الأهداف	المؤشرات	الأنشطة والتدخلات	تقديرات كلفة الأنشطة لسنة 2019
			أد230
	المؤشر 4.2.3: نسبة ديمومة المؤسسات التي تم إحداثها.	- تطوير النصوص القانونية المحددة لمجال مرافقة الباعثين بما يسمح بتمديد فترة المرافقة المحددة حاليا بسنتين ومناولة المرافقة بعد تركيز المشروع، - تركيز منظومة متكاملة لمرافقة الباعثين الذين يلاقون صعوبات بعد إحداث المشروع،	سيتم تحديدها لاحقاً،
الهدف 3.3: تطوير حوكمة منظومة المبادرة الخاصة	المؤشر 1.3.3: نسبة مشاركة القطاع الخاص والمجتمع المدني في مرافقة الباعثين.	- إعداد دليل إجراءات لتمكين القطاع الخاص والمجتمع المدني من المساهمة في مرافقة الباعثين، - تكوين المرافقين من القطاع الخاص والمجتمع المدني في مجال مرافقة الباعثين،	أد100
	المؤشر 2.3.3: نسبة دمج الخدمات.	- تركيز منصّة معلوماتية - اقتناء التجهيزات الضرورية تركيز منصّة معلوماتية - تكوين المرافقين	أد180
	المؤشر 3.3.3: نسبة الخدمات العمومية المتعلقة بالمبادرة الخاصة الموضوعة على الخط.	- تكثيف الخدمات العمومية المتعلقة بالمبادرة الخاصة الموضوعة على الخط	أد90

(*) الإعتمادات التقديرية لإنجاز هذه الأنشطة

4- ميزانية برنامج تطوير المبادرة الخاصة :

في انتظار تحديد خارطة البرنامج الجديد التي ستحدد مختلف الهياكل الإدارية التي ستلحق به والموارد المالية والبشرية المخصصة لها فقد أمنت أنشطة البرنامج خاصة عدد من المصالح المركزية بالوزارة بالإضافة الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل الخاصة وقد تم في هذا الإطار رصد ميزانية لمشاريع هذا البرنامج الجديد تقرب بـ 95 مليون دينار تم تحميلها على اعتمادات الصندوق الوطني للتشغيل، وستخصص بالأساس لفائدة المشاريع التي تندرج في إطار دفع وتنمية المبادرة الخاصة لتمويل المشاريع الصغرى عن طريق البنك التونسي للتضامن بقيمة 70.000 أد وبرنامج جيل جديد من الباعثين بمبلغ قدره 25.000 أد.

ملاحظة :

يجدر التذكير أنه تبعا لتقدم أشغال التنزيل العملياتي للبرامج والأنشطة تبين أنه الأنشطة التي ستساهم بطريقة مباشرة في برنامج تنمية روح المبادرة وبالتالي الميزانية المرصودة لها تتجاوز بكثير الـ 95.000 أد. الواردة بوثيقة الميزانية والمخصصة للبرنامج عدد 3، وسيتم توضيح ذلك حال المصادقة النهائية على الأشغال.

5- إطار النفقات متوسط المدى 2019-2021 لبرنامج تطوير المبادرة الخاصة

تبعاً لتحديد الميزانية ومختلف المشاريع المتعلقة بالمبادرة الخاصة بكل دقة، يتم تحديد إطار النفقات متوسط المدى وبرمجة الاسقاطات وطرق الاحتساب وهي عملية لاحقة لتحديد الميزانية.

6- البطاقات التفصيلية
لمؤشرات قياس الأداء الخاصة
ببرنامج تنمية المبادرة الخاصة

بطاقة مؤشر: 1.1.3

■ مرجع المؤشر:

التسمية	عدد التلاميذ والطلبة والمتكويين الذين انتفعوا بعملية تحسيسية حول المبادرة الخاصة
البرنامج	تنمية المبادرة الخاصة
البرنامج الفرعي	--/--
الهدف	نشر ثقافة المبادرة

■ تعريف المؤشر:

التعريف	نشر ثقافة المؤسسة		
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات
			نتيجة
التصنيف\الفئة	المردودية	الجودة	الكفاءة
			الاثر
أهمية المؤشر	يعكس هذا المؤشر مدى تطور ثقافة المؤسسة لدى الطلبة والتلاميذ والمتكويين ومدى تأثيرها في توجيه الناشئة نحو المسار المهني المتعلق بالعمل المستقل وذلك من خلال نشر ثقافة المبادرة في الوسط الجامعي والمدرسي والتكوين المهني :		

مناخ المؤشر	مصدر المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	إدارة تطوير المبادرة والنهوض بالمؤسسات الصغرى/وحدة اليقظة والتطوير المرصد الوطني للتشغيل
	طريقة تجميع المعطيات	المنظومة المعلوماتية للوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
	دورية احتساب المؤشر	شهري/سنوي

طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	مجموع المنتفعين من طلبة وتلاميذ و متكويين	
	وحدة القياس	عدد	
المؤشرات الفرعية	القيمة المنشودة (س+1)	3000منتفع	
	التسمية	وحدة القياس	القيمة المنشودة
		المعادلة	1. عدد الطلبة بمؤسسات التعليم العالي المنتفعين بالبرنامج
		مجموع المتكويين	2. عدد المتكويين بمراكز التكوين المهني المنتفعين بالبرنامج
مجموع التلاميذ	3. عدد التلامذة بالمعاهد الثانوية المنتفعين بالبرنامج	1000	
تحليل النتيجة			

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتهما:

الرمز	الأنشطة	الرمز	الاجراءات	الميزانية (دينار)
	مناظرة أفضل مخططات الأعمال بمؤسسات التعليم العالي(تم إيقاف العمل بالمناظرة نظرا لعدم تجديد الإتفاقية مع وزارة التعليم العالي)		1. مناظرات جهوية 2. مناظرة وطنية	1100.000
	مناظرة أفضل أفكار المشاريع لفائدة المتكويين بمراكز التكوين المهني(مشروع)		1. مناظرات جهوية 2. مناظرة وطنية	500.000
	مناظرة أفضل أفكار المشاريع لفائدة التلامذة بالمعاهد الثانوية(مشروع)		1. تطوير كفاءات مستشاري المهن الصغرى	120.000
	المجموع			1720.000

■ التفريعات الممكنة:

- حسب الإختصاص العلمي/ التكويني
- حسب الجهة
- حسب النوع الإجتماعي

■ المخاطر المحتملة:

- عدم توفر الإعتمادات اللازمة

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2018	2019	2020	2021
الانجازات				
القيمة المنشودة	1200	3000	3000	4000

تاريخ احداث البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
2017/09	- سبتمبر 2018	1	محمد شوقي الغرياني وسهيل بوقديدة

بطاقة مؤشر: 2.1.3

■ مرجع المؤشر:

التسمية	نسبة الشبان المتابعين للتأهيل من بين المسجلين في مجال العمل المستقل**
البرنامج	تنمية المبادرة الخاصة
البرنامج الفرعي	
الهدف	نشر ثقافة المبادرة

** احتساب المؤشر يتطلب تحديد "عدد المسجلين بمكاتب التشغيل وفضاءات المبادرة في مجال العمل المستقل"، وسيتم العمل على إدراجه بالمنظومة المعلوماتية إن أمكن ذلك

■ تعريف المؤشر:

التعريف	نشر ثقافة المؤسسة		
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات
	نتيجة		
التصنيف\الفئة	المردودية	الجودة	الكفاءة
	الأثر		
أهمية المؤشر	يهدف هذا المؤشر إلى قياس قدرة مصالح الوكالة على الإستجابة لحاجيات الباعثين الراغبين في التمتع بالتأهيل في تنمية روح المبادرة التعرف على مدى تطور نسبة الشبان المنتفعين بالدورات التأهيلية المنظمة من قبل مكاتب التشغيل وفضاءات المبادرة مقارنة بعدد المسجلين في مجال العمل المستقل ،		

متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	إدارة تطوير المبادرة والنهوض بالمؤسسات الصغرى/وحدة اليقظة والتطوير/ المرصد الوطني للتشغيل
	طريقة تجميع المعطيات	المنظومة المعلوماتية للوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
	دورية احتساب المؤشر	شهري/سنوي

إحتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	(عدد المنتفعين بالتأهيل/عدد المسجلين في مجال العمل المستقل بالفضاءات والمكاتب)*100	
	القيمة المنشودة (س+1)	وحدة القيس	نسبة مائوية	
	المؤشرات الفرعية	55 %	المعادلة	وحدة القيس
			القيمة المنشودة	القيمة

عدد	عدد الشبان المسجلين	1. عدد المسجلين بمكاتب التشغيل وفضاءات المبادرة في مجال العمل المستقل***	تحليل النتيجة
عدد	عدد الشبان المنتفعين بالتأهيل	2. عدد الشبان المتابعين لدورات تأهيلية في مجال تنمية روح المبادرة بمكاتب التشغيل وفضاءات المبادرة	

*** معطى غير متوفر حاليا وسيم العمل على تحديده

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتها:

الرمز	الانشطة	الرمز	الاجراءات	الميزانية (دينار)
	1. تكثيف الدورات التأهيلية		تكوين مستشاري المهن الصغرى في إعداد وتنظيم عمليات التأهيل	38000.000
	2. تعميم إحداث فضاءات المبادرة			630.000
	3. توفير المعدات اللوجستية الضرورية			350.000
	المجموع			38980.000

■ المخاطر المحتملة:

- عدم توفر الإعتمادات اللازمة
- عدم توفر العدد اللازم من المستشارين

■ التفرعات الممكنة:

- نسبة الإقبال على التأهيل في مجال تنمية ثقافة المبادرة بالنسبة للولايات التي تفتقر لفضاءات مبادرة
- الجهة /الولاية
- الجنس

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2018	2019	2020	2021
الانجازات				
القيمة المنشودة	55%	55	60	60

تاريخ إحداث البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
2017/09	سبتمبر 2018	1	محمد شوقي الغرياني وسهيل بوقديدة

بطاقة مؤشر: 3.1.3

■ مرجع المؤشر:

التسمية	عدد التظاهرات المنجزة لتنمية روح المبادرة**
البرنامج	تنمية المبادرة الخاصة
البرنامج الفرعي	
الهدف	نشر ثقافة المبادرة

■ تعريف المؤشر:

التعريف	نشر ثقافة المبادرة عن طريق تكثيف عدد التظاهرات المنجزة			
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات	نتيجة
التصنيف\الفئة	المردودية	الجودة	الكفاءة	الاثر
أهمية المؤشر	يقيس مدى تأثير عدد التظاهرات المنجزة لتنمية روح المبادرة في الرفع في عدد المسجلين في مجال العمل المستقل			

مناخية المؤشر	مصدر المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	إدارة تطوير المبادرة والنهوض بالمؤسسات الصغرى/وحدة التطوير واليقظة/ المرصد الوطني للتشغيل
	طريقة تجميع المعطيات	المنظومة المعلوماتية للوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
	دورية احتساب المؤشر	شهري/سنوي

إحتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	مجموع عدد التظاهرات المنجزة لتنمية روح المبادرة سواء كانت المنظمة من قبل مكاتب التشغيل وفضاءات المبادرة أو التي شاركت مكاتب التشغيل وفضاءات المبادرة في تنظيمها مع الهياكل الأخرى		
	القيمة المنشودة (س+1)	وحدة القيس	التظاهرة		
	المؤشرات الفرعية	72 تظاهرة	المعادلة	وحدة القيس	القيمة المنشودة
		1. عدد التظاهرات الجهوية والمحلية لتنمية روح المبادرة المنظمة من قبل مكاتب التشغيل والعمل المستقل وفضاءات المبادرة	عدد التظاهرات	عدد	

	عدد	عدد التظاهرات	2. عدد التظاهرات المنظمة من قبل الهياكل الأخرى والتي تمت المشاركة فيها من قبل مكاتب التشغيل والعمل المستقل وفضاءات المبادرة	
				تحليل النتيجة

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتهما:

الميزانية	الإجراءات	الرمز	الأنشطة	الرمز
450.000	1. تحيين المنظومة المعلوماتية . 2. تعزيز الموارد البشرية عن طريق الانتداب والتكوين		1. تنظيم تظاهرات جهوية ومحلية لتنمية روح المبادرة	
150.000	1. تحيين المنظومة المعلوماتية . 2. تعزيز الموارد البشرية عن طريق الانتداب والتكوين		2. المشاركة في تظاهرات منظمة من قبل الهياكل الأخرى	
600.000			المجموع	

■ المخاطر المحتملة:

- عدم توفر الإعتمادات اللازمة

■ التفريعات الممكنة:

- حسب الجهة
- وطنية
- حسب خصوصية الفئات المستهدفة

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2018	2019	2020	2021
الانجازات				
القيمة المنشودة	72	72	75	75

تاريخ إحداث البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
2017/09	سبتمبر 2018	1	محمد شوقي الغرياني وسهيل بوقديدة

بطاقة مؤشر: 1.2.3

■ مرجع المؤشر:

التسمية	معدل آجال معالجة ملفات التمويل
البرنامج	تنمية المبادرة الخاصة
البرنامج الفرعي	
الهدف	دفع نسق إحداث المؤسسات

■ تعريف المؤشر:

التعريف	تحديد معدل آجال معالجة ملفات التمويل			
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات	نتيجة
التصنيف\الفئة	المردودية	الجودة	الكفاءة	الاثار
أهمية المؤشر	يعكس هذا المؤشر مدى قدرة الباعث على النفاذ لمصادر التمويل بصفة ميسرة			

متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	هياكل التمويل أهمها البنك التونسي للتضامن
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل والبنك التونسي للتضامن
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	إدارة تطوير المبادرة والنهوض بالمؤسسات الصغرى/وحدة التطوير واليقظة /المرصد الوطني للتشغيل والبنك التونسي للتضامن
	طريقة تجميع المعطيات	المنظومة المعلوماتية للوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
	دورية احتساب المؤشر	شهري/سنوي

احتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	مجموع المدة الزمنية للملفات المدروسة / عدد الملفات المدروسة		
		وحدة القيس	اليوم		
	المؤشرات الفرعية	القيمة المنشودة (س+1)		120 يوما	
		التسمية	المعادلة	وحدة القيس	القيمة المنشودة
				يوم	
	1- معدل آجال معالجة الملف لدى هياكل التشغيل*	يوم			
	2- معدل آجال معالجة الملف لدى هياكل التمويل	يوم			
	تحليل النتيجة				

* آجال معالجة الملف لدى هياكل التشغيل= الفترة الممتدة بين "تاريخ بداية مسار المرافقة" إلى غاية "تاريخ تقديم الملف إلى هياكل التمويل"

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتهما:

الميزانية	الإجراءات	الرمز	الأنشطة	الرمز
0	1. تركيز منظومة شبكية 2. توحيد وثائق العمل المعتمدة وخاصة وثيقة مخطط الأعمال		ربط المنظومة المعلوماتية للوكالة بمنظومات هياكل التمويل	
0				
المجموع				

■ المخاطر المحتملة:

- عدم توفر الإعتمادات اللازمة

■ التفريعات الممكنة:

- حسب مصادر التمويل (البنك التونسي للتضامن، الجمعيات التنموية، التمويل الصغير، البنوك الأخرى)
- القطاعات
- الأنشطة

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2018	2019	2020	2021
الانجازات				
القيمة المنشودة	120	120	90	60

تاريخ إحداث البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
2017/09	سبتمبر 2018	1	محمد شوقي الغرياني وسهيل بوقديدة

بطاقة مؤشر: 2.2.3

■ مرجع المؤشر:

التسمية	نسبة الباعثين الذين أحدثوا مؤسساتهم على اثر التأهيل
البرنامج	تنمية المبادرة الخاصة
البرنامج الفرعي	
الهدف	دفع نسق إحداث المؤسسات

■ تعريف المؤشر:

التعريف	تحديد نسبة الباعثين الذين أحدثوا مؤسساتهم بعد التأهيل			
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات	نتيجة
		✓	✓	
التصنيف\الفئة	المردودية	الجودة	الكفاءة	الأثر
أهمية المؤشر	مدى ارتباط عمليات التأهيل المنجزة وتأثيرها على عدد المؤسسات المحدثة			

متابعة المؤشر ■	مصدر المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل والبنك التونسي للتضامن
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل والبنك التونسي للتضامن
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	إدارة تطوير المبادرة والنهوض بالمؤسسات الصغرى/وحدة التطوير واليقظة /المرصد الوطني للتشغيل
	طريقة تجميع المعطيات	المنظومة المعلوماتية للوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
	دورية احتساب المؤشر	شهري/سنوي

احتساب المؤشر ■	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	(عدد الباعثين الذين أحدثوا مؤسساتهم بعد التأهيل/العدد الجملي للمتأهلين)*100		
		وحدة القيس	نسبة مائوية		
	القيمة المنشودة (س+1)	25%			
	المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة	وحدة القيس	القيمة المنشودة
				مجموع	منتفع بالتأهيل
تحليل النتيجة			مجموع	منتفع ممول	
			--/--		

بطاقة مؤشر: 3.2.3

■ مرجع المؤشر:

التسمية	نسبة المنتفعين بالمرافقة المشخّصة من بين الذين تحصلوا على الموافقة المبدئية للتمويل
البرنامج	تنمية المبادرة الخاصة
البرنامج الفرعي	
الهدف	دفع نسق إحداث المؤسسات

■ تعريف المؤشر:

التعريف	تحديد نسبة المنتفعين بالمرافقة المشخّصة* من بين الذين تحصلوا على الموافقة المبدئية للتمويل			
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات	نتيجة
التصنيف\الفئة	المردودية	الجودة	الكفاءة	الأثر
أهمية المؤشر	إبراز دور وأهمية المرافقة المشخّصة في المساعدة على تجاوز الصعوبات المعترضة و الحصول على الموافقة المبدئية للتمويل			

* سيتم العمل على تطوير المنظومة المعلوماتية للوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل لتحديد المنتفعين بمسار المرافقة المشخّصة

متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل والبنك التونسي للتضامن
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل والبنك التونسي للتضامن
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	إدارة تطوير المبادرة والنهوض بالمؤسسات الصغرى/وحدة التطوير واليقظة /المرصد الوطني للتشغيل
	طريقة تجميع المعطيات	المنظومة المعلوماتية للوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل المرتبطة بالمنظومة المعلوماتية للبنك التونسي للتضامن
	دورية احتساب المؤشر	شهري/سنوي

احتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	(عدد المنتفعين بالمرافقة المشخّصة من بين الذين تحصلوا على الموافقة المبدئية للتمويل / العدد الجملي للمتحصلين على الموافقات المبدئية)*100		
		وحدة القيس	نسبة مئوية		
			% 50		
المؤشرات الفرعية	القيمة المنشودة(س+1)	التسمية	المعادلة	وحدة القيس	القيمة المنشودة
			مجموع	عدد	العدد الجملي للمنتفعين بالمرافقة المشخّصة من بين المتحصلين على الموافقات المبدئية للتمويل
			مجموع	عدد	العدد الجملي للمتحصلين على الموافقات المبدئية للتمويل

--/--	تحليل النتيجة
-------	---------------

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتهما:

الميزانية (دينار)	الإجراءات	الرمز	الأنشطة	الرمز
140.000	1- تهيئة وتجهيز فضاءات للمرافقة المشخصة في إطار العمل التشاركي بفضاءات المبادرة 2- تركيز منظومة متابعة جميع المنتفعين بعمليات للمرافقة المشخصة في إطار عمل تشاركي "espace co working" بفضاءات المبادرة		1- تخصيص فضاءات للمرافقة المشخصة في إطار عمل تشاركي "espace co working" بفضاءات المبادرة	
90.000	1- تنظيم عمليات تكوين مستشارين في مجال المرافقة المشخصة 2- إحداث فريق من المختصين في مجال المرافقة المشخصة		2- وضع برنامج للمرافقة المشخصة في إطار العمل التشاركي	
سيتم تحديده لاحقاً			3 - إحداث منصة مرافقة عن بعد	
230.000	المجموع			

■ المخاطر المحتملة:

- عدم توفر الإعتمادات اللازمة

■ التفرعات الممكنة:

- المستوى التعليمي
- النشاط
- النوع الاجتماعي
- مصادر التمويل

■ الجدول الزمني للمؤشر:

2021	2020	2019	2018	السنة
				الانجازات
60	52	50	50%	القيمة المنشودة

المسؤول على البطاقة	عدد النسخة	تاريخ تحيين البطاقة	تاريخ إحداث البطاقة
محمد شوقي الغرياني وسهيل بوقديدة	1	سبتمبر 2018	2017/09

بطاقة مؤشر: 4.2.3

■ مرجع المؤشر:

التسمية	نسبة ديمومة المؤسسات التي تمّ إحداثها
البرنامج	تنمية المبادرة الخاصة
البرنامج الفرعي	
الهدف	دفع نسق إحداث المؤسسات

■ تعريف المؤشر:

التعريف	تحديد نسبة ديمومة المؤسسات التي تمّ إحداثها			
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات	نتيجة
التصنيف\الفئة	المردودية	الجودة	الكفاءة	الأثر
أهمية المؤشر	التعرف على نسبة ديمومة المؤسسات التي تمّ إحداثها			

متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	إدارة تطوير المبادرة والنهوض بالمؤسسات الصغرى/وحدة التطوير واليقظة/المركز الوطني للتشغيل
	طريقة تجميع المعطيات	المنظومة المعلوماتية للوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
	دورية احتساب المؤشر	شهري/سنوي

احتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	(عدد المؤسسات المستمرة في نشاط عادي / العدد الجملي للمؤسسات المحدثّة والتي تمت مرافقتها من قبل الوكالة)*100		
		وحدة القيس	نسبة مائوية		
			50%		
		القيمة المنشودة(س+1)	التسمية	عدد المؤسسات المستمرة (في طور النشاط)	
			المعادلة	وحدة القيس	القيمة المنشودة
	المؤشرات الفرعية		مجموع	عدد	
			مجموع	عدد	
	تحليل النتيجة	--/--			

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتها:

الميزانية	الإجراءات	الرمز	الأنشطة	الرمز
0	تم إدراج هذا المقترح ضمن مشروع تنقيح الأمر 2369		1. تطوير النصوص القانونية المحددة لمجال مرافقة الباعثين بما يسمح بتمديد فترة المرافقة المحددة حالياً بستين ومناولة المرافقة بعد تركيز المشروع	
	1 - إعداد دليل في للتدخل مرافقة الباعثين بعد الانجاز(بصدد الإعداد)		2. تركيز منظومة متكاملة مرافقة الباعثين الذين يلاقون صعوبات بعد إحداث المشروع	
	2- تكوين المستشارين في المجال			
	3- القيام بدراسات للوقوف على أسباب غلق المؤسسات			
	4- ربط المنظومة المعلوماتية بمنظومة وزارة المالية			
المجموع				

■ المخاطر المحتملة:

- عدم توفر الإعتمادات اللازمة

■ التفريعات الممكنة:

- حسب الأنشطة
- حسب المستوى التعليمي
- حسب الجهات (منطقة تركيز المشروع)

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2018	2019	2020	2021
الانجازات				
القيمة المنشودة	%35	%35	%38	%40

تاريخ إحداث البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
2017/09	سبتمبر 2018	1	محمد شوقي الغرياني وسهيل بوقديدة

بطاقة مؤشر: 3.1.3

■ مرجع المؤشر:

التسمية	نسبة مشاركة القطاع الخاص والمجتمع المدني في مرافقة الباعثين
البرنامج	تنمية المبادرة الخاصة
البرنامج الفرعي	
الهدف	دفع نسق إحداث المؤسسات

■ تعريف المؤشر:

التعريف	تحديد نسبة مشاركة القطاع الخاص والمجتمع المدني في مرافقة الباعثين*			
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات	نتيجة
التصنيف\الفئة	المردودية	الجودة	الكفاءة	الأثر
أهمية المؤشر	التعرف على مدى فاعلية مشاركة القطاع الخاص والمجتمع المدني في مرافقة الباعثين			

مصدر المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل	
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل والمرصد الوطني للتشغيل
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	إدارة تطوير المبادرة والنهوض بالمؤسسات الصغرى/وحدة التطوير واليقظة/ المرصد الوطني للتشغيل
	طريقة تجميع المعطيات	المنظومة المعلوماتية للوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
	دورية احتساب المؤشر	شهري/سنوي

طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	(عدد الباعثين الذين تمت مرافقتهم من قبل المؤسسات الخاصة والجمعيات والمنظمات / العدد الجملي للباعثين الذين تمت مرافقتهم)*100		
	وحدة القيس	نسبة مائوية		
القيمة المنشودة (س+1)	40%			
المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة	وحدة القيس	القيمة المنشودة
	عدد الباعثين الذين تمت مرافقتهم من قبل المؤسسات الخاصة والجمعيات والمنظمات	عدد المنتفعين	منتفع	
	عدد الباعثين الذين تمت مرافقتهم من قبل مكاتب التشغيل وفضاءات المبادرة	عدد المنتفعين	منتفع	
تحليل النتيجة	--/--			

(*) لم يتم بعد العمل بتشريك المجتمع المدني والقطاع الخاص في مرافقة الباعثين، لعدم توفر إطار قانوني لمناولة عمليات المرافقة، في انتظار تنقيح الأمر 2369 المنظم لبرامج التشغيل وصيغ الإنتفاع بها.

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتهما:

الرمز	الأنشطة	الرمز	الإجراءات	الميزانية
	1- إعداد دليل إجراءات لتمكين القطاع الخاص والمجتمع المدني من المساهمة في مرافقة الباعثين 2- تكوين المرافقين من القطاع الخاص والمجتمع المدني في مجال مرافقة الباعثين		سيتم إعداده إثر صدور الأمر المنقح للأمر 2369	100.000
	المجموع			100.000

■ التفريعات الممكنة:

- الجهات
- الأنشطة
-

■ المخاطر المحتملة:

- عدم توفر الإعتمادات اللازمة

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2018	2019	2020	2021
الانجازات				
القيمة المنشودة	40%	40%	42%	45%

تاريخ إحداث البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
2017/09	سبتمبر 2018	1	محمد شوقي الغرياني وسهيل بوقديدة

بطاقة مؤشر: 2.3.3

■ مرجع المؤشر:

التسمية	نسبة دمج الخدمات (الباعثين الذين تمّت مرافقتهم بالتنسيق بين المتدخلين)
البرنامج	تنمية المبادرة الخاصة
البرنامج الفرعي	
الهدف	دفع نسق إحداث المؤسسات

■ تعريف المؤشر:

التعريف	نسبة دمج الخدمات (الباعثين الذين تمّت مرافقتهم بالتنسيق بين المتدخلين*)			
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات	نتيجة
التصنيف\الفئة	المردودية	الجودة	الكفاءة	الأثر
أهمية المؤشر	التعرف على مدى نجاعة دمج الخدمات في مجال مرافقة الباعثين (الباعثين الذين تمّت مرافقتهم بالتنسيق بين المتدخلين)			

مناخية المؤشر	مصدر المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل (المنصة المعلوماتية الموحدة)
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل والمرصد الوطني للتشغيل
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	إدارة تطوير المبادرة والنهوض بالمؤسسات الصغرى/وحدة التطوير واليقظة/ والمرصد الوطني للتشغيل
	طريقة تجميع المعطيات	المنظومة المعلوماتية للمنصة الموحدة
	دورية احتساب المؤشر	شهري/سنوي

إحتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	(عدد الباعثين الذين تمّت مرافقتهم بالتنسيق بين المتدخلين/ العدد الجملي للباعثين الذين تمت مرافقتهم)*100		
		وحدة القيس	نسبة مائوية		
		القيمة المنشودة(س+1)	%40		
	المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة	وحدة القيس	القيمة المنشودة
					القيمة المنشودة
	1- عدد الباعثين الذين تمّت مرافقتهم بالتنسيق بين المتدخلين	مجموع الباعثين	منتفع		
	2- العدد الجملي للباعثين الذين تمت مرافقتهم	مجموع الباعثين	منتفع		
	تحليل النتيجة	--/--			

