

اللقاء الدوري لـوحدات التصرف حسب الأهداف:

أشغال القيادة لـوحدة التصرف حسب الأهداف لمهمة الأسرة والمرأة والطفولة وكبار السن
قرطاج درمّش 18 ماي 2022



المحتوى

1. البرنامج السنوي لنشاط الوحدة لسنة 2022

2. انجازات الوحدة إلى حدود شهر ماي لسنة 2022

3. مخطط العمل للفترة القادمة



البرنامج السنوي
لنشاط الوحدة
لسنة 2022



البرنامج التنفيذي لسنة 2022

10%
انشطة
اخرى

20%
جهوي

70%
مركزي

15
نشاط

تركيز المنظومة المعلوماتية SIP

قيادة اشغال البرمجة السنوية للنفقات : ماسسة حوارات التصرف و تفعيل لجان القيادة

قواعد التصرف

مراجعة مرجعية الأنشطة

تدعيم القدرات في مجال التصرف حسب الاهداف

جودة وثائق الاداء

مراجعة اطار الاداء 2023-2025

مواصلة ادراج مقارنة النوع الاجتماعي في الميزانية

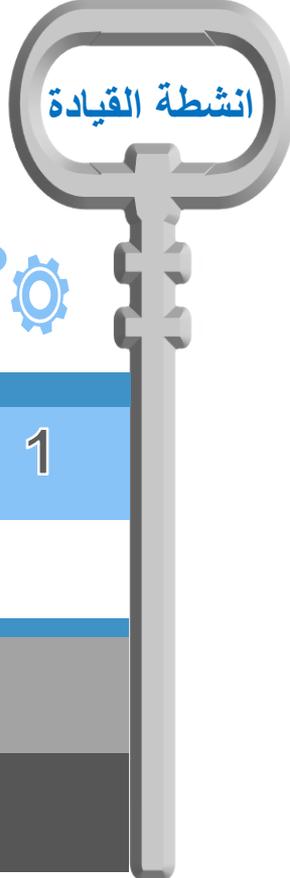
انشطة القيادة

1

2

3

4



انجازات الوحدة إلى حدود شهر ماي 2022



1- قيادة أشغال اعداد البرمجة السنوية للنفقات



البرمجة السنوية للنفقات

الهدف: تفعيل العمل بميثاق التصرف

•المخرج : حوار تصرف موثق

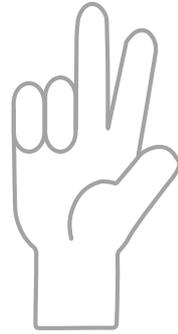
قيادة الأشغال

- مذكرة توجيهية تم إمضاءها من قبل رئيسة المهمة 06/01/2022
- إعداد روزنامة سنوية لحوارات التصرف أداء و ميزانية



4

- حضور جلسات حوارات التصرف للجان
- تدوين مداوات اللجان في محاضر من قبل نقاط الاتصال للوحدة بكل برنامج من واحد إلى 04 فيفري 2022



3

- إعداد روزنامة جلسات حوارات التصرف للمهمة مع مراقب المصاريف
- دعوة رؤساء البرامج لإعداد روزنامة حوارات تصرف مع منظورهم وتفعيل لجان القيادة على المستوى المركزي والجهوي



2

- إعداد أنموذج موحد لتقرير تنفيذ الميزانية بالتعاون مع برنامج القيادة والمساندة (نقطة الاتصال) وتعميمه لإبداء الرأي والمصادقة عليه من قبل رؤساء البرامج
- توزيعه والعمل به



1

- اجتماع دوري للجنة المتابعة والتقييم بإشراف رئيسة المهمة
- التقييم الأولي لأداء و ميزانية 2021
- المصادقة على روزنامة و آليات الحوار

نظام المتابعة والتقييم

- رئيس المهمة
- رؤساء البرامج
- الفاعل العمومي
- هياكل المساندة المالية ، الموارد البشرية والتخطيط والبرمجة .
- نقاط الاتصال لوحدة التصرف حسب الأهداف
- مراقب المصاريف العمومية

اللجنة الوزارية للمتابعة و التقييم على مستوى الديوان

اول جانفي
2022

محاضر
جلسات

- رئيس البرنامج
- رؤساء البرامج الفرعية
- رؤساء المؤسسات العمومية ذات صبغة إدارية
- الفاعل العمومي
- هياكل المساندة المالية ، الموارد البشرية ومساعدة القيادة
- المتصرف في ميزانية الدولة
- مراقب المصاريف العمومية

لجنة القيادة على مستوى كل البرنامج

- 04-01
فيفري 2022

محاضر
جلسات

- رئيس البرنامج الفرعي
- رؤساء الوحدات التشغيلية
- مراقب المصاريف الجهوي
- بالنسبة للبرامج الفرعية الجهوية

لجنة القيادة على
مستوى البرامج الفرعية

جلسات عن بعد -
كامل شهر جانفي
2022

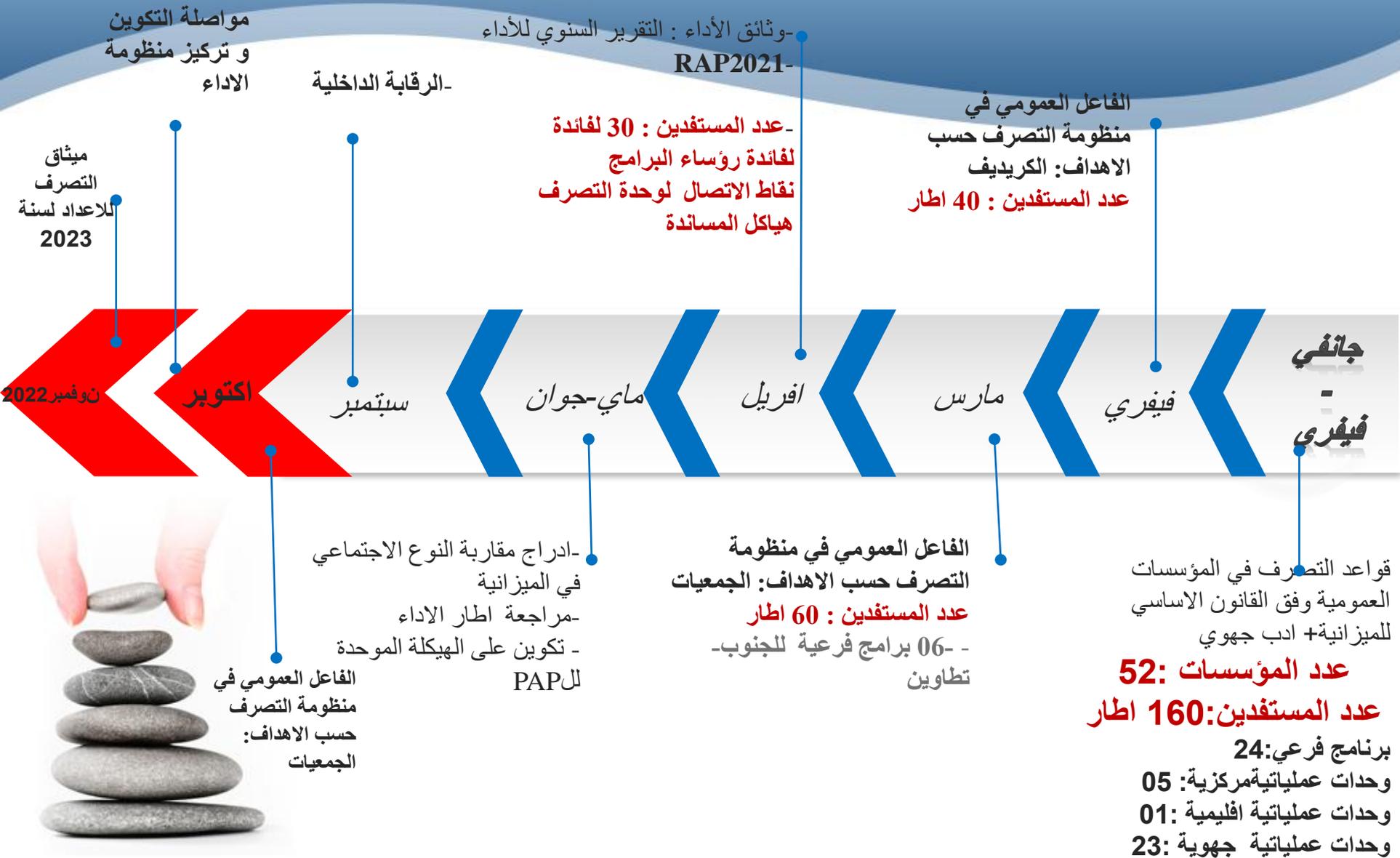
محاضر
جلسات



2- تدعيم قدرات اطارات الوزارة



البرنامج السنوي للتكوين وروزنامة تدعيم القدرات لسنة 2022



1

•قواعد التصرف:

- منشور السيدة وزيرة المالية
- المتعلق بميزانيات المؤسسات
- الملحقة ترتيبيا بميزانية

التبويب الجديد للميزانية
الباب الرابع : المؤسسات العمومية
الملحقة ميزانياتها ترتيبيا بميزانية
الدولة
(من الفصل 34 الى الفصل 37)

متابعة وتقييم

2

•الفاعل العمومي :