(*) في انتظار إحداث المنصة وتحديد المتدخلين

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتهما:

الميزانية	الإجراءات	الرمز	الأنشطة	الرمز
180.000			1- تركيز منصّة معلوماتية 2- اقتناء التجهيزات الضرورية تركيز منصّة معلوماتية 3- تكوين المرافقين	
180.000	المجموع			

■ المخاطر المحتملة:

- عدم توفر الإعتمادات اللازمة

■ التفريعات الممكنة:

- نسبة مساهمة كل هيكل في عملية المرافقة
- مدى تأثيرها على تقليص آجال معالجة الملفات
-

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2018	2019	2020	2021
الانجازات				
القيمة المنشودة	40%	40%	45%	45%

تاريخ إحداث البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
2017/09	سبتمبر 2018	1	محمد شوقي الغرياني وسهيل بوقديدة

3.3.3 بطاقة مؤشر:

■ مرجع المؤشر:

التسمية	نسبة الخدمات العمومية المتعلقة بالمبادرة الخاصة الموضوعة على الخط
البرنامج	تنمية المبادرة الخاصة
البرنامج الفرعي	
الهدف	دفع نسق إحداث المؤسسات

■ تعريف المؤشر:

التعريف	تحديد نسبة الخدمات العمومية المتعلقة بالمبادرة الخاصة الموضوعة على الخط			
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات	نتيجة
التصنيف\الفئة	المردودية	الجودة	الكفاءة	الأثر
أهمية المؤشر	التعرف على أهمية نسبة الخدمات العمومية المتعلقة بالمبادرة الخاصة الموضوعة على الخط			

مصدر المعطيات	وزارة التكوين المهني والتشغيل / الهياكل المعنية بتقديم الخدمات العمومية المتعلقة بالمبادرة الخاصة
	وزارة التكوين المهني والتشغيل
	المركز الوطني للتشغيل
	وزارة التكوين المهني والتشغيل
	شهري/سنوي
متابعة المؤشر	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات
	طريقة تجميع المعطيات
	دورية احتساب المؤشر

طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	(مجموع الخدمات العمومية المتعلقة بالمبادرة الخاصة الموضوعة على الخط / مجموع الخدمات العمومية المتعلقة بالمبادرة الخاصة) * 100		
	وحدة القياس	نسبة مائوية		
المؤشرات الفرعية	%20	القيمة المنشودة(س+1)		
	التسمية	المعادلة	وحدة القياس	القيمة المنشودة
		1- مجموع الخدمات العمومية المتعلقة بالمبادرة الخاصة الموضوعة على الخط	مجموع الخدمات	عدد
2- مجموع الخدمات العمومية المتعلقة بالمبادرة الخاصة	مجموع الخدمات	عدد		
تحليل النتيجة	--/--			

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتها:

الميزانية	الإجراءات	الرمز	الأنشطة	الرمز
90.000			تكثيف الخدمات العمومية المتعلقة بالمبادرة الخاصة الموضوعة على الخط	
90.000	المجموع			

■ المخاطر المحتملة:

- عدم توفر الإعتمادات اللازمة

■ التفريعات الممكنة:

- القطاعات
-
-

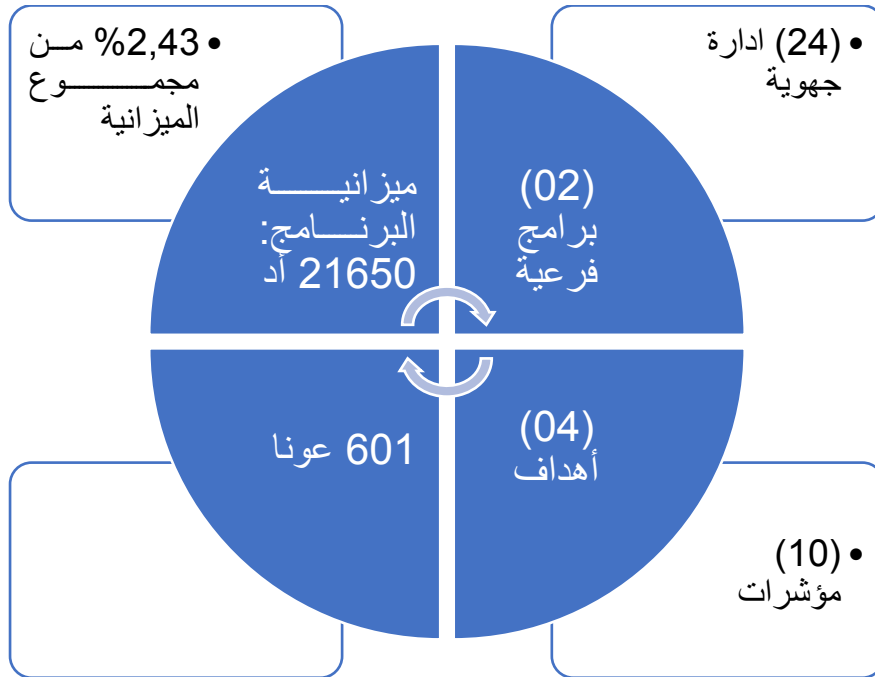
■ الجدول الزمني للمؤشر:

2021	2020	2019	2018	السنة
				الانجازات
30%	30%	25%	20%	القيمة المنشودة

المسؤول على البطاقة	عدد النسخة	تاريخ تحيين البطاقة	تاريخ إحداث البطاقة
محمد شوقي الغرياني وسهيل بوقديدة	1	سبتمبر 2018	2017/09

برنامج

" القيادة والمساندة "



1. تقديم البرنامج واستراتيجيته :

يلعب برنامج القيادة والمساندة دورا أساسيا في تحقيق أهداف مهمة وزارة التكوين المهني والتشغيل باعتباره برنامجا أفقيا لدعم بقية البرامج، "التكوين المهني" و "التشغيل" وذلك أساسا عبر تركيز نظم التصرف والتسيير الحديثة ودعم وتطوير الموارد البشرية وتأهيل وتحديث البنية التحتية.

يؤمن هذا البرنامج من خلال دوره التسييري والإداري والمالي:

- التنسيق بين مختلف المصالح الإدارية والفنية وهيكل الإدارة،
- تطوير آليات الاستشراف والتقييم والأداء،
- تأمين الجوانب القانونية والتشريعية والترتيبية المتعلقة بعمل الوزارة وبعلاقاتها مع محيطها.
- إعداد ميزانية الوزارة والإشراف المالي على المؤسسات العمومية تحت إشرافها،
- تطوير وترشيد التصرف الإداري في المعدات والوسائل وضمان جودة الخدمات الإدارية،
- ترشيد استهلاك الطاقة،
- تطوير التصرف في الموارد البشرية.

ولهذا البرنامج دور رئيسي في ما يتعلق بإعداد الدراسات والاستشراف وإعداد البحوث والإحصائيات المتعلقة بالتشغيل والتكوين وهو ما من شأنه تطوير القطاع وتوفير أرضية هامة للبحوث الإدارية والاقتصادية والاجتماعية.

وإلى جانب ذلك فقد أوكل للبرنامج دور هام في مجال تطوير سير النظم المعلوماتية وشبكات الاتصال بالوزارة والاستغلال الأمثل للتجهيزات والمنظومات الإعلامية والسهر على صيانتها وضمان حسن سير الخدمات الإدارية على الخط.

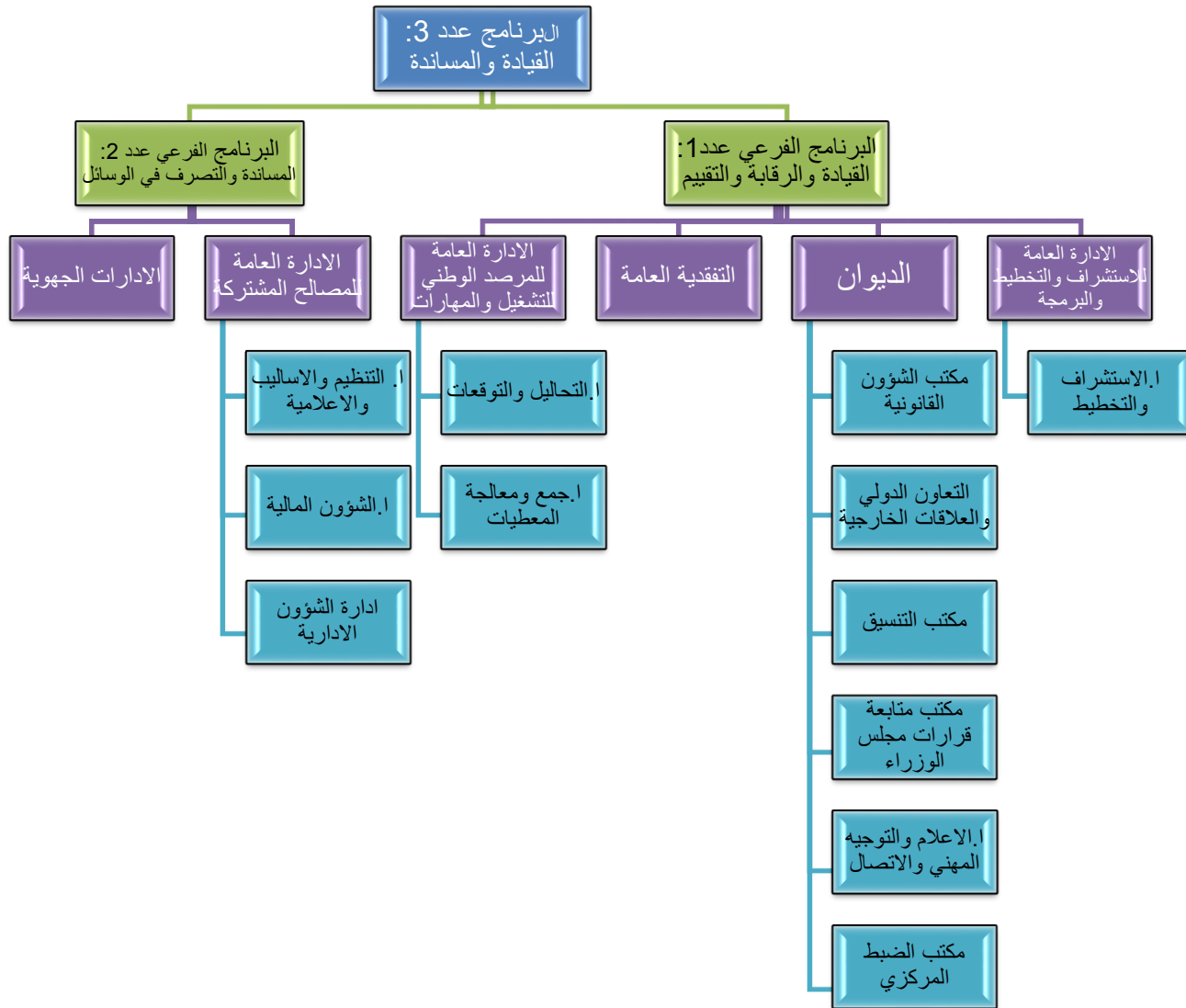
2. خارطة البرنامج

تم تحديد برنامجين فرعيين لبرنامج القيادة والمساندة وهما على التوالي:

- برنامج فرعي عدد 1 : القيادة والتقييم والاستشراف.
- برنامج فرعي عدد 2 : التصرف في الوسائل.

تسهر على قيادة هذا البرنامج خاصة الهياكل التالية :

يعكس العدد الهام للهياكل الإدارية المتدخلة الدور الأساسي والمحوري لبرنامج القيادة والمساندة في التنسيق بين مختلف عناصر منظومة التكوين المهني والتشغيل من جهة وفي تحقيق السياسة العامة للوزارة من جهة أخرى



3. أهداف ومؤشرات قياس الأداء الخاصة بالبرنامج :

1.2 الأهداف :

تم تحديد (04) أهداف لبرنامج القيادة والمساندة، تسعى الوزارة إلى تحقيقها في إطار برنامجها السنوي للقدرة على الأداء. وقد تم تحديد جملة من المؤشرات (08) خاصة بكل هدف تمكننا من قياس متابعة انجازه وتقييم تطور أدائه.

تتمثل أهداف برنامج القيادة والمساندة في:

- الهدف عدد 1 : تحسين التصرف في الموارد البشرية،
- الهدف عدد 2 : تطوير المنظومة المعلوماتية،
- الهدف عدد 3 : تحسين التصرف في المعدات والبنىات،
- الهدف عدد 4 : تطوير المتابعة والتقييم والاستشراف.

2.3 المؤشرات :

تبرز الجداول التالية مختلف المؤشرات المتعلقة ببرنامج القيادة والمساندة مبوبة حسب الأهداف التي تم ضبطها. وقد تم وضع (11) مؤشرا لقيس مدى نجاعة نشاط مختلف الهياكل الإدارية المتدخلة في البرنامج ومدى تحقيق الأهداف المرسومة، وهي كالتالي:

2.1 المؤشرات :

تبرز الجداول التالية مختلف المؤشرات المتعلقة ببرنامج القيادة والمساندة مبوبة حسب الأهداف التي تم ضبطها. وقد تم وضع (11) مؤشرا لقيس مدى نجاعة نشاط مختلف الهياكل الإدارية المتدخلة في البرنامج ومدى تحقيق الأهداف المرسومة، وهي كالتالي:

الهدف 1.9: تحسين التصرف في الموارد البشرية :

- المؤشر 1.1.9: نسبة التأطير
- المؤشر 2.1.9: نسبة الأعوان المتمتعين بدورة تكوينية واحدة على الأقل

الهدف 2.9: تطوير المنظومة المعلوماتية :

- المؤشر 1.2.9: عدد الحواسيب المخصصة للتصرف بالنسبة لعدد الأعوان
- المؤشر 2.2.9: نسبة التغطية بالانترنت
- المؤشر 3.2.9: نسبة التغطية بالانترنت

الهدف 3.9: تحسين التصرف في المعدات والبنىات :

- المؤشر 1.3.9: نسبة تجديد التجهيزات والمعدات

- المؤشر 2.3.9: نسبة صيانة التجهيزات والبناءات
 - المؤشر 3.3.9: آجال التدخل
 - المؤشر 4.3.9: نسبة الاقتصاد في استهلاك الطاقة
- الهدف 4.9: تطوير المتابعة والتقييم والاستشراف :

- المؤشر 1.4.9: عدد الدراسات والنشرية المنجزة (نسبة)


4.3 تحليل المؤشرات:

الهدف 1.9 تحسين التصرف في الموارد البشرية							وحدة القيس	المؤشرات	ع/ر
تقديرات			ق.م	إنجازات					
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
64	64	63	62	54	53	55	%	نسبة التأطير	1.1.9
45	45	35	25	20.6	19	11.26	%	نسبة الأعوان المتمتعين بدورة تكوينية واحدة على الأقل	2.1.9

تسعى الوزارة لتوفير أفضل الفرص لوضع وتنفيذ ومتابعة مختلف سياساتها من خلال تطوير منظومة التحفيز وتحسين الأداء على مستوى برامج التكوين الداخلي والخارجي.