- الكريديف
- عقود اهداف
- بطاقة الفاعل العمومي

عدد المستفيدين:

210 إطار
منهم 156 إطار جهوي

3

•الفاعل العمومي :

- الجمعيات
- اليات التمويل العمومي
- عقود الاهداف

حوكمة التصرف في التمويل و متابعة الأداء

التحسين من جودة وثائق الأداء

4

•وثائق الاداء:

- الانموذج الموحد
- للتقري السنوي للاداء

•الميزانية المراعية للنوع

الاجتماعي :

- المنهجية الاليات
- شجرة الاشكاليات و شجرة

5

مواصلة تركيز اعتماد مقارنة النوع في الميزانية

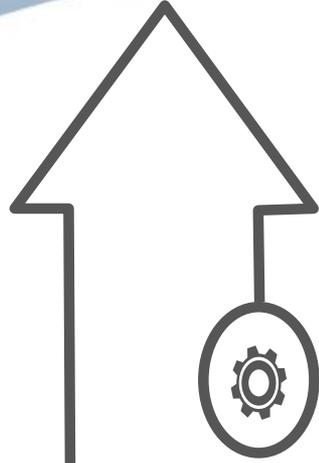


**3- قيادة أشغال اعداد
التقرير السنوي للأداء لسنة
2021**



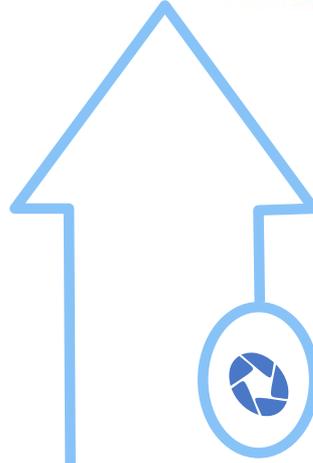
قيادة أشغال التقرير السنوي للأداء

RAP2021



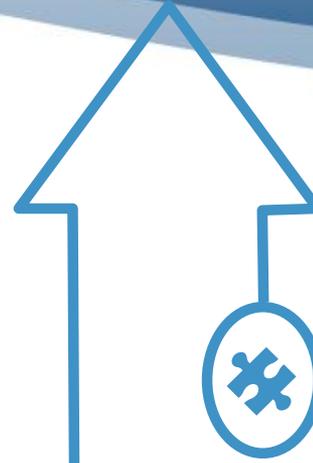
دراسة مشاريع التقرير
وفق شبكة التقييم ورفع
التحفظات

- إعداد شبكة تقييمية
- دراسة التقارير
- رفع التحفظات



مساندة أشغال الإعداد

- توزيع الأنموذج وعقد جلسات
مباشرة لتوضيح الأنموذج
الجديد الموحد للأداء (04
جلسات)
-ومساندة رؤساء البرامج
وتوضيح الإشكاليات المطروحة
في إعداد التقرير السنوي للأداء
(08 جلسات عمل)