ملاحظة: بالنسبة لفرضيات احتساب مؤشرات هذا الهدف تم اعتماد نسبة التطور لسنة 2017 وسنة 2018 وسحبها على سنة 2019.

فيما يلي تحليل مفصل للإنجازات والفرضيات التي اعتمدت لوضع التقديرات.


تقديرات			ق.م	إنجازات			وحدة القيس	إدارة الشؤون الإدارية	1.1.9
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
64	64	63	62	54	53	55	%	نسبة التأطير	

■ توضيح منهجي:

يهدف هذا المؤشر إلى إحصاء عدد الإطارات من الصنف الفرعي (أ3) فما فوق وبيان نسبتهم مقارنة بالعدد الجملي لأعوان الوزارة والذي .

■ التقديرات:

ينتظر أن تشهد نسبة التأطير لسنة 2016 استقرارا مقارنة بإنجازات سنة 2014 و2015، ويعود ذلك الى عدم الترخيص للوزارة في القيام بانتدابات جديدة سنة 2016 بالإضافة إلى تدني عدد الترقيات إلى الصنف الفرعي 3 المنتظر انجازها وبالتالي لن يكون هناك تغيير في النسبة الجمالية للتأطير. ومن المتوقع ان يستعيد هذا المؤشر تطوره خلال سنة 2018 و2019 و2020 بمعدل نقطة كل سنة.

تقديرات			ق.م.	إنجازات			وحدة القيس	إدارة الشؤون الإدارية	2.1.9
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
45	45	35	25	20.6	19	11.26	%	نسبة الأعوان المتمتعين بدورة تكوينية واحدة على الأقل	

■ توضيح منهجي:

يمثل التكوين المستمر في الوظيفة العمومية أهم آلية لتطوير كفاءة الموظف وتحسين معارفه وقدراته القيادية وبالتالي ارتفاع هذا المؤشر وتطوره سنويا يعكس حرص الإدارة على النهوض بمواردها البشرية وتأهيلهم.

■ التقديرات:

تعمل الوزارة على الرفع في عدد المنتفعين بالتكوين وفقا للهدف الكمي الذي تم تحديده للعملية التكوينية وذلك رغم الاستقرار الحاصل في الاعتمادات المخصصة لبنود التكوين بين سنتي 2015 و2016.


هذا وسيتم العمل خلال السنوات القادمة على تحسين اداء الوزارة في مجال برمجة وتنفيذ برامج التكوين والعمل على تعميمها على أكبر عدد من الإطارات بمعدل 10 نقاط كل سنة، وسيساهم البرنامج التكويني في التصرف في الميزانية حسب الأهداف الذي ستقوم به وحدة التصرف في الميزانية حسب الأهداف بالوزارة في الرفع في هذه النسبة بصفة كبيرة.

تطوير المنظومة المعلوماتية							الهدف 2.9		
تقديرات			ق.م.	إنجازات			وحدة القيس	المؤشرات	ع/ر
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
100	100	100	100	100	100	100	%	عدد الحواسيب المخصصة للتصرف بالنسبة لعدد الأعوان	1.2.9
100	100	100	100	100	80	80	%	نسبة التغطية بالانترنات Internet	2.2.9
100	100	100	100	100	100	100	%	نسبة التغطية بالانترنات Intranet	3.2.9

تسعى الوزارة من خلال ضمان استقرارية البنية التحتية للمنظومة الإعلامية، على المحافظة على مستوى المؤشرات في حدود 100 بالمائة في انتظار المرور من التصرف العادي الى منظومة تصرف شاملة ومندمجة.

ملاحظة: تم التنسيق مع ادارة التنظيم والاساليب والاعلامية على اعتماد مؤشرات جديدة تعكس النجاعة الفعلية للإدارة في تطوير المنظومة المعلوماتية للوزارة، باعتبار ان هذه المؤشرات قد حققت الاهداف المرسومة بتحقيق نسبة امتلاك للحواسيب وتغطية بالانترنت تبلغ 100 بالمائة وبالتالي فقد تم اعداد الأرضية اللازمة لتركيز واستغلال نضم المعلومات وبالتالي الانتقال في هذه المرحلة الى مؤشرات تقيس هذه النجاعة، وسيتم ادراج ذلك خلال اعداد ميزانية 2020.

فيما يلي تحليل مفصل للإنجازات والفرضيات التي اعتمدت لوضع التقديرات.


تقديرات			ق.م 2018	إنجازات			وحدة القيس	التنظيم والأساليب والإعلامية	1.2.9
2021	2020	2019		2017	2016	2015			
100	100	100	100	100	100	100	عدد الحواسيب المخصصة للتصرف بالنسبة لعدد الاعوان		

■ توضيح منهجي:

يهدف هذا المؤشر الى إحصاء عدد الحواسيب الموضوعه على ذمة الأعوان الذين تتطلب مهامهم توفير حواسيب. وقد أصبح الهدف الحالي المنشود هو المحافظة على هذه النسبة على أن تتم مراجعة المؤشر وتعويضه بمؤشر آخر.

التقديرات:

تم بلوغ الأهداف الكمية المرسومة وهو نسبة 100% وأصبح الهدف الحالي المنشود هو المحافظة على هذه النسبة على أن تتم مراجعة المؤشر وتعويضه بمؤشر آخر.


تقديرات			ق.م 2017	إنجازات			وحدة القيس	التنظيم والأساليب والإعلامية	2.2.9
2020	2019	2018		2016	2015	2014			
100	100	100	100	100	80	65	نسبة التغطية بالانترنت		

■ توضيح منهجي:

يتم احتساب هذا المؤشر انطلاقا من عدد الأعوان المرتبطين بالانترنت على عدد الأعوان الموضوعه على ذمتهم حواسيب وذلك على المستوى الجهوي والمستوى المركزي.

■ التقديرات:

تم الانطلاق خلال سنة 2015 في انجاز طلب عروض للمرور إلى شبكة إتصال مندمجة من الجيل الجديد ذات سعة عالية، وقد تم ربط جميع الهياكل المركزية والجهوية للوزارة بشبكة الانترنت.

تقديرات			ق.م	إنجازات			وحدة القيس	التنظيم والأساليب والإعلامية	3.2.9
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014			
100	100	100	100	100	100	100	%	نسبة التغطية بالانترنت	

■ توضيح منهجي:

يتم احتساب هذا المؤشر انطلاقا من عدد الأعوان المرتبطين بالانترنت على عدد الأعوان الموضوعة على ذمتهم حواسيب وذلك على المستوى الجهوي والمستوى المركزي.

■ التقديرات:


تم الانطلاق خلال سنة 2015 في انجاز طلب عروض للمرور إلى شبكة إتصال مندمجة من الجيل الجديد ذات سعة عالية، وقد تم ربط جميع الهياكل المركزية والجهوية للوزارة بشبكة الانترنت.

الهدف 3.9	تحسين التصرف في المعدات والبنائات
-----------	-----------------------------------

ع/ر	المؤشرات	وحدة القيس	انجازات			ق.م	تقديرات		
			2015	2016	2017		2018	2019	2020
1.3.9	نسبة تجديد التجهيزات والمعدات	%	---	11.7	16	18	21	24	24
2.3.9	نسبة صيانة التجهيزات والبنائات	%	15	15	17	18	20	22	22
3.3.9	أجال التدخل	عدد الأيام	3	2	2	2	2	2	2
4.3.9	نسبة الاقتصاد في استهلاك الطاقة	%	---	-1	-16	-1	-1	-1	-1

تسعى الوزارة الى الرفع من نجاعة ومردودية منظومة التصرف الداخلي بغاية تيسير عمل مختلف مصالحها.

فيما يلي تحليل مفصل للإنجازات والفرضيات التي اعتمدت لوضع التقديرات.


تقديرات			ق.م	إنجازات			وحدة القيس	ادارة الشؤون المالية والمباني والمعدات	1.3.9
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
24	24	21	18	16	11.7	---	%	نسبة تجديد التجهيزات والمعدات	

• توضيح منهجي:

يهدف هذا المؤشر إلى إحصاء التجهيزات والمعدات الجديدة كل سنة مقارنة بمجموع الوسائل المستعملة من طرف مختلف المصالح.

• التقديرات:

يتم تقدير هذا المؤشر من خلال إحصاء التجهيزات والمعدات الجديدة كل سنة مقارنة بمجموع الوسائل المستعملة من طرف مختلف المصالح. ونلاحظ أن نسبة تجديد التجهيزات قد تقلصت سنة 2016 مقارنة بسنة 2015 وذلك نظرا للتقليص الحاصل في الاعتمادات المخصصة لاقتناء تجهيزات ومعدات جديدة من جهة وتضاعف عدد التجهيزات المستعملة من جهة أخرى.


تقديرات			ق.م	إنجازات			وحدة القيس	ادارة الشؤون المالية والمباني والمعدات	2.3.9
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
22	22	20	18	17	15		%	نسبة صيانة التجهيزات والبنات	

• توضيح منهجي:

يتم تحديد التوقعات بناء على إحصاء مختلف التدخلات للقيام بعمليات صيانة مختلف المعدات والتجهيزات والمباني وبرمجة التدخلات المحتملة للمحافظة على الوسائل والمعدات والمباني.

• التقديرات:

ويتوقع تسجيل استقرار في هذه النسبة بهدف التحكم في الميزانية المرصودة للاقتناء والتجديد من خلال تطوير برمجة التدخلات، علما وأن الوزارة تسعى إلى تعميم عقود صيانة لمختلف المجالات.


تقديرات			ق.م	إنجازات			وحدة القيس	إدارة الشؤون المالية والمباني والمعدات	3.3.9
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
2	2	2	2	2	2		يوم	أجال التدخل	

• توضيح منهجي:

يحصي هذا المؤشر عدد الأيام المتطلبة للتدخل لصيانة التجهيزات والمباني إثر عملية الإشعار. ويمكن تقدير الأجل بالنسبة للسنوات القادمة بالرجوع إلى الانتدابات التي تقوم بها الوزارة (الإدارة العامة للمصالح المشتركة) وذلك مبدئياً بتخصيص فنيين إضافيين للقيام بإصلاح الأعطاب التي تطرأ على الشبكة الكهربائية أو القيام بالإصلاحات الطفيفة بالإضافة إلى تطوير عقود الصيانة مع الشركات المتعاقد معها لصيانة المصاعد والمكيفات والتجهيزات الأخرى.

• التقديرات:

يبقى الهدف هو المحافظة على الأجل الذي تم تحقيقه وتحسينه إن أمكن.

تقديرات			ق.م	إنجازات			وحدة القياس	إدارة الشؤون المالية والمباني والمعدات	4.3.9
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
-1	-1	-1	-1	-16	-1	---	%	نسبة الاقتصاد في استهلاك الطاقة	

• توضيح منهجي:

في إطار الجهود الوطني للتحكم في الطاقة تسعى الوزارة في التخفيض في استهلاكها من خلال عديد الإجراءات التوعوية واقتناء التجهيزات المقتصدة وتوفير أعوان الصيانة والمتابعة وكذلك مسك جداول متابعة لكميات استهلاك الطاقة وللمبالغ المستهلكة لها. وقد ساهمت هذه التدابير في التخفيض في المبلغ الجملي للفواتير، ويبقى الهدف المنشود العمل على مزيد التحكم والترشيد في الاستهلاك.

تطوير المتابعة والتقييم والاستشراف							الهدف 4.9		
تقديرات			ق.م	إنجازات			وحدة القياس	المؤشرات	ع/ر
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
36	35	34	31	25	25	30	العدد	عدد الدراسات والنشرية المنجزة	1.4.9

• توضيح منهجي:

ستشهد الإنجازات الخاصة بالمؤشرين 1-4-3 و 2-4-3 تراجعاً خلال السنوات القادمة في القيمة المنشودة. ويعود سبب هذا التراجع بالأساس إلى أن المرصد الوطني للتشغيل والمهارات كلف بإنجاز دراسات كبرى تندرج ضمن البرنامج الخاص بإعادة هيكلة التكوين المهني. ويمكن في هذا الإطار ذكر، الدراسة الخاصة بالتعرف على حاجيات المؤسسات من المهارات وإرساء نموذج اقتصاد قياسي خاص بسوق الشغل.

لذا سيساهم العديد من الإطارات في أنشطة هذا البرنامج إلى جانب مهامها داخل الإدارة العامة للمركز الوطني للتشغيل والمهارات.

4- ميزانية برنامج القيادة والمساندة :

تطور إتمادات برنامج القيادة والمساندة (اعتمادات الدفع)

الوحدة:1000د

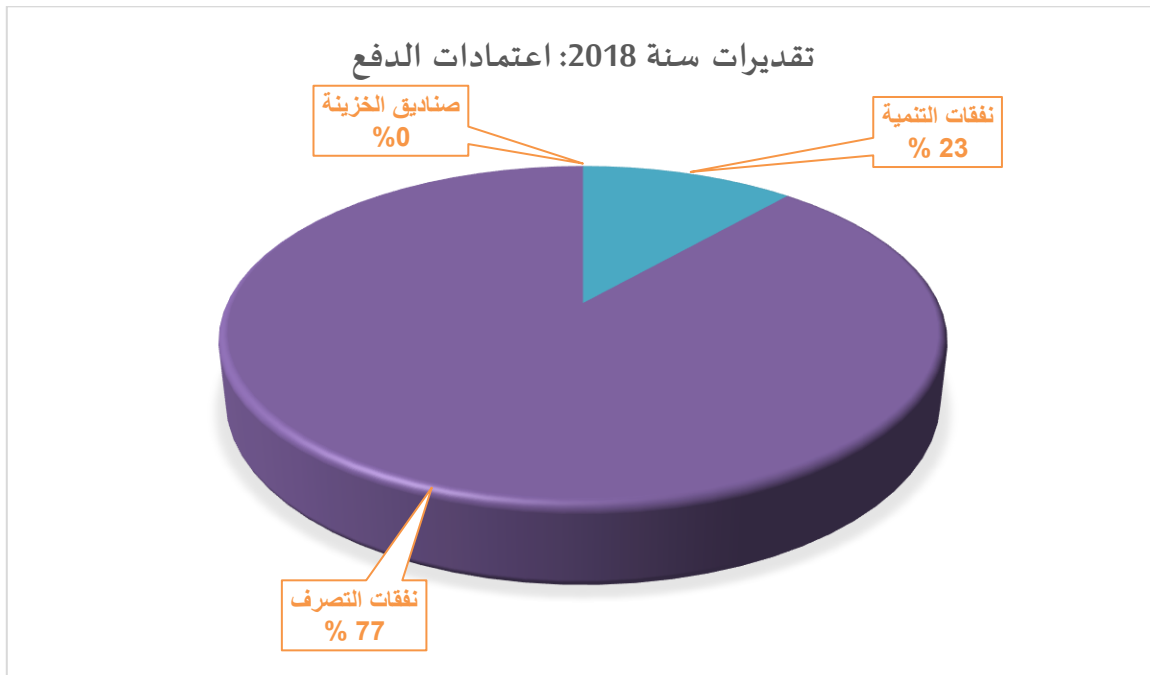
نسبة التطور (2019-2018)		تقديرات 2019		ق.م. 2018	إنجازات 2017	بيان البرنامج
النسبة %	المبلغ	اعتمادات الدفع	اعتمادات التعهد			
5.4	851	16600	16600	15749	15 067	نفقات التصرف
1.7	212	12819	12819	12607	11 930	التأجير العمومي
22.9	639	3421	3421	2782	2770	وسائل المصالح
0	0	360	360	360	367	التدخل العمومي
148.16	3015	5050	5050	2035	1695	نفقات التنمية
148.16	3015	5050	5050	2035	1695	الاستثمارات المباشرة
148.16	3015	5050	5050	2035	1695	على الموارد العامة للميزانية
0	0	0	0	0	0	على موارد القروض الخارجية الموظفة
0	0	0	0	0	0	التمويل العمومي
0	0	0	0	0	0	على الموارد العامة للميزانية
0	0	0	0	0	0	على موارد القروض الخارجية الموظفة
0	0	0	0	0	0	صناديق الخزينة
21.74	3866	21650	21650	17784	16 762	مجموع البرنامج

* المجموع دون اعتبار الموارد الذاتية

تبلغ ميزانية برنامج القيادة والمساندة (21 650 أ د) سنة 2019 مقابل (17 784 أ د) سنة 2018 أي بارتفاع قدره 21.74 %، وهي تتوزع بين نفقات التصرف ونفقات التنمية كالتالي:

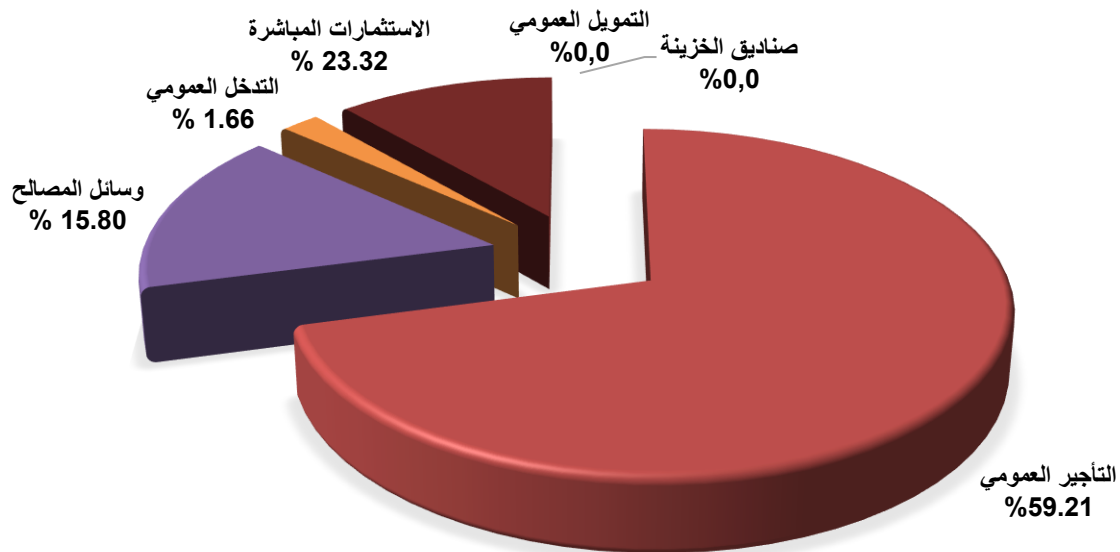
- نفقات التصرف : (16 600 أ د) بنسبة تطور تساوي 5.4 %
- نفقات التنمية : (5 050 أ د) مسجلة بذلك تطورا بنسبة 148.16 %
- صناديق الخزينة : لم يتم برمجة أي اعتماد خلال سنة 2019.

تطور اعتمادات برنامج القيادة والمساندة



توزيع ميزانية برنامج القيادة والمساندة لسنة 2019 حسب البرامج الفرعية

تقديرات سنة 2019 حسب طبيعة النفقة

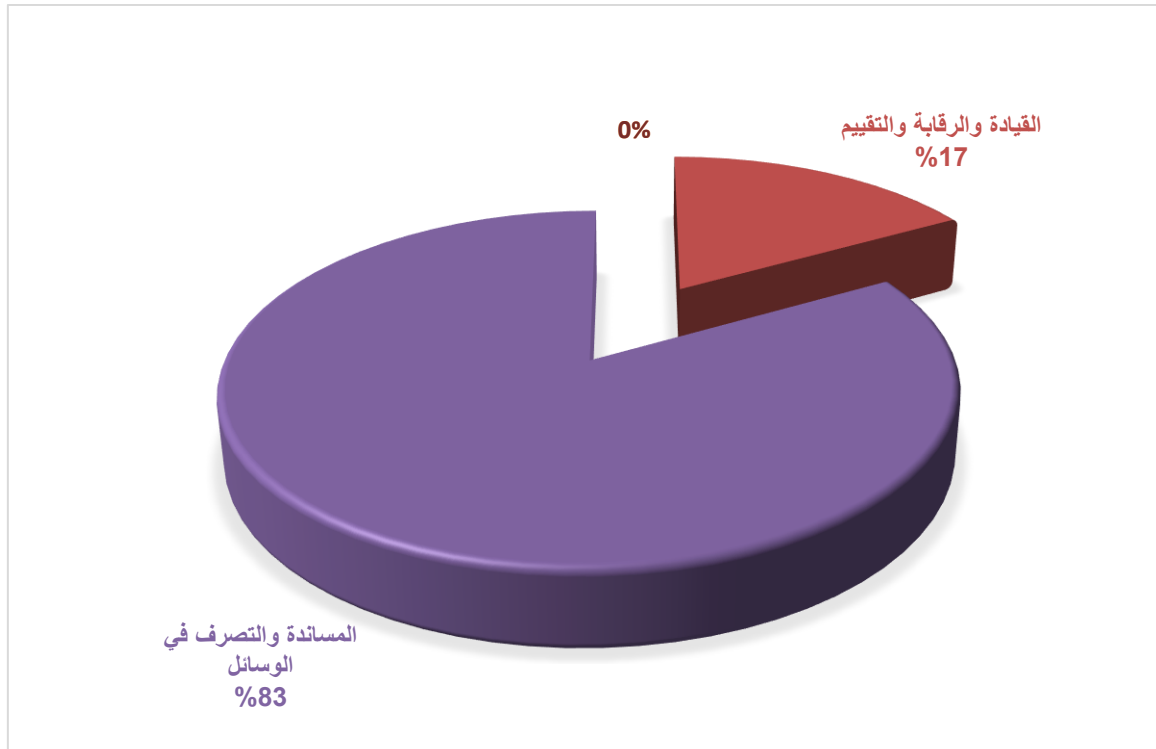


(اعتمادات الدفع)

المجموع حسب طبيعة النفقة	البرنامج الفرعي 2-3: المساعدة والتصرف في الوسائل	البرنامج الفرعي 1-3: القيادة والرقابة والتقييم	
16600	13577	3023	نفقات التصرف
12819	9796	3023	التأجير العمومي
3421	3421	-	وسائل المصالح
360	360	-	التدخل العمومي
5050	4890	160	نفقات التنمية
5050	4890	160	الاستثمارات المباشرة
-	-	-	التمويل العمومي
0	0		صناديق الخزينة
21650	18467	3183	المجموع

*المجموع بدون اعتبار الموارد الذاتية

ويبرز الرسم البياني التالي توزيع ميزانية البرنامج بين برنامجيه الفرعيين



6- إطار النفقات متوسط المدى 2019-2021 لبرنامج القيادة والمساندة

الوحدة: 1000د

تقديرات			ق م 2018	انجازات			النفقات
2021	2020	2019		2017	2016	2015	
17400	17050	16600	15749	15067	14 625.973	13 344	نفقات التصرف
17400	17050	16600	15749	15067	14 625.973	13 344	على موارد الميزانية
13500	13150	12819	12607	11930	11 810.517	10 561	التأجير العمومي
3500	3500	3421	2782	2770	2 542.656	2 653	وسائل المصالح
400	400	360	360	367	272.8	130	التدخل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على صناديق الخزينة
0	0	0	0	0	0	0	التأجير العمومي
0	0	0	0	0	0	0	وسائل المصالح
0	0	0	0	0	0	0	التدخل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على الموارد الذاتية للمؤسسات
0	0	0	0	0	0	0	التأجير العمومي
0	0	0	0	0	0	0	وسائل المصالح
0	0	0	0	0	0	0	التدخل العمومي
7200	6200	5050	2 035	1695.5	1 072	1108	نفقات التنمية
7200	6200	5050	2 035	1695.5	987	1040	على موارد الميزانية
7200	6200	5050	2035	1695.5	987	1040	الاستثمارات المباشرة
0	0	0	0	0	0	0	التمويل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على موارد موارد القروض الخارجية الموظفة
0	0	0	0	0	0	0	الاستثمارات المباشرة
0	0	0	0	0	0	0	التمويل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على الموارد الذاتية للمؤسسات
0	0	0	0	0	85	68	على صناديق الخزينة
0	0	0	0	0	85	68	مجموع الصناديق
24600	23250	21650	17784	16763	15 697.973	14 384	الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
24600	23250	21650	17784	16763	15 697.973	14 384	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

إطار النفقات متوسط المدى 2019-2020
للبرنامج الفرعي القيادة والرقابة والتقييم

الوحدة: 1000 د

التقديرات			ق م 2018	انجازات			النفقات
2021	2020	2019		2017	2016	2015	
3500	3300	3023	2 896	2604	2 623	2 485	نفقات التصرف
3500	3300	3023	2 896	2604	2 623	2 485	على موارد الميزانية
3500	3300	3023	2 896	2604	2 623	2 485	التأجير العمومي
0	0	0	0	0	0	0	وسائل المصالح
0	0	0	0	0	0	0	التدخل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على صناديق الخزينة
0	0	0	0	0	0	0	التأجير العمومي
0	0	0	0	0	0	0	وسائل المصالح
0	0	0	0	0	0	0	التدخل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على الموارد الذاتية للمؤسسات
0	0	0	0	0	0	0	التأجير العمومي
0	0	0	0	0	0	0	وسائل المصالح
0	0	0	0	0	0	0	التدخل العمومي
200	200	160	100	50	38	0	نفقات التنمية
200	200	160	100	50	38	0	على موارد الميزانية
200	200	160	100	50	38	0	الاستثمارات المباشرة
0	0	0	0	0	0	0	التمويل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على موارد موارد القروض الخارجية الموظفة
0	0	0	0	0	0	0	الاستثمارات المباشرة
0	0	0	0	0	0	0	التمويل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على الموارد الذاتية للمؤسسات
0	0	0	0	0	0	0	على صناديق الخزينة
0	0	0	0	0	0	0	مجموع الصناديق
3700	3500	3183	2 996	2654	2 661	2 485	الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
3700	3500	3183	2 996	2654	2 661	2 485	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

إطار النفقات متوسط المدى 2019-2020 للبرنامج الفرعي التصرف في الوسائل

الوحدة: 1000 د

تقديرات			ق م	إنجازات			النفقات
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	
13900	13750	13577	12 853	12463	12 003	10 859	نفقات التصرف
13900	13750	13577	12 853	12463	12 003	10 859	على موارد الميزانية
10000	9850	9796	9 711	9 326	9 187	8 076	التأجير العمومي
3500	3500	3421	2 782	2770	2 543	2 653	وسائل المصالح
400	400	360	360	367	273	130	التدخل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على موارد صناديق الخزينة
0	0	0	0	0	0	0	التأجير العمومي
0	0	0	0	0	0	0	وسائل المصالح
0	0	0	0	0	0	0	التدخل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على الموارد الذاتية للمؤسسات
0	0	0	0	0	0	0	التأجير العمومي
0	0	0	0	0	0	0	وسائل المصالح
0	0	0	0	0	0	0	التدخل العمومي
7000	6000	4890	1 935	1646	949	1 040	نفقات التنمية
7000	6000	4890	1 935	1646	949	1 040	على موارد الميزانية
7000	6000	4890	1935	1646	949	1 040	الاستثمارات المباشرة
0	0	0	0	0	0	0	التمويل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على موارد القروض الخارجية الموظفة
0	0	0	0	0	0	0	الاستثمارات المباشرة
0	0	0	0	0	0	0	التمويل العمومي
0	0	0	0	0	0	0	على الموارد الذاتية للمؤسسات
0	0	0	0	0	85	68	على صناديق الخزينة
0	0	0	0	0	85	68	مجموع الصناديق
20900	19750	18467	14 788	14109	13 037	11 967	الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
20900	19750	18467	14 788	14109	13 037	11 967	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

6 البطاقات التفصيلية
للمؤشرات

بطاقة مؤشر عدد: 1.1.9

■ مرجع المؤشر

التسمية	نسبة التأطير.
البرنامج	القيادة والمساندة
البرنامج الفرعي	المساندة والتصرف في الوسائل.
الهدف	تحسين التصرف في الموارد البشرية.