تكوين حول الأنموذج
الموحد RAP

06 أبريل 2022 دورة تكوينية
بالمركز الوطني للإعلامية
الموجهة للطفل،



مذكرة توجيهية

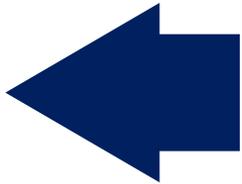
ممضاة من قبل رئيسة المهمة
بتاريخ 29 مارس 2022

احالة التقرير السنوي للأداء يوم 12 ماي 2022
عدد ايام التأخير 22 يوم

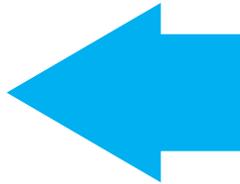
4- قيادة أشغال اعداد
ميزانية الأداء لسنة 2023



قيادة أشغال اعداد ميزانية الأداء لسنة 2023

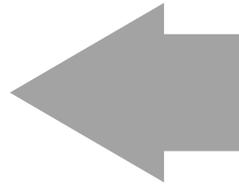


الاعداد لدورة
تكوينية حول
الانموذج الموحد
RAP
اول شهر جوان



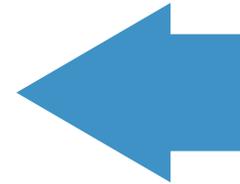
الاعداد لعرض
توجهات سنة
2023

- برمجة عرض توجهات المهمة
في ندوة المديرين المزمع
انجازها أواخر شهر ماي



اعداد روزنامة
حوارات التصرف
لمناقشة تقرير الاداء
لسنة 2021 ونتائج
تنفيذ الميزانية

-التنسيق مع متصرف وزارة
الهالية لإعداد روزنامة المناقشة
والتقييم لميزانية وأداء 2021



ضبط التوجهات بصفة
تشاركية و دعوة رؤساء
البرامج الى

➤ تفعيل لجان القيادة على
المستوى المركزي
والجهوي واعداد روزنامة
حوار التصرف
➤ اعتماد الأنموذج الجديد
للمشروع السنوي للأداء
PAP2023
➤ ادراج مقارنة النوع
الاجتماعي ومراجعة
الأهداف والمؤشرات
➤ تفعيل العمل بمنظومة
الأداء SI
Performance على اثر
مراجعة اطار الأداء



منشور قطاعي :
للاطلاق في اعداد
ميزانية و اطار الأداء
2025-2023

إعداد منشور قطاعي
للاطلاق في اعداد
ميزانية 2023
يحتوي على أهم
التوجهات بالتنسيق
مع رؤساء البرامج،
هياكل المساندة يوم
28 افريل 2022.

5- قيادة أشغال تركيز منظومة الأداء



قيادة أشغال تركيز منظومة الأداء SI Performance

بعد الدورات التكوينية المنجزة:
تعيين نقاط الاتصال لاستعمال
المنظومة وتركيزها

اعتماد المرحلية في تركيز
المنظومة:
اختيار برنامج كبار السن
-مساندة نقطة الاتصال ورئيس
البرنامج عند استعمال
المنظومة

SI
PERFORMANCE

حوكمة الأشغال من قبل الوحدة المركزية
والمركز الوطني للإعلامية:
-05 أفريل اجتماع CNI لعرض التجربة
و مناقشة الإشكاليات والاتفاق على الحلول
- 08 أفريل جلسة متابعة لمتابعة التوصيات
بالتنسيق مع الوحدة المركزية ووزارات
النموذجية