■ تعريف المؤشر

التعريف	عدد الإطارات من الصنف الفرعي (أ3) فما فوق وبيان نسبتهم مقارنة بالعدد الجملي لأعوان الوزارة		
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات
	المردودية	الجودة	الكفاءة
التصنيف\الفئة			الاثار
أهمية المؤشر	--/--		

متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	إدارة الشؤون الادارية.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الادارة العامة للمصالح المشتركة.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	إدارة الشؤون الادارية.
	طريقة تجميع المعطيات	معطيات احصائية.
	دورية احتساب المؤشر	سنوي.

احتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	(عدد الاطارات/العدد الجملي للأعوان)*100	
		وحدة القيس	%	
	القيمة المنشودة		64 %	
	(سنة 2021)			
المؤشرات الفرعية	عدد الاطارات	التسمية	وحدة القيس	القيمة المنشودة
			عدد	
	عدد الاطارات	التسمية	وحدة القيس	القيمة المنشودة
		عدد		
تحليل النتيجة	--/--			

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتها: (سيتم تحديدها لاحقا)

الرمز	الأنشطة	الرمز	الاجراءات	الميزانية
	المجموع			

■ التفرعات الممكنة

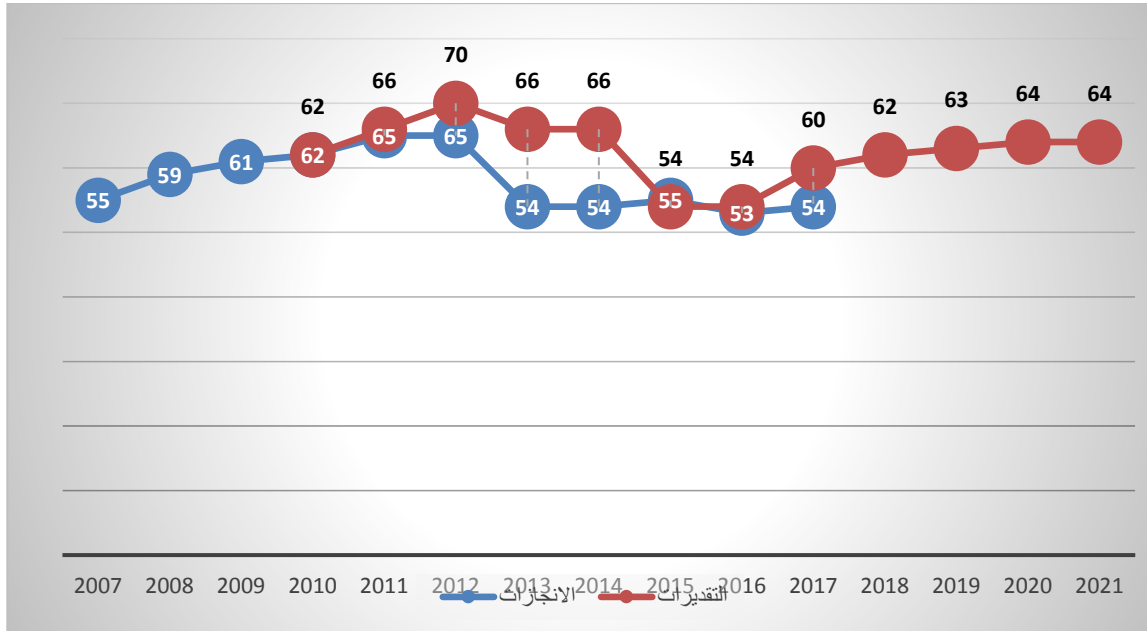
- حسب الادارات.
- حسب الجنس.
-

■ المخاطر المحتملة

- عدم توفير العدد المطلوب من الانتدابات كل سنة.

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الانجازات	62	65	65	54	54	55	53	54				
القيمة المنشودة	62	66	70	66	66	54	54	60	62	63	64	64



رسم بياني

■

تاريخ احداث البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
سبتمبر 2010	سبتمبر 2018	النسخة الثانية	مدير الشؤون الادارية

بطاقة مؤشر عدد: 2.1.9

■ مرجع المؤشر:

التسمية	نسبة الاعوان المتمتعين بدورة تكوينية واحدة على الاقل.
البرنامج	القيادة والمساندة.
البرنامج الفرعي	المساندة والتصرف في الوسائل.
الهدف	تحسين التصرف في الموارد البشرية.

■ تعريف المؤشر:

التعريف	نسبة الاعوان المنتفعين بدورة تكوينية أو أكثر خلال السنة.		
طبيعة المؤشر	مخرجات	نشاط	موارد
	نتيجة		
التصنيف\الفئة	الكفاءة	الجودة	المردودية
	الاثر		
أهمية المؤشر	--/--		

■ متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	إدارة الشؤون الادارية.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الادارة العامة للمصالح المشتركة.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	إدارة الشؤون الادارية.
	طريقة تجميع المعطيات	معطيات احصائية.
	دورية احتساب المؤشر	سنوي.

■ احتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	(عدد الأعوان الذين تمتعوا بدورة تكوينية / العدد الجملي للأعوان)*100		
	القيمة المنشودة (سنة 2021)	وحدة القيس	45		
	المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة	وحدة القيس	القيمة المنشودة
		عدد الأعوان الذين تمتعوا بدورة تكوينية على الاقل	احتساب العدد الجملي للأعوان المشاركين في دورات تكوينية	عدد	
		العدد الجملي للأعوان	احتساب عدد الاعوان الجملي	عدد	
تحليل النتيجة	--/--				

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتهما: (سيتم تحديدها)

الرمز	الأنشطة	الرمز	الاجراءات	الميزانية
المجموع				

■ المخاطر المحتملة

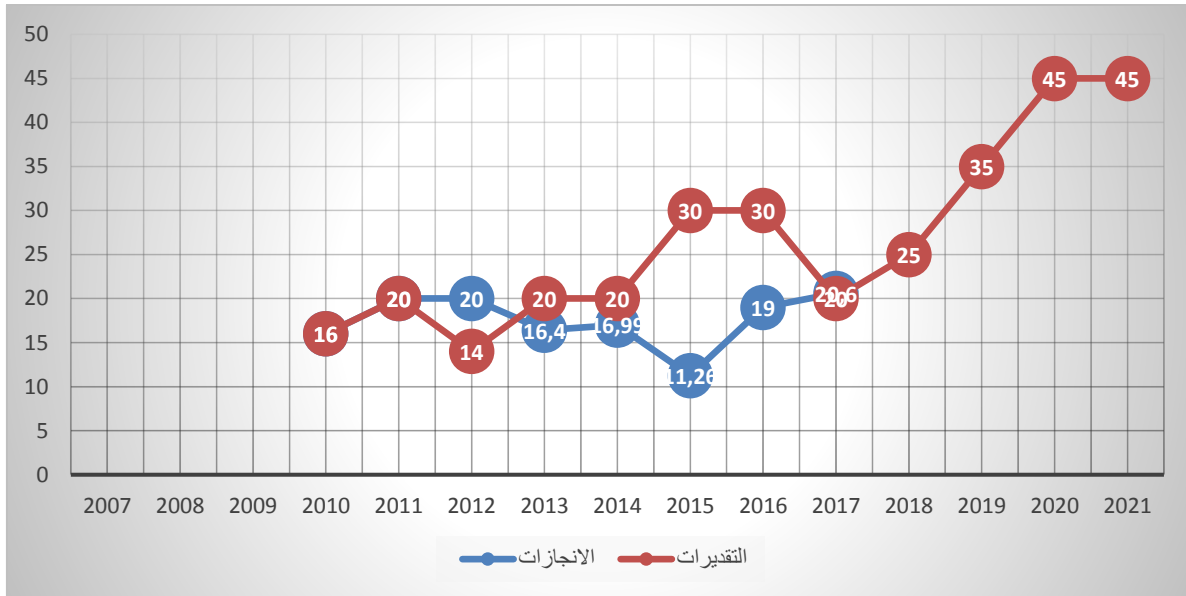
- توفير الوسائل والاعتمادات المطلوبة لتأمين دورات تكوين مبرمجة.

■ التفريعات الممكنة

- حسب الجنس.
- حسب الرتبة.
- حسب الخطة الوظيفية.

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الانجازات	16	20	20	14	19	11.26	19	20.6				
القيمة المنشودة	16	20	14	20	20	30	30	20	25	35	45	45



رسم بياني

تاريخ احداث البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
سبتمبر 2010	سبتمبر 2018	النسخة الثانية	مدير الشؤون الادارية

بطاقة مؤشر عدد: 2.1.9

■ مرجع المؤشر

التسمية	عدد الحواسيب المخصصة للتصرف.
البرنامج	القيادة والمساندة.
البرنامج الفرعي	المساندة والتصرف في الوسائل.
الهدف	تطوير المنظومة المعلوماتية.

■ تعريف المؤشر

التعريف	عدد الحواسيب الموضوعه على ذمة الأعوان الذين تتطلب مهامهم توفير حاسوب.		
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات
	المردودية	الجودة	الكفاءة
التصنيف\الفئة			الاثر
أهمية المؤشر	--/--		

■ متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	إدارة التنظيم والأساليب والاعلامية.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الادارة العامة للمصالح المشتركة.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	إدارة التنظيم والأساليب والاعلامية.
	طريقة تجميع المعطيات	معطيات احصائية.
	دورية احتساب المؤشر	سنوي.

■ احتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	(عدد الحواسيب/ العدد الجملي للأعوان)* 100		
		وحدة القيس	%		
	القيمة المنشودة (سنة 2021)	المحافظة على نفس النسبة.			
	المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة	وحدة القيس	القيمة المنشودة
		عدد الحواسيب	احتساب العدد الجملي للحواسيب في مراكز العمل	عدد	
العدد الجملي للأعوان		احتساب العدد الجملي للأعوان	عدد		
تحليل النتيجة	--/--				

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتها: (سيتم تحديدها لاحقا)

الرمز	الانشطة	الرمز	الاجراءات	الميزانية
المجموع				

المخاطر المحتملة

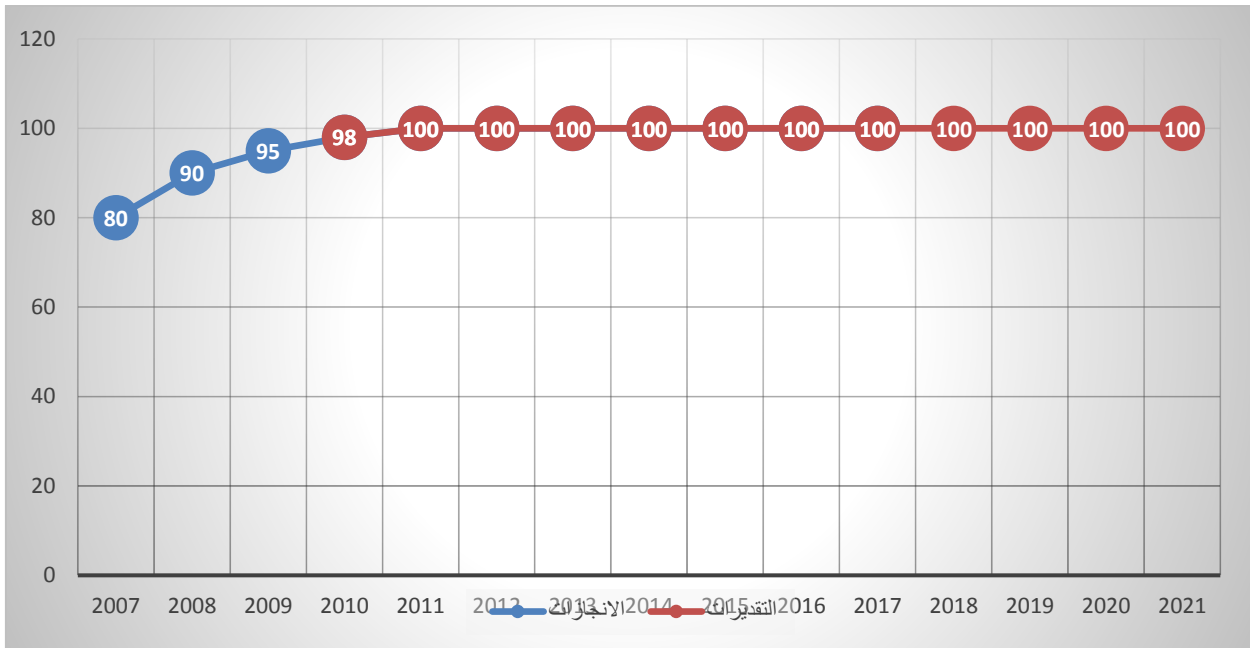
عدم توفير المعدات اللازمة.

التفريعات الممكنة

- ليس هناك تفريعات.

الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
الانجازات			100	100	100	100	100	100	100	98	95	90	80
القيمة المنشودة	100	100	100	100	100	100	100	100	100	98			



مؤشر الأداء

تاريخ احداث البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
سبتمبر 2010	سبتمبر 2018	النسخة الثانية	مدير التنظيم

بطاقة مؤشر عدد: 2.2.9

■ مرجع المؤشر:

التسمية	نسبة التغطية بالإنترنت.
البرنامج	القيادة والمساندة.
البرنامج الفرعي	المساندة والتصرف في الوسائل.
الهدف	تطوير المنظومة المعلوماتية.

■ تعريف المؤشر:

التعريف	يقيس مجموع الاعوان الذين تتوفر لهم امكانية الدخول على الشبكة من خلال حاسوبهم الشخصي.		
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات
	المردودية	الجودة	الكفاءة
التصنيف\الفئة			الاثار
أهمية المؤشر	--/--		

مناخية المؤشر	مصدر المعطيات	إدارة التنظيم والأساليب والاعلامية.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الادارة العامة للمصالح المشتركة.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	إدارة التنظيم والأساليب والاعلامية.
	طريقة تجميع المعطيات	معطيات احصائية.
	دورية احتساب المؤشر	سنوي.

طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	(عدد الأعوان المرتبطين بالإنترنت/عدد الأعوان الموضوعه على ذمتهم حواسيب)*100	
	وحدة القيس	%	
القيمة المنشودة (سنة 2021)	المحافظة على نفس النسبة		
■ احتساب المؤشر	التسمية	عدد الأعوان المرتبطين بالإنترنت	القيمة المنشودة
	المعادلة	العدد الجملي للأعوان الذين يمكنهم الارتباط بالانترنت من خلال حاسوبهم الشخصي	وحدة القيس
	المعادلة	عدد الأعوان الذين يمتلكون حاسوبا شخصيا في موقع عملهم	عدد
تحليل النتيجة	--/--		

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتها: (سيتم تحديدها لاحقا)

الرمز	الأنشطة	الرمز	الاجراءات	الميزانية
المجموع				

■ التفرعات الممكنة

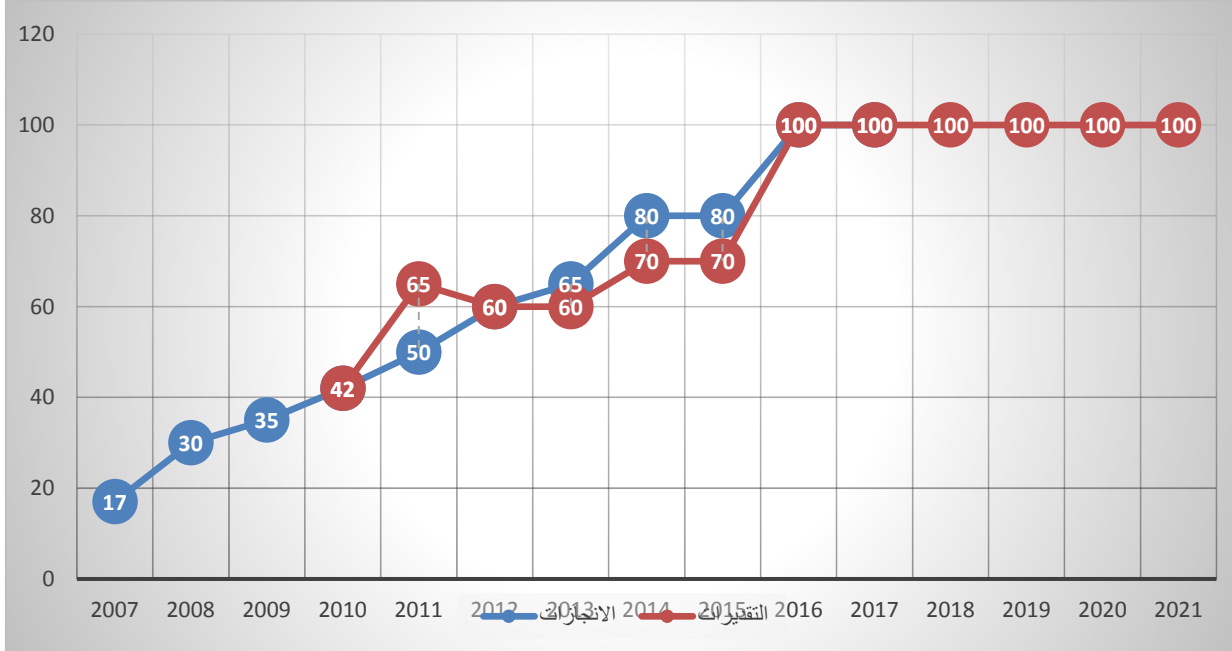
- نسبة التغطية بالأنترنت مركزيا.
- نسبة التغطية بالأنترنت جهويا.

■ المخاطر المحتملة

- لم يتم تحديدها.

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الانجازات	42	50	60	65	80	80	100	100	100	100	100	100
القيمة المنشودة	42	65	60	60	70	70	100	100	100	100	100	100



■ القيمة المنشودة

تاريخ احداث البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
سبتمبر 2010	سبتمبر 2018	النسخة الثانية	مدير التنظيم والأساليب والإعلامية

بطاقة مؤشر عدد: 3.2.9

■ مرجع المؤشر:

التسمية	نسبة التغطية بالإنترنت.
البرنامج	القيادة والمساندة.
البرنامج الفرعي	المساندة والتصرف في الوسائل.
الهدف	تطوير المنظومة المعلوماتية.

■ تعريف المؤشر:

التعريف	يقيس مجموع الاعوان الذين تتوفر لهم الربط بالشبكة الداخلية من خلال حاسوبهم الشخصي..		
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات
	المردودية	الجودة	الكفاءة
التصنيف\الفئة			الاثار
أهمية المؤشر	--/--		

مناخية المؤشر	مصدر المعطيات	إدارة التنظيم والأساليب والاعلامية.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الادارة العامة للمصالح المشتركة.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	إدارة التنظيم والأساليب والاعلامية.
	طريقة تجميع المعطيات	معطيات احصائية.
	دورية احتساب المؤشر	سنوي.

طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	(عدد الأعوان المرتبطين بالإنترنت/عدد الأعوان الموضوعه على ذمتهم حواسيب)*100	
	وحدة القياس	%	
القيمة المنشودة (سنة 2021)	المحافظة على نفس النسبة		
■ احتساب المؤشر	المؤشرات الفرعية	التسمية	القيمة المنشودة
		عدد الأعوان المرتبطين بالإنترنت	عدد القيس
	عدد الأعوان الموضوعه على ذمتهم حواسيب	عدد	عدد
تحليل النتيجة			--/--

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتها: (سيتم اعدادها لاحقا)

الرمز	الأنشطة	الرمز	الاجراءات	الميزانية
	المجموع			(29)

■ التفريعات الممكنة

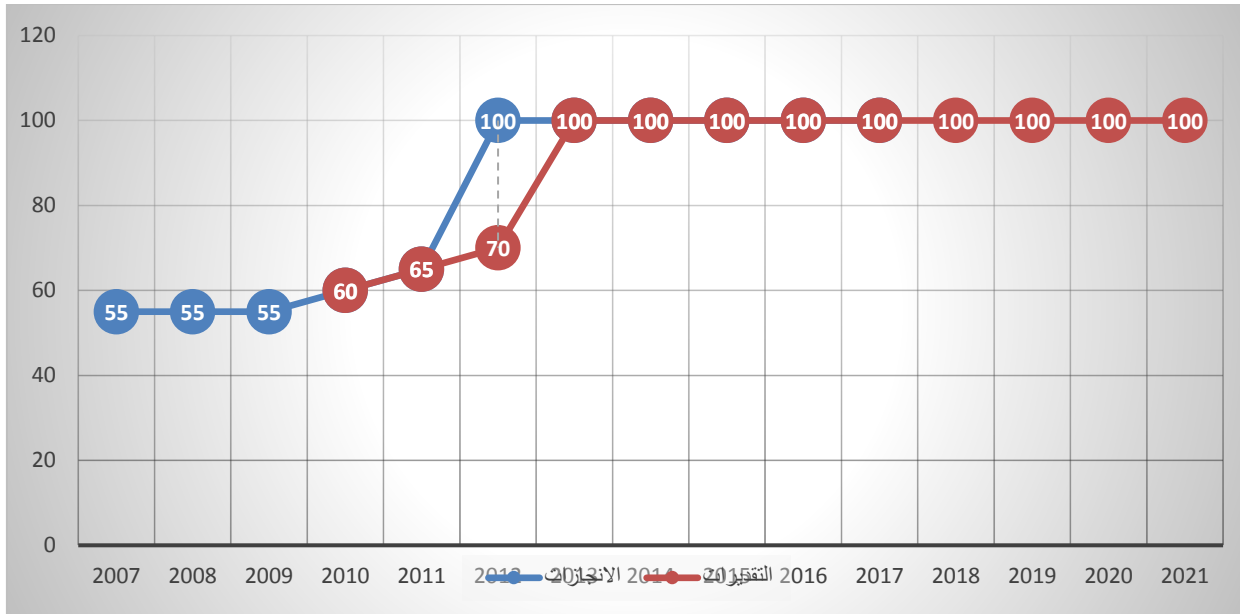
- نسبة التغطية بالأنترانت مركزيا.
- نسبة التغطية بالأنترانت جهويا.

■ المخاطر المحتملة

- لم يتم تحديدها.

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
القيمة	60	65	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
القيمة المنشودة	60	65	70	100	100	100	100	100	100	100	100	100



■ القيمة النسبية

المسؤول على البطاقة	عدد النسخة	تاريخ تحيين البطاقة	تاريخ احداث البطاقة
مدير التنظيم والأساليب والإعلامية	النسخة الثانية	سبتمبر 2018	سبتمبر 2010

بطاقة مؤشر عدد: 1.3.9

■ مرجع المؤشر:

التسمية	نسبة تجديد التجهيزات والمعدات.
البرنامج	القيادة والمساندة.
البرنامج الفرعي	المساندة والتصرف في الوسائل.
الهدف	تحسين التصرف في المعدات والبناءات.

■ تعريف المؤشر:

التعريف	نسبة التجهيزات التي يتم تجديدها سنويا.		
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات
	المردودية	الجودة	الكفاءة
التصنيف\الفئة			الاثار
أهمية المؤشر	--/--		

■ متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	إدارة الشؤون المالية والمباني والمعدات.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الادارة العامة للمصالح المشتركة.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	إدارة التنظيم والأساليب والاعلامية.
	طريقة تجميع المعطيات	احصاء مختلف المعدات والتجهيزات وبرمجة التجهيزات الضرورية..
	دورية احتساب المؤشر	سنوي.

■ احتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	(عدد الوسائل المبرمج اقتناءها خلال السنة/مجموع الوسائل المستعملة من طرف مختلف المصالح)*100		
		وحدة القيس	%		
	القيمة المنشودة (سنة 2021)	24%			
	المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة	وحدة القيس	القيمة المنشودة
		عدد الوسائل المبرمج اقتناءها خلال السنة	مجموع الوسائل المبرمجة	عدد	
	مجموع الوسائل المستعملة من طرف مختلف المصالح	مجموع الوسائل والمعدات المستعملة	عدد		
تحليل النتيجة	--/--				

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتهما: (سيتم تحديدها لاحقا)

الرمز	الأنشطة	الرمز	الاجراءات	الميزانية
المجموع				

■ المخاطر المحتملة

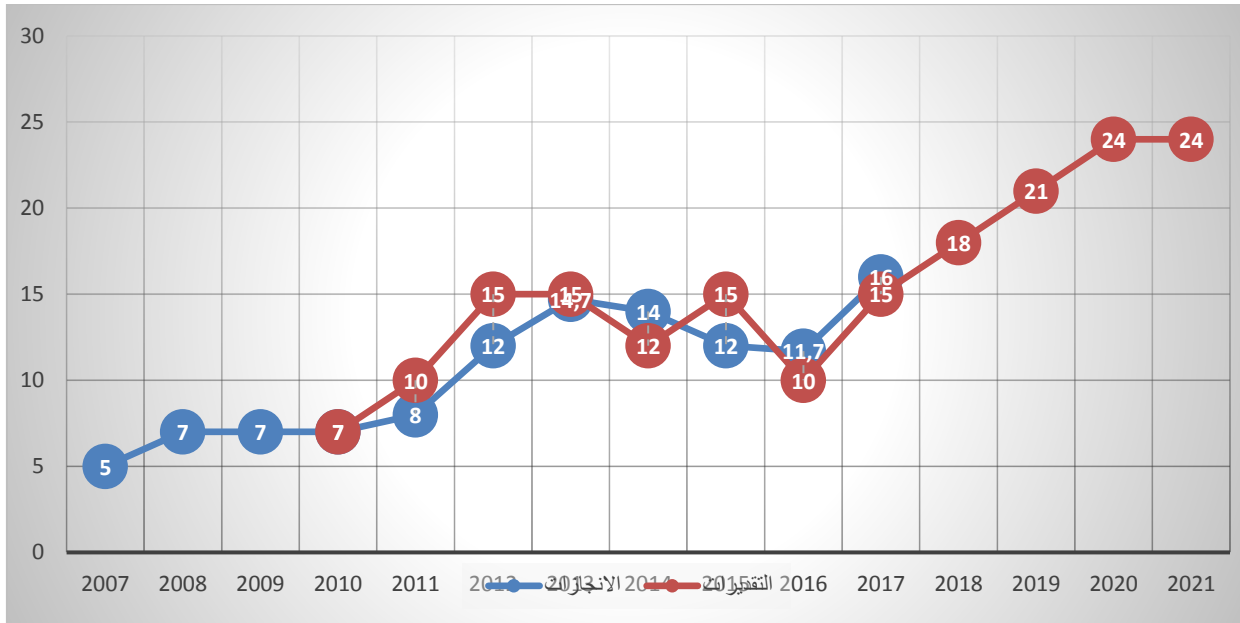
-عدم توفير الاتّامادات المطلوبة وسوء البرمجة.

■ التفرعات الممكنة

- لا شيء.

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الانجازات	7	8	12	14.7	14	15	11.7	16				
القيمة المنشودة	7	10	15	15	12	15	10	15	18	21	24	24



■ القيمة المنشودة

تاريخ احداث البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
سبتمبر 2010	سبتمبر 2018	النسخة الثانية	مدير الشؤون المالية والمباني والمعدات

بطاقة مؤشر عدد: 2.3.9

■ مرجع المؤشر:

التسمية	نسبة صيانة التجهيزات والبناءات.
البرنامج	القيادة والمساندة.
البرنامج الفرعي	المساندة والتصرف في الوسائل.
الهدف	تحسين التصرف في المعدات والبناءات.