دعوة رئيس البرنامج لمراجعة
إطار الأداء لاستكمال الإجراءات
التنزيل



6- قيادة أشغال مراجعة مرجعية الأنشطة



قيادة أشغال مراجعة مرجعية الأنشطة

التنسيق و مساعدة رؤساء البرامج
لتحيين مرجعية الأنشطة

03

تحيين مرجعية الأنشطة بالتنسيق مع
الوحدة المركزية في اتجاه التحسين من
جودتها

01

المصادقة على النسخة المحينة
لمرجعية الأنشطة و توزيعها على
رؤساء البرامج

04

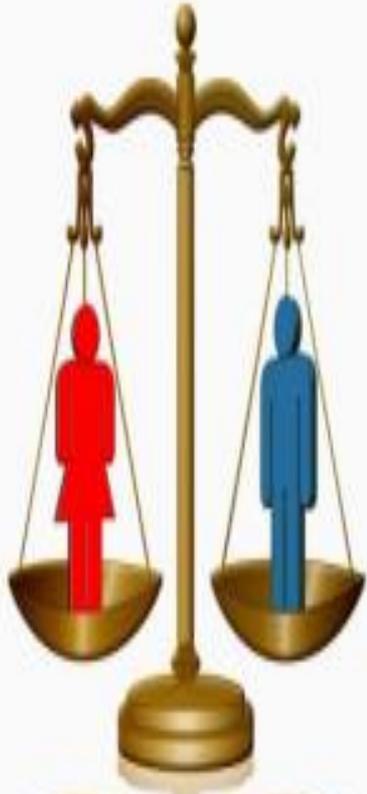
02

جلسات حوار (01 حضورية و 01 عن بعد
مع الوحدة المركزية لبيان منهجية العمل
يومي 17 و 25 جانفي 2022



7- قيادة أشغال ادراج مقاربة النوع الاجتماعي





- تحيين مخطط إدماج مقارنة النوع في الميزانية وفقا لتوجهات مخطط الوحدة المركزية 2022-2030
- تحيين لجنة قيادة أشغال إدراج مقارنة النوع الاجتماعي في الميزانية والمخطط والمشاريع
- تحسيس رؤساء البرامج بالذاكرة التوجيهية بخصوص الميزانية المراعية للنوع الاجتماعي
- المساهمة مع الوحدة المركزية في ضبط محاور إدراج مقارنة النوع في الميزانية
- حضور دورات تكوينية المتدخلة في إعداد مقارنة النوع الاجتماعي مع المنظمات الدولية
- المساهمة في أشغال تقييم المشاريع المراعية للنوع الاجتماعي للوزارة (التمكين الاقتصادي للنساء + 1325 + الخطة الوطنية لمناهضة العنف + إعداد تقرير تقييمي لأشغال مجلس النظراء)
- عضو قار في إعداد الخطة الوطنية للنوع الاجتماعي والتغيرات المناخية
- عضو قار في لجنة حقوق الطفل والتغيرات المناخية
- برمجة دورة تكوينية لتدعيم قدرات رؤساء البرامج في إعداد ميزانية مراعية للنوع الاجتماعي

8- قيادة أشغال تركيز الرقابة الداخلية





المنهجية المعتمدة

• مساندة رؤساء البرامج في تركيز آليات الرقابة الداخلية من خلال:

- إعداد نماذج للتقارير الدورية لجلسات حوار التصرف وإعداد التقرير السنوي
- مساندة رئيس برنامج القيادة والمساندة لإعداد كراس الشروط المتعلقة بإعداد أدلة إجراءات وبطاقات المهام
- مراجعة عقود الأهداف مع الفاعلين العموميين
- تكوين رؤساء البرامج ورؤساء البرامج الفرعية على منهجية التمويل العمومي
- إعداد أنموذج لتقرير تنفيذ الميزانية لفائدة المؤسسات تحت الإشراف
- إعداد نماذج لمقررات التسمية لرؤساء البرامج الفرعية والوحدات العملية
- متابعة أشغال توزيع وضبط الأعوان على البرامج والبرامج الفرعية والوحدات العملية بالتنسيق مع إدارة الشؤون الإدارية والمركز الوطني.
- مواصلة التكوين حول الرقابة الداخلية

مخطط العمل للفترة القادمة



مخطط العمل للسداسي الثاني لسنة 2022

تقييم اعتماد ميثاق
التصرف
والسهر على
استعمال منظومة
الأداء قبل موفى سنة
2022

مواصلة اشغال اعداد
المشروع السنوي للاداء
لسنة 2023 واطار
متوسط المدى القطاعي
2025-2023

المساندة والمرافقة

التحسيس والتكوين

دورات تكوينية في مجال
التصرف حسب الاهداف على
مستوى الجهوي

جوان - سبتمبر 2022
ورشات عمل لفائدة رؤساء
البرامج لتحديد الإشكاليات
ومظاهر الفوارق بين الجنسين
وتحديد الاشكاليات و مراجعة
اطار الاداء

شكرا