■ تعريف المؤشر:

التعريف	احصاء مختلف التدخلات للقيام بعمليات صيانة مختلف المعدات والتجهيزات والمباني وبرمجة التدخلات المحتملة.		
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات
	المردودية	الجودة	الكفاءة
التصنيف\الفئة			الاثر
أهمية المؤشر	--/--		

■ متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	إدارة الشؤون المالية والمباني والمعدات.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الادارة العامة للمصالح المشتركة.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	إدارة التنظيم والأساليب والاعلامية.
	طريقة تجميع المعطيات	معطيات احصائية.
	دورية احتساب المؤشر	سنوي.

طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	احصاء معدل عمليات التدخلات المتواترة واللازمة مقارنة بتقادم أو تجديد التجهيزات والمباني.	
	وحدة القياس	%	
■ احتساب المؤشر	القيمة المنشودة (سنة 2021)	22 %	
	المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة
		وحدة القياس	القيمة المنشودة
	ليس هناك مؤشرات فرعية.		
تحليل النتيجة	--/--		

بطاقة مؤشر عدد: 3.3.9

■ مرجع المؤشر:

التسمية	اجال التدخل.
البرنامج	القيادة والمساندة.
البرنامج الفرعي	المساندة والتصرف في الوسائل.
الهدف	تحسين التصرف في المعدات والبناءات.

■ تعريف المؤشر:

التعريف	الفترة اللازمة لفريق الصيانة للتدخل اثر الطلب.		
طبيعة المؤشر	مخرجات	نشاط	موارد
	نتيجة		
التصنيف\الفئة	الكفاءة	الجودة	المردودية
	الاثر		
أهمية المؤشر	--/--		

متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	إدارة الشؤون المالية والمباني والمعدات.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الادارة العامة للمصالح المشتركة.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	إدارة التنظيم والأساليب والاعلامية.
	طريقة تجميع المعطيات	معطيات احصائية.
	دورية احتساب المؤشر	سنوي.

طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	(مجموع أيام عمليات الصيانة الفعلية/ عدد التدخلات)		
	وحدة القيس	يوم		
القيمة المنشودة (سنة 2021)	يومين			
	المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة	وحدة القيس
القيمة المنشودة				
تحليل النتيجة	--/--			

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتها: (سيتم تحديدها لاحقا)

الرمز	الانشطة	الرمز	الاجراءات	الميزانية
المجموع				

المخاطر المحتملة:

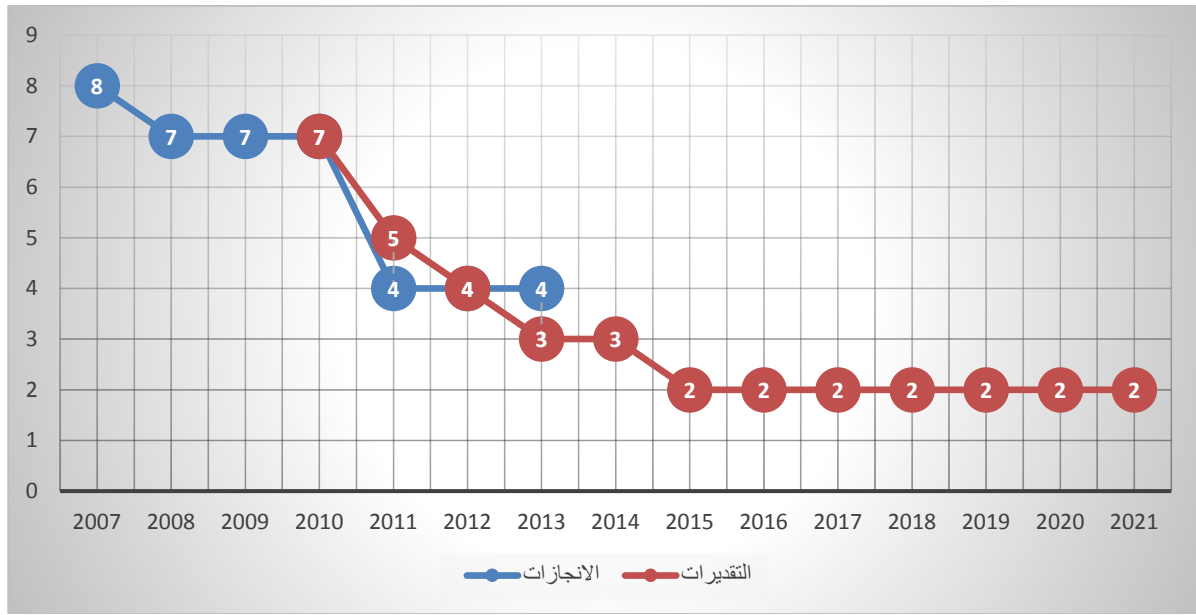
- عدم توفير الاعتمادات والاعوان.

التفريعات الممكنة:

- لاشيئ

الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الانجازات	7	4	4	4			2					
القيمة المنشودة	7	5	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2



رسم بياني

تاريخ احداث البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
سبتمبر 2010	سبتمبر 2018	النسخة الثانية	مدير الشؤون المالية والمباني والمعدات

بطاقة مؤشر عدد: 4.3.9

■ مرجع المؤشر:

التسمية	نسبة الاقتصاد في استهلاك الطاقة.
البرنامج	القيادة والمساندة.
البرنامج الفرعي	المساندة والتصرف في الوسائل.
الهدف	تحسين التصرف في المعدات والبناءات.

■ تعريف المؤشر:

التعريف	يعكس المجهود المبذول من طرف الوزارة للتحكم في مصاريف الطاقة.			
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات	نتيجة
	المردودية	الجودة	الكفاءة	الاثر
التصنيف\الفئة				
أهمية المؤشر	--/--			

متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	إدارة الشؤون المالية والمباني والمعدات.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الادارة العامة للمصالح المشتركة.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	إدارة الشؤون المالية والمباني والمعدات.
	طريقة تجميع المعطيات	معطيات احصائية.
	دورية احتساب المؤشر	سنوي.

إحتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة	مقارنة الاستهلاك من سنة الى أخرى وتوقعات الاستهلاك باعتبار الترشيح في الاستهلاك بالنسبة للسنوات المقبلة.	
		وحدة القياس	%	
	القيمة المنشودة (سنة 2021)	الحفاظ على نفس النسبة		
	المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة	وحدة القياس
	تحليل النتيجة	ليس هناك مؤشرات فرعية		
		--/--		

■ الأنشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتهما: (سيتم تحديدها لاحقا)

الرمز	الأنشطة	الرمز	الاجراءات	الميزانية
المجموع				

■ التفريعات الممكنة:

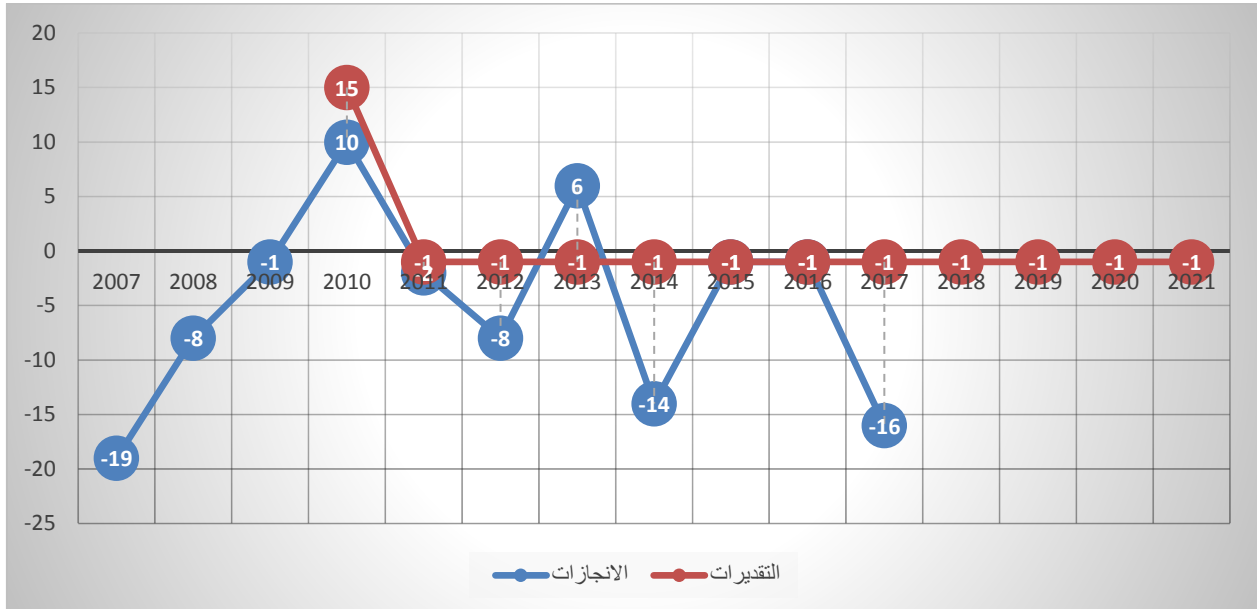
- لا شيء.

■ المخاطر المحتملة:

- عدم توفير الاعتمادات لاقتناء التجهيزات المقتصدة للطاقة وتوفير أعوان الصيانة والمتابعة.

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الانجازات	-19	-8	-1	10	-1	-8	6	-14	-1	-1	-16				
القيمة المنشودة				15	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1



رسم بياني

تاريخ احداث البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
سبتمبر 2010	سبتمبر 2018	النسخة الثانية	مدير الشؤون المالية والمباني والمعدات

بطاقة مؤشر عدد: 1.4.9

■ مرجع المؤشر:

التسمية	عدد الدراسات والنشريات المنجزة .
البرنامج	القيادة والمساندة.
البرنامج الفرعي	القيادة والرقابة والتقييم.
الهدف	تطوير المتابعة والتقييم والاستشراف.

■ تعريف المؤشر:

التعريف	إحصاء عدد الدراسات التقييمية والنشريات حول واقع القطاع.		
طبيعة المؤشر	موارد	نشاط	مخرجات
التصنيف\الفئة	المردودية	الجودة	الكفاءة
أهمية المؤشر	--/--		

■ متابعة المؤشر	مصدر المعطيات	الادارة العامة للمرصد الوطني للتشغيل والمهارات.
	الهيكل المسؤول عن تجميع المعطيات	الادارة العامة للمرصد الوطني للتشغيل والمهارات.
	الهيكل المسؤول عن تحليل المعطيات	الادارة العامة للمرصد الوطني للتشغيل والمهارات.
	طريقة تجميع المعطيات	معطيات احصائية.
	دورية احتساب المؤشر	سنوي.

■ احتساب المؤشر	طريقة احتساب المؤشر	المعادلة		
		احصاء الدراسات والتحليل والنشريات المنجزة خلال كل سنة.	وحدة القيس	
	القيمة المنشودة (سنة 2021)	36 دراسة ونشيرية		
	المؤشرات الفرعية	التسمية	المعادلة	وحدة القيس
		القيمة المنشودة		
	ليس هناك مؤشرات فرعية			
	--/--			
	تحليل النتيجة			

■ الانشطة المرتبطة بالمؤشر وميزانيتها: (سيتم تحديدها لاحقا)

الرمز	الانشطة	الرمز	الاجراءات	الميزانية
المجموع				

■ التفرجات الممكنة:

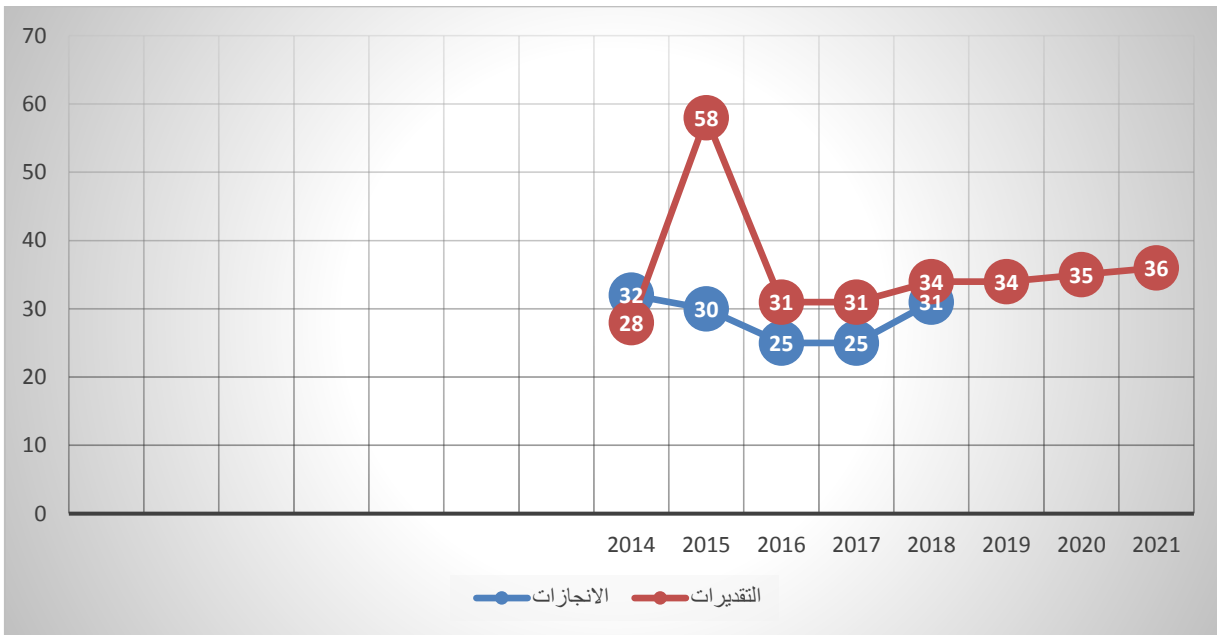
- لم يتم تحديدها

■ المخاطر المحتملة:

- عدم توفير الاعتمادات والاعوان.

■ الجدول الزمني للمؤشر:

السنة	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
الانجازات	32	30	25	25	31	34	35	36
القيمة المنشودة	28	58	31	31	34	34	35	36



■ القيمة (نسبة)

تاريخ احداث البطاقة	تاريخ تحيين البطاقة	عدد النسخة	المسؤول على البطاقة
سبتمبر 2010	سبتمبر 2018	النسخة الثانية	مدير المرصد الوطني للتشغيل والمهارات